PINTHONG
INDUSTRIAL ESTATE

Resilient Biodiversity Thriving of Lives in Eco-Industrial Town

รายงานความยั่งยืน ปี 2568

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)



PURPOSE

Connecting Industry and Community for Sustainable Economic and Social Prosperity

เชื่อมโยงอุตสาหกรรมและชุมชน เพื่อความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

VISION

To be a trusted and resilient industrial ecosystem advancing sustainable and low-carbon growth, enabling future-ready industries and long-term value creation

มุ่งสู่การเป็นระบบนิเวศอุตสาหกรรมที่เชื่อถือได้และยืดหยุ่น พร้อมสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนสู่สังคมคาร์บอนต่ำและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสร้างคุณค่าให้ทุกภาคส่วนในระยะยาว

MISSION

We develop, operate, and continuously enhance resilient and intelligent industrial infrastructure, deliver low-carbon and resource-efficient utility solutions, and collaborate with industries and communities to support sustainable and competitive industrial growth

เราพัฒนา บริหาร และยกระดับโครงสร้างพื้นฐานอุตสาหกรรมที่มีความยืดหยุ่นและทันสมัยอย่างต่อเนื่อง ให้บริการสาธารณูปโภคคาร์บอนต่ำและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทำงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและชุมชนอย่างใกล้ชิด เพื่อสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมที่สามารถแข่งขันได้และยั่งยืน

CORE VALUE

P

Professional

ความเป็นมืออาชีพ

I

Integrity

ซื่อสัตย์

N

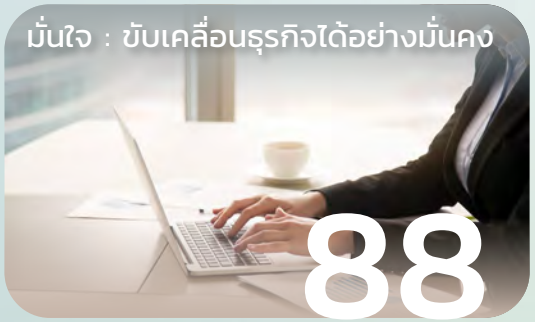
Nimble

ว่องไว

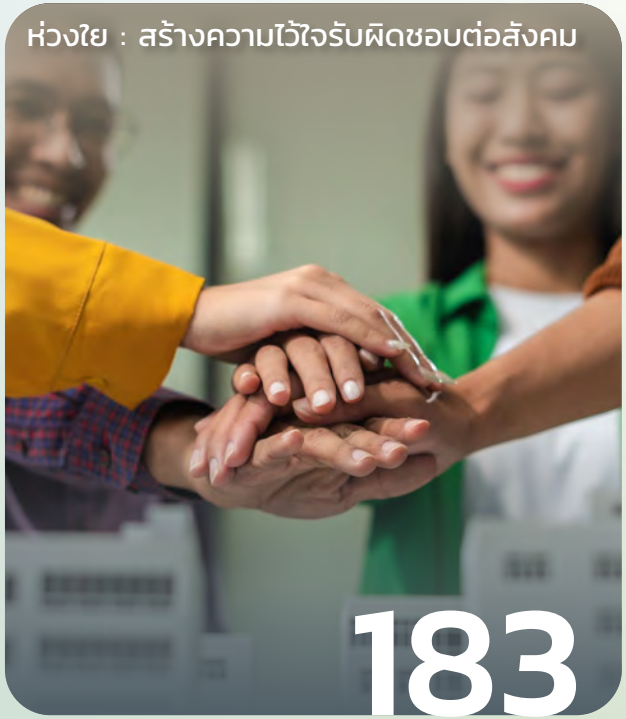


สารบัญ









4 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

6 สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

8 รางวัลและความสำเร็จ

11 รู้จักปิ่นทอง

17 การพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ

โปร่งใส : ยึดมั่นในธรรมาภิบาล
37 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
64 การบริหารจัดการความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจ
76 สิทธิมนุษยชน

มั่นใจ : ขับเคลื่อนธุรกิจได้อย่างมั่นคง
88 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
100 ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์
112 นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ

ใส่ใจ : ดูแลสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
120 การจัดการก๊าซเรือนกระจก และมลพิษทางอากาศ
143 การจัดการพลังงาน
151 การจัดการน้ำ
163 การจัดการขยะและของเสีย
171 ความหลากหลายทางชีวภาพ

ห่วงใย : สร้างความไว้ใจรับผิดชอบต่อสังคม
183 การดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากร
200 อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
212 กิจกรรมเพื่อสังคมและการมีส่วนร่วมในชุมชน

237 สรุปผลการดำเนินการที่ผ่านมา

262 GRI Content Index

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2568 นับเป็นอีกหนึ่งปีแห่งความภาคภูมิใจของกลุ่มบริษัทปิ่นทอง เนื่องในโอกาสที่บริษัทฯ ก้าวสู่ การดำเนินธุรกิจครบรอบ 30 ปี ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้เติบโตเคียงคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ และยังคงมุ่งมั่นสู่การเป็น ผู้พัฒนานิคมอุตสาหกรรมอัจฉริยะระดับสากล ที่สามารถหลอมรวม ความสำเร็จทางธุรกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างสมดุล ดังเห็นได้จากการที่บริษัทฯ ขยายพื้นที่โครงการเพิ่มเติม กว่า 3,000 ไร่ บนศูนย์กลางยุทธศาสตร์สำคัญของพื้นที่อุตสาหกรรมของประเทศไทย และบริษัทฯ ได้รับการเสนอรางวัล Outstanding Company Performance Award กลุ่มรางวัล Business Excellence ซึ่งจัดโดยตลาดหหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร ติดต่อกันเป็นปีที่ 2

การก้าวสู่ทศวรรษที่สี่ของบริษัทฯ ท่ามกลางความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มสูงขึ้น บริษัทฯ จึงได้นำประสบการณ์ตลอด 30 ปี มาต่อยอดสู่การกำหนดกลยุทธ์การเติบโตที่มุ่งสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนในระยะยาวให้กับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน ด้วยกลยุทธ์และการดำเนินงานที่เติบโตขึ้นต่อไปในอนาคต

ภายใต้บริบทดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบกลยุทธ์ R-I-S-E เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร โดยมุ่งพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ควบคู่กับการยกระดับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม กล่าวคือ



“R” – Resilient Future-Ready Industrial Platform กลยุทธ์การพัฒนานิคมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยบริษัทฯมุ่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมและยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ลงนามสัญญาความร่วมมือโครงการพัฒนาการให้บริการวงจรสื่อสารความเร็วสูงใต้ดินในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 4, 5 และ 6 เพื่อเสริมสร้างโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล รองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการในพื้นที่

“I” – Intelligent Low-Carbon & Resource-Efficient Transformation กลยุทธ์การยกระดับสู่การดำเนินงานคาร์บอนต่ำและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯ มุ่งยกระดับสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนเป็นร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานทั้งหมดในสำนักงานของบริษัทฯ และสนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียนภายในนิคมอุตสาหกรรมโดยเพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนรวมทั้งหมด 33.9 เมกะวัตต์พีก (MWp) พร้อมกำหนดเป้าหมายสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ครอบคลุม Scope 1, Scope 2 และ Scope 3 ภายในปี 2593

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ โดยนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และพัฒนาแหล่งสำรองน้ำภายในโครงการเพื่อลดสัดส่วนการซื้อน้ำจากภายนอกและลดการพึ่งพาแหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งบริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการใช้น้ำดิบจากแหล่งน้ำสำรองในพื้นที่โครงการ เป็นร้อยละ 45 ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด และสามารถนำตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดน้ำเสียทั้งหมด (ร้อยละ 100) กลับมาใช้ประโยชน์เป็นสารปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่สีเขียวด้วย

“S” – Shared Value and Community Prosperity กลยุทธ์การสร้างคุณค่าร่วมและความเจริญเติบโตร่วมกับชุมชน โดยบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการเติบโตขององค์กรต้องควบคู่กับการยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ครอบคลุมแรงงานและผู้เกี่ยวข้องกว่า 40,000 คน โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมจำนวน 8 โครงการ และสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานผ่านสมาคมส่งเสริมทักษะแรงงานและมาตรฐานอาชีพ นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง รวมทั้งสิ้น 7,449 ชั่วโมงการอบรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพแรงงานให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และยกระดับคุณภาพชีวิตทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ “500,000 ซีซี โลหิตปิ่นทองเพื่อสภากาชาดไทย” โดยได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากแรงงานและชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งสามารถช่วยเหลือผู้ป่วยที่ต้องการโลหิตได้มากกว่า 3,800 คน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อร่วมรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชนโดยรอบ โดยเฉพาะการอนุรักษ์พันธุ์หิ่งห้อยหายากที่พบในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ ผ่านการอนุรักษ์พันธุ์พืชท้องถิ่นในพื้นที่ป่าเดิมและการปลูกป่าเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมความสมดุลของระบบนิเวศและการอยู่อาศัยของสัตว์ป่าท้องถิ่นอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาพื้นที่สีเขียวเชิงสุขภาพภายในโครงการ เพื่อให้แรงงานในนิคมอุตสาหกรรมและชุมชนสามารถใช้ประโยชน์ในการออกกำลังกายและกิจกรรมนันทนาการ

“E” – Ecosystem Integration through Trust กลยุทธ์การสร้างความไว้วางใจระยะยาวทุกภาคส่วน บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ โดยบูรณาการประเด็น ESG เข้าสู่กระบวนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงาน พร้อมยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านความยั่งยืน ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ในโอกาสครบรอบ 30 ปี บริษัทฯ ไม่ได้มุ่งเพียงความสำเร็จที่ผ่านมา แต่ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานสู่อนาคต โดยกำหนดทิศทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เทคโนโลยี และความยั่งยืน เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ท้ายที่สุดนี้ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และชุมชนทุกภาคส่วน สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนให้บริษัทฯ เติบโตและสร้างความสำเร็จตลอดระยะเวลา 30 ปี ที่ผ่านมา ผมเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า ความร่วมมือดังกล่าวจะยังคงเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนบริษัทฯ สู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในทศวรรษต่อไป



นายประสาน ตันประเสริฐ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทฯ ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) จัดทำรายงานความยั่งยืนเป็นประจำทุกปีเพื่อเปิดเผยข้อมูลการกำกับดูแลและการบริหารจัดการประเด็นด้านธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชน ตลอดจนผลการดำเนินงานในแต่ละประเด็นที่มีนัยสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงการดำเนินงานที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในบริบทที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ

รายงานฉบับนี้เป็นฉบับที่ 3 ครอบคลุมผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 โดยจัดทำขึ้นตามแนวทางมาตรฐานการรายงานของ GRI Standards 2021 (reporting with reference to the GRI Standards 2021) ในการนำเสนอข้อมูลที่สะท้อนผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่คุณค่า นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังอ้างอิงมาตรฐาน European Sustainability Reporting Standard (ESRS) ในการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืนที่อาจส่งผลกระทบทางการเงินและความสามารถในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในอนาคตด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การนำเสนอข้อมูลทั้งสองมิติมีความเหมาะสม สมดุล สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินธุรกิจ และครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอย่างครบถ้วน

ขอบเขตการรายงาน

รายงานฉบับนี้เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2568 ครอบคลุมกิจกรรมที่บริษัทฯ มีอำนาจในการควบคุมการดำเนินงาน (operational control) ทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยที่บริษัทฯ มีสัดส่วนการลงทุนมากกว่าร้อยละ 50 และดำเนินการอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง จึงมีขอบเขตการรายงานด้านความยั่งยืนแตกต่างจากขอบเขตงบการเงินรวมซึ่งจัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์ทางบัญชี

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ขยายขอบเขตการรายงานให้ครอบคลุมบริษัทย่อยเพิ่มเติม เพื่อให้ข้อมูลที่เปิดเผยสอดคล้องกับโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในปัจจุบัน โดยขอบเขตการรายงานครอบคลุม 4 บริษัท ได้แก่

1. บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
2. บริษัท ปิ่นทอง ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ รีนิวเอเบิล เอ็นเนอร์ยี จำกัด
3. บริษัท ปิ่นทอง โซลาร์ เพาเวอร์ จำกัด
4. บริษัท ปิ่นทอง โลจิสติกส์ ปาร์ค จำกัด

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ

บริษัทฯ ไม่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขข้อมูลย้อนหลังที่มีนัยสำคัญในรายงานความยั่งยืนฉบับก่อน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจำนวน 20 ประเด็นจากปี 2567 โดยใช้แนวทาง Double Materiality โดยพิจารณาทั้งผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ (Impact materiality) และผลกระทบด้านการเงินที่มีต่อบริษัทฯ (Financial materiality) และจัดกลุ่มหัวข้อและลำดับความสำคัญใหม่เป็น 14 ประเด็น อย่างไรก็ดี การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวเป็นการทบทวนแนวทางการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และไม่ส่งผลให้ต้องมีการปรับปรุงข้อมูลย้อนหลังที่มีนัยสำคัญ

การให้ความเชื่อมั่นและการรับรองรายงาน

บริษัทฯ ยังไม่ได้ขอรับการให้ความเชื่อมั่นโดยบุคคลที่สาม (Third-party assurance) สำหรับข้อมูลที่เปิดเผยในรายงานความยั่งยืนฉบับนี้ แต่เนื้อหาและข้อมูลสำคัญด้านความยั่งยืนที่เปิดเผยในรายงานฉบับนี้ได้รับการทบทวนและให้ความเห็นชอบโดยผู้บริหารระดับสูงของแต่ละหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่เปิดเผยมีความถูกต้อง ครบถ้วน ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานและการตอบสนองของบริษัทฯ อย่างชัดเจนและครบถ้วน ส่วนข้อมูลทางเศรษฐกิจ บริษัทฯ อ้างอิงจากรายงานประจำปี 2568 และงบการเงินรวมของบริษัทฯ ซึ่งได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแล้ว

การเข้าถึงรายงานและการติดต่อ

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้เผยแพร่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ที่

https://sustainability.pinthongindustrial.com โดยบริษัทฯ จัดพิมพ์รายงานในจำนวนจำกัดเพื่อลดการใช้ทรัพยากร

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ หรือประสงค์จะส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการจัดทำรายงานในอนาคต สามารถติดต่อได้ที่

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 789 หมู่ที่ 1 ถนนสายหนองค้อ-แหลมฉบัง
ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี
รหัสไปรษณีย์ 20230

โทรศัพท์

095-5642343, 038-348009

E-mail

ir@pinthongindustrial.com

เว็บไซต์

https://www.pinthongindustrial.com/

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และเปิดโอกาสให้ร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อรายงานฉบับนี้ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับการจัดทำรายงานความยั่งยืนให้มีคุณภาพและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

รางวัลและความสำเร็จ ปี 2568



รางวัล SET Awards 2025 สาขา Outstanding Company Performance Awards - Business Excellence

ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าหลักทรัพย์ตามราคาตลาดตั้งแต่ 3,000-10,000 ล้านบาท โดยบริษัทฯ ได้รับรางวัลจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 สะท้อนถึงศักยภาพการเติบโตของธุรกิจ การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องของบริษัท



รางวัลนิคมอุตสาหกรรมที่รักษาระบบการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Excellence

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) (“ปิ่นทองโครงการ 2”) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)



รางวัลนิคมอุตสาหกรรมที่รักษาระบบการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Excellence

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5) (“ปิ่นทองโครงการ 5”) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)



รางวัลนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-World Class

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (“ปิ่นทองโครงการ 1”) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)



รางวัลนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับ Eco-Excellence

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3) (“ปิ่นทองโครงการ 3”) จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.)



บริษัทฯ ได้รับมาตรฐาน Green Industry ระดับที่ 3

ซึ่งเป็นการรับรองมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบฯ โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม



บริษัทฯ ได้รับมาตรฐาน ISO 14064-1 : 2018

ซึ่งเป็นมาตรฐานสำหรับการทวนสอบการวัดปริมาณและการรายงานผลการปลดปล่อยและลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในระดับองค์กร (Greenhouse Gas Emissions – GHG) ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



บริษัทฯ ได้รับมาตรฐาน ISO 9001 : 2015

ซึ่งเป็นมาตรฐานสำหรับระบบบริหารคุณภาพ (Quality Management System – QMS) ที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล



บริษัทฯ ได้รับมาตรฐาน ISO 14001 : 2015

ซึ่งเป็นมาตรฐานสากลสำหรับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (Environmental Management System – EMS) ที่กำหนดแนวทางให้องค์กรสามารถบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงาน สินค้า และบริการอย่างเป็นระบบ

AGM Checklist

ได้รับการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2568 และได้รับคะแนนร้อยละ 98 ในระดับ “ดีเยี่ยม” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

ได้รับการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับ 3 ดาว “ดี” ประจำปี 2568

จากการสำรวจด้านการดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (CGR) จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัทในปี 2568



รายได้รวม
1,625.77 ล้านบาท

กำไรสุทธิ
497.31 ล้านบาท

สัดส่วนการจัดซื้อสินค้าและบริการภายในประเทศ
ร้อยละ 100

คู่ค้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า
จำนวน 183 ราย (ร้อยละ 100)



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 1&2
3,300 Tons CO_2e

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 3
4,747 Tons CO_2e

สัดส่วนกากตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์
ร้อยละ 100

ลดการซื้อน้ำดิบจากภาคเอกชนได้
2,413,804 ลูกบาศก์เมตร
(ร้อยละ 52.63 ของปริมาณน้ำดิบทั้งหมด)

ลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาน้ำดิบได้
29.24 ล้านบาทต่อปี

น้ำที่ผ่านการบำบัดนำกลับมาใช้ประโยชน์
317,235 ลูกบาศก์เมตร

สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดในพื้นที่สำนักงาน
ร้อยละ 30.1



จำนวนข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน
0 กรณี

คะแนนความพึงพอใจลูกค้าจากการสำรวจโดยกนอ.
90.25%

จำนวนกิจกรรมเพื่อสนับสนุนชุมชน
94 กิจกรรม

คะแนนความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองสำรวจโดยกนอ.
93.68%

อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงาน
ร้อยละ 0.55

อัตราการบาดเจ็บและเสียชีวิตจากการทำงาน
0

รู้จักปิ่นทอง

ภาพรวมธุรกิจ

ชื่อบริษัท	บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)
ชื่อในตลาดหุ้น	PIN
วันที่จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทฯ	9 พฤศจิกายน 2564
ทุนจดทะเบียน	1,160,000,000
ทุนที่ชำระแล้ว	1,160,000,000
ประเภทธุรกิจ	พัฒนาและบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม พร้อมระบบสาธารณูปโภค และพัฒนาอาคารโรงงานคลังสินค้าเพื่อเช่า รวมถึงลงทุนและได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารอสังหาริมทรัพย์บางส่วนของทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ เอไอเอ็ม อินดัสเทรียล โกรท (AIMIRT)
ผู้บริหารสูงสุด	นายพีระ ปัทมวรกุลชัย
สำนักงานใหญ่	เลขที่ 789 หมู่ที่ 1 ถนนสายหนองค้อ-แหลมฉบัง ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา ชลบุรี 20230
พื้นที่ลงทุน	จังหวัดชลบุรี และระยอง
ขนาดพื้นที่	10,625-2-56.5 ไร่
จำนวนพนักงาน*	110 คน
รายได้รวม*	1,626.77 ล้านบาท

*ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

แหล่งที่มาของรายได้

1. นิคมอุตสาหกรรม และพื้นที่โลจิสติกส์ ปาร์ค

โครงการ	จังหวัด	เนื้อที่ (ไร่-งาน-ตารางวา)	หมายเหตุ
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 1	ชลบุรี	1,346-0-39.3	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 2	ชลบุรี	1,029-1-19.2	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3	ชลบุรี	1,561-3-10.4	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 4	ชลบุรี	656-0-96.5	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 5	ชลบุรี	1,539-2-59.9	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 6	ระยอง	1,424-1-6.8	
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 7	ชลบุรี	1,059-0-91.1	อยู่ระหว่างพัฒนา
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 8	ชลบุรี	1,101-3-96.3	อยู่ระหว่างพัฒนา
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3 ส่วนขยาย	ชลบุรี	697-2-85.4	อยู่ระหว่างพัฒนา
โครงการปิ่นทองแลนด์	ชลบุรี	209-1-51.6	
รวมพื้นที่ทั้งหมด		**10,625-2-56.5**	

2. โรงงานและคลังสินค้าให้เช่า

โครงการ	พื้นที่ (ตารางเมตร)
โรงงานให้เช่าในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม	23,152.0
โรงงานให้เช่าภายใต้การรับเป็นผู้บริหารทรัพย์สิน	160,266.4
คลังสินค้าให้เช่าในโครงการโลจิสติกส์ ปาร์ค	59,920.0
รวมพื้นที่โรงงานและคลังสินค้าให้เช่า	**243,338.4**

3. ระบบสาธารณูปโภคและการบริการ

3.1 การจำหน่ายน้ำเพื่ออุตสาหกรรม

3.2 การให้บริการระบบบำบัดน้ำเสีย

3.3 การให้บริการพื้นที่ส่วนกลาง

3.4 โครงข่ายเคเบิ้ลใยแก้วนำแสงใต้ดิน

3.5 ธุรกิจพลังงานสะอาด

3.6 การให้บริการควบคุมงานก่อสร้าง

3.7 การให้บริการการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำในห้องปฏิบัติ

พื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ



ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

จัดหาสินค้าและบริการ

- จัดหาซื้อที่ดินและหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อทำโครงการตามแผน
- ตรวจสอบวิเคราะห์สถานะความถูกต้อง และความเหมาะสมของเอกสารข้อตกลงต่าง ๆ
- ชำระค่าที่ดินและระบบต่าง ๆ ตามเอกสารข้อตกลง

พัฒนาสินค้าและบริการ

- ว่าจ้างที่ปรึกษาเฉพาะทางในการออกแบบภาพรวม เพื่อจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างรัดกุม
- จัดซื้อจัดจ้างผู้รับเหมา ซึ่งคำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีความเชี่ยวชาญในงานด้านต่าง ๆ เช่น ระบบน้ำ ระบบถนน โรงงานและคลังสินค้าให้เช่า
- วิศวกรของบริษัทควบคุมการดำเนินงานทุกขั้นตอนของผู้รับเหมา เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับเหมาสามารถส่งมอบงานที่มีคุณภาพตามที่ได้ว่าจ้างและทันเวลาที่กำหนด

วางแผนบริหารพัฒนาธุรกิจ

- วิเคราะห์ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการ
- ตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดิน ความถูกต้องตามกฎหมาย
- จัดทำงบประมาณการพัฒนาโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติ



ให้ข้อมูลสินค้าและส่งมอบสินค้าและบริการ

- ให้ข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตรงไปตรงมา ตามความเหมาะสมเพื่อประกอบการตัดสินใจของลูกค้า ผ่านสื่อและช่องทางสะดวกต่อลูกค้า
- ให้คำแนะนำปรึกษาและช่วยแก้ปัญหา ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากลูกค้า เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการให้เหมาะสมต่อกลุ่มลูกค้าแต่ละประเภท
- ส่งมอบที่ดินหรือผลิตภัณฑ์บริการที่ถูกต้องตามข้อตกลง พร้อมทั้งแจ้งข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานกำกับดูแล

พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย

- มุ่งเน้นการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้เสีย
- ให้คำแนะนำและช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นของลูกค้าภายในโครงการ
- รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย

กิจกรรมหลัก	รายละเอียด	ผู้มีส่วนได้เสีย
1. วางแผนบริหารพัฒนาธุรกิจ	ศึกษาและวิเคราะห์ความเป็นไปได้ในการพัฒนาธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม ตั้งแต่การพัฒนาที่ดิน การจัดให้มีระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการและการบริหารจัดการพื้นที่ ตลอดจนการต่อยอดสู่ธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง พร้อมทั้งแสวงหาโอกาสความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางธุรกิจ เพื่อพัฒนาในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยี อันจะนำไปสู่การสร้างคุณค่าและการเติบโตอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม	1. หน่วยงานรัฐ 2. หุ้นส่วนทางธุรกิจ 3. พนักงาน
2. จัดหาสินค้าและบริการ	จัดหาสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมตามแผนโครงการ อาทิ ที่ดิน ระบบสาธารณูปโภค แหล่งเงินทุน คู่ค้าและบุคลากร ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยเคารพสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอน	1. หน่วยงานรัฐ 2. ชุมชน 3. เจ้าหนี้ 4. ผู้ถือหุ้น 5. พนักงาน
3. พัฒนาสินค้าและบริการ	พัฒนาสินค้าและบริการด้านที่ดินและระบบสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรมด้วยการประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ มุ่งสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมอัจฉริยะและยั่งยืน โดยปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม	1. หน่วยงานรัฐ 2. ชุมชน 3. ลูกค้า 4. คู่ค้าผู้รับเหมา 5. หุ้นส่วนทางธุรกิจ 6. พนักงาน
4. ให้ข้อมูลสินค้าและส่งมอบสินค้าและบริการ	ส่งมอบที่ดินและบริการระบบสาธารณูปโภคที่มีคุณภาพ พร้อมให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส เพื่อประกอบการตัดสินใจของลูกค้า รวมทั้งให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการดำเนินธุรกิจภายในนิคมอุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน และเปิดรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาสินค้าและบริการอย่างต่อเนื่อง	1. ลูกค้า 2. ชุมชน 3. คู่ค้าผู้รับเหมา 4. พนักงาน
5. พัฒนาความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย	มุ่งมั่นสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมและการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยให้ความสำคัญกับการสื่อสารสองทาง การตอบสนองอย่างเหมาะสม และการนำข้อคิดเห็นไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่การสร้างความเชื่อมั่น และความร่วมมือกันตลอดจนการอยู่ร่วมกันในระยะยาวกับลูกค้า พันธมิตร และชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม	1. หน่วยงานรัฐ 2. ชุมชน 3. ลูกค้า 4. ผู้ถือหุ้น 5. คู่ค้าผู้รับเหมา 6. หุ้นส่วนทางธุรกิจ 7. พนักงาน

สมาชิกภาพ

ชื่อองค์กร	สถานะ	ประเทศ
1. สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA)	เป็นสมาชิก	ไทย
2. สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (TLCA)	เป็นสมาชิก	ไทย
3. สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	เป็นสมาชิก	ไทย
4. สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (TIA)	เป็นสมาชิก	ไทย
5. สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (FTI)	เป็นสมาชิก	ไทย
6. สมาคมนิคมอุตสาหกรรมไทยและพันธมิตร (TISA)	เป็นสมาชิก	ไทย



การพัฒนาความยั่งยืนของบริษัทฯ

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้เป็นระบบนิเวศอุตสาหกรรมที่มีความน่าเชื่อถือ มีความยืดหยุ่น และสามารถรองรับการเติบโตของภาคอุตสาหกรรมในระยะยาว ควบคู่กับการเชื่อมโยงภาคอุตสาหกรรมและชุมชน เพื่อร่วมกันสร้างความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน พร้อมสนับสนุนการเติบโตของอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับทิศทางเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ทั้งนี้ บริษัทมุ่งยกระดับโครงสร้างพื้นฐานอุตสาหกรรมและการให้บริการสาธารณูปโภคให้มีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสนับสนุนการเติบโตของผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

บริษัทฯ กำหนด “นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน” เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินธุรกิจและการบริหารจัดการองค์กร โดยบูรณาการแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตลอดจนสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวมถึงการบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้าน

เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามแนวทางดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนด “นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน” เพื่อใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร โดยบูรณาการแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการกำหนดกลยุทธ์ การตัดสินใจเชิงธุรกิจ และการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการบริหารจัดการผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้าน เพื่อสนับสนุนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้สามารถเติบโตควบคู่กับชุมชนและสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทฯ ได้กำหนดหลักการสำคัญในการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ และยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
2. การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในหลักจริยธรรมทางธุรกิจและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ
3. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน ส่งเสริมให้คู่ค้าและพันธมิตรทางธุรกิจดำเนินงานตามหลักความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล
4. การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
5. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการพัฒนาบุคลากร ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เป็นธรรม และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง
6. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและสังคม ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคม พร้อมส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเฉพาะด้านเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักการข้างต้น อาทิ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนแนวปฏิบัติด้านความโปร่งใสและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิทธิและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร ภายใต้กรอบกฎหมายและระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ รวมถึงการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: SDGs) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดของนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

https://investor.pinthongindustrial.com/th/governance/corporate-governance-policy



นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร



นโยบายความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

การกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท ระดับผู้บริหาร และระดับปฏิบัติการ เพื่อกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของบริษัท และสนับสนุนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 มีมติปรับปรุงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติมจำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างการบูรณาการด้านการกำกับดูแลกิจการ ความยั่งยืน และการบริหารความเสี่ยงให้มีความเชื่อมโยงและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ตลอดจนสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

ระดับกำหนดนโยบาย	คณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งกำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านความยั่งยืนสอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ กฎหมาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย
ระดับกำกับดูแล	บริษัทฯ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ในฐานะคณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการบริษัท ทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนขององค์กร รวมถึงพิจารณานโยบาย แนวทาง และความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้าน ESG ก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการรวมจำนวน 3 คน โดยมีสัดส่วน กรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด และกำหนดให้ ประธานคณะกรรมการต้องเป็นกรรมการอิสระเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเป็นอิสระในการกำกับดูแล คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนมีหน้าที่รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยครอบคลุมความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้าน ESG และการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี
ระดับปฏิบัติการ	บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร ได้แก่ 1. คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน 2. คณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน 3. คณะทำงานบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ คณะทำงานดังกล่าวประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานหลักของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในทุกมิติ เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทาง ติดตาม และผลักดันการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม คณะทำงานมีหน้าที่ประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร รวบรวมและติดตามข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนากระบวนการดำเนินงานและการจัดทำรายงานด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ ในปี 2568 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนยังไม่มีการจัดประชุม อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้จัดประชุม คณะทำงานด้านบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (ซึ่งแต่งตั้งเมื่อปี 2567) จำนวน 2 ครั้ง เพื่อรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และจะเริ่มดำเนินการประชุมและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างเป็นระบบตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไป

P-I-N Sustainability Approach

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาความยั่งยืน บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กร โดยบูรณาการแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลเข้ากับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า กรอบดังกล่าวแสดงถึงบทบาทของบริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาและบริหารนิคมอุตสาหกรรมที่มุ่งสร้างสมดุลระหว่างการเติบโตทางเศรษฐกิจ การดูแลสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาสังคม

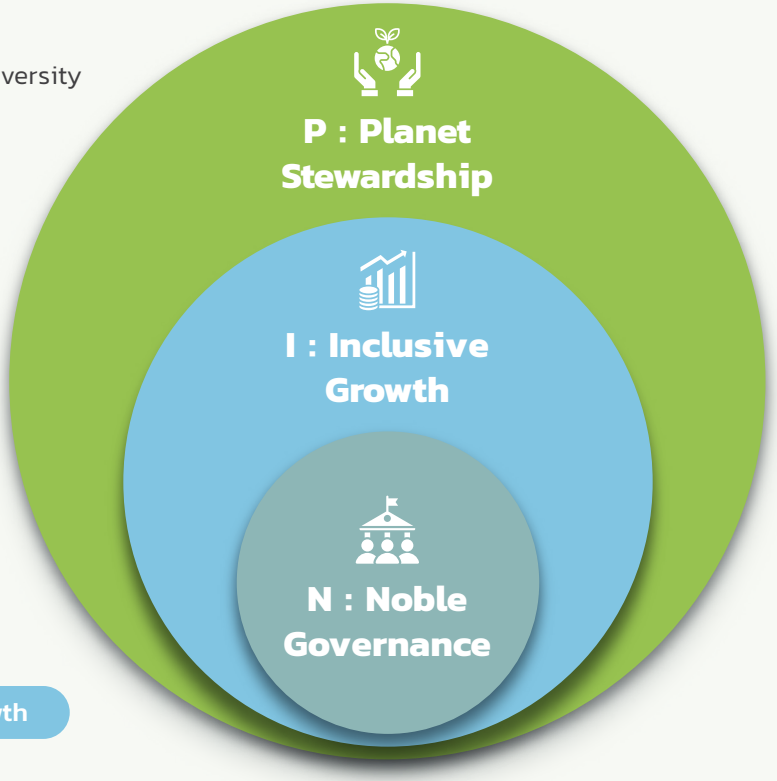
บริษัทฯ ได้พัฒนา P-I-N Sustainability Approach ซึ่งกำหนดทิศทางการดำเนินงานในสามมิติหลัก ได้แก่ Planet Stewardship การดูแลสิ่งแวดล้อมและการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ Inclusive Growth การส่งเสริมการเติบโตร่วมกันของภาคอุตสาหกรรม บุคลากร ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบ และ Noble Governance การกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยกรอบดังกล่าวใช้เป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร และสนับสนุนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้เติบโตในระยะยาว



P - Planet Stewardship

การดูแลสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

- Climate
- Energy
- Water and Effluent
- Waste
- Ecosystem & Biodiversity



I - Inclusive Growth

การเติบโตร่วมกันของอุตสาหกรรม ชุมชน และสังคม

- Customer
- Employee
- Health & Safety
- Human rights
- Local Community

N - Noble Governance

การกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

- Good Governance
- Risk Management
- Innovative Solutions
- Sustainable Supply chain



การขับเคลื่อนความยั่งยืนในองค์กร

บริษัทฯ ตระหนักว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนไม่ใช่หน้าที่ของบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของบุคลากรทุกระดับในองค์กร บริษัทฯ จึงมุ่งสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวคิดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) เพื่อให้พนักงานตระหนักว่าการดำเนินงานในแต่ละหน้าที่มีส่วนสำคัญต่อการสร้างผลกระทบทั้งเชิงลบและเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม ผู้คนและสังคม รวมถึงความเสี่ยงทางธุรกิจ บริษัทฯ ได้สื่อสารให้พนักงานรับทราบนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานอย่างรอบคอบ อาทิ นโยบายความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง

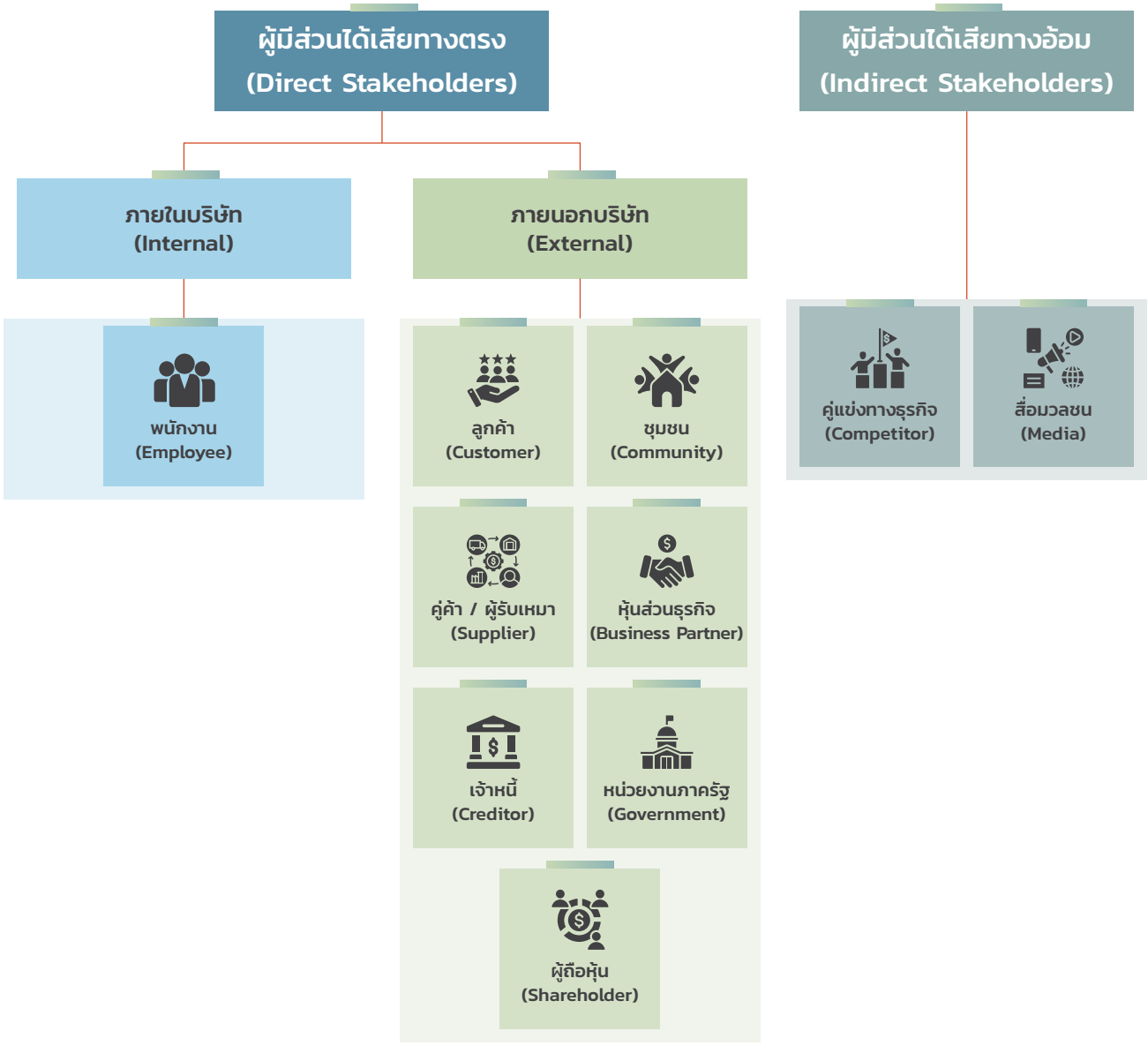
นอกจากนี้ บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้และความเข้าใจด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถนำแนวคิด ESG ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการตัดสินใจในแต่ละหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านการฝึกอบรมและกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตร ESG 101 และ P01 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจพื้นฐานด้าน ESG และการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยบริษัทฯ นำข้อมูลและข้อคิดเห็นที่ได้รับมาประกอบการพิจารณาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว

ผู้มีส่วนได้เสีย

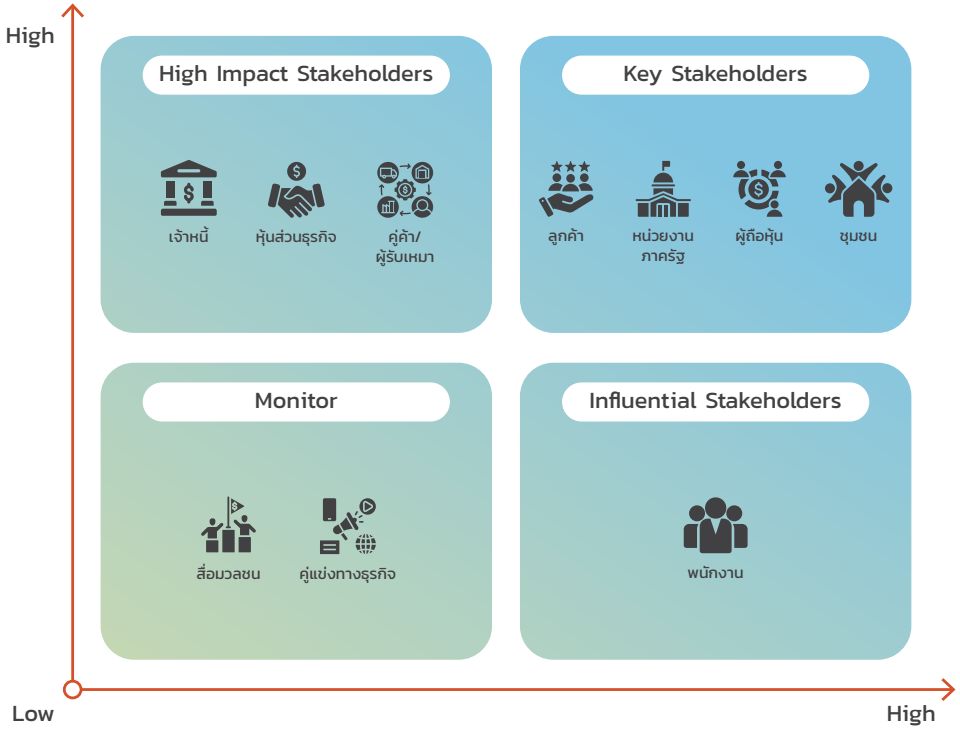
บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการระบุและสร้างความสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อให้สามารถรับทราบประเด็นความคาดหวัง ข้อกังวล และข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และนำข้อมูลดังกล่าวมาประกอบการพัฒนากลยุทธ์ การทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง ตลอดจนการพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการระบุและวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้เสียโดยอ้างอิงแนวทางของ AA1000 Stakeholder Engagement Standard (AA1000SES) เพื่อใช้เป็นกรอบในการระบุผู้มีส่วนได้เสียหลักตลอดห่วงโซ่คุณค่า รวมถึงการประเมินระดับผลกระทบและอิทธิพลของผู้มีส่วนได้เสียต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของการมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทบทวนและจัดทำแผนผังผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Mapping) ครอบคลุมกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญทั้งภายในและภายนอกองค์กร พร้อมวิเคราะห์ประเด็นความคาดหวังและรูปแบบการมีส่วนร่วมที่เหมาะสม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบและสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของบริษัทฯ

บริษัทฯ ระบุผู้มีส่วนได้เสียหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าจำนวน 10 กลุ่ม ได้แก่ พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า หุ้นส่วนธุรกิจ เจ้าหนี้ หน่วยงานภาครัฐ ผู้ถือหุ้น ชุมชน คู่แข่งขันทางธุรกิจ และสื่อมวลชน โดยจำแนกผู้มีส่วนได้เสียออกเป็นผู้มีส่วนได้เสียทางตรง ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และผู้มีส่วนได้เสียทางอ้อม เพื่อกำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสารที่เหมาะสมกับแต่ละกลุ่ม



บริษัทฯ กำหนดแนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียตามระดับ อิทธิพล (Influence) และ ผลกระทบ (Impact) ต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้สามารถบริหารความสัมพันธ์และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยแบ่งผู้มีส่วนได้เสียออกเป็น 4 กลุ่มหลัก ดังนี้



1) กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Key Stakeholders)

ประกอบด้วย ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น และชุมชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีทั้งอิทธิพลและได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระดับสูง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ ผ่านการประชุมหารือ การรับฟังความคิดเห็น การรายงานผลการดำเนินงานที่ถูกต้อง โปร่งใสและทันเวลา การสื่อสารเชิงรุกและการจัดกิจกรรมความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว

2) กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่มีผลกระทบสูง (High Impact Stakeholders)

ประกอบด้วย เจ้าหนี้ หุ้นส่วนธุรกิจ และคู่ค้า ซึ่งเป็นกลุ่มที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระดับสูง บริษัทฯ มุ่งเน้นการสื่อสารและสร้างความร่วมมืออย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสอดคล้องกับข้อกำหนดทางธุรกิจและสัญญาที่เกี่ยวข้อง

3) กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่มีอิทธิพลต่อองค์กร (Influential Stakeholders)

ประกอบด้วย พนักงานของบริษัทฯ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและความสำเร็จขององค์กร บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร การรับฟังความคิดเห็น การพัฒนาศักยภาพ และการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตร่วมกับองค์กร

4) กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่ติดตามและเฝ้าระวัง (Monitor)

ประกอบด้วย สื่อมวลชนและคู่แข่งขันทางธุรกิจ ซึ่งมีอิทธิพลและผลกระทบต่อการดำเนินงานไม่มากนัก บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสารข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและเหมาะสม รวมถึงติดตามประเด็นที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและภาพลักษณ์องค์กร เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ

แนวทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในแต่ละกลุ่มดังกล่าว ช่วยให้บริษัทฯ สามารถรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม พร้อมนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว

ผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของบริษัทฯ
พนักงาน 	• การประชุมใหญ่ผู้บริหารพบพนักงานประจำปี • การประเมินผลการทำงานประจำปี • ช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ • ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนถึงระดับผู้บริหารหรือหัวหน้างาน	• การได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม จูงใจและเทียบเคียงได้กับธุรกิจเดียวกัน	• การทบทวนโครงสร้างและอัตราผลตอบแทนเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันอย่างสม่ำเสมอ
		• การพัฒนาศักยภาพของพนักงานและความก้าวหน้าในอาชีพ	• จัดทำแผนการฝึกอบรมพนักงานเพื่อส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน • จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อให้พนักงานมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ
		• การมีส่วนร่วมในการวางแผนตามระดับตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบ	• เปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
		• การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม	• กำหนดวิธีการ/ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน และเผยแพร่ให้พรักงานทราบ
		• ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	• กำหนดมาตรการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน
ลูกค้า	• การพบปะพูดคุย รับฟังความเห็นข้อเสนอแนะและปัญหาต่าง ๆ • การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า • กิจกรรมลูกค้าสัมพันธ์และกิจกรรมทางการตลาด • ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน	• การให้บริการลูกค้าอย่างมีความรับผิดชอบเท่าเทียมและเป็นธรรม	• กำหนดแนวปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานการดำเนินงานเพื่อให้บริการลูกค้าอย่างไม่เลือกปฏิบัติ เท่าเทียม และเป็นธรรม
		• การปกป้องและรักษาข้อมูลความลับ และความเป็นส่วนตัวของลูกค้า	• กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาข้อมูลความลับ ความเป็นส่วนตัว ตลอดจนความปลอดภัยข้อมูลส่วนบุคคล และกำกับดูแลให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
		• การรับฟังและตอบสนองอย่างทันท่วงทีเพื่อแก้ไขหรือเยียวยาปัญหาของลูกค้า	• กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนและจัดให้มีช่องทางและกลไกการจัดการข้อร้องเรียนที่สะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของบริษัทฯ
ผู้ถือหุ้น	• การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • การประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ประจำไตรมาส • การเยี่ยมชมกิจการ • กิจกรรมการพบปะนักลงทุนตามวาระต่าง ๆ • เว็บไซต์ของบริษัทฯ • ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน	• ราคาหุ้น เงินปันผล และค่าตอบแทนที่คุ้มค่า	• กำหนดแผนกลยุทธ์ เป้าหมายการดำเนินงานที่สอดคล้องกับแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจ
		• การเติบโตของธุรกิจที่รักษาความสามารถในการแข่งขันได้ในระยะยาว	• พัฒนาธุรกิจใหม่ เพื่อกระจายความเสี่ยง และสร้างความมั่นคงทางรายได้ในระยะยาว
		• การบริหารจัดการองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	• กำหนดนโยบายและกระบวนการทำงานที่ชัดเจน จัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่ชัดเจน
		• การดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส	• เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างถูกต้องครบถ้วนในรายงานประจำปีและช่องทางที่ผู้ถือหุ้นเข้าถึงได้สะดวก
ชุมชน	• เวทีรับฟังความคิดเห็น • การประชุมร่วมกับบริษัทฯ • การทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนและสังคม • การสำรวจความพึงพอใจของชุมชน โดยรอบนิคมฯ ประจำปี • การพาเยี่ยมชมกิจการ • ช่องทางการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์และออฟไลน์ • ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน	• การบริหารจัดการผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และโรงงานภายในนิคมของบริษัทฯ	• เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานการจัดการของเสียอย่างโปร่งใส ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมมีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
		• การปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม ทั้งของบริษัทฯ และโรงงานในนิคมฯ	• ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ในทุกโครงการ • ส่งเสริมและดูแลให้ผู้ประกอบการโรงงานในนิคมของบริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด
		• การช่วยพัฒนาคุณภาพชุมชนและสังคม	• จัดกิจกรรมให้ความรู้และช่วยเหลือในการพัฒนาชุมชน • ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจที่ดีขึ้นของชุมชนและสังคม
		• การรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน	• กำหนดช่องทางและกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชนที่มีประสิทธิภาพ
		• ความปลอดภัยต่อชีวิตและความเป็นอยู่	• เปิดเผยการบริหารจัดการภาวะวิกฤต และมาตรการดูแลความปลอดภัยของนิคม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของบริษัทฯ
คู่ค้า/ผู้รับเหมา	• การประชุมร่วมกับบริษัทฯ • กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าผู้รับเหมา • การตรวจประเมินคู่ค้า • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล / โทรศัพท์ • ช่องทางการแสดงความคิดเห็นและร้องเรียน	• กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	• จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน • ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้
		• การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและตรงเวลา	• ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้า และปฏิบัติตามสัญญาที่เกี่ยวข้อง
		• ความร่วมมือ และการประสานงานเพื่อบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ร่วมกัน	• เปิดโอกาสให้คู่ค้าผู้รับเหมาได้แสดงความคิดเห็นและข้อแนะนำเพื่อประโยชน์ร่วมกัน
หุ้นส่วนธุรกิจ	• การประชุมคณะกรรมการของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม • การประชุมร่วมกับบริษัทหุ้นส่วนธุรกิจ หรือผู้ร่วมลงทุน • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล / โทรศัพท์	• การดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ เป็นธรรม และโปร่งใส	• ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและเหมาะสม • ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าและสัญญาร่วมลงทุนที่เกี่ยวข้อง
		• การป้องกันและรักษาความลับของโครงการที่ร่วมลงทุน	• กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการรักษาความลับข้อมูลของผู้ร่วมลงทุน และติดตามกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด
เจ้าหนี้	• การประชุมร่วมกับเจ้าหนี้ • การสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ / อีเมล / โทรศัพท์ • การเยี่ยมชมกิจการ	• การปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้	• ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้อย่างเคร่งครัด
		• การชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา	• ชำระหนี้ตรงตามกำหนดเวลา
		• การบริหารจัดการความเสี่ยงทางการเงินของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ	• ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม • เปิดเผยข้อมูลสำคัญด้านความเสี่ยงและผลกระทบทางการเงินที่ถูกต้อง และครบถ้วน
หน่วยงานภาครัฐ	• การประชุมร่วมกันในวาระต่าง ๆ • การร่วมสนับสนุนโครงการต่าง ๆ ที่จัดขึ้นโดยภาครัฐ • ข้อมูลและรายงานตามที่หน่วยงานภาครัฐต้องการ	• การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	• จัดทำนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจให้เป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม

ผู้มีส่วนได้เสีย	ช่องทางการมีส่วนร่วมและการสื่อสาร	ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย	การตอบสนองของบริษัทฯ
หน่วยงานภาครัฐ (ต่อ)	• การเข้าตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐ • การเยี่ยมชมกิจการ • สื่อสารผ่านช่องทางสื่อออนไลน์ / อีเมล		• ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องและเหมาะสม • การติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง • พัฒนากระบวนการทำงานและจัดเตรียมทรัพยากรและข้อมูลให้พร้อมต่อการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
		• การบริหารจัดการผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการของบริษัทฯ	• ติดตามตรวจสอบผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมเป็นประจำ • พัฒนากระบวนการทำงานหรือดำเนินงาน แก้ไขปรับปรุงเพื่อลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินกิจการ ของบริษัทฯ ตามมาตรการที่กำหนด
		• การดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี	• กำหนดโครงสร้างและกลไกการกำกับดูแลให้มีประสิทธิภาพทั้งคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ • เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
คู่แข่งขันทางการค้า 	• การประชุมสัมมนาในวาระต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม • การร่วมกันทำงานตามคำร้องขอของภาครัฐ	• แข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใสและเป็นไปตามกฎหมาย	• ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส มีบรรษัทภิบาล ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี • ให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้บริโภคและอุตสาหกรรม
สื่อมวลชน 	• ข่าวประชาสัมพันธ์ การแถลงข่าว • การสัมภาษณ์พิเศษ • การเยี่ยมชมกิจการ • เว็บไซต์ของบริษัทฯ	• การได้รับข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้องรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์	• ให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องบนฐานของข้อเท็จจริง • รักษาความสัมพันธ์และปฏิบัติต่อสื่อมวลชนด้วยความเสมอภาคและความสัมพันธ์อันดี

ข้อมูลและข้อเสนอแนะที่ได้รับจากกระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียถูกรวบรวมและสรุปผลเพื่อนำเสนอผู้บริหารในการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการทบทวนการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการจัดทำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการระบุและประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่องค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของปี 2567 โดยปรับปรุงกระบวนการประเมินและจัดลำดับความสำคัญให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและแนวปฏิบัติในระดับสากล

บริษัทฯ ได้นำหลักการ Double Materiality มาใช้ในการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่พิจารณาจากทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม จากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Impact Materiality) และผลกระทบด้านการเงินที่อาจมีต่อบริษัทฯ (Financial Materiality) โดยอ้างอิงแนวทางดำเนินงานตามมาตรฐาน GRI 3: Material Topics 2021 และแนวทางของ European Sustainability Reporting Standards (ESRS) เพื่อให้การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนมีความเป็นระบบและมีความน่าเชื่อถือมากยิ่งขึ้น



กระบวนการทบทวนและประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

1. การวิเคราะห์บริบทที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและธุรกิจ

บริษัทฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์บริบททั้งภายนอกและภายในองค์กรเพื่อระบุความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและบริหารนิคมอุตสาหกรรม โดยพิจารณาปัจจัยภายนอก อาทิ การเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก แนวโน้มการลงทุนภาคอุตสาหกรรม กฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม การเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และสากลที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า ควบคู่กับการประเมินปัจจัยภายใน เช่น ทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร รูปแบบการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค ความสัมพันธ์กับลูกค้า ผู้ประกอบการ และชุมชนโดยรอบ รวมถึงปัจจัยภายในที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงและโอกาสต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

2. การทบทวนประเด็นด้านความยั่งยืนและประเด็นย่อย

บริษัทฯ ได้ทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของปี 2567 โดยพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมจากข้อมูลในมาตรฐานสากลต่าง ๆ และจากประเด็นของบริษัทชั้นนำที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ควบคู่กับการนำผลการวิเคราะห์บริบทภายนอกและภายในองค์กรมาใช้ประกอบการพิจารณา ทั้งในด้านแนวโน้มอุตสาหกรรม กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้น จากนั้นบริษัทฯ ได้นำข้อมูลดังกล่าวมาจัดกลุ่มและปรับปรุงรายการประเด็นด้านความยั่งยืนให้มีความชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่คุณค่า

3. การประเมินระดับนัยสำคัญของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกร่วมประเมินระดับของผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืน โดยพิจารณาอย่างรอบด้านทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่คุณค่าในช่วงเวลาต่าง ๆ การประเมินใช้เกณฑ์ด้านความรุนแรงของผลกระทบ ขอบเขตและกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบ โอกาสในการเกิดผลกระทบ และความสามารถในการแก้ไขหรือเยียวยา ประกอบกับข้อมูลเชิงลึกที่ได้จากการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้เสีย

4. การประเมินระดับนัยสำคัญทางการเงินของประเด็นด้านความยั่งยืน

ผู้บริหารระดับสูงได้ร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืน ที่อาจส่งผลต่อผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน กระแสเงินสด และศักยภาพการเติบโตของบริษัทฯ ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยทำการประเมินระดับนัยสำคัญของผลกระทบทางการเงินในแต่ละประเด็น พิจารณาจากระดับความรุนแรงของผลกระทบทางการเงิน และความเป็นไปได้ที่จะเกิดขึ้นของความเสี่ยง หรือโอกาสนั้นๆ



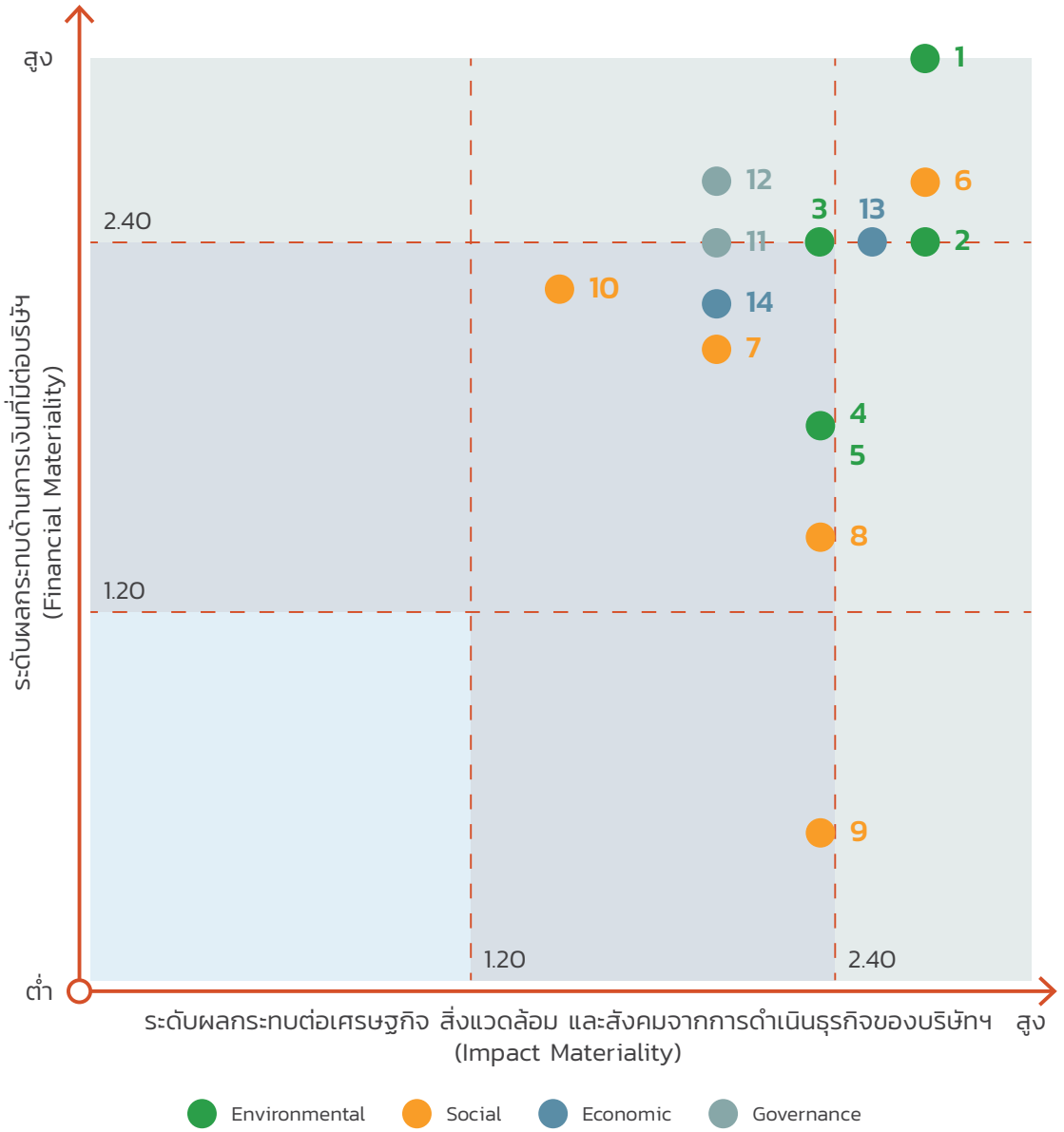
5. การจัดลำดับความสำคัญของประเด็นด้านความยั่งยืน

บริษัทฯ นำผลการประเมินระดับนัยสำคัญมาจัดลำดับและนำเสนอในรูปแบบแผนภาพเมทริกซ์ (Materiality Matrix) เพื่อแสดงตำแหน่งของแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืนอย่างชัดเจน โดยกำหนดแกนแนวนอน (แกน X) เป็นระดับผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ (Impact Materiality) และกำหนดแกนแนวตั้ง (แกน Y) เป็นระดับผลกระทบด้านการเงินที่มีต่อบริษัทฯ (Financial Materiality) บริษัทฯ กำหนดจุดตัด (threshold) สำหรับการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญสูงที่คะแนน 2.40 ขึ้นไป โดยประเด็นที่มีคะแนนถึงเกณฑ์ที่กำหนดในมิติใดมิติหนึ่งจะได้รับการจัดให้เป็นประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญในระดับสูง

6. การอนุมัติประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ได้รับการทบทวนความถูกต้องและความเหมาะสมของกระบวนการประเมินและการจัดลำดับความสำคัญโดยคณะทำงานด้านความยั่งยืน ก่อนเสนอให้ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติตามลำดับ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่ระบุมีความสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการขององค์กร

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



1. สภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
2. การจัดการพลังงาน
3. การจัดการน้ำ
4. การจัดการของเสีย
5. ความหลากหลายทางชีวภาพ
6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์
7. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
9. สิทธิมนุษยชน
10. ความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน
11. การกำกับดูแลกิจการและความซื่อตรงทางธุรกิจ
12. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต
13. นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ
14. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

จากการทบทวนและประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในปี 2568 บริษัทฯ มีประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจำนวน 14 ประเด็น ลดลงจาก 20 ประเด็นในปี 2567 ในจำนวนนี้เป็นประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญในระดับสูงจำนวน 7 ประเด็น และระดับปานกลาง 7 ประเด็น โดยมีรายละเอียดผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสของประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญในระดับสูง ดังนี้

1. สภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ประเด็นย่อย	ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	Actual Negative Impact	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมจากกิจกรรมต่างๆ ของ PIN และของโรงงานในนิคม ทำให้ความเข้มข้นของก๊าซเรือนกระจกในชั้นบรรยากาศเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทางกายภาพที่มีผลต่อระบบนิเวศและผู้คนในสังคมต่อไป	Own Operations - Downstream	ระยะสั้น
โอกาสทางธุรกิจจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายและกฎระเบียบด้านสภาพภูมิอากาศ	Financial Opportunity	การส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ เช่น โครงการ BCG หรือมาตรการภาษีสีเขียว เปิดโอกาสให้บริษัทพัฒนาเป็น Green / Low-Carbon Industrial Estate หรือสร้างบริการใหม่ด้านคาร์บอนและสิ่งแวดล้อม ยกระดับมาตรฐานและการรับรอง เช่น Eco-Industrial Town ระดับสูง, Net Zero Park เพื่อเพิ่มมูลค่าแบรนด์และความเชื่อมั่นนักลงทุน	Own Operations - Downstream	ระยะยาว
โอกาสจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคาร์บอนต่ำ	Financial Opportunity	พัฒนาไฟฟ้าพลังงานสะอาด เช่น โซลาร์เซลล์ และระบบบริหารพลังงานอัจฉริยะ รวมถึงโครงการชดเชยคาร์บอนเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม	Own operations	ระยะปานกลาง

2. การจัดการพลังงาน

ประเด็นย่อย	ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
การใช้พลังงาน	Potential Negative Impact	การใช้พลังงานในระบบที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือการใช้เชื้อเพลิงจากฟอซซิล ทำให้ปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำนวนมาก เร่งให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นำไปสู่สภาพอากาศแปรปรวน การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และกระทบต่อความเป็นอยู่ของคนในสังคม	Own operations - Downstream	ระยะสั้น
ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	Potential Positive Impact	การที่นิคมอุตสาหกรรมมีโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการพลังงานที่มีประสิทธิภาพ ช่วยยกระดับคุณภาพระบบกระจายพลังงานให้มีเสถียรภาพและลดการสูญเสียระหว่างการส่งจ่าย ส่งผลให้การพัฒนาและขยายพื้นที่อุตสาหกรรมสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	Own operations	ระยะปานกลาง

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
โอกาสจากการพัฒนาระบบพลังงานสะอาดและโครงสร้างพื้นฐานอัจฉริยะ	Financial Opportunity	การลงทุนในระบบผลิตพลังงานหมุนเวียน เช่น Solar Rooftop หรือโรงไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสะอาด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานอัจฉริยะ ได้แก่ Smart Grid และระบบตรวจวัดพลังงานอัตโนมัติ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการพลังงานของนิคมอุตสาหกรรมและลดการปล่อยคาร์บอน	Own operations	ระยะปานกลาง

3. การจัดการน้ำ

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
ความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ	Financial Risk	ภาวะภัยแล้ง การเปลี่ยนแปลงปริมาณน้ำฝน ทำให้นิคมอุตสาหกรรมไม่สามารถจัดหาน้ำได้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกอบการ ทำให้การผลิตหยุดชะงักหรือจำเป็นต้องลดกำลังการผลิตชั่วคราว	Upstream – Own operations	ระยะยาว

4. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
ความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการ	Potential Negative Impact	การออกแบบหรือให้บริการโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่คำนึงถึงความปลอดภัยและความต้องการเฉพาะของผู้ประกอบการแต่ละประเภท อาจส่งผลให้แรงงานภายในนิคมและชุมชนโดยรอบเผชิญความเสี่ยงด้านอุบัติเหตุ สุขภาพ และคุณภาพชีวิต	Own operations	ระยะสั้น
ความเสี่ยงจากการให้บริการที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานความปลอดภัยและความยั่งยืน	Financial Risk	อุบัติเหตุหรือความขัดข้องของสาธารณูปโภคภายในนิคม ส่งผลให้บริษัทต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม ชดเชยความเสียหาย หรือถูกเรียกร้องความรับผิดทางกฎหมาย รวมถึงกระทบรายได้จากการให้บริการและความสามารถในการรักษาผู้เช่า	Own operations	ระยะปานกลาง

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
โอกาสจากการยกระดับระบบบริหารลูกค้าและบริการอย่างยั่งยืน	Financial Opportunity	การพัฒนาระบบบริหารลูกค้า การออกแบบบริการเชิงรุกที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้ตรงจุด อาจนำไปสู่การเพิ่มอัตราการต่อสัญญาเช่า การใช้บริการเสริมภายในนิคม และการดึงดูดผู้ประกอบการรายใหม่ ส่งผลให้รายได้จากการดำเนินงานมีความต่อเนื่องและสามารถสร้างแหล่งรายได้เพิ่มเติมในระยะยาว	Own operations	ระยะยาว

5. การกำกับดูแลกิจการและความซื่อตรงทางธุรกิจ

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
ความเสี่ยงจากการกำกับดูแลที่ไม่มีประสิทธิภาพ	Financial Risk	โครงสร้างการบริหารไม่ชัดเจนและขาดการตรวจสอบถ่วงดุล ขาดความโปร่งใส เช่น การตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่มีหลักเกณฑ์ชัดเจน หรือการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ คณะผู้บริหารหรือคณะกรรมการตัดสินใจล่าช้า ขาดการติดตามประเด็นสำคัญ หรือไม่กำกับความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ ส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ผิดพลาด เหตุการณ์ไม่คาดคิด หรือการตอบสนองต่อปัญหาที่ล่าช้า นำไปสู่ความเสียหายต่อผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบ	Own operations	ระยะสั้น

6. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต

ประเด็นย่อย	ผลกระทบความเสี่ยงและโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลาการเกิดผลกระทบ
ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการดำเนินงานเนื่องจากเหตุฉุกเฉิน	Financial Risk	เหตุการณ์ภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม พายุ หรือเหตุฉุกเฉิน เช่น ไฟไหม้ น้ำท่วม การรั่วไหลของสารเคมี หรือเหตุขัดข้องของระบบสาธารณูปโภคในนิคมอุตสาหกรรม ส่งผลให้ระบบสาธารณูปโภค (ไฟฟ้า น้ำ หรือบำบัดน้ำเสีย) หยุดชะงักชั่วคราวและกระทบการดำเนินงานของผู้ประกอบการภายในนิคม	Own operations	ระยะปานกลาง

7. นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ

ประเด็นย่อย	ผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาส	ผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้น	ห่วงโซ่อุปทาน	ช่วงเวลา การเกิด ผลกระทบ
โอกาสจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงการจัดการสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม	Financial Opportunity	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและติดตั้งระบบอัจฉริยะ เช่น การวิเคราะห์ข้อมูลแบบเรียลไทม์ ระบบตรวจวัดคุณภาพน้ำแบบเรียลไทม์ ระบบ Smart Grid หรือระบบบริหารพลังงานรวม (EMS) ทำให้การจัดการสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพสูงขึ้น ลดความสูญเสีย และเพิ่มความน่าเชื่อถือในการให้บริการผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม	Own operations	ระยะปานกลาง
นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน	Actual Positive Impact	นวัตกรรมที่สนับสนุนพลังงานหมุนเวียน การเชื่อมโยงอุตสาหกรรมเพื่อใช้ทรัพยากรร่วมกัน และเทคโนโลยีการดักจับคาร์บอน มีส่วนช่วยลดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และเป็นแรงขับเคลื่อนให้ระบบอุตสาหกรรมโดยรวมเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน	Own operations - Downstream	ระยะยาว

การจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ประเด็นด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญในระดับสูงถูกนำไปใช้ประกอบการกำหนดกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เหมาะสม พร้อมติดตามความก้าวหน้าและเปิดเผยผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

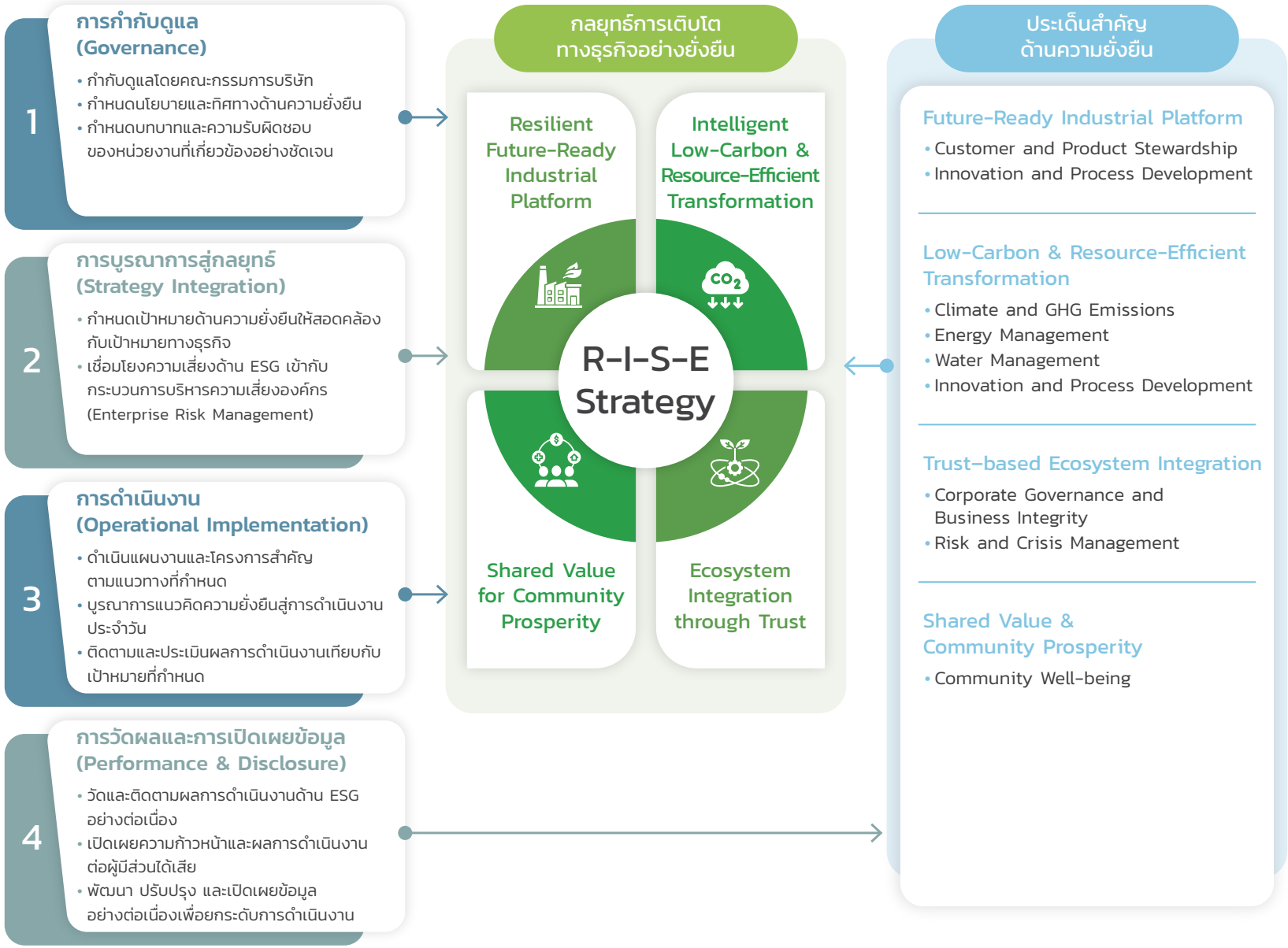
ส่วนประเด็นที่มีระดับความสำคัญปานกลางยังคงได้รับการติดตามภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและการดำเนินงานตามปกติขององค์กร และจะมีการทบทวนเป็นระยะเพื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของบริบททางธุรกิจ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงความเสี่ยงและโอกาสที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด พร้อมเชื่อมโยงตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสมและเป็นระบบ

การกำหนดกลยุทธ์เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่มีความสำคัญในระดับสูงมาวิเคราะห์และเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และทิศทางการดำเนินธุรกิจ มาพัฒนาเป็น กลยุทธ์ “R-I-S-E” ที่บูรณาการความยั่งยืนเข้ากับกลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจ (Sustainability-integrated Business Strategy) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาธุรกิจในระยะยาวสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรม ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย และแนวโน้มการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระดับสากล

การกำหนดกลยุทธ์ในลักษณะดังกล่าวช่วยให้บริษัทฯ สามารถเชื่อมโยงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความแตกต่างจากคู่แข่งในอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนการเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างสมดุล

กลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน



1. กลยุทธ์การพัฒนานิคมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (R – Resilient Future-Ready Industrial Platform)

มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ห่วงโซ่อุปทานรูปแบบใหม่ และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลง

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	• เพิ่มศักยภาพองค์กรเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต • พัฒนาคุณภาพการให้บริการในนิคมอุตสาหกรรม • ยกระดับทักษะบุคลากรและระบบบริหารจัดการ
เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	• คะแนนความพึงพอใจจากลูกค้าไม่น้อยกว่า 90% • คะแนนเฉลี่ยคุณภาพการให้บริการของพนักงานไม่น้อยกว่า 90% • คะแนนเฉลี่ยคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณูปโภคและพื้นที่ส่วนกลาง ไม่น้อยกว่า 85% • จัดการข้อร้องเรียนของลูกค้าได้สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95

2. กลยุทธ์การยกระดับสู่การดำเนินงานคาร์บอนต่ำและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (I – Intelligent Low-Carbon & Resource-Efficient Transformation)

ยกระดับการดำเนินงานและระบบสาธารณูปโภคสู่การเป็นนิคมคาร์บอนต่ำและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	• ลดการปล่อย GHG จากการดำเนินงาน • เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากร • พัฒนานิคมสู่ Low-Carbon Industrial Estate
เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	• ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน (Scope 1 และ Scope 2) ลงร้อยละ 30 จากปีฐาน 2565 • ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในห่วงโซ่คุณค่า (Scope3) ลงร้อยละ 25 จากปีฐาน 2568
เป้าหมายระยะยาว ปี 2573 (ต่อ)	• เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดในพื้นที่สำนักงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 • เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดในระบบผลิตประปาและระบบบำบัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 • เพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนภายในนิคมอุตสาหกรรม มากกว่า 50 เมกะวัตต์พีค (MWp) • เพิ่มสัดส่วนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าในองค์กร ร้อยละ 100 ของยานยนต์ทั้งหมด • เพิ่มสัดส่วนน้ำที่ผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่ ต่อปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด มากกว่า ร้อยละ 20 • เพิ่มสัดส่วนการใช้น้ำดิบในบ่อเก็บกักในพื้นที่โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ต่อปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด เพื่อลดสัดส่วนการซื้อน้ำจากภายนอก • ลดสัดส่วนขยะที่นำไปฝังกลบ ไม่เกินร้อยละ 10 ของปริมาณขยะทั้งหมด • นำตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์ ร้อยละ 100 • พัฒนาและยกระดับพื้นที่สีเขียวที่จัดสรรตามกฎหมายให้เป็นพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ ร้อยละ 100

3. กลยุทธ์การสร้างคุณค่าร่วมและความเจริญเติบโตร่วมกับชุมชน (S – Shared Value and Community Prosperity)

สร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจและสังคมร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการพัฒนานิคมอย่างรับผิดชอบ การเติบโตที่ทุกคนมีส่วนร่วม และการสร้างความสัมพันธ์เชิงรุก

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	• สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนรอบนิคม • ลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ • สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น
เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	• ไม่มีข้อร้องเรียนจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ • จัดการข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศจากชุมชนได้สำเร็จ ร้อยละ 100 ภายในระยะเวลาที่กำหนด • ไม่มีกรณีการถูกร้องเรียน หรือฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เป้าหมายระยะยาว ปี 2573 (ต่อ)	• พนักงานได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน ร้อยละ 100 • ผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมฯ ร้อยละ 100 • คะแนนความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง สำรวจโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95

4. กลยุทธ์การสร้างความไว้วางใจระยะยาวทุกภาคส่วน (E – Ecosystem Integration through Trust)

สร้างความไว้วางใจและความร่วมมือระยะยาวกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระบบนิเวศอุตสาหกรรม ทั้งลูกค้า ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และพันธมิตรทางธุรกิจ ด้วยความโปร่งใส ส่งเสริมการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง และพัฒนานิคมอย่างมีความรับผิดชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	• เสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส • ส่งเสริมจริยธรรมธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน • สร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย
เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	• เพิ่มความหลากหลายของคณะกรรมการ โดยมีกรรมการหญิงอย่างน้อย 2 คน • บรรลุผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการ ระดับ 5 ดาว (Excellent CGR) • พนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ ร้อยละ 100 • คู่ค้าได้รับการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจและแนวทางด้านจริยธรรม ร้อยละ 100 • ไม่มีเหตุการณ์ และ/หรือการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอย่างมีนัยสำคัญ (0 กรณี) • ไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมและการทุจริตคอร์รัปชัน (0 กรณี) • คณะทำงานบริหารความเสี่ยงผ่านการอบรมด้าน Risk Management ร้อยละ 100 • พนักงานได้รับการอบรมด้านการบริหารความเสี่ยง ร้อยละ 100 • ดำเนินการทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ อย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี • ประเมินความเสี่ยง ESG ของคู่ค้าใหม่และคู่ค้าสำคัญ ร้อยละ 100 • ไม่มีข้อร้องเรียน หรือกรณีฟ้องร้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน

เพื่อให้กลยุทธ์การเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนสามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกับทิศทางกลยุทธ์ทั้ง 4 ด้าน โดยครอบคลุมการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำหนดเป้าหมาย และการติดตามผลอย่างเป็นระบบ กรอบการดำเนินงานดังกล่าวประกอบด้วย

1. **การกำหนดนโยบายและความรับผิดชอบในระดับคณะกรรมการและผู้บริหาร เพื่อกำกับทิศทางและกำหนดลำดับความสำคัญ**
2. **การบูรณาการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเข้าสู่กระบวนการวางแผนธุรกิจ การพัฒนาโครงการ และการบริหารความเสี่ยงองค์กร**
3. **การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับประเด็นที่มีนัยสำคัญ และเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**
4. **การติดตาม ประเมินผล และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส**

กรอบการดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้แต่ละกลยุทธ์สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยประเด็นด้านสภาพภูมิอากาศ พลังงาน และทรัพยากรถูกบูรณาการเข้าสู่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการของนิคมอุตสาหกรรม ขณะที่ประเด็นด้านธรรมาภิบาล ความเสี่ยง และความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสียสนับสนุนการสร้างความเชื่อมั่นและความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

11. การกำกับดูแลกิจการและความซื่อตรงทางธุรกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญของการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการที่เหมาะสม การแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ระหว่างการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนการกำกับดูแลให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ รวมถึงจริยธรรมทางธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสังคม สิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
ความหลากหลายของกรรมการ	กรรมการเพศหญิง อย่างน้อย 2 คน	กรรมการเพศหญิง อย่างน้อย 1 คน	ไม่มีกรรมการเพศหญิง
สัดส่วนการเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR)	ระดับ 5 ดาว หรือ ดีเลิศ (Excellent)	ระดับ 5 ดาว หรือ ดีเลิศ (Excellent)	ระดับ 3 ดาว หรือ ดีเลิศ (Excellent)

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณทางธุรกิจ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
สัดส่วนคู่ค้าได้รับการสื่อสารเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม และจรรยาบรรณทางธุรกิจ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
การละเมิดและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ อย่างมีนัยสำคัญ (กรณี)	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม และ/หรือการทุจริตคอร์รัปชัน	0 กรณี	0 กรณี	1 กรณี



ความเสี่ยงและโอกาส จากการกำกับดูแลกิจการ

การกำกับดูแลที่ขาดกลไกและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ อาจนำไปสู่เหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอาจก่อให้เกิดมลพิษ การจัดการของเสียที่ไม่เหมาะสม และการใช้ทรัพยากรอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ สุขภาพของชุมชน ชื่อเสียงองค์กร และเพิ่มภาระต้นทุนในการฟื้นฟูเยียวยา การดำเนินธุรกิจที่ขาดจริยธรรมหรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงาน และมาตรฐานความปลอดภัย อาจนำไปสู่ข้อพิพาท ความไม่ไว้วางใจ และแรงกดดันจากหน่วยงานกำกับดูแลและนักลงทุน ตลอดจนความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด (Compliance Risk) ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดค่าปรับ การเพิกถอนใบอนุญาต หรือการหยุดชะงักของการดำเนินงาน กระทบต่อรายได้ ความเชื่อมั่นและเสถียรภาพขององค์กรในระยะยาว อีกทั้งการทุจริตคอร์รัปชันยังบิดเบือนการตัดสินใจ ลดประสิทธิภาพ และบั่นทอนความสามารถในการแข่งขัน รวมถึงจำกัดโอกาสในการเข้าร่วมโครงการหรือห่วงโซ่อุปทานที่ให้ความสำคัญกับ ESG

บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการอย่างโปร่งใส มีจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ช่วยลดความเสี่ยงการดำเนินงาน เสริมสร้างระบบกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อมและการปฏิบัติตามกฎหมายให้เข้มแข็ง เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และสนับสนุนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การเคารพสิทธิแรงงาน และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วน ขณะเดียวกัน ความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ยังเพิ่มโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน อาทิ เงินกู้ที่เชื่อมโยงกับความยั่งยืน (Sustainability-linked Loans) และกองทุนที่ให้ความสำคัญกับ ESG ช่วยลดต้นทุนทางการเงิน เสริมภาพลักษณ์องค์กร และสนับสนุนการเติบโตในระยะยาว

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และการตรวจสอบได้ เป็นกรอบในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนสนับสนุนการเติบโตของนิคมอุตสาหกรรมอย่างมั่นคงในระยะยาว การดำเนินงานอยู่ภายใต้กรอบพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและเสถียรภาพขององค์กร และเพื่อให้การกำกับดูแลกิจการเป็นไปอย่างเป็นระบบ บริษัทฯ ได้กำหนด "นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy)" เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจ พร้อมยึดถือหลักปฏิบัติ 8 ประการ ครอบคลุมบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายองค์กร การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารและบุคลากร การประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล ตลอดจนการส่งเสริมสิทธิและการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัททำหน้าที่กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และกำกับดูแลภาพรวมขององค์กรให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล พร้อมติดตามผลการดำเนินงานและดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ขณะที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาการสรรหา แต่งตั้ง และกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการดำเนินงาน ตาม "นโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง" โดยมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสในรายงานประจำปี 56 -1 One Report นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนด "นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)" และระเบียบการให้และรับค่ารับรองหรือของขวัญสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมจัดให้มี "นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)" และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนอย่างเหมาะสม โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อยืนยันความตั้งใจในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีคุณธรรม

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/good-corporate-governance-policy-th.pdf

นโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

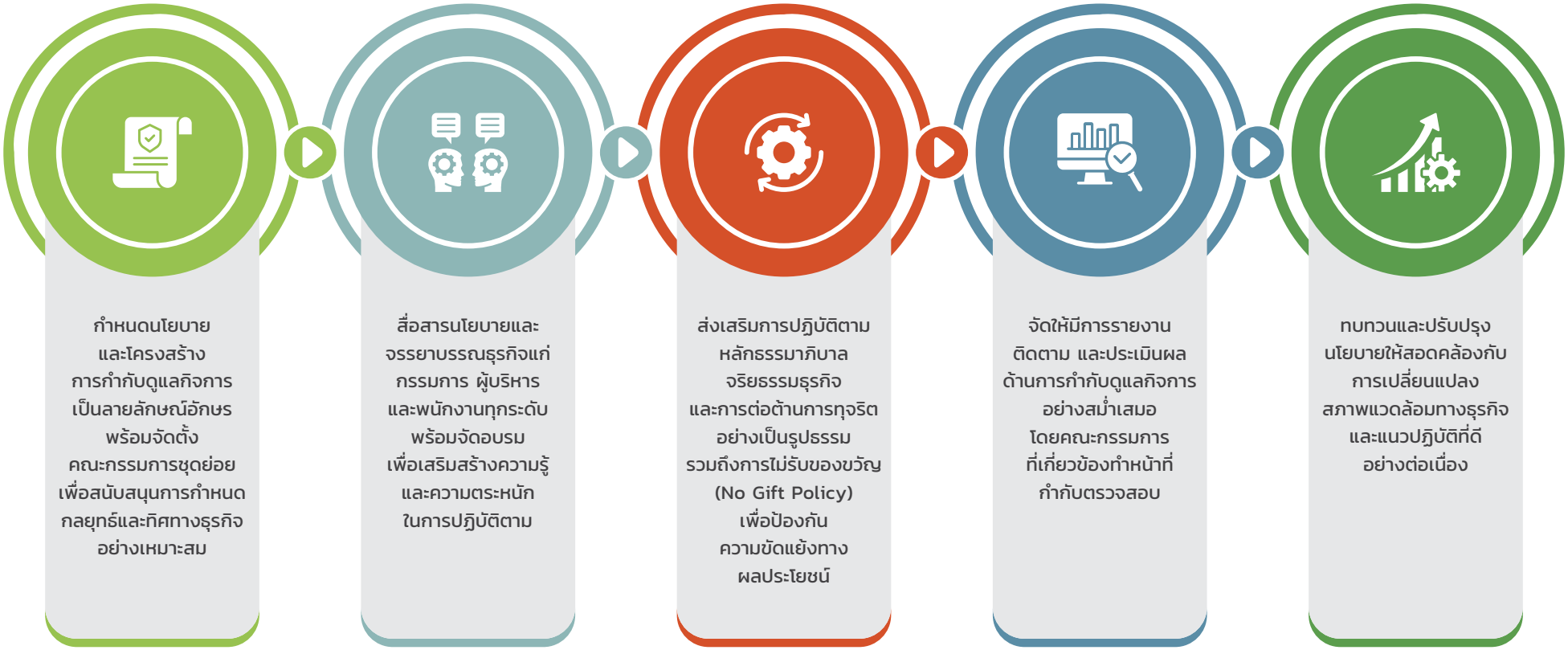
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/director-top-executives-nomination-and-remuneration-policy-th.pdf

หลักการกำกับดูแลกิจการ

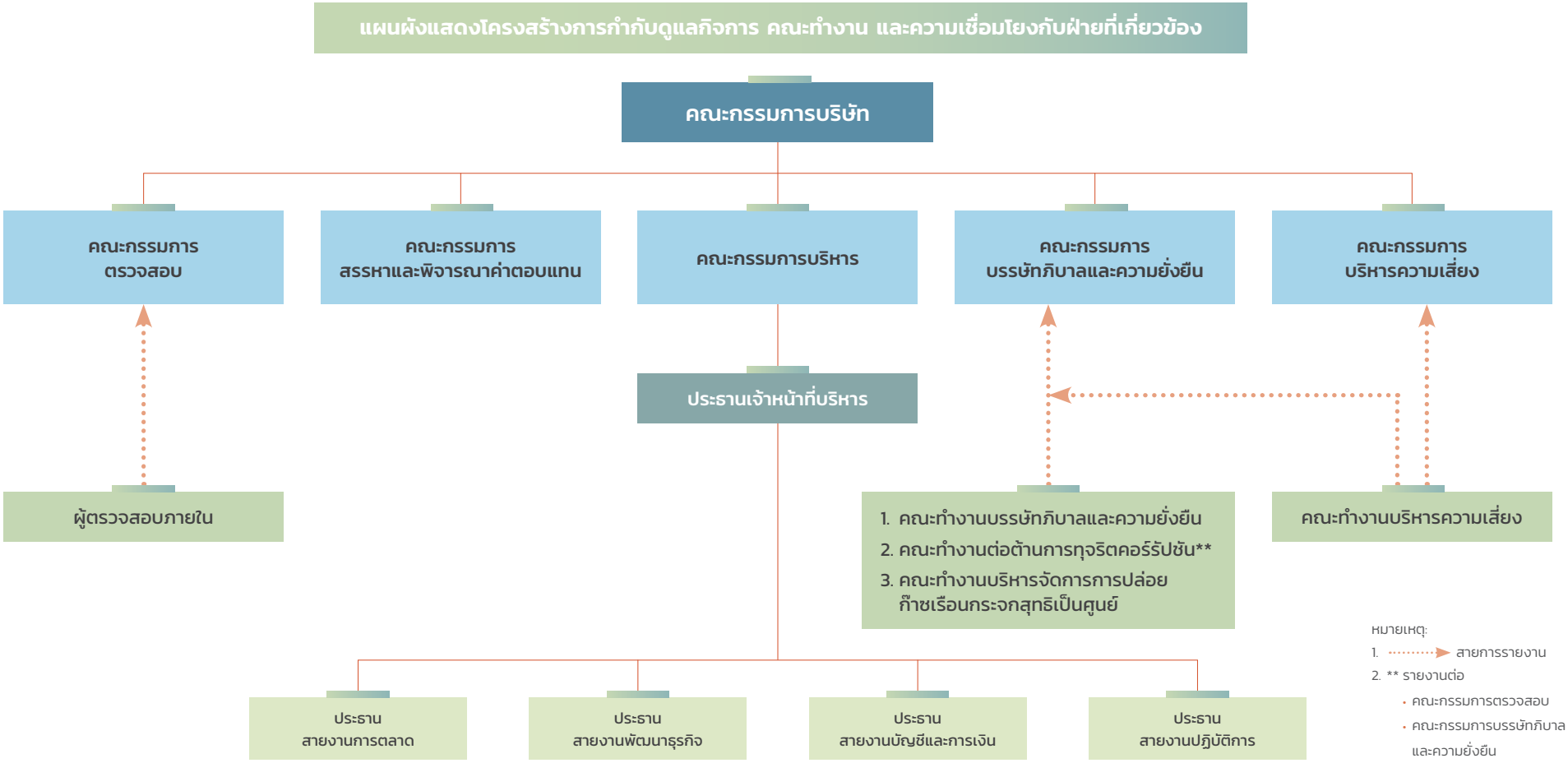
คณะกรรมการบริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน พ.ศ. 2560 (Corporate Governance Code for listed companies 2017) ที่ครอบคลุม 8 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน (Establish clear leadership role and responsibilities of the Board)
2. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน (Define objectives that promote sustainable value creation)
3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล (Strengthen Board effectiveness)
4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูงและการบริหารบุคลากร (Ensure effective CEO and people management)
5. ส่งเสริมนวัตกรรมและประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (Nurture innovation and responsible business)
6. ดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม (Strengthen effective risk management and internal control)
7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล (Ensure disclosure and financial integrity)
8. สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น (Ensure engagement and communication with shareholders)

บริษัทฯ บูรณาการแนวทางและกลยุทธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กร โดยมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ คำนึงถึงประโยชน์และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อสนับสนุนการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ดังนี้



โครงสร้างคณะกรรมการบริษัท



บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการโดยแยกบทบาทและความรับผิดชอบระหว่างประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การกำกับดูแลและการบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ประธานกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และให้ข้อเสนอแนะเชิงกลยุทธ์แก่ฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขณะที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารรับผิดชอบการบริหารจัดการธุรกิจและขับเคลื่อนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติในระดับปฏิบัติการประจำวัน การแยกบทบาทดังกล่าวช่วยเสริมสร้างกลไกการถ่วงดุลอำนาจ (Check and Balance) ที่เหมาะสม และยกระดับความโปร่งใสในการกำกับดูแลกิจการ

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลประเด็นด้านการพัฒนาความยั่งยืนในภาพรวม และมอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนติดตามผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาความยั่งยืนเป็นรายไตรมาส และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและกำกับทิศทางการดำเนินงานต่อไป

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 มีมติปรับโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยเพิ่มเติมจำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อเสริมสร้างกลไกการกำกับดูแลให้ครอบคลุมทั้งด้านธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง รวมถึงสนับสนุนระบบบริหารจัดการธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และพันธกิจ พร้อมทั้งเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรทุกระดับและผู้มีส่วนได้เสียทั้งทางตรงและทางอ้อม



องค์ประกอบคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ มีคณะกรรมการบริษัทจำนวนทั้งสิ้น 9 คน ประกอบด้วย กรรมการอิสระ 4 คน (คิดเป็นร้อยละ 44.4) กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 1 คน กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 4 คน

ด้านความหลากหลายทางเพศ คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการชายจำนวน 9 คน ไม่มีกรรมการเพศหญิงในคณะกรรมการบริษัท (ร้อยละ 0)

ที่	คณะกรรมการบริษัท		กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น (แห่ง)
	รายชื่อ	ตำแหน่ง				
1.	นายประสาน ตันประเสริฐ	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริษัท		✓	✓	ไม่มี
2.	พล.ต.อ.อุดม รักศิลธรรม	• กรรมการ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน*		✓	✓	ไม่มี
3.	ดร.สุรินทร์ ตันติเจริญเกียรติ	• กรรมการ • ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบริหารความเสี่ยง*		✓	✓	ไม่มี

ที่	คณะกรรมการบริษัท		กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	กรรมการอิสระ	ดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น (แห่ง)
	รายชื่อ	ตำแหน่ง				
4.	นายประเสริฐ ภัทรดิลก	• กรรมการ • ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน* • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบริหารความเสี่ยง*		✓	✓	มี (4 แห่ง)
5.	นายพีระ ปัทมวรกุลชัย	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓			ไม่มี
6.	นายพีร์ ปัทมวรกุลชัย	• กรรมการ • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน* • กรรมการบริหาร • รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓			ไม่มี
7.	นายสุจินต์ เรียนวิริยะกิจ	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง* • กรรมการบริหาร	✓			ไม่มี
8.	นายสุเรนทร์ สุวรรณวงศ์กิจ	• กรรมการ • กรรมการบริหาร	✓			ไม่มี
9.	นายรัฐวัฒน์ ศุขสายชล	• กรรมการ		✓		มี (1 แห่ง)
รวม			4	5	4	

หมายเหตุ: (*) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อ 14 พ.ย. 2568

การสรรหากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัททุกท่านผ่านกระบวนการสรรหาอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาคุณสมบัติตามที่กฎหมายและหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) กำหนด ควบคู่กับการประเมินความเหมาะสมด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา เพื่อให้ได้คณะกรรมการที่สามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าแก่บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม



บริษัทฯ มีกระบวนการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะพิจารณาความเหมาะสมของผู้ได้รับการเสนอชื่อจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ความเป็นอิสระ ตลอดจนความหลากหลายของทักษะ อายุ เพศ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งตรวจสอบว่าผู้ได้รับการเสนอชื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอรายชื่อให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา และเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติตามกระบวนการที่กำหนด เพื่อให้บริษัทฯ ได้กรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการเติบโตของบริษัทฯ

เพื่อให้การกำกับดูแลมีความรอบด้าน บริษัทฯ ได้จัดทำตาราง Board Skill Matrix เพื่อระบุและประเมินทักษะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นของคณะกรรมการในมิติต่าง ๆ อาทิ การบริหารจัดการธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม การเงินและบัญชี กฎหมาย การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ และประเด็นด้านการพัฒนาความยั่งยืน ซึ่งช่วยให้บริษัทฯ สามารถพิจารณาความเหมาะสมขององค์ประกอบคณะกรรมการได้อย่างเป็นระบบ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนสรรหาและพัฒนากรรมการในอนาคต

ตารางแสดงทักษะและความรู้ของคณะกรรมการ (Board skill matrix)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	บัญชี / การเงิน	เศรษฐศาสตร์	สิ่งแวดล้อมทรัพย์	พลังงาน	สาธารณูปโภค	กลยุทธ์	การประกอบธุรกิจ	การบริหารธุรกิจ	วิศวกรรมศาสตร์	กฎหมาย	วาณิชและการระดมทุน	การบริหารความเสี่ยง	การตรวจสอบ / ตรวจสอบภายใน	บรรษัทภิบาล / กำกับดูแล
1. นายประสาน ตันประเสริฐ	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริษัท	✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
2. พล.ต.อ.อุดม รักศิลธรรม	• กรรมการ • ประธานกรรมการตรวจสอบ • กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน*	✓	✓				✓				✓		✓	✓	✓
3. ดร.สุรินทร์ ตันติเจริญเกียรติ	• กรรมการ • ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน* • กรรมการบริหารความเสี่ยง*	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓
4. นายประเสริฐ ภัทรดิลก	• กรรมการ • ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน* • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบริหารความเสี่ยง*	✓	✓		✓		✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓
5. นายพีระ ปัทมวรกุลชัย	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริหาร • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	บัญชี / การเงิน	เศรษฐศาสตร์	สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	พลังงาน	สาธารณูปโภค	กลยุทธ์	การประกอบธุรกิจ	การบริหารธุรกิจ	วิศวกรรมศาสตร์	กฎหมาย	วาณิชและการระดมทุน	การบริหารความเสี่ยง	การตรวจสอบ / ตรวจสอบภายใน	บรรษัทภิบาล / กำกับดูแล
6. นายสุจินต์ เรียนวิริยะกิจ	• กรรมการ • ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง • กรรมการบริหาร	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓		✓
7. นายพีร์ ปัทมวรกุลชัย	• กรรมการ • กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน • กรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน* • กรรมการบริหาร • รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			✓	✓		✓
8. นายสุเรนทร์ สุวรรณวงศ์กิจ	• กรรมการ • กรรมการบริหาร						✓	✓	✓				✓		✓
9. นายรัฐวัฒน์ ศุขสายชล	• กรรมการ						✓	✓	✓		✓		✓	✓	✓
รวม		7	7	5	2	3	9	8	8	4	2	5	9	5	9

หมายเหตุ: (*) ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท เมื่อ 14 พ.ย. 2568

การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ของคณะกรรมการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ และประเด็นด้านกฎหมายและการพัฒนาองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2568 กรรมการจำนวน 4 ท่าน ได้แก่ พล.ต.อ.อุดม รักศิลธรรม นายประเสริฐ ภัทรดิลก และดร.สุรินทร์ ตันติเจริญเกียรติ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ และเสริมสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียน และนายพีระ ปัทมวรกุลชัย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ได้เข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ รายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ชื่อหลักสูตร	ผู้จัด
พล.ต.อ.อุดม รักศิลธรรม	Transforming One Report with IFRS S Integration	EY Thailand
	Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency	ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	THE EVOLVING ROLE OF AUDIT COMMITTEE IN FOSTERING TRUST AND TRANSPARENCY การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง (ครั้งที่ 1/2568)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
นายประเสริฐ ภัทรดิลก	เจาะลึกความคาดหวังต่อบทบาทและการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมของคณะกรรมการตรวจสอบ และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน (CAE)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสภาวิชาชีพในพระบรมราชูปถัมภ์
	The Strategic Role of an Audit Committee in Cybersecurity Oversight	PwC
	Transforming One Report with IFRS S Integration	EY Thailand
	Audit Committee Forum No.56: Audit Committee Priorities 2025 “Enhance Audit Committee Effectiveness”	KPMG Thailand
	Greenwashing: Can You Green Claim Stand Up to Scrutiny?	EY Thailand
	Embedding Trust in an AI-Driven World: Cybersecurity Insights 2025	Insights 2025 KPMG Thailand
	Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency	ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	Audit Committee: How to Capture Value from M&A	PwC
	2025 Audit Committee Seminar: In the Winds of Change	EY Thailand

รายชื่อกรรมการ	ชื่อหลักสูตร	ผู้จัด
ดร.สุรินทร์ ตันติเจริญเกียรติ	Transforming One Report with IFRS S Integration	EY Thailand
	Hot Issue for Directors: The Evolving Role of Audit Committee in Fostering Trust and Transparency	ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	THE EVOLVING ROLE OF AUDIT COMMITTEE IN FOSTERING TRUST AND TRANSPARENCY การพัฒนาบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใสและความไว้วางใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง (ครั้งที่ 1/2568)	ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
นายพีระ ปัทมวรกุลชัย	Market Outlook H1/2025, Outlook H2/2025	SCB Julius Baer
	สัมมนาเศรษฐกิจปีนี้	บล.บียอนด์
	Mid Year Economics - Investment Outlook	Krungsri Private Banking
	Future Ready Beyond 2025	บล.บียอนด์
	The Legacy Blueprint	SCB WEALTH & Baker & McKenzie
	Rise Above Global - Decoupling	บล.บียอนด์

การประเมินและติดตามผลการดำเนินงาน

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ

การประเมินดังกล่าวใช้แบบประเมินตามแนวทางของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยปรับให้เหมาะสมกับบริบทและโครงสร้างของบริษัทฯ ควบคู่กับการพิจารณาเกณฑ์การเข้าร่วมประชุม และการประเมินตนเองของกรรมการ ทั้งในระดับรายบุคคล และรายคณะ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินไว้อย่างชัดเจน และนำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแนวทางหรือแผนพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ การประเมินในส่วนของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล ประมวลผลคะแนนโดยคิดเป็นร้อยละของคะแนนเต็มตามเกณฑ์ที่กำหนด และกำหนดระดับผลการประเมินเพื่อสะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์ทั้งในภาพรวมและรายประเด็น เพื่อระบุจุดแข็งและประเด็นที่ควรปรับปรุง พร้อมกำหนดแนวทางพัฒนาให้สอดคล้องกับบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ อันจะส่งเสริมให้ระบบการกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถรองรับการเติบโตขององค์กรได้

การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ประจำปี 2568

หัวข้อการประเมิน	การประเมินรายคณะ	การประเมินรายบุคคล
โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ	✓	✓
บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	✓	✓
การประชุมคณะกรรมการ	✓	✓
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ	✓	
ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ	✓	
การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	✓	



	การประชุม		คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน	
	จำนวน (ครั้ง)	สัดส่วนเข้าประชุม (ร้อยละ)	รายคณะ (ร้อยละ)	รายบุคคล (ร้อยละ)
คณะกรรมการบริษัท	5	100	98	99
คณะกรรมการตรวจสอบ	7	100	100	98
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	2	100	99	99
คณะกรรมการบริหาร	28	100	91	85
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	-	-	-	99
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (คณะกรรมการตรวจสอบ ในขณะนั้น)	4	100	-	-
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน (คณะกรรมการตรวจสอบ ในขณะนั้น)	2	100	-	-

หมายเหตุ : คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน มีมติแต่งตั้งขึ้น เมื่อ 14 พฤศจิกายน 2568 ปี 2568 จึงยังไม่มีการเข้าประชุมและการประเมินผลการปฏิบัติงาน แต่คณะทำงานบริหารความเสี่ยงมีการประชุม 4 ครั้ง และคณะทำงานความยั่งยืนมีการประชุม 2 ครั้ง ในปี 2568 โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี โดยเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์และแผนงานประจำปีของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารงานสอดคล้องกับเป้าหมายการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยนำผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนมาเป็นองค์ประกอบหนึ่งของตัวชี้วัด (KPI) และใช้ผลการประเมินดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนทั้งของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง โดยกำหนดให้ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ มีน้ำหนักประกอบการประเมินควบคู่กับผลการดำเนินงานทางการเงินอย่างเป็นรูปธรรม แนวทางดังกล่าวสะท้อนความเชื่อมโยงระหว่างผลการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย และการสร้างคุณค่าในระยะยาว ตลอดจนส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับขับเคลื่อนองค์กรภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีหัวข้อการประเมินการดำเนินงาน ดังนี้

ด้านการเงิน

- รายได้รวมประจำปี
- กำไรสุทธิรวมประจำปี

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

- การละเมิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณธุรกิจ
- การร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

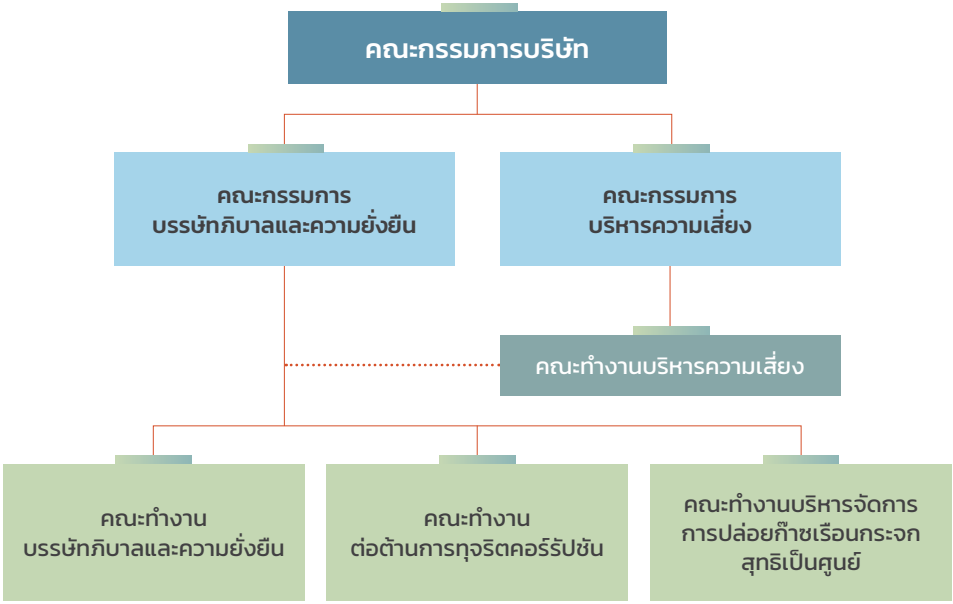
ด้านสิ่งแวดล้อม

- อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ Scope 2)
- การจัดการพลังงานและของเสีย

ด้านสังคม

- การพัฒนาบุคลากรและความผูกพันของพนักงาน
- ความปลอดภัยในการทำงาน
- ความพึงพอใจของลูกค้า

การกำกับดูแลด้านการพัฒนาความยั่งยืน



คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ได้รับการแต่งตั้งตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 มีบทบาทในการกำกับ ดูแล และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนขององค์กร ครอบคลุมทั้งการพิจารณาและทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และจรรยาบรรณธุรกิจให้สอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance) การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การส่งเสริมวัฒนธรรมธรรมาภิบาลภายในองค์กร ตลอดจนการกำหนดและติดตามกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) รวมถึงประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการและสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ธุรกิจและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

ทั้งนี้ คณะกรรมการดังกล่าวกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง อย่างไรก็ดี เนื่องจากการแต่งตั้งมีผลในช่วงปลายปี 2568 จึงยังไม่มีการจัดประชุมคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนภายในปีดังกล่าว แต่ได้มีการประชุมคณะทำงานด้านความยั่งยืนจำนวน 2 ครั้ง เพื่อรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

การกำกับดูแลด้านการพัฒนาความยั่งยืน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีวาระที่เกี่ยวข้องกับการติดตาม รายงานผล รับรองผลการดำเนินงาน ตลอดจนการพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน และการขับเคลื่อนการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร โดยมีรายละเอียดวาระการประชุมที่เกี่ยวข้องปรากฏตามตารางสรุปวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 1/2568 **วันที่ 19 ก.พ. 68**	**วาระการประชุม** • พิจารณาเห็นชอบทบทวนกฎบัตร > กฎบัตรคณะทำงานบริหารความเสี่ยง > กฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน • รับทราบรายงานตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำไตรมาสที่ 1 ของปี 2568 • รับทราบรายงานติดตามการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน (Follow-Up) • รับทราบรายงานการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน (COSO) • พิจารณาเห็นชอบแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 • รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ราย 6 เดือน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567	**ครั้งที่ 1/2568** **วันที่ 19 ก.พ. 68**	**วาระการประชุม** • พิจารณาอนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568 • พิจารณาทบทวนกฎบัตรและขอบเขตต่าง ๆ > กฎบัตรคณะทำงานบริหารความเสี่ยง > กฎบัตรคณะทำงานความยั่งยืน (ESG) > กฎบัตรฝ่ายตรวจสอบภายใน • พิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ประจำปี 2568 • พิจารณาผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ประจำปี 2567 • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำไตรมาส 1 ของปี 2568 • รับทราบรายงานติดตามการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน (Follow-Up) • รับทราบรายงานการประเมินความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน (COSO) • รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยง ราย 6 เดือน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ครั้งที่ 2/2568 **วันที่ 9 พ.ค. 68**	**วาระการประชุม** • รับทราบรายงานการดำเนินการด้าน ESG ของบริษัท	**ครั้งที่ 2/2568** **วันที่ 15 พ.ค. 68**	**วาระการประชุม** • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน ประจำไตรมาสที่ 2 ของ ปี 2568

การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 3/2568 **วันที่ 15 พ.ค. 68**	**วาระการประชุม** • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำไตรมาสที่ 2 ของ ปี 2568	**ครั้งที่ 3/2568** **วันที่ 13 ส.ค. 68**	**วาระการประชุม** • พิจารณาอนุมัตินโยบายต่าง ๆ > นโยบายภาษี > นโยบายการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง > นโยบายและแนวทางการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร • พิจารณาอนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบาย > นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน > นโยบายและแนวทางการพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน > นโยบายการสรรหาผู้บริหารมาสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 • รับทราบผลดำเนินการบริหารความเสี่ยงราย 6 เดือน (ม.ค.–มิ.ย. 2568)
ครั้งที่ 4/2568 **วันที่ 13 ส.ค. 68**	**วาระการประชุม** • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำไตรมาสที่ 3 ของปี 2568 • รับทราบผลดำเนินการบริหารความเสี่ยงราย 6 เดือน (ม.ค.–มิ.ย. 2568)	**ครั้งที่ 4/2568** **วันที่ 14 พ.ย. 68**	**วาระการประชุม** • พิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ • พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนและประธานคณะกรรมการ • พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและประธานคณะกรรมการ • พิจารณาอนุมัติกฎบัตรและขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย > กฎบัตรคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน > กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 13 ส.ค. 68 (ต่อ)	วาระการประชุม	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 14 พ.ย. 68 (ต่อ)	วาระการประชุม • พิจารณาอนุมัตินโยบายต่าง ๆ ของบริษัท > นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับชั้นความลับของข้อมูล > นโยบายต่อต้านการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม > นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่ออนาคต สู่ธุรกิจที่ยั่งยืน > นโยบายการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม > นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการ > นโยบายการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน > นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ > นโยบายการสื่อสารและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีความรับผิดชอบ > นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ • พิจารณาอนุมัติแก้ไขปรับปรุงนโยบายต่าง ๆ ของบริษัท > นโยบายแจ้งเบาะแสการกระทำผิด > นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม > พิจารณาอนุมัติแก้ไขปรับปรุงขอบเขตอำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ด้าน ESG) • พิจารณาอนุมัติเข้าแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (โครงการ CAC) • พิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในและกำหนดค่าตอบแทนปี 2569 • พิจารณาอนุมัติแผนงานตรวจสอบภายในปี 2569 • รับทราบรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพภายใต้สัญญากำหนดกรอบในการดำเนินธุรกิจ

การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการตรวจสอบ	การประชุมครั้งที่	คณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 13 ส.ค. 68 (ต่อ)	**วาระการประชุม**	ครั้งที่ 4/2568 วันที่ 14 พ.ย. 68 (ต่อ)	**วาระการประชุม** • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำไตรมาส 4 ปี 2568 • รับทราบรายงานติดตามการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน (Follow-Up) • รับทราบรายงานการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ประจำปี 2568
ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 29 ต.ค. 68	**วาระการประชุม** • รับทราบผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ESG ประจำปี 2568	ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 27 พ.ย. 68	**วาระการประชุม** • พิจารณาอนุมัติรายการที่เกี่ยวโยงกันประเภทเช่าอสังหาริมทรัพย์
ครั้งที่ 6/2568 วันที่ 14 พ.ย. 68	**วาระการประชุม** • รับทราบรายการทรัพย์สินที่มีศักยภาพภายใต้สัญญากำหนดกรอบในการดำเนินธุรกิจ • รับทราบรายงานการตรวจสอบภายในของฝ่ายตรวจสอบภายในประจำไตรมาส 4 ปี 2568 • รับทราบรายงานติดตามการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของฝ่ายตรวจสอบภายใน (Follow-Up) • พิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายในและกำหนดค่าตอบแทนปี 2569 • พิจารณาเห็นชอบแผนงานตรวจสอบภายใน ปี 2569 • รับทราบรายงานการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ประจำปี 2568		

การป้องกันการขัดแย้งผลประโยชน์

บริษัทฯ กำหนดนโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันและหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่ว่าจะเป็นกรณีการติดต่อหรือมีความเกี่ยวข้องกับคู่ค้า ลูกค้า คู่แข่งทางธุรกิจ หรือการนำโอกาสและข้อมูลที่ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานที่มีส่วนได้เสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการพิจารณา อนุมัติ ตกลงเข้าทำรายการ หรือกระทำการใด ๆ ในนามของบริษัทฯ ในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในระดับคณะกรรมการและผู้บริหาร บริษัทฯ กำหนดให้การพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือนิติบุคคลที่อาจมีความเกี่ยวข้อง ต้องดำเนินการอย่างรอบคอบ โปร่งใส และเป็นอิสระ ภายใต้กรอบจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และผู้ถือหุ้นเป็นสำคัญ

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีนัยสำคัญเกิดขึ้นแต่อย่างใด

ผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน

บริษัทฯ ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ประจำปี 2568 ในระดับ 3 ดาว หรือ "ดี" (Good) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association: IOD) ภายใต้การสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการไปสู่ระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) ต่อไป



จรรยาบรรณธุรกิจและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักความซื่อสัตย์ ความเป็นธรรม ความรับผิดชอบ และจริยธรรมทางธุรกิจ โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญในการบริหารและการดำเนินงานในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การวางแผนและพัฒนาโครงการ การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนการให้บริการแก่ผู้ประกอบการและนักลงทุน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว บริษัทฯ ได้กำหนด นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) เป็นแนวปฏิบัติบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดอย่างชัดเจนว่าจะไม่เรียกร้อง ไม่ให้ ไม่รับ หรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ พร้อมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และกลไกการติดตามสอบทาน รวมถึงการทบทวนนโยบายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) สำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมถึงจัดทำ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และเป็นไปตามกฎหมาย

บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว ทั้งภายในองค์กรผ่านการปฐมนิเทศ การอบรม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้พนักงานทุกคนศึกษา ทำความเข้าใจ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการสื่อสารภายนอกผ่านเว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบแนวทางการดำเนินงานและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลร่วมกัน

นโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy)

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/anti-corruption-policy-th.pdf

นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistle Blowing)

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/whistleblowing-policy-th.pdf

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/code-conduct-th.pdf

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม และกำกับดูแลให้มีระบบ กลไก และทรัพยากรที่สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพทั่วทั้งองค์กร
คณะกรรมการตรวจสอบ	สอบทานการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กำกับดูแลและกำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อให้มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสมกับบริบทการดำเนินธุรกิจ ส่งเสริมการตระหนักรู้และการปฏิบัติตามในทุกระดับ รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสำคัญขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกำหนดแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท
ผู้ตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
บริษัทสำนักงาน เอ.เอ็ม.ที. โซลูชั่น จำกัด	เพื่อให้มั่นใจว่าระบบควบคุมภายในมีความเหมาะสมและเพียงพอ รวมถึงการตรวจสอบกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์กรนอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ โดยรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO)	สื่อสาร ส่งเสริม และกำกับติดตามการปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านทุจริตทั่วทั้งองค์กร ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อร้องเรียน และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาและสอบสวนกรณีที่เกี่ยวข้องเมื่อจำเป็น
คณะทำงานต่อต้านคอร์รัปชัน	รับผิดชอบและดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายและมาตรการต่อต้านคอร์รัปชัน รวมถึงดำเนินการเข้าร่วมโครงการ CAC และรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน
พนักงาน	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับหรือให้สินบน ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตของบริษัทฯ แจ้งเบาะแสหรือรายงานเมื่อพบการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริต และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบอย่างโปร่งใส

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการประชุมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน) โดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง จำนวน 4 ครั้งต่อปี เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2568 เลขานุการบริษัทได้รายงานสรุปผลการรับแจ้งเบาะแสการกระทำผิดประจำปี 2568 เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริษัทรับทราบ

การสื่อสารและปลูกฝังจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยจัดอบรมตามนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ตั้งแต่กระบวนการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมทางธุรกิจ และแนวปฏิบัติที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดให้มีการอบรมและทบทวนความรู้แก่พนักงานทุกระดับ เพื่อให้สามารถนำหลักการดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และคู่ค้า ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Email) เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบ ทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดอบรมในหัวข้อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) เพื่อทบทวนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานปัจจุบัน โดยในปี 2568 มีพนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการทดสอบเพื่อประเมินความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านที่ร้อยละ 100 โดยในปี 2568 พนักงานของบริษัทฯ เข้ารับการประเมินครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 และพนักงานทุกคนผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยได้รับคะแนนร้อยละ 100

การประเมินความรู้ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ของพนักงาน ประจำปี 2568

สัดส่วนการเข้ารับการประเมินของพนักงาน (ร้อยละ)	สัดส่วนพนักงานที่ผ่านการประเมิน (ร้อยละ)
100	100









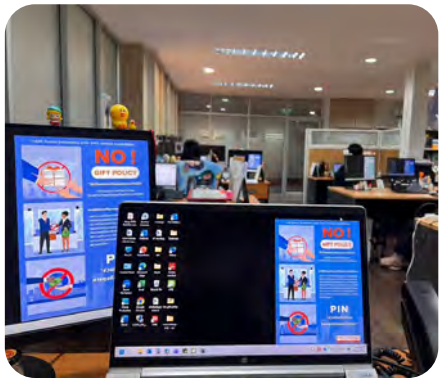
นอกจากการสื่อสารนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) และจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) ให้กับบุคลากรภายในองค์กรแล้ว บริษัทฯ ยังได้สื่อสารให้แก่คู่ค้าและผู้รับเหมารับทราบ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Email) รวมถึงการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์บริษัท รายงานประจำปี และรายงานความยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้รับทราบแนวทางการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ รวมทั้งกำหนดเรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่คู่ค้าและผู้รับเหมาอย่างชัดเจนในเอกสารนโยบายที่เกี่ยวข้อง และในแบบประเมินด้านความยั่งยืนของคู่ค้า (Self-Assessment Questionnaire: SAQ) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินและติดตามการปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน และส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจร่วมกันเป็นไปอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

ในปี 2568 คู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ทุกรายตอบแบบแบบประเมินด้านความยั่งยืนของคู่ค้า (Self-Assessment Questionnaire: SAQ) และลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าที่มีเนื้อหาระบุถึงแนวทางการปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันของบริษัทฯ ไว้ภายใน ครบถ้วนทุกราย รวมทั้งสิ้น 183 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของคู่ค้าทั้งหมด

การไม่รับของขวัญและของกำนัล

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ "ไม่รับของขวัญและของกำนัล" (No Gift Policy) เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ในช่วงเทศกาลปีใหม่ เพื่อย้ำจุดยืนในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โดยดำเนินการสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร ทั้งการจัดทำป้ายรณรงค์ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในบริษัทฯ และการจัดทำแผ่นภาพประชาสัมพันธ์ (Banner) สำหรับใช้เป็นภาพพื้นหลังหน้าจอคอมพิวเตอร์ของพนักงานทุกคน เพื่อกระตุ้นการรับรู้และสร้างความตระหนักในชีวิตการทำงานประจำวัน รวมถึงมุ่งเน้นการสื่อสารแนวปฏิบัติเรื่องการไม่ให้ ไม่รับ หรือไม่เรียกรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดในทุกโอกาสและทุกสถานการณ์ อันอาจก่อให้เกิดความไม่เหมาะสมหรือมีผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ และคู่ค้าของริษัทฯ เพื่อช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างบรรทัดฐานด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้







การเข้าร่วมเครือข่ายแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (CAC)

เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2568 บริษัทฯ ได้ยื่นคำประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thailand's Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) ซึ่ง CAC ได้พิจารณาและอนุมัติเอกสารการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และบริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดเตรียมและยื่นเอกสารเพื่อขอรับรองการเป็นสมาชิก CAC ต่อไป และเพื่อสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด บริษัทฯ ได้นำหลักการและแนวปฏิบัติของแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) มาเป็นกรอบในการกำหนดและพัฒนานโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การสื่อสารและการอบรมให้ความรู้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งส่งเสริมให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อร่วมกันป้องกันและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชันตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ

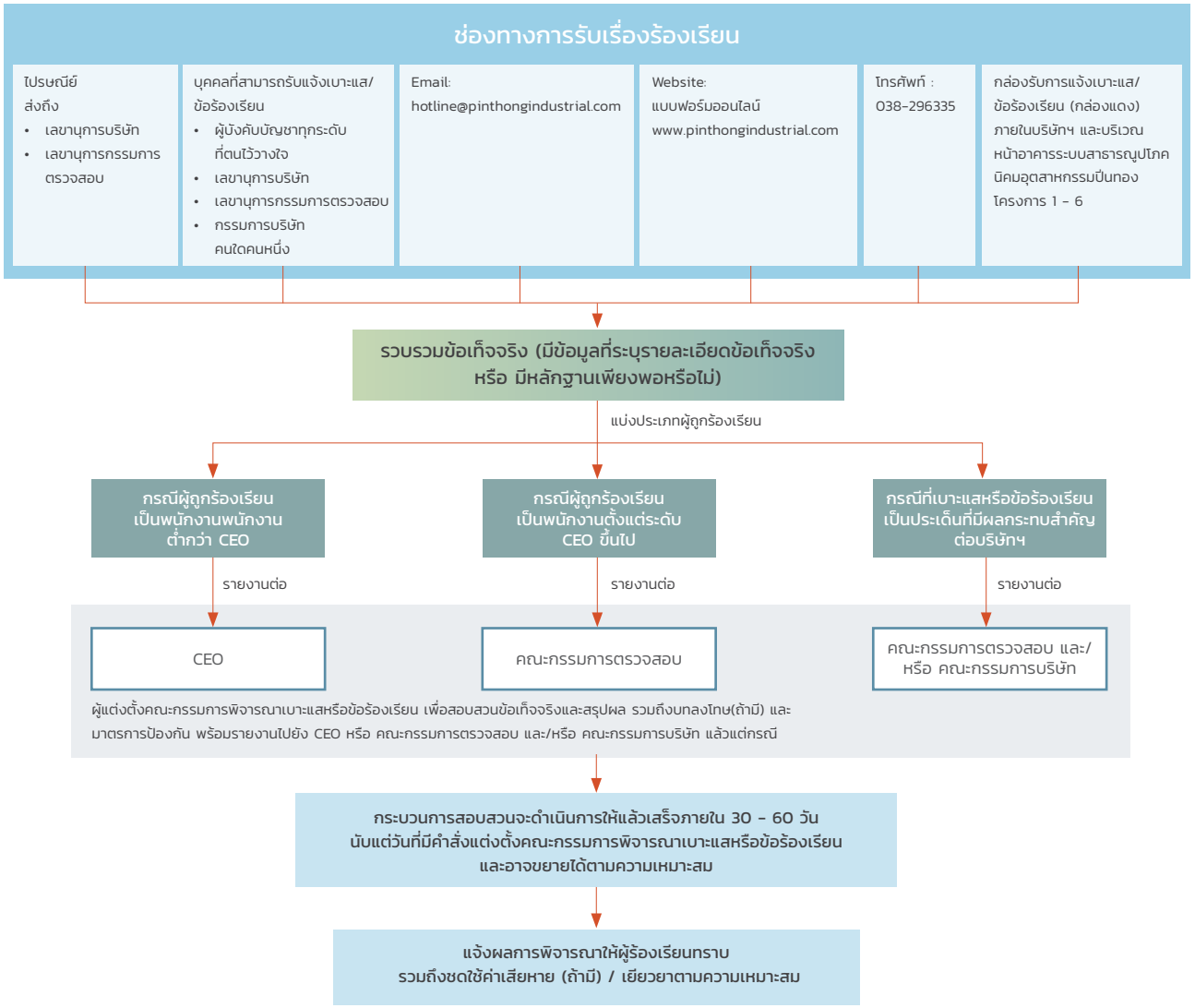


กลไกการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนและการแจ้งเบาะแส เพื่อสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม โดยเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียแจ้งเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาที่ไว้วางใจ เลขานุการบริษัท เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง ตามความเหมาะสมของประเด็นร้องเรียน

เมื่อได้รับเรื่อง บริษัทฯ จะดำเนินการรวบรวมและกลั่นกรองข้อเท็จจริงก่อนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนโดยผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือคณะกรรมการพิจารณาเบาะแสหรือข้อร้องเรียน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผล รวมถึงบทลงโทษ (หากมี) และมาตรการป้องกันหรือแก้ไข เสนอประธานเจ้าหน้าที่บริหาร คณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี โดยกำหนดระยะเวลาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 30-60 วัน และอาจขยายเวลาได้หากเป็นกรณีที่มีความซับซ้อนหรือร้ายแรง

บริษัทฯ ให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ และป้องกันการข่มขู่ คุกคาม หรือกลั่นแกล้งที่ไม่เป็นธรรม ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเป็นการแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ บริษัทฯ จะดำเนินการตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ เมื่อพบการกระทำผิด บริษัทฯ จะกำหนดบทลงโทษตามความเหมาะสม ควบคู่กับการปรับปรุงมาตรการควบคุมภายในและเสริมสร้างความตระหนักด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำซ้ำและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลขององค์กร



ช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

โดยการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนต่อผู้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนคนใดคนหนึ่ง โดยวิธีการดังนี้

จดหมายทางไปรษณีย์	เลขานุการบริษัท / เลขานุการกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) เลขที่ 789 หมู่ 1 ถนนสายหนองค้อ-แหลมฉบัง ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บุคคลที่สามารถรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน	• ผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่ตนไว้วางใจ • เลขานุการบริษัท • เลขานุการกรรมการตรวจสอบ • กรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email)	Hotline@pinthongindustrial.com
แบบฟอร์มออนไลน์	https://investor.pinthongindustrial.com/th/governance/whistleblowing-form
โทรศัพท์	038-296334 ต่อ 202
กล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	• กล่องรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในบริษัทฯ (กล่องสีแดง) บริเวณหน้าอาคารสำนักงานขาย • กล่องรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในโครงการ (กล่องสีแดง) บริเวณหน้าอาคารระบบสาธารณูปโภค นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 1-6

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชันจำนวน 1 เรื่อง กรณีพนักงานมีพฤติกรรมเรียกรับค่าคอมมิชชั่นในการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานและภาพลักษณ์ของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ ภายหลังการรับแจ้ง บริษัทฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเบาะแสหรือข้อร้องเรียน เพื่อดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามกระบวนการรับแจ้งเบาะแสและการสอบสวนที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ โดยเปิดโอกาสให้พนักงานผู้ถูกร้องเรียนได้ชี้แจงข้อเท็จจริงและแสดงพยานหลักฐานประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกฝ่าย ผลการสอบสวนปรากฏว่าการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดจริง เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ และเป็นการฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ และคำสั่งของบริษัทฯ อย่างร้ายแรง บริษัทฯ จึงได้พิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยการเลิกจ้างพนักงานรายดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และกระบวนการที่กำหนดไว้

ภายหลังเหตุการณ์ บริษัทฯ ได้ทบทวนและเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) ให้มีความรัดกุมยิ่งขึ้น ควบคู่กับการสื่อสารและย้ำเตือนนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Policy) รวมถึงหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) แก่พนักงาน เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ป้องกันมิให้เกิดเหตุในลักษณะเดียวกันอีก และยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในระยะยาว



ประเภทข้อร้องเรียน	จำนวน (กรณี)	ผลการสอบสวน	การดำเนินการลงโทษ	การป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ
การทุจริตคอร์รัปชัน	1	เป็นความผิดจริง	เลิกจ้าง	1. ทบทวนและเสริมสร้างมาตรการควบคุมภายใน 2. สื่อสารและเผยแพร่นโยบายให้แก่บุคลากรภายในและภายนอกบริษัทฯ 3. จัดอบรมหรือให้คำแนะนำเพิ่มเติม
การใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน	0	-	-	-
การละเมิดสิทธิส่วนบุคคล	0	-	-	-
การละเมิดสิทธิมนุษยชน	0	-	-	-
การคุกคามและการล่วงละเมิดทางเพศ	0	-	-	-
สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	0	-	-	-

การปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ

ธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองซึ่งตั้งอยู่ในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) พื้นที่ศูนย์กลางการลงทุนที่ได้รับการสนับสนุนเชิงนโยบายจากภาครัฐและมีการจ้างงานจำนวนมาก การดำเนินธุรกิจจึงเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม ทั้งพนักงาน ผู้ประกอบการในนิคม ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และนักลงทุน บริษัทฯ จึงยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับอย่างเคร่งครัด ทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจเป็นหลัก อาทิ กฎหมายสิ่งแวดล้อมและการควบคุมมลพิษ การจัดการน้ำเสีย อากาศเสีย และของเสีย เงื่อนไขรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) กฎหมายแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงกฎหมายด้านการประกอบธุรกิจ การลงทุน และภาษีอากร ควบคู่กับการยึดหลักบรรษัทภิบาล ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และแนวทางของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เพื่อกำกับดูแลผู้เช่าและผู้ประกอบการ และลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ บริษัทฯ นำหลักการ Corrective and Preventive Action (CAPA) ตามแนวทางมาตรฐาน ISO ที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในการติดตาม แก้ไข และป้องกันกรณีที่อาจไม่เป็นไปตามกฎหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานมีการปฏิบัติตามกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ จึงกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลผ่านสายการบริหาร (Management Governance) เพื่อให้สามารถกำกับ ดูแล และติดตามการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และทิศทางด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กำกับดูแลและให้คำแนะนำฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กำหนดกรอบการดำเนินการและทบทวนแนวทางด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนอข้อแนะเชิงนโยบายให้สอดคล้องกับเป้าหมายและนโยบายด้านความยั่งยืนขององค์กร

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
ฝ่ายบริหาร	นำนโยบายและแผนงานไปสู่การปฏิบัติ กำกับติดตามผลการดำเนินงาน และเสนอแนวทางปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
คณะทำงานบรรษัทภิบาล และความยั่งยืน	ขับเคลื่อน ประสานงาน และติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายในระดับปฏิบัติการ พร้อมรายงานความคืบหน้า และประเด็นสำคัญต่อฝ่ายบริหาร
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ติดตามการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของตนเอง สนับสนุนข้อมูล ดำเนินการตามมาตรการในขอบเขตความรับผิดชอบ และรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายและนโยบายของบริษัทฯ

การติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย

- รายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ปีละ 2 ครั้ง
- การรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารตามรอบระยะเวลา และรายงานทันทีเมื่อพบประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจหรือผู้มีส่วนได้เสีย
- การจัดทำแผนแก้ไขและป้องกัน (Corrective and Preventive Action) เพื่อแก้ไขประเด็นที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย และลดโอกาสการเกิดซ้ำ
- การรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ จากผู้เช่า ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง รวมถึงบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการเชิงป้องกัน (Preventive Approach) ควบคู่กับการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

บูรณาการกฎหมายเข้ากับการบริหารองค์กร
- กำหนดความรับผิดชอบชัดเจนทุกระดับ
- ประเมินและติดตามความเสี่ยงด้านกฎหมายอย่างสม่ำเสมอ
- ระบุและจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงที

ป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย/EIA
- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- เตรียมความพร้อมรับความเสี่ยงจาก Climate Change
- ส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียนและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
- ปกป้องและฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ

เคารพสิทธิมนุษยชนและแรงงานอย่างเป็นธรรม
- ใช้กระบวนการ Human Rights Due Diligence (HRDD)
- ประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่า
- สื่อสารนโยบายไปยังพนักงาน ผู้เช่า ผู้รับเหมา และคู่ค้า
- ส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมั่นคง
- ปฏิบัติตามกฎหมายบัญชี การเงิน และภาษี
- กำกับดูแลผู้เช่าและคู่ค้าให้ดำเนินธุรกิจถูกต้อง
- บริหารความเสี่ยงด้านการเงินและชื่อเสียงองค์กร

สื่อสารชัดเจนและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ถ่ายทอดนโยบายและข้อกำหนดสู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ติดตามผลและรับข้อเสนอแนะ
- ปรับปรุงมาตรฐานการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณีการละเมิดกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และไม่มีการถูกปรับ ถูกฟ้องร้อง หรือชำระค่าชดเชยจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

การบริหารความเสี่ยง และความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

12. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ

การบริหารความเสี่ยงไม่ใช่เพียงกลไกในการป้องกันความเสียหาย แต่เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ในการเสริมสร้างความยืดหยุ่นและความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว บริษัทฯ บูรณาการการบริหารความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และบรรษัทภิบาล (ESG) เข้ากับการกำหนดกลยุทธ์ การตัดสินใจลงทุน และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าสามารถรับมือกับความไม่แน่นอนและการเปลี่ยนแปลง เหตุการณ์ฉุกเฉินหรือวิกฤติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนของความเสี่ยง ESG ที่ถูกนำเข้าสู่ระบบ ERM และผ่านการประเมินตามเกณฑ์เดียวกับความเสี่ยงทั่วไป	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
คณะทำงานบริหารความเสี่ยงผ่านการอบรมหลักสูตรด้านความเสี่ยง	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ความสำเร็จในการทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงและโอกาส

การวิเคราะห์และประเมินปัจจัยผลกระทบทั้งภายในและภายนอกตามบริบทของนิคมอุตสาหกรรม อาจทำให้การดำเนินงานเผชิญความเสี่ยงหลายด้าน ทั้งความเสี่ยงทางการเงิน การลงทุน และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการพื้นที่ รวมถึงความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อม หรือผังการใช้ประโยชน์ที่ดิน ซึ่งอาจเป็นกรณีรุนแรงเกี่ยวกับมลภาวะ เสียง กลิ่น หรือของเสียอุตสาหกรรม ส่งผลให้ถูกสั่งระงับหรือหยุดดำเนินกิจการบางส่วน และอาจต้องรับภาระค่าใช้จ่ายในการแก้ไข ฟื้นฟู หรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ นอกจากนี้ยังครอบคลุมความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน สุขภาพ ความปลอดภัยของแรงงานและชุมชนโดยรอบ ซึ่งอาจกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ขณะเดียวกัน การวิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างรอบด้านและเป็นระบบ เปิดโอกาสให้นิคมอุตสาหกรรมสามารถวางแผนบริหารจัดการพื้นที่และสาธารณูปโภคได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดมาตรการป้องกันเชิงรุก ลดโอกาสเกิดเหตุการณ์รุนแรง และยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อันจะช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการ นักลงทุน และชุมชนโดยรอบ พร้อมสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยเฉพาะประเด็นที่มีสาระสำคัญ (Material ESG Risks) มาประกอบการวางแผนกลยุทธ์และการตัดสินใจลงทุน เช่น การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านพลังงานและน้ำ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่นิคม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้ปฏิบัติงานและผู้ประกอบการ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของภาครัฐ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้เสีย ชื่อเสียงองค์กร และความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างรอบด้าน

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำกระบวนการบริหารความเสี่ยง COSO ERM 2017 มาประยุกต์ใช้ซึ่งเป็นการบริหารความเสี่ยงเชิงรุก ด้วยการกำหนด นโยบายบริหารความเสี่ยง วัตถุประสงค์องค์กร การระบุประเภทความเสี่ยง การประเมินความเสี่ยงผ่านมุมมองของโอกาสและผลกระทบ มีการกำหนดมาตรการและกระบวนการจัดการเพื่อป้องกันหรือบรรเทาความรุนแรงของสาเหตุที่อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรพร้อมจัดทำคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเป็นแนวทางในการระบุ ประเมิน และกำหนดมาตรการในการลดหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และถูกต้องสอดคล้องกันทั้งองค์กร ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan) โดยคณะกรรมการอนุมัติและประกาศนโยบายสำคัญ ได้แก่

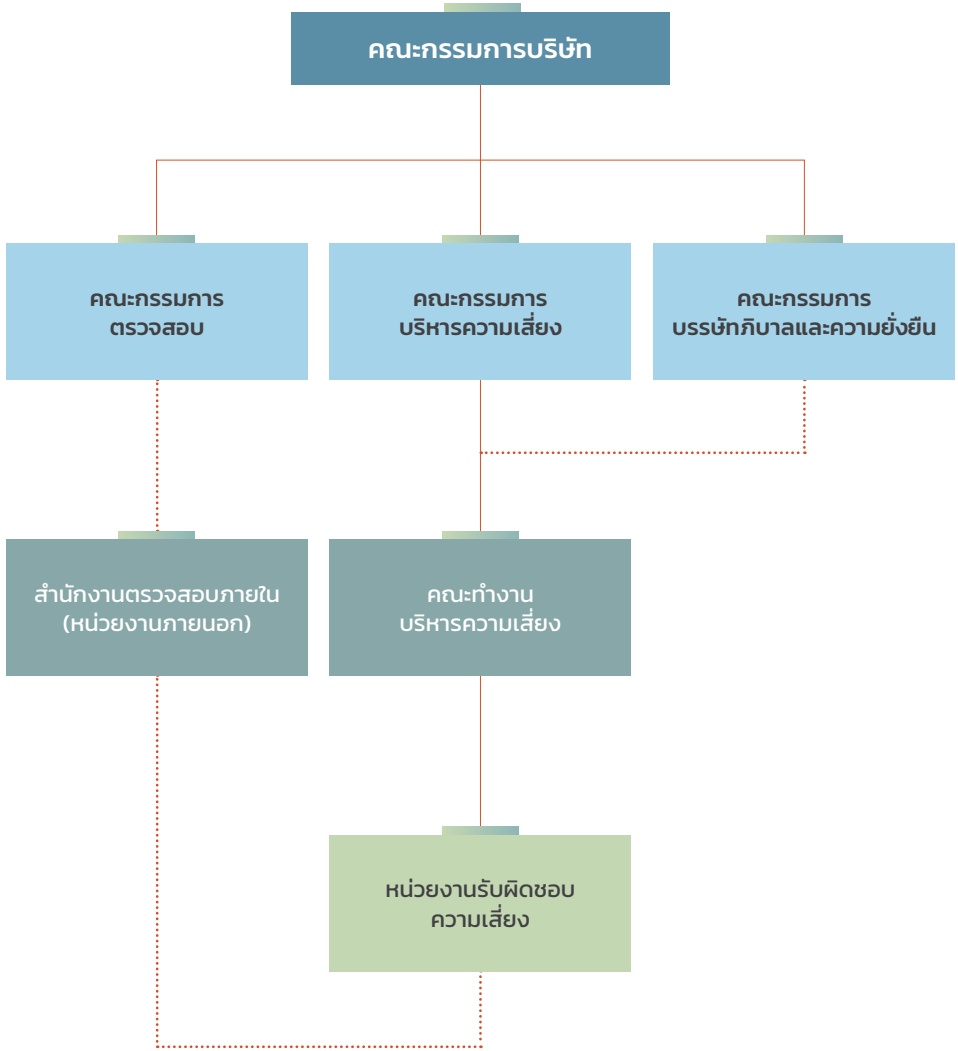
นโยบายบริหารความเสี่ยง

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/risk-management-policy-th.pdf

นโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/business-continuity-management-policy-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล



หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในภาพรวมขององค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ เป้าหมายธุรกิจ และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งพิจารณาความเสี่ยงสำคัญและให้ความเห็นชอบการเปิดเผยข้อมูลด้านความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและความยั่งยืน
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	กำหนด นโยบาย กรอบ และแนวทาง การบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้านของธุรกิจ รวมถึงกำหนดระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite & Risk Tolerance) กำกับติดตามให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ พร้อมรายงานประเด็นสำคัญต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำ
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	สนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การระบุและประเมินความเสี่ยงทุกประเภท ทั้งด้านกลยุทธ์ การดำเนินงาน การเงิน กฎหมาย สิ่งแวดล้อม สังคม และความเสี่ยงเกิดใหม่ จัดทำและปรับปรุง Risk Register ติดตามมาตรการควบคุมและประเมินความเสี่ยงคงเหลือ รวมถึงสนับสนุนการจัดทำ ทบทวน และทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCP) และแผนรองรับเหตุฉุกเฉิน
หน่วยงานผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner)	บริหารจัดการความเสี่ยงในขอบเขตงานของตนเอง โดยระบุ ประเมิน และกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยง ติดตามความเสี่ยงคงเหลือ บูรณาการการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการปฏิบัติงานประจำ และรายงานสถานะต่อผู้บริหารและคณะทำงานบริหารความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำและทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจในกระบวนการสำคัญของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

การติดตามผลการดำเนินงาน

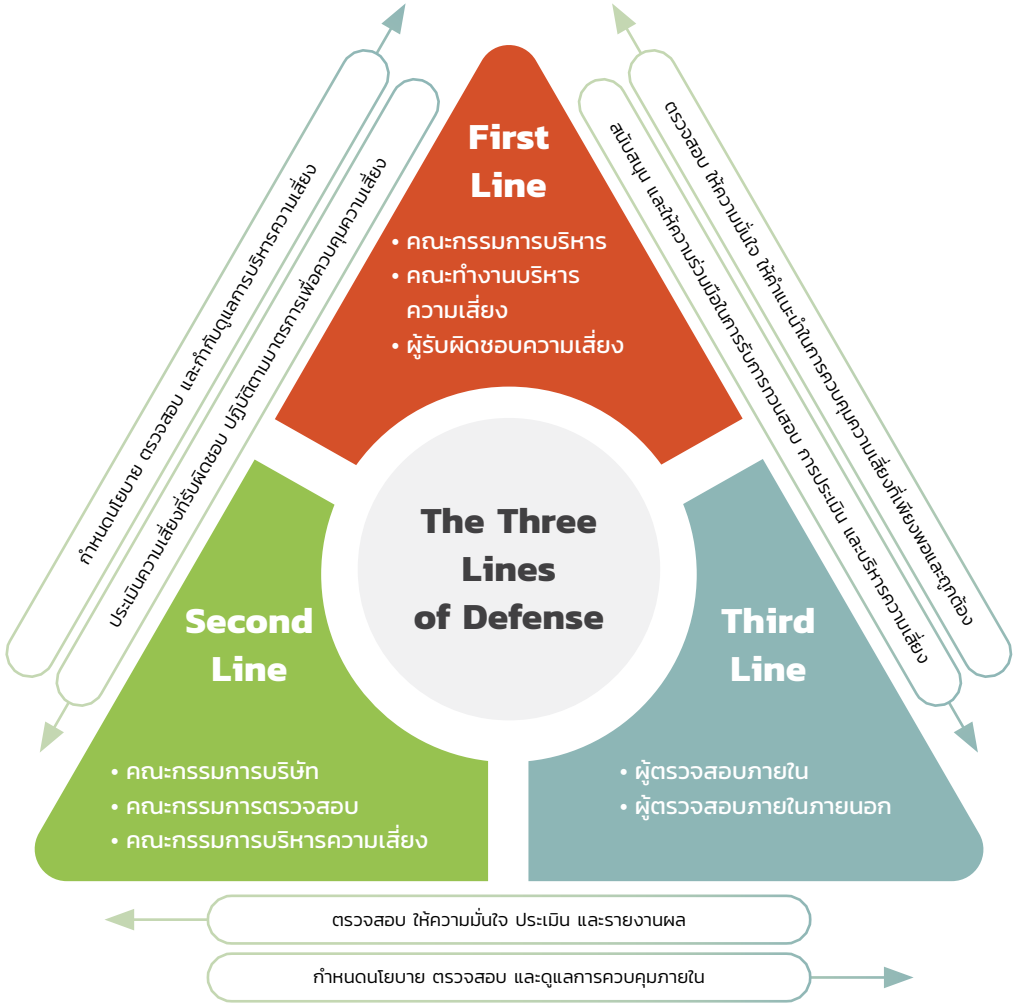
หน่วยงานผู้รับผิดชอบความเสี่ยง รายงานผลการดำเนินมาตรการป้องกัน ควบคุม หรือลดความเสี่ยงจากกระบวนการทำงาน กิจกรรม ภายใต้ขอบเขตความรับผิดชอบของตนต่อที่ประชุมระดับจัดการโดยคณะทำงานบริหารความเสี่ยง ประชุมวางแผนและสรุปผลการประเมินความเสี่ยงองค์กรในทุกมิติ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงพิจารณาให้ความเห็น และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบและอนุมัติแผนดำเนินงาน กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงต่อไป

นอกจากนี้บริษัทฯ มีกลไกการรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ผ่านช่องทางที่เข้าถึงได้สะดวก โปร่งใส และเป็นธรรม โดยข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หรือความต่อเนื่องทางธุรกิจ จะถูกรวมอยู่ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการทบทวนแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อกำหนดมาตรการแก้ไข ป้องกัน และติดตามผลอย่างเหมาะสมและเป็นระบบ

การติดตามการบริหารความเสี่ยงประจำปี 2568

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	การติดตาม	จำนวนครั้ง
คณะกรรมการบริษัท	รับทราบรายงานการบริหารความเสี่ยง	2 ครั้ง
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	ประชุมติดตามการบริหารความเสี่ยง	4 ครั้ง
คณะทำงานบริหารความเสี่ยง	ประชุมติดตามให้ความเห็นต่อผลการประเมินความเสี่ยง	2 ครั้ง
หน่วยงานผู้รับผิดชอบความเสี่ยง	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน	6 ครั้ง

บริษัทฯ นำกรอบการดำเนินงาน Three Lines of Defense (3LOD) มาใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน สร้างกลไกการถ่วงดุลอำนาจ (Checks and Balances) ที่เหมาะสม ส่งเสริมให้การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นระบบเดียวกันทั้งองค์กร



แนวทางการดำเนินงาน

กระบวนการบริหารความเสี่ยงเริ่มจากการกำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนโดยฝ่ายบริหาร จากนั้นดำเนินการผ่านกลไกการบริหารความเสี่ยงที่กำหนดไว้ ควบคู่กับระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบ เพื่อประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมาย และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถแบ่งออกเป็น 5 ขั้นตอนหลัก ได้แก่

ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
การกำหนดวัตถุประสงค์ (Define Objective)	การระบุความเสี่ยง/เหตุการณ์ (Risk Identification)	การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Process)	การตอบสนองและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Treatment)	การรายงานและการติดตามผล (Monitoring and Reporting)

การประเมินความเสี่ยงสำคัญของปิ่นทอง

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง พร้อมกำหนดปัจจัยความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานจำนวนทั้งสิ้น 19 ปัจจัย ครอบคลุมความเสี่ยง 4 ประเภทหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk) บริษัทฯ ได้จำแนกและเชื่อมโยงความเสี่ยงดังกล่าวตามมิติด้านความยั่งยืน (ESG) เพื่อสะท้อนผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ครอบคลุมความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ความเสี่ยงด้านสังคม และความเสี่ยงด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	ความเสี่ยงด้านสังคม	ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ
ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)	1) ความเสี่ยงจากการโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด 2) ความเสี่ยงจากการรักษาอัตราการเช่าของอาคารเช่า 3) ความเสี่ยงจากการแข่งขันของผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมและอื่นๆ 4) ความเสี่ยงจากการปรับตัวสูงขึ้นของมูลค่าที่ดิน			1) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง นโยบายภาครัฐ และปัจจัยมหภาคอื่น ๆ

ประเภทความเสี่ยง	ความเสี่ยงด้านเศรษฐกิจ	ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม	ความเสี่ยงด้านสังคม	ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลกิจการ
การปฏิบัติงาน (Operations Risk)		1) ความเสี่ยงจากการเกิดอุทกภัย 2) ความเสี่ยงจากการเกิดอัคคีภัย	1) ความเสี่ยงจากการผลิตน้ำประปาไม่เพียงพอต่อข้อผูกพันที่มีต่อลูกค้า 2) ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย 3) ความเสี่ยงจากงานซ่อมเสร็จไม่ทันตามกำหนด 4) ความเสี่ยงจากแผน Preventive Maintenance ไม่มีประสิทธิภาพ 5) ความเสี่ยงจากกระบวนการสรรหาว่าจ้างพนักงาน 6) ความเสี่ยงจากการไม่มีแผนการสืบทอดตำแหน่งงาน 7) ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล (การบริหารงานบุคคล) 8) ความเสี่ยงจากโรคระบาด	1) ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล (ด้านการจัดซื้อ/จัดจ้าง) 2) ความเสี่ยงจากการถูกโจมตีจากไวรัสที่มาจากเครื่องคอมพิวเตอร์ของบุคคลภายนอก
การเงิน (Financial Risk)	1) ความเสี่ยงจากการบริหารสภาพคล่องของกิจการ 2) ความเสี่ยงจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ย			
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Risk)				1) ความเสี่ยงจากการขออนุญาตหน่วยงานภาครัฐไม่ทันตามแผนงาน 2) การเปลี่ยนแปลงข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์และข้อมูลสารสนเทศ (พรบ. คอมพิวเตอร์)

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risks)

ในกระบวนการประเมินความเสี่ยงระดับองค์กร บริษัทฯ กำหนดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ในช่วง 3-5 ปี ข้างหน้า ดังนี้

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเชิงรุนแรง (Physical Climate Risk)

บริษัทฯ ตระหนักถึงความเสี่ยงและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงและความถี่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยเฉพาะความเสี่ยงด้านกายภาพ (Physical Risks) จากเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้ว เช่น ฝนตกหนัก น้ำท่วมฉับพลัน คลื่นความร้อน และความแห้งแล้ง เหตุการณ์ดังกล่าวอาจสร้างความเสียหายต่อถนน ระบบระบายน้ำ ระบบไฟฟ้า และสาธารณูปโภคภายในนิคมฯ ทำให้ผู้ประกอบการต้องหยุดหรือชะลอการผลิต กระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ รายได้ และความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการและนักลงทุน นอกจากนี้ คลื่นความร้อนที่รุนแรงขึ้นยังเพิ่มความต้องการใช้พลังงาน ลดประสิทธิภาพแรงงาน และเร่งการเสื่อมสภาพของเครื่องจักรและโครงสร้างพื้นฐาน ขณะที่ภาวะแห้งแล้งและการขาดแคลนน้ำส่งผลต่ออุตสาหกรรมที่พึ่งพาน้ำเป็นหลัก ทำให้ต้นทุนการจัดการน้ำและการลงทุนระบบสำรองน้ำสูงขึ้น

บริษัทฯ จึงกำหนดให้ความเสี่ยงจากผลกระทบทางกายภาพของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความเสี่ยงหลัก (Key Risk) ที่ต้องประเมินอย่างสม่ำเสมอ โดยทบทวนระดับความรุนแรงและโอกาสเกิดอย่างน้อยปีละครั้ง หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ พร้อมประเมินประสิทธิภาพของมาตรการควบคุมและแผนรับมือ รวมถึงดำเนินการทดสอบสถานการณ์จำลอง (Scenario Analysis) ในกรณีผลกระทบรุนแรง เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือความไม่แน่นอน รวมทั้งบูรณาการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร กำหนดตัวชี้วัดติดตามความเสี่ยง (Risk Monitoring) ที่สอดคล้องกับลักษณะพื้นที่และกิจกรรมของนิคมฯ เช่น ปริมาณฝน ระดับน้ำ อุณหภูมิเฉลี่ย และความถี่ของเหตุการณ์รุนแรง โดยรวบรวมข้อมูลจากแหล่งที่เชื่อถือได้เพื่อติดตามสถานการณ์ ตรวจสอบความพร้อมของระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน ทบทวนและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงและแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการลงทุนเสริมความยืดหยุ่นของโครงสร้างพื้นฐานและการซ้อมแผนรับมือเหตุฉุกเฉินร่วมกับผู้ประกอบการ ทั้งนี้ ผลการประเมินและสถานะความเสี่ยงจะถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างเหมาะสม

บริษัทฯ ติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศผ่านตัวชี้วัดที่เหมาะสมกับบริบทของนิคมอุตสาหกรรม อาทิ ความถี่ของเหตุการณ์น้ำท่วม ปริมาณฝนสะสม ระยะเวลาการหยุดชะงักของระบบสาธารณูปโภค และผลการทดสอบแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยผลการติดตามดังกล่าวถูกรายงานต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการบริษัทเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และการลงทุนด้านการเสริมสร้างความยืดหยุ่นของโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านกฎระเบียบและนโยบายสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดขึ้น

การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Transition Risks) รวมถึงการยกระดับมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดการขยะและของเสีย และการบริหารจัดการน้ำ ตลอดจนมาตรฐานด้าน ESG ที่นักลงทุนให้ความสำคัญมากขึ้น เป็นปัจจัยสำคัญที่อาจส่งผลต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน และการตัดสินใจลงทุนในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งทำให้ผู้พัฒนาและผู้ประกอบการภายในนิคมฯ จำเป็นต้องปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน มีการลงทุนเพิ่มเติมเพื่อเตรียมความพร้อม และอาจส่งผลให้การพัฒนาโครงการเกิดความล่าช้า

เพื่อลดผลกระทบและเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือ บริษัทฯ ได้บูรณาการประเด็นการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและมาตรฐาน ESG เข้าสู่ระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร โดยติดตามแนวโน้มกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ มาตรการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงความคาดหวังของนักลงทุนอย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งประเมินผลกระทบเชิงธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ และให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเชิงรุกผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ ระบบจัดการของเสียและน้ำเสียส่วนกลาง การส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการภายในนิคมฯ ตลอดจนการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทาง ESG อย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกอบการและลดความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ



ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านทางดิจิทัลและภัยคุกคามไซเบอร์

การพัฒนารูปแบบการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยี อาทิ Smart / Digital Industrial Estate และระบบควบคุมโครงสร้างพื้นฐาน (SCADA, IoT) ส่งผลให้องค์กรต้องเผชิญกับความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) รวมถึงความเสี่ยงต่อการรั่วไหลของข้อมูลลูกค้าและข้อมูลสำคัญ ซึ่งอาจกระทบต่อความปลอดภัยของระบบและความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการ ความเสี่ยงที่สำคัญประกอบด้วย การโจมตีทางไซเบอร์ที่อาจส่งผลต่อความพร้อมใช้งานของระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐานหลัก การแทรกแซงหรือควบคุมระบบอัตโนมัติโดยไม่ได้รับอนุญาต และการรั่วไหลหรือการละเมิดข้อมูลของผู้ประกอบการและลูกค้า

บริษัทฯ จึงได้พัฒนามาตรการด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและการป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์อย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดสิทธิการเข้าถึงระบบให้เหมาะสมตามระดับหน้าที่ จัดให้มีกลไกการติดตามเฝ้าระวัง และประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งส่งเสริมการให้ความรู้และสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแก่พนักงานและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลของข้อมูลและภัยคุกคามทางไซเบอร์ ยกระดับความมั่นคงปลอดภัยของระบบดิจิทัลและเทคโนโลยีสารสนเทศให้อยู่ในระดับสูง และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ประกอบการ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอุตสาหกรรม

แนวโน้มการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมใหม่ของเศรษฐกิจโลก อาทิ ยานยนต์ไฟฟ้า (EV) แบตเตอรี่ (Battery) ดาต้าเซ็นเตอร์ (Data Center) และอุตสาหกรรมการผลิตขั้นสูง (High-Tech Manufacturing) ส่งผลให้รูปแบบความต้องการใช้ไฟฟ้า น้ำ และระบบจัดการของเสียเปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ โดยเฉพาะความต้องการใช้ไฟฟ้าในปริมาณสูงและมีเสถียรภาพ การใช้น้ำที่มีคุณภาพเฉพาะทาง ตลอดจนระบบจัดการของเสียจากวัตถุดิบรูปแบบใหม่ที่ต้องเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มงวดและสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ หากนิคมอุตสาหกรรมไม่สามารถปรับโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้รองรับความต้องการดังกล่าวได้อย่างทันท่วงที อาจทำให้ต้องลงทุนในระดับสูง สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ และกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันในระยะยาว โดยเฉพาะในบริบทของการก้าวสู่การเป็นผู้นำหรือการปรับตัวเชิงกลยุทธ์ก่อนคู่แข่ง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการติดตามแนวโน้มอุตสาหกรรมโลกและทิศทางการลงทุนอย่างใกล้ชิด และนำผลการวิเคราะห์มาใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคภายในนิคมฯ อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นความยืดหยุ่นและความสามารถในการขยายรองรับความต้องการในอนาคต ครอบคลุมการพัฒนาระบบไฟฟ้า ระบบน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย ควบคู่กับการออกแบบบริการและระบบสนับสนุนที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย

ความเสี่ยงจากความคาดหวังของชุมชนและแรงกดดันทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง

ความเสี่ยงจากความคาดหวังของชุมชนและแรงกดดันทางสังคมที่เปลี่ยนแปลง ถือเป็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) ที่มีความสำคัญเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องต่อการดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมของบริษัทฯ เนื่องจากนิคมอุตสาหกรรมมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับชุมชนโดยรอบ ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร การจ้างงาน และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ในบริบทปัจจุบัน ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียมีความตื่นตัวและคาดหวังต่อบทบาทของผู้ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น ทั้งการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง การดำเนินงานเชิงรุกในด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม เช่น การควบคุมมลพิษทางอากาศ น้ำ และเสียง การบริหารจัดการของเสียอุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกัน การเข้าถึงข้อมูลและการขยายตัวของสื่อสังคมออนไลน์ ทำให้ประเด็นข้อร้องเรียนสามารถถูกเผยแพร่และขยายผลได้อย่างรวดเร็ว ส่งผลให้แรงกดดันทางสังคมเกิดขึ้นได้ในวงกว้างในระยะเวลาอันสั้น ประกอบกับบทบาทของเครือข่ายภาคประชาชนที่เข้มแข็งขึ้น ทำให้โครงการใหม่หรือการขยายโครงการมีความอ่อนไหวมากขึ้น ลักษณะของความเสี่ยงจึงเปลี่ยนจากการพิจารณาเฉพาะผลกระทบที่เกิดขึ้นจริง ไปสู่การให้ความสำคัญกับการรับรู้ของสังคม ซึ่งอาจส่งผลต่อภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงนำไปสู่ความล่าช้าในการพัฒนาโครงการ ต้นทุนที่เพิ่มขึ้น และกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ ดังนั้น บริษัทฯ จำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย โดยติดตามแนวโน้มความคาดหวังของสังคมและประเด็นความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่อย่างใกล้ชิด พัฒนากลไกการสื่อสารเชิงรุก การรับฟังความคิดเห็น และการมีส่วนร่วมของชุมชนอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และรองรับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป

ความเสี่ยงด้านห่วงโซ่อุปทานและภูมิรัฐศาสตร์

ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์ อาทิ ความขัดแย้งระหว่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงนโยบายการค้า มาตรการกีดกันทางการค้า ตลอดจนการปรับโครงสร้างห่วงโซ่อุปทานของภาคอุตสาหกรรมโลก ส่งผลต่อการตัดสินใจของลูกค้าและนักลงทุน รวมถึงทิศทางการย้ายหรือกระจายฐานการผลิต และช่วงเวลาในการลงทุนของผู้ประกอบการ ซึ่งอาจนำไปสู่ความผันผวนของความต้องการเช่าพื้นที่ การชะลอการลงทุน หรือการปรับลดกำลังการผลิตของผู้ประกอบการบางกลุ่ม และส่งผลกระทบต่ออัตราการเช่าพื้นที่ รายได้ และแผนการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้งยังเพิ่มความซับซ้อนในการวางแผนโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการที่ต้องรองรับความต้องการของอุตสาหกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

บริษัทฯ กำหนดมาตรการในการรับมือและลดความเสี่ยงด้านภูมิรัฐศาสตร์และการเปลี่ยนแปลงของห่วงโซ่อุปทานโลก โดยติดตามและประเมินสถานการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการลงทุนอย่างใกล้ชิด พร้อมนำผลการวิเคราะห์มาใช้ประกอบการวางแผนพัฒนานิคมอุตสาหกรรมให้มีความยืดหยุ่น สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมเป้าหมายและรูปแบบการลงทุนที่หลากหลาย ตลอดจนปรับแผนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในแต่ละช่วงเวลา เพื่อรักษาระดับอัตราการเช่าพื้นที่ เสถียรภาพของรายได้ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและนักลงทุน อันจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสนับสนุนการเติบโตในระยะยาว

บริษัทฯ พิจารณาการบริหารความเสี่ยงในบริบทของธุรกิจนิคมอุตสาหกรรมว่าไม่ได้เป็นเพียงการป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบเชิงลบเท่านั้น แต่เป็นกลไกสำคัญในการต่อยอดสู่การสร้างโอกาสทางธุรกิจและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัวได้อย่างยืดหยุ่นและเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

- ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีความรุนแรงเพิ่มขึ้น เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง และคลื่นความร้อน เป็นแรงผลักดันให้บริษัทฯ ยกระดับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคให้มีความทนทานและพร้อมรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน การลงทุนดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ แต่ยังสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการและนักลงทุนที่ให้ความสำคัญกับความพร้อมรับมือด้าน Climate Risk ขณะเดียวกัน ความเข้มงวดของกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมาตรฐาน ESG ของนักลงทุน ยังเป็นโอกาสในการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมสู่รูปแบบที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ
- การเตรียมความพร้อมด้านระบบจัดการของเสีย ระบบบำบัดน้ำเสีย และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยยกระดับคุณภาพของนิคมอุตสาหกรรมและเพิ่มศักยภาพในการดึงดูดการลงทุนที่มีมูลค่าสูง การพัฒนาไปสู่ Smart/Digital Industrial Estate แม้จะมาพร้อมกับความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและไซเบอร์ แต่ถือเป็นโอกาสสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากบริการดิจิทัล การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานอย่างอัจฉริยะ และการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของระบบและข้อมูล ซึ่งช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและประสบการณ์ที่ดีให้แก่ผู้ประกอบการ
- การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอุตสาหกรรมโลกสู่กลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ อาทิ EV แบตเตอรี่ และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง เปิดโอกาสให้บริษัทฯ ปรับบทบาทจากผู้พัฒนาพื้นที่สู่การเป็นแพลตฟอร์มอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นรองรับความต้องการเฉพาะทางของอุตสาหกรรมเป้าหมาย ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อรักษาการยอมรับทางสังคม เสถียรภาพในการดำเนินธุรกิจ และขับเคลื่อนการเติบโตในระยะยาว



ความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสถานการณ์วิกฤติหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงาน อาทิ ภัยธรรมชาติ เหตุขัดข้องของโครงสร้างพื้นฐาน การไม่สามารถเข้าถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และเหตุการณ์ด้านสาธารณสุข โดยได้จัดทำและดำเนินการตามแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) อย่างเป็นระบบครอบคลุมทั้งในระดับองค์กรและระดับปฏิบัติการ

การดำเนินงานเริ่มจากการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อธุรกิจ (Business Impact Analysis: BIA) เพื่อระบุกระบวนการสำคัญ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และบริการหลักที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน พร้อมกำหนดลำดับความสำคัญ ระยะเวลาการฟื้นฟู (Recovery Time Objective: RTO) และทรัพยากรที่ต้องใช้ในการรองรับเหตุการณ์ฉุกเฉิน โดยบูรณาการแผนให้สอดคล้องกับบทบาทของนิคมอุตสาหกรรมต่อโรงงานผู้ประกอบการ หน่วยงานท้องถิ่น การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือ การสั่งการ การติดต่อสื่อสาร และการระงับเหตุได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถฟื้นฟูการดำเนินงานได้ภายในระยะเวลาที่เหมาะสม



บริษัทฯ ได้จัดทำแผนป้องกัน บรรเทา และฟื้นฟูการดำเนินงานสำหรับสถานการณ์วิกฤติในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่

1. แผนป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย
2. แผนป้องกันและบรรเทาภัยจากอุบัติภัย สารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหล
3. แผนป้องกันและบรรเทาภัยจากการทำงาน
4. แผนป้องกันและบรรเทาภัยจากการจราจร
5. แผนป้องกันและบรรเทาภัยจากอุทกภัย
6. แผนป้องกันและควบคุมภัยจากโรคติดต่อและโรคระบาด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG-Related Risks) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานโดยตรง ได้แก่ แผนรับมือน้ำท่วมและภัยแล้งในระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำ แผนสำรองด้านไฟฟ้าและน้ำ แผนสำรองข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการกู้คืนระบบ และแผนบริหารจัดการบุคลากรในภาวะฉุกเฉิน บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับโครงสร้างการสั่งการและการสื่อสารในภาวะวิกฤต โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะทำงาน BCP อย่างชัดเจน พร้อมกำหนดช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลแก่พนักงาน ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างทันท่วงทีและโปร่งใส ควบคู่กับการทดสอบ ทบทวน และปรับปรุงแผนอย่างสม่ำเสมอผ่านการซ้อม การทดสอบ และการประเมินผลหลังเหตุการณ์ เพื่อให้แผนมีความทันสมัย สอดคล้องกับบริบทความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลง และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง การดำเนินการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความพร้อม ความยืดหยุ่น และความเชื่อมั่นต่อความสามารถในการบริหารจัดการสถานการณ์วิกฤติ สนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจของบริษัทฯ และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองในระยะยาว

วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

การบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงไปใช้จริงในกระบวนการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กร โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกสายงาน โดยกำหนดแนวทางการใช้ตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators: KRI) เป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามสถานะความเสี่ยงและเป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้า เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ พร้อมเชื่อมโยง KRI เข้ากับการวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) โดยกำหนดความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ (Key Risks) ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงาน ผ่านการประเมินผลกระทบและโอกาสเกิดของแต่ละความเสี่ยง รวมถึงความเชื่อมโยงกับกลยุทธ์ เป้าหมาย และความต่อเนื่องทางธุรกิจ ก่อนกำหนดเป็น KRI ที่สามารถสะท้อนการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ชัดเจน และวัดผลได้จริง การกำหนด KRI บริษัทฯ มุ่งเน้นการเลือกใช้ตัวชี้วัดที่มีลักษณะเป็นตัวบ่งชี้ล่วงหน้า (Leading Indicators) มากกว่าตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ เพื่อให้สามารถรับรู้สัญญาณความเสี่ยงก่อนที่จะเกิดผลกระทบ โดยกำหนดค่าเกณฑ์เตือน (Threshold) และระดับความเสี่ยง ได้แก่ ระดับปกติ ระดับเฝ้าระวัง และระดับวิกฤติ พร้อมระบุแนวทางการตอบสนองเมื่อค่า KRI เข้าใกล้หรือเกินเกณฑ์ที่กำหนด

บริษัทฯ ได้นำผลการบริหารจัดการ KRI มาเชื่อมโยงกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารและหน่วยงาน อาทิ ความสามารถในการควบคุมค่า KRI ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ความรวดเร็วในการดำเนินการแก้ไขเมื่อค่า KRI เกินเกณฑ์ และความต่อเนื่องในการติดตามและรายงานผล ซึ่งช่วยให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบเชิงผลงานที่ชัดเจน ทั้งนี้มีการทบทวนและปรับปรุง KRI และ KPI อย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับบริบททางธุรกิจ ความเสี่ยงเกิดใหม่ และกลยุทธ์องค์กร เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและการปรับแผนงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารอย่างทั่วถึงและการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน สนับสนุนบทบาทของ Risk Champion ส่งเสริมการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ควบคู่กับการเปิดรับการสอบทานจากหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก เพื่อนำข้อเสนอแนะมาพัฒนา ปรับปรุง และยกระดับการบริหารความเสี่ยงให้มีความเข้มแข็งและโปร่งใส



การแต่งตั้งตัวแทนพนักงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Champion)

บริษัทฯ แต่งตั้งตัวแทนพนักงานด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Champion) ในแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานบริหารความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานของตน โดยรับผิดชอบในการถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความเสี่ยง สะท้อนประเด็นความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานจริง จัดทำและติดตามแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน ตลอดจนประสานงานและรายงานผลต่อคณะทำงานบริหารความเสี่ยงในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่อง พร้อมกำหนดให้ Risk Champion เข้ารับการอบรมและทบทวนองค์ความรู้ด้านการบริหารความเสี่ยงกับวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สามารถนำแนวทางการบริหารความเสี่ยงไปประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานได้อย่างเหมาะสมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบทความเสี่ยง

นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีเวทีการประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้ Risk Champion และพนักงานสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลความเสี่ยง ติดตามความคืบหน้าของมาตรการบริหารความเสี่ยง และหารือแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งช่วยให้การสื่อสารความเสี่ยงเป็นไปอย่างทั่วถึง เกิดการมีส่วนร่วม และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงในทุกหน่วยงาน



สิทธิมนุษยชน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

9. สิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชนเป็นทั้งความรับผิดชอบต่อสังคมและความเสี่ยงที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองต้องบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ทั้งในมิติผลกระทบต่อผู้คนและชุมชน และในมิติความเสี่ยงมูลค่าทางธุรกิจในระยะยาว บริษัทฯ ตระหนักดีว่าการละเมิดสิทธิมนุษยชนอาจก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อสังคม พร้อมกับความเสี่ยงด้านกฎหมาย ชื่อเสียง และความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ด้วยเหตุนี้ บริษัทฯ จึงบูรณาการการบริหารจัดการสิทธิมนุษยชนเข้ากับการกำกับดูแล กลยุทธ์องค์กร และกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลกระทบเชิงโครงสร้าง เสริมสร้างความเชื่อมั่นของนักลงทุน และสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
จำนวนการถูกร้องเรียน หรือฟ้องร้องเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน (กรณี)	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
สัดส่วนของพนักงานที่ได้รับการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ผลประเมินการกำกับดูแลกิจการ (CGR)สัดส่วนของผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมฯ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงและโอกาส

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจพัฒนาและบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งเกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลาย ได้แก่ พนักงาน ผู้ประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม แรงงานของผู้ประกอบการและผู้เช่า คู่ค้าผู้รับเหมา ชุมชนโดยรอบ และหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทของบริษัทฯ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจและความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม การเลือกปฏิบัติ สภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย ตลอดจนผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ซึ่งอาจนำไปสู่ข้อร้องเรียน ความขัดแย้งกับผู้มีส่วนได้เสีย ความล่าช้าในการดำเนินโครงการ ต้นทุนในการจัดการปัญหา หรือผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเชื่อมั่นของผู้ลงทุนและผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ มุ่งบูรณาการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเข้ากับการพัฒนาและบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ด้วยการกำหนดแนวทางกำกับดูแลที่เหมาะสม การสื่อสารความคาดหวังไปยังผู้มีส่วนได้เสียที่อยู่ในห่วงโซ่คุณค่า และการติดตามประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และผ่านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวจะช่วยสนับสนุนการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่คำนึงถึงความปลอดภัย ความเป็นธรรม และการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเหมาะสม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนศักยภาพในการแข่งขันของบริษัทฯ

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการเคารพ คุ้มครอง และส่งเสริมสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยได้กำหนด **นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน** เพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานสำหรับพนักงานและผู้บริหารทุกคน อันเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน

แนวทางของนโยบายและการปฏิบัติดังกล่าวอ้างอิงและสอดคล้องกับกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย ควบคู่กับการยึดถือมาตรฐานและหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับ อาทิ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) หลักการสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights) และหลักการว่าด้วยสิทธิเด็กและธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles) สาระสำคัญของนโยบายครอบคลุมการไม่ยอมรับการใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก การไม่เลือกปฏิบัติในทุกรูปแบบ การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมของบุคลากร การสนับสนุนเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองอย่างเหมาะสม การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเป็นธรรม ตลอดจนการคำนึงถึงสิทธิของเด็กและชุมชนที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ คาดหวังให้พนักงานทุกระดับและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือหลักการดังกล่าวเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

บริษัทฯ ดำเนินการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนไปยังพนักงาน ผู้เช่า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ผ่านกระบวนการปฐมนิเทศ การจัดอบรม การประชุม การจัดกิจกรรม และช่องทางการสื่อสารอื่นที่เข้าถึงได้โดยสะดวก พร้อมทั้งส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ การปฏิบัติตาม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตลอดจนจัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนและกระบวนการเยียวยา เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส และสนับสนุนการพัฒนาความยั่งยืนในระยะยาว

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/human-right-and-labor-practice-policy-th.pdf

โครงสร้างการกำกับดูแล

สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กรและแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนติดตามผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง ตามบทบาทหน้าที่ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และทิศทางด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานสากล พร้อมกำกับดูแล ติดตาม และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงและผลกระทบเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแผนบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน และให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง กำหนดและทบทวนแนวทางการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) กำกับและสนับสนุนการบริหารความเสี่ยง ติดตามประเมินผลกระทบและโอกาส เพื่อใช้จัดลำดับความสำคัญและกำหนดแนวทางการจัดการความเสี่ยง
คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	ดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านตามแนวทาง HRDD ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประเมินและจัดลำดับความเสี่ยง กำหนดมาตรการ ติดตามผล และรายงานผลการประเมินความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน
หน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง	สนับสนุนข้อมูล เข้าร่วมประเมินและทบทวนความเสี่ยง นำมาตรการไปปฏิบัติในกระบวนการทำงาน และติดตามผลตามขอบเขตความรับผิดชอบของหน่วยงาน

การดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ได้นำกรอบการดำเนินงานด้านการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence: HRDD) ตามหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และมาตรฐานแรงงานสากลที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นกรอบในการบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดนโยบาย การระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบ การติดตามประสิทธิผลของการดำเนินงาน ตลอดจนการเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งในกิจกรรมของบริษัทฯ และตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยบูรณาการเข้ากับกระบวนการดำเนินธุรกิจและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อให้สามารถระบุ ป้องกัน และจัดการผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล



กระบวนการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
Human Rights Due Diligence

1. Policy Commitment
จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

2. Human Rights Risk assessment
การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

3. Integration of Human Rights Policy into Risk Assessment
การบูรณาการนโยบายเข้ากับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน

4. Development of Human Rights Mitigation Measures
การกำหนดมาตรการบรรเทาผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน

5. Monitoring and Review of Human Rights Performance
การติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน

6. Remedy
การเยียวยาผลกระทบ

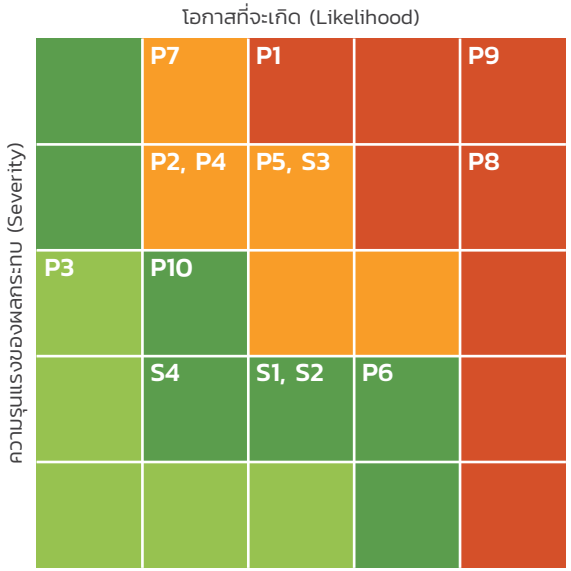
ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของปิ่นทอง

บริษัทฯ ได้ระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมขององค์กร และเริ่มดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเป็นครั้งแรกในปี 2568 โดยพิจารณาระดับความเสี่ยงทั้งความรุนแรงของผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งครอบคลุมขอบเขตและจำนวนของผู้ได้รับผลกระทบ ตลอดจนความยากในการเยียวยา ควบคู่กับการประเมินโอกาสการเกิดเหตุ เพื่อจัดลำดับความสำคัญของประเด็นที่ต้องดำเนินการอย่างเหมาะสม โดยกระบวนการดังกล่าวครอบคลุมทั้งการดำเนินงานของบริษัทฯ และกิจกรรมในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้เช่าในนิคมอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 บริษัทฯ จะติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบอย่างรอบด้านทุก 3 ปี หรือเมื่อเกิดเหตุการณ์หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ โดยความคืบหน้าของการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงจะถูกรายงานต่อคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน เพื่อใช้ประกอบการกำหนดแนวทางพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ขอบเขต	ประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน	ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ
กิจกรรมที่ดำเนินการโดยบริษัทฯ	**ด้านสิทธิแรงงาน** • สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน (P1) • สภาพการจ้างงานของพนักงาน (P2) • การเลือกปฏิบัติและความไม่เท่าเทียมกันในสถานที่ทำงาน (P3) • เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง (P4)	พนักงานของบริษัทฯ
	ด้านสิทธิชุมชน • ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ (P5) • สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน (P6)	ชุมชน
	ด้านสิทธิของลูกค้า • คุณภาพของสินค้าและการบริการ (P7) • สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า (P8) • ข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล (P9)	ลูกค้า
	ด้านสิทธิของคู่ค้าและผู้รับเหมา • สุขภาพและความปลอดภัยของคู่ค้าและผู้รับเหมา (P10)	คู่ค้าและผู้รับเหมา
กิจกรรมในห่วงโซ่อุปทาน โดยคู่ค้า และผู้รับเหมา และลูกค้าในนิคมฯ	**ด้านสิทธิแรงงาน** • สุขภาพและความปลอดภัยของแรงงานของคู่ค้า และ ผู้รับเหมา (S1) • สภาพการจ้างงานของแรงงานของคู่ค้า และผู้รับเหมา (S2)	แรงงานของคู่ค้าและผู้รับเหมา
	ด้านสิทธิชุมชน • สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน (S3) • ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน (S4)	ชุมชน

บริษัทฯ ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนโดยพิจารณาใน 2 มิติ ได้แก่ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Severity) โดยผลการประเมินถูกจัดระดับออกเป็น 4 ระดับ ประกอบด้วย ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low) ระดับปานกลาง (Medium) ระดับสูง (High) และระดับสูงมาก (Extremely High)

จากการประเมินในปี 2568 พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อยู่ในระดับสูง และ ระดับสูงมาก ซึ่งบริษัทฯ ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเป็นพิเศษ ระดับสูงมาก จำนวน 3 ประเด็น ได้แก่ สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน (P1), สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า (P8) และข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล (P9) และระดับสูง 5 ประเด็น ได้แก่ สภาพการจ้างงานของพนักงาน (P2), เสรีภาพในการสมาคมและเจรจาต่อรอง (P4), ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ (P5), คุณภาพของสินค้าและบริการ (P7), สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน (S3)



- P1 สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน
- P2 สภาพการจ้างงานของพนักงาน
- P3 การเลือกปฏิบัติและความไม่เท่าเทียมกันในสถานที่ทำงาน
- P4 เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง
- P5 ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ
- P6 สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน
- P7 คุณภาพของสินค้าและการบริการ
- P8 สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า
- P9 ข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล
- P10 สุขภาพและความปลอดภัยของคู่ค้าและผู้รับเหมา
- S1 สุขภาพและความปลอดภัยของแรงงานของคู่ค้า และผู้รับเหมา
- S2 สภาพการจ้างงานของแรงงานของคู่ค้า และผู้รับเหมา
- S3 สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน
- S4 ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน

ระดับความเสี่ยง	สี	ความหมายของระดับความเสี่ยง
ต่ำ Low (L)		ระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดยไม่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยง หรือไม่ต้องมีการจัดการกับความเสี่ยงเพิ่มเติม
ปานกลาง Medium (M)		ระดับความเสี่ยงที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีมาตรการควบคุม เพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูง High (H)		ระดับความเสี่ยงที่พอยอมรับได้ แต่ต้องมีมาตรการควบคุม และมาตรการเพิ่มเติม เพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
สูงมาก Extreme High (XH)		ระดับความเสี่ยงที่ไม่สามารถยอมรับได้ โดยต้องมีการจัดการความเสี่ยงอย่างเร่งด่วนเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ต่อไป และวางมาตรการเพิ่มเติมเพื่อป้องกันหรือลดผลกระทบในอนาคต

บริษัทฯ นำผลการประเมินและการจัดลำดับความเสี่ยงมาใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการบริหารจัดการที่เหมาะสม รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียที่อาจได้รับผลกระทบโดยตรง เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการกำหนดมาตรการป้องกัน การแก้ไข และการเยียวยาให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์จริง ครอบคลุมทั้งองค์กร นิคมอุตสาหกรรม และตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยมุ่งลดทั้งโอกาสการเกิดและความรุนแรงของผลกระทบต่อพนักงาน ลูกค้า คู่ค้า แรงงานของคู่ค้า และชุมชนโดยรอบ

บริษัทฯ ติดตามและทบทวนประสิทธิผลของมาตรการอย่างต่อเนื่องผ่านกระบวนการตรวจสอบภายใน ระบบการรับและพิจารณาข้อร้องเรียน และการทบทวนโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยในกรณีที่พบเหตุการณ์หรือได้รับข้อร้องเรียน บริษัทฯ จะนำผลที่ได้มาประเมินและปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงพัฒนามาตรการป้องกันเพิ่มเติมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงมาก	ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติมในอนาคต
P1	สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน	พนักงานของบริษัทฯ	1. ตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี 2. อบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นประจำปี 3. จัดให้มีประกันกลุ่มสำหรับพนักงาน 4. จัดให้มีป้ายเตือน ป้ายทางหนีไฟ และอุปกรณ์ดับเพลิงที่พร้อมใช้งาน 5. จัดเตรียมอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) และอุปกรณ์ปฐมพยาบาล 6. กำหนดแผนทดสอบระบบและซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ควบคุมดูแล 7. จัดอบรมพนักงานเกี่ยวกับการป้องกันอัคคีภัยและการใช้อุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ	1. ทบทวนและปรับปรุงมาตรการความปลอดภัยให้เหมาะสมกับสถานการณ์ 2. สร้างช่องทางให้พนักงานรายงานปัญหาด้านความปลอดภัยได้สะดวกขึ้น 3. ฝึกอบรมด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของพนักงาน 4. ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ
P2	สภาพการจ้างงานของพนักงาน	พนักงานของบริษัทฯ	1. จัดทำโครงสร้างเงินเดือนให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน 2. จัดทำสัญญาจ้างที่ถูกต้อง โปร่งใส ระบุหน้าที่และสิทธิของทั้งสองฝ่ายอย่างชัดเจน 3. ปรับปรุงนโยบายการจ้างงานให้สอดคล้องกับหลักสิทธิแรงงานและแนวปฏิบัติที่ดีและกฎหมายแรงงานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ 4. จัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรม และสอดคล้องกับกฎหมาย	1. สื่อสารสิทธิแรงงานให้พนักงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ 2. จัดให้มีช่องทางให้พนักงานร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็น 3. พัฒนาระบบติดตามตัวชี้วัดความเสี่ยงด้านแรงงาน เช่น อัตราการลาออก ชั่วโมงทำงานล่วงเวลา และข้อร้องเรียน 4. จัดทำการวิเคราะห์ความเท่าเทียมด้านค่าตอบแทนและกำหนดแนวทางลดความเหลื่อมล้ำ 5. จัดให้มีการหารือระหว่างผู้บริหารกับตัวแทนพนักงานอย่างสม่ำเสมอ พร้อมจัดทำแผนปรับปรุงจากข้อเสนอแนะ 6. ควบคุมชั่วโมงการทำงานและวันหยุดให้สอดคล้องกฎหมาย

ลำดับ	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงมาก	ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติมในอนาคต
P4	เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง	พนักงานของบริษัทฯ	1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 2. ทบทวนสิทธิประโยชน์พนักงานประจำปี 3. รับฟังข้อเสนอแนะด้านสวัสดิการอย่างโปร่งใส 4. เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและแต่งตั้งผู้แทนตามที่กฎหมายกำหนด	1. จัดอบรมให้พนักงานและผู้บริหารเกี่ยวกับสิทธิในการสมาคมและการเจรจาต่อรองตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล 2. จัดให้มีการติดตามผลหลังการปรับปรุงสวัสดิการ เพื่อประเมินว่ามาตรการที่ดำเนินการสามารถตอบโจทย์พนักงานได้จริง
P5	ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ	ชุมชน	1. ควบคุมและบำบัดน้ำเสียก่อนปล่อยออกสู่สาธารณะ 2. ตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งหลังผ่านการบำบัดเป็นประจำทุกเดือน พร้อมเปิดเผยผลให้ชุมชนได้รับทราบในที่ประชุม EIA Monitoring 2 ครั้ง/ปี 3. ติดตั้งกังหันเติมอากาศ ที่บ่อพักน้ำทิ้งก่อนปล่อยออกสู่สาธารณะ เพื่อลดสีและกลิ่นไม่พึงประสงค์ 4. เก็บกักน้ำทิ้งไว้ในบ่อพักน้ำทิ้งระยะยาวเป็นเวลา 6 เดือนในช่วงหน้าแล้ง สำหรับนิคมฯ ปิ่นทอง โครงการ 5, 6 5. ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาทันทีเมื่อพบความผิดปกติของน้ำเสีย 6. ติดตั้งเครื่องวัด BOD Online เพื่อตรวจคุณภาพน้ำหลังผ่านการบำบัดอย่างต่อเนื่อง	1. สื่อสารและประชาสัมพันธ์กับชุมชนให้รับทราบ กรณีมีเหตุจำเป็นในการปล่อยน้ำทิ้งหลังบำบัดลงสู่สาธารณะในช่วงหน้าแล้ง (สำหรับโครงการ 5, 6) 2. จัดทำแผนบริหารจัดการกรณีฉุกเฉินด้านน้ำเสีย พร้อมกำหนดขั้นตอนแจ้งชุมชนโดยทันทีเมื่อเกิดเหตุผิดปกติ 3. จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นของชุมชนเพิ่มเติมนอกเหนือจาก EIA Monitoring กรณีมีประเด็นร้องเรียนด้านคุณภาพน้ำ
P7	คุณภาพของสินค้าและบริการ	ลูกค้า	1. กำหนดแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์และระบบสาธารณูปโภคประจำปี 2. กำหนดมาตรฐานคุณภาพการให้บริการและเวลาตอบสนอง 3. ติดตามข้อร้องเรียนของลูกค้าและการแก้ไขภายในเวลาที่กำหนด 4. ติดตามความพร้อมใช้งานของระบบสาธารณูปโภค 5. ประเมินความพึงพอใจของลูกค้าและการนำผลไปปรับปรุงบริการ	1. พัฒนาเครื่องมือและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบและเฝ้าระวังความผิดปกติของระบบ 2. กำหนดโซนความเสี่ยง และมาตรการควบคุมเฉพาะพื้นที่ พร้อมทบทวนความเหมาะสมเป็นระยะ 3. สร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังร่วมกับลูกค้าในนิคมฯ (สายตรวจโครงการ + รปภ. และ ลูกค้า) พร้อมกำหนดขั้นตอนแจ้งเหตุที่ชัดเจน 4. จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) สำหรับกรณีระบบสาธารณูปโภคขัดข้อง

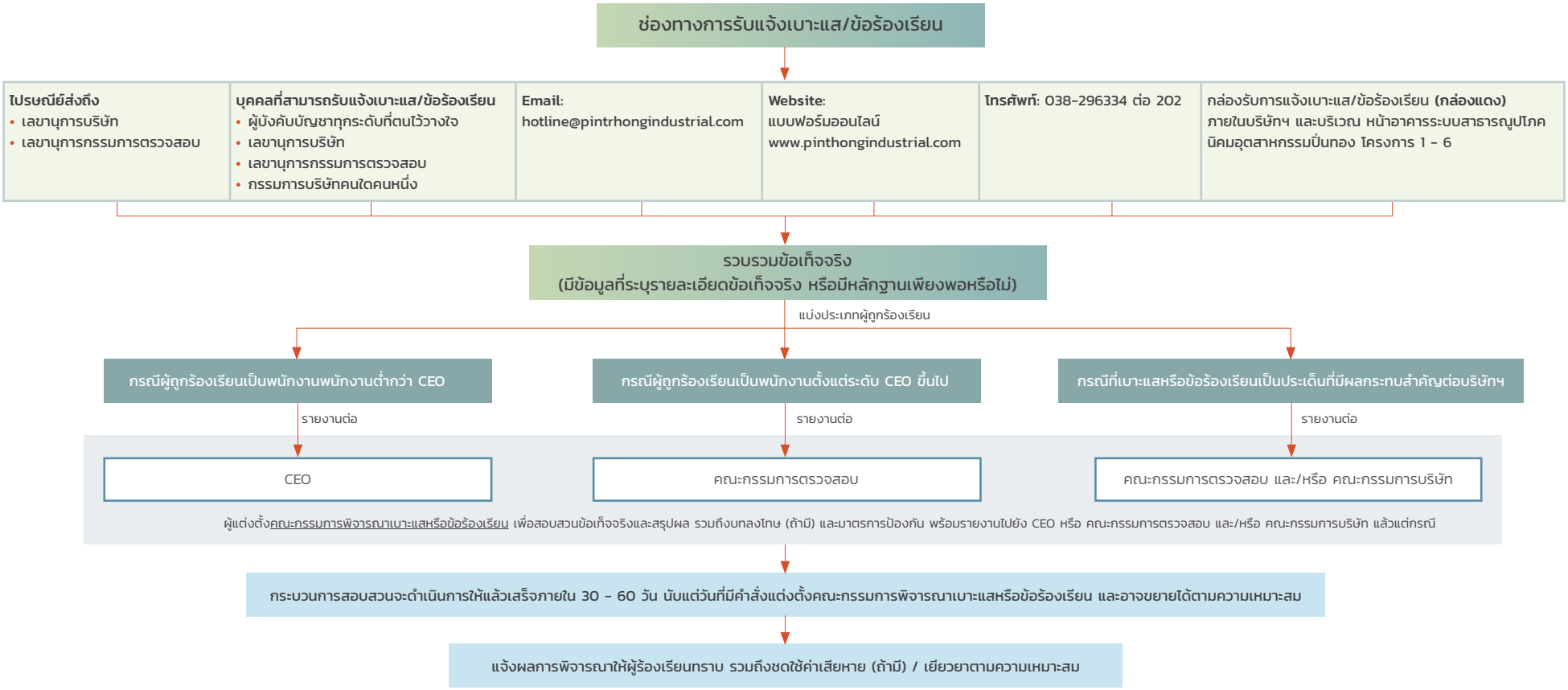
ลำดับ	ประเด็นสิทธิมนุษยชนที่มีความเสี่ยงสูงมาก	ผู้มีส่วนได้เสีย	มาตรการที่มีอยู่ ณ ปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติมในอนาคต
P8	สุขภาพและความปลอดภัยของลูกค้า	ลูกค้า	1. ดูแลสภาพแวดล้อมและโครงสร้างพื้นฐานให้ปลอดภัย 2. ติดตั้งป้ายเตือนและสัญลักษณ์ด้านความปลอดภัย 3. จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัยด้าน การจราจร สภาพแวดล้อม และโครงสร้างพื้นฐาน ภายในนิคมอุตสาหกรรม 4. เตรียมความพร้อมรับมือด้านเหตุฉุกเฉิน 5. ดูแลคุณภาพการให้บริการของบริษัท 6. จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเหตุด้านความปลอดภัยของลูกค้า	1. การสื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัยแก่ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ 2. เสริมทักษะให้พนักงาน, เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย และผู้ดูแลสวน ในการดูแลความปลอดภัยของลูกค้าและพื้นที่ให้บริการ 3. ตรวจสอบและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างต่อเนื่อง
P9	ข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล	พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า	1. กำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล 2. จัดให้มีระบบรักษาความปลอดภัย การจัดเก็บข้อมูล การกำหนดสิทธิและการกู้คืนข้อมูล 3. ตรวจสอบสิทธิการเข้าถึงระบบอย่างสม่ำเสมอ 4. จัดให้มีการใช้ Firewall, Antivirus และระบบตรวจจับภัยคุกคาม 5. จัดให้มีช่องทางรับแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล	1. จัดทำแผนตอบสนองเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล 2. จัดให้มีการอบรมพนักงานด้าน Cyber Security 3. จัดทำแผนรองรับกรณีข้อมูลรั่วไหลหรือเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยข้อมูล 4. ทบทวนและปรับปรุงมาตรการด้านความปลอดภัยของระบบสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
S3	สุขภาพและความปลอดภัยของชุมชน	ชุมชน	1. ติดตามตรวจวัดมลพิษจากการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี เช่น ฝุ่นละออง เสียง น้ำผิวดิน น้ำบาดาล เป็นต้น พร้อมทั้งเชิญชุมชนเข้าตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม และเปิดเผยผลให้ชุมชนได้รับทราบ ในการประชุม EIA Monitoring 2 ครั้ง/ปี 2. ติดตั้งเครื่องวัด BOD Online เพื่อตรวจคุณภาพน้ำหลังผ่านการบำบัดอย่างต่อเนื่อง 3. มีระบบติดตามตรวจสอบคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่อง (AQMS) ในโครงการนิคมฯ ปิ่นทอง โครงการ 5 4. กำกับและควบคุมผู้รับเหมาที่เข้ามาก่อสร้างในพื้นที่ ในการดูแลและป้องกันการฟุ้งกระจายของฝุ่นละออง 5. จัดให้มีการสำรวจ รับฟัง และรวบรวมความคิดเห็นจากชุมชนโดยรอบด้านผลกระทบสิ่งแวดล้อม	1. ติดตั้งระบบตรวจสอบคุณภาพอากาศแบบต่อเนื่อง (AQMS) ที่นิคมฯ ปิ่นทอง โครงการ 4, 6 2. จัดทำแนวปฏิบัติกรณีค่ามลพิษเกินมาตรฐาน พร้อมกำหนดขั้นตอนแจ้งชุมชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยทันที 3. ทบทวนประสิทธิภาพระบบควบคุมมลพิษเป็นระยะ และจัดทำแผนปรับปรุงเมื่อพบแนวโน้มค่าเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

การจัดการข้อร้องเรียนและการติดตามประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชน รวมทั้งมีการติดตามประเมินผลการจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด (Whistleblowing Policy) และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เพื่ออำนวยความสะดวกแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียในการรายงานเหตุหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน การทุจริต หรือการกระทำที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายและจรรยาบรรณองค์กร โดยทุกกรณีจะได้รับการพิจารณาและตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างรอบคอบ โปร่งใส และปราศจากอคติ ภายใต้มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้ให้ข้อมูลเป็นสำคัญ หากผลการตรวจสอบยืนยันว่ามีการกระทำผิด ผู้กระทำผิดจะถูกดำเนินการทางวินัย และในกรณีที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายจะดำเนินการตามกระบวนการทางกฎหมายต่อไป

ภายหลังการตรวจสอบ บริษัทฯ จะพิจารณาดำเนินการแก้ไข บรรเทา และเยียวยาผลกระทบอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เช่น การชดใช้ค่าเสียหาย การฟื้นฟูสิทธิ หรือการให้ความช่วยเหลือในด้านต่างๆ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่ามาตรการเยียวยามีประสิทธิภาพและสามารถจัดการผลกระทบได้อย่างแท้จริง

ทั้งนี้พนักงานและบุคคลภายนอกที่พบเห็นหรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายดังกล่าว สามารถแจ้งเบาะแสผ่านช่องทางที่บริษัทฯ กำหนด ดังนี้



ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

การส่งเสริมด้านความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม (Diversity, Equity and Inclusion: DEI)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม (Diversity, Equity and Inclusion: DEI) ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยยึดหลักการไม่เลือกปฏิบัติ เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และการให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ซึ่งได้บูรณาการไว้ในนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติตามเพศ อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ หรือสถานะอื่นใด สนับสนุนสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพความแตกต่าง เปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และสามารถเข้าถึงกลไกรับเรื่องร้องเรียนได้อย่างเท่าเทียม บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร อาทิ การสื่อสารสร้างความตระหนักด้านความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเปราะบาง การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานอย่างเท่าเทียม รวมถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชนโดยคำนึงถึงความหลากหลายของกลุ่มคน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมสิทธิในการมีส่วนร่วมและการเป็นตัวแทนของพนักงานตามหลักเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วม โดยจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการตามมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เพื่อเป็นกลไกในการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความต้องการของพนักงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสภาพการทำงาน คณะกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้แทนพนักงานที่มาจากกระบวนการเลือกตั้ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ทำหน้าที่รวบรวมและนำเสนอประเด็นต่อฝ่ายบริหาร ร่วมปรึกษาหารือ และสื่อสารผลการพิจารณาให้พนักงานทราบทั่วทั้งองค์กร เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ในปี 2568 คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการได้เสนอและเรียกร้องสิทธิประโยชน์ด้านสวัสดิการและสภาพการทำงาน ได้แก่ การปรับปรุงหลักเกณฑ์การใช้วันลาตามข้อบังคับการทำงาน โดยขอเพิ่มสิทธิลาป่วยอันเนื่องมาจากการประสบอันตราย หรือการเจ็บป่วยที่เกิดจากการทำงาน การเพิ่มสิทธิการลาหยุดโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (Leave without Pay) รวมถึงการปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การสมัครเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้พนักงานสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนได้ตั้งแต่วันเริ่มงาน โดยไม่ต้องรอผ่านระยะทดลองงาน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พิจารณาและดำเนินการตามข้อเสนอของคณะกรรมการสวัสดิการฯ ครบถ้วนแล้ว ซึ่งส่งผลให้พนักงานได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการมากยิ่งขึ้น

การสื่อสารและดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ

พนักงาน

พนักงานใหม่จะได้รับความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนผ่านการปฐมนิเทศ (Orientation) ซึ่งประกอบด้วยสาระสำคัญของนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน จรรยาบรรณทางธุรกิจ และช่องทางการร้องเรียน ส่วนพนักงานปัจจุบันทุกระดับจะได้รับการทบทวนความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดอบรมหลักสูตรด้านสิทธิมนุษยชน โดย บริษัท ไอแอมเอชอาร์คอนซัลแทนส์ จำกัด มีพนักงานเข้าร่วมอบรมจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 26.09 ของพนักงานทั้งหมด การอบรมประกอบด้วยการบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในประเด็นสิทธิมนุษยชนและการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ

คู่ค้าและผู้รับเหมา

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกลุ่มคู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical Tier-1 Supplier) จำนวน 45 ราย โดยใช้วิธีการประเมินตนเองผ่านแบบประเมินด้านความยั่งยืนของคู่ค้า (ESG Self-Assessment Questionnaires: SAQ) สำหรับคู่ค้าหลักทั่วไปจำนวน 38 ราย และการเข้าตรวจเยี่ยม ณ สถานประกอบการ (Site Visit) สำหรับคู่ค้าหลักที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ จำนวน 7 ราย บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินมาใช้ในการจัดลำดับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของคู่ค้า และกำหนดแนวทางการติดตาม ส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพคู่ค้าให้สามารถดำเนินงานได้อย่างสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการสื่อสารนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนแก่คู่ค้าผ่านการประชุมก่อนเริ่มงาน (Pre-work / Kick-off Meeting) เพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง สร้างความเข้าใจร่วมกัน และเปิดโอกาสให้คู่ค้าซักถามและแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นทุกครั้งก่อนเริ่มปฏิบัติงาน



ลูกค้า

การเปิดเผยข้อมูลแก่ลูกค้าอย่างโปร่งใส ถูกต้อง และครบถ้วน ถือเป็นหนึ่งในความมุ่งมั่นสำคัญของบริษัทฯ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจลงทุนและการดำเนินธุรกิจของลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะข้อมูลพื้นฐานที่มีนัยสำคัญ อาทิ ระบบสาธารณูปโภค มาตรการด้านความปลอดภัย แผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนช่องทางการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ ทั้งนี้ บริษัทฯ มุ่งให้ข้อมูลดังกล่าวสามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของลูกค้า ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนต่อลูกค้ามาบูรณาการผ่านระบบการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (Customer Relationship Management: CRM) โดยให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล และการใช้ข้อมูลอย่างมีความรับผิดชอบ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่มีนัยสำคัญต่อการตัดสินใจลงทุน อาทิ ระบบสาธารณูปโภค มาตรการด้านความปลอดภัย แผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนช่องทางการรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการ พร้อมทั้งจัดให้มีกระบวนการรับและจัดการข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อให้ลูกค้าได้รับการดูแลและการเยียวยาอย่างเหมาะสมเมื่อได้รับผลกระทบ

ชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินงานโดยให้ความสำคัญกับการสร้างการยอมรับจากชุมชนโดยรอบพื้นที่ (Social License to Operate) ควบคู่กับการส่งเสริมด้านเศรษฐกิจ ความเป็นอยู่ และความปลอดภัยของประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างเหมาะสม เช่น การไม่แย่งใช้น้ำกับชุมชน การควบคุมและป้องกันมลพิษที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ และการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้มีการสื่อสารแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวแก่พนักงานซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานและอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน ทั้งที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ รวมถึงผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ถ่ายทอดแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับชุมชนผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในองค์กรและหน่วยงานท้องถิ่น พร้อมประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนในกรณีที่พบการละเมิดสิทธิมนุษยชนของชุมชน เพื่อให้สามารถดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน ปี 2568

ประเด็นสิทธิมนุษยชน	ตัวชี้วัด (Indicators)	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สิทธิแรงงาน (พนักงาน)	สัดส่วนพนักงานที่ได้รับการสื่อสารด้านสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
	จำนวนข้อร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	0 กรณี	0 กรณี
สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน	อัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน	0 กรณี	0 กรณี
ข้อมูลส่วนบุคคลและความปลอดภัยของข้อมูล	จำนวนเหตุการณ์ข้อมูลรั่วไหล	0 กรณี	0 กรณี
	จำนวนข้อร้องเรียนด้านข้อมูลส่วนบุคคล	0 กรณี	0 กรณี
สิทธิของลูกค้า	จำนวนข้อร้องเรียนด้านความปลอดภัยของลูกค้า	0 กรณี	0 กรณี
ห่วงโซ่อุปทาน	สัดส่วนคู่ค้าหลักที่ได้รับการประเมินด้านสิทธิมนุษยชน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

14. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนและการกำกับดูแลคู่ค้าและผู้รับเหมาเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถส่งมอบสินค้าและบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเงื่อนไขสัญญาและภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงการดำเนินงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนด และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย แรงงาน และจริยธรรมทางธุรกิจ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการคัดเลือกประเมิน กำกับติดตาม และพัฒนาคู่ค้าและผู้รับเหมาอย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทานเป็นไปอย่างรับผิดชอบ โปร่งใส และสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล แนวทางดังกล่าวไม่เพียงช่วยลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเท่านั้น แต่ยังช่วยยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของคู่ค้าและผู้รับเหมา เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของเครือข่ายธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนิคมอุตสาหกรรม

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนคู่ค้าใหม่ที่รับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
สัดส่วนคู่ค้าของบริษัทฯ ที่รับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
สัดส่วนคู่ค้าสำคัญที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงและโอกาส จากการกำกับดูแลกิจการ

หากบริษัทฯ บริหารจัดการคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องได้ไม่ทั่วถึง หรือขาดกระบวนการคัดเลือก ประเมิน และติดตามผลที่เหมาะสม อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงจากการส่งมอบงานหรือบริการที่ไม่เป็นไปตามข้อตกลง คุณภาพที่กำหนด หรือระยะเวลาที่วางแผนไว้รวมถึงความเสี่ยงจากการที่คู่ค้าไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เช่น ด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย แรงงาน และจริยธรรมทางธุรกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความต่อเนื่องของโครงการ ต้นทุนในการแก้ไขปัญหา และความเชื่อมั่นของลูกค้า หน่วยงานกำกับดูแล และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง

ในขณะเดียวกัน การบริหารจัดการคู่ค้าและห่วงโซ่อุปทานอย่างเหมาะสม เปิดโอกาสให้บริษัทฯ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของคู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้อง ผ่านการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก การสื่อสารความคาดหวัง การติดตามผลการดำเนินงาน และการส่งเสริมแนวปฏิบัติด้าน ESG ที่เหมาะสม ซึ่งไม่เพียงช่วยสนับสนุนคุณภาพและความตรงต่อเวลาของสินค้าและบริการที่บริษัทฯ ได้รับ แต่ยังช่วยเสริมสร้างเครือข่ายธุรกิจที่มีความพร้อมต่อการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมที่ทันสมัย สมาร์ท และคาร์บอนต่ำ อันเป็นทิศทางสำคัญของบริษัทฯ ในระยะยาว

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าและผู้รับเหมา ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม พร้อมบูรณาการประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้ากับกระบวนการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและบริหารความเสี่ยงของคู่ค้าที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนด นโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบแนวทางและมาตรฐานในการดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า ครอบคลุมการคัดเลือกคู่ค้าอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม การประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานร่วมกัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อาทิ กฎหมายแรงงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย หลักการของ United Nations Global Compact (UNGC) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) ตลอดจนมาตรฐานการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง เช่น ISO 9001 และ ISO 14001 รวมถึงแนวทางอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ของกระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อกำกับดูแลและส่งเสริมให้การดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าเป็นไปตามหลักจริยธรรม ความรับผิดชอบ และแนวปฏิบัติที่เหมาะสม

นโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/supply-chain-management-policy-th.pdf

จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/supplier-code-conduct-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ จึงกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบการดำเนินงานและติดตามการบริหารจัดการคู่ค้าและผู้รับเหมา ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลภาพรวมและอนุมัตินโยบายการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยงและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	ขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ ติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับให้การบริหารจัดการคู่ค้าเป็นไปตามแผนงานของบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาอนุมัติหรือกำหนดแนวทางสำหรับประเด็นสำคัญที่มีนัยต่อธุรกิจและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน
คณะกรรมการตรวจสอบ	สอบทานความเพียงพอและประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในการกำกับดูแล และการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสนับสนุนความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ฝ่ายจัดซื้อ	เป็นหน่วยงานหลักในการคัดเลือก ประเมิน และติดตามคู่ค้าให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างและจรรยาบรรณคู่ค้า รวมทั้งประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด และเสนอให้พิจารณาระงับหรือทบทวนการจ้างในกรณีที่พบความเสี่ยงหรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่มีนัยสำคัญ
ฝ่ายกำกับดูแลกิจการและบริหารความเสี่ยง	สนับสนุนการกำหนดกรอบ หลักเกณฑ์ และกระบวนการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน ติดตามประเด็นความเสี่ยงและการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานประเด็นสำคัญต่อฝ่ายบริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการเพิ่มเติม
คณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม	ติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมของโครงการ เพื่อสนับสนุนการป้องกันและลดผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่โดยรอบ
หน่วยงานเจ้าของโครงการ	กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาและคู่ค้าในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และเงื่อนไขโครงการ ติดตามการแก้ไขข้อบกพร่อง และดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดเมื่อพบการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือผลกระทบ

บริษัทฯ มีกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานในการขับเคลื่อน “ห่วงโซ่อุปทานสีเขียว” (Green Supply Chain) โดยมุ่งเน้นการบูรณาการมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) เข้ากับกระบวนการธุรกิจ ดังนี้



จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า และการสื่อสาร

บริษัทฯ ได้จัดทำ จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) โดยให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคู่ค้าเพื่อนำไปสู่ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และพร้อมที่จะพัฒนาศักยภาพคู่ค้าของบริษัทฯ ให้มีการพัฒนาเติบโตขยายผลสู่สังคมในวงกว้าง และยังให้ความสำคัญกับการสื่อสารจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าเพื่อสร้างความเข้าใจและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจร่วมกันอย่างโปร่งใสและมีความรับผิดชอบ โดยกำหนดช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพื่อให้คู่ค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก ได้แก่

- เว็บไซต์องค์กร เผยแพร่นโยบายการจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนและจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าผ่านเว็บไซต์บริษัท เพื่อให้คู่ค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ตลอดเวลา
- ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนดให้จรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการขึ้นทะเบียนคู่ค้าใหม่ (Supplier Registration) และแนบท้ายสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้คู่ค้ารับทราบและลงนามก่อนเริ่มดำเนินงาน
- การประชุมและกิจกรรมร่วมกับคู่ค้า สื่อสารแนวทางการดำเนินงานและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องผ่านการประชุมและกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยในการดำเนินงาน

การสื่อสารดังกล่าวครอบคลุมคู่ค้าโดยตรงของบริษัทฯ (Tier 1 Suppliers) ทั้งหมด โดยเฉพาะคู่ค้าที่มีนัยสำคัญ ซึ่งต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) อย่างเหมาะสม รวมถึงกำหนดให้คู่ค้ารายใหม่ต้องลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าก่อนการขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าอย่างเป็นทางการ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้คู่ค้าโดยตรงของบริษัทฯ ถ่ายทอดแนวทางตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าไปยังคู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานของตนเอง เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานร่วมกัน ทั้งนี้ บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายให้คู่ค้าที่เข้าทำธุรกรรมในปี 2568 ลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้าครบถ้วนร้อยละ 100 โดยมีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการให้คู่ค้าที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Tier-1 Suppliers) ทั้งหมด จำนวน 183 ราย (ร้อยละ 100) ลงนามรับทราบจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า ในจำนวนนี้ รวมถึงคู่ค้าที่ขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าใหม่ในปี 2568 ทั้งหมดจำนวน 72 ราย (ร้อยละ 100) ด้วยแล้ว

การจัดกลุ่มคู่ค้า

การจัดกลุ่มคู่ค้าเป็นขั้นตอนสำคัญในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับบริบทของธุรกิจ เนื่องจากคู่ค้าแต่ละรายมีบทบาท ความสำคัญ และระดับความเสี่ยงต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ แตกต่างกัน การจัดกลุ่มคู่ค้าจึงช่วยให้บริษัทฯ สามารถกำหนดแนวทางการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาคู่ค้าได้อย่างเหมาะสมตามลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้าง ความสำคัญต่อการดำเนินงาน และประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทฯ มีคู่ค้าทั้งหมดที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Tier-1 Supplier) จำนวน 183 ราย สามารถจำแนกเป็นคู่ค้ากลุ่มต่างๆ โดยมีลักษณะและเกณฑ์ในการจัดกลุ่ม ดังนี้

1. **คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical Tier-1 Suppliers)** หมายถึง คู่ค้าที่ส่งมอบสินค้าและบริการให้แก่บริษัทฯ โดยตรง และมีความสำคัญต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ ในระดับสูง โดยคู่ค้ามีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งในเกณฑ์ต่อไปนี้

   (1) มีมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสูงอยู่ใน 90% แรกของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด หรือ

   (2) ส่งมอบสินค้าและบริการที่เป็นองค์ประกอบสำคัญของการดำเนินธุรกิจ หรือ

   (3) ส่งมอบสินค้าและบริการที่หาทดแทนไม่ได้ หรือ มีคู่ค้าน้อยรายที่สามารถส่งมอบได้ หรือ บริษัทฯ ต้องมีการพึ่งพาสูง

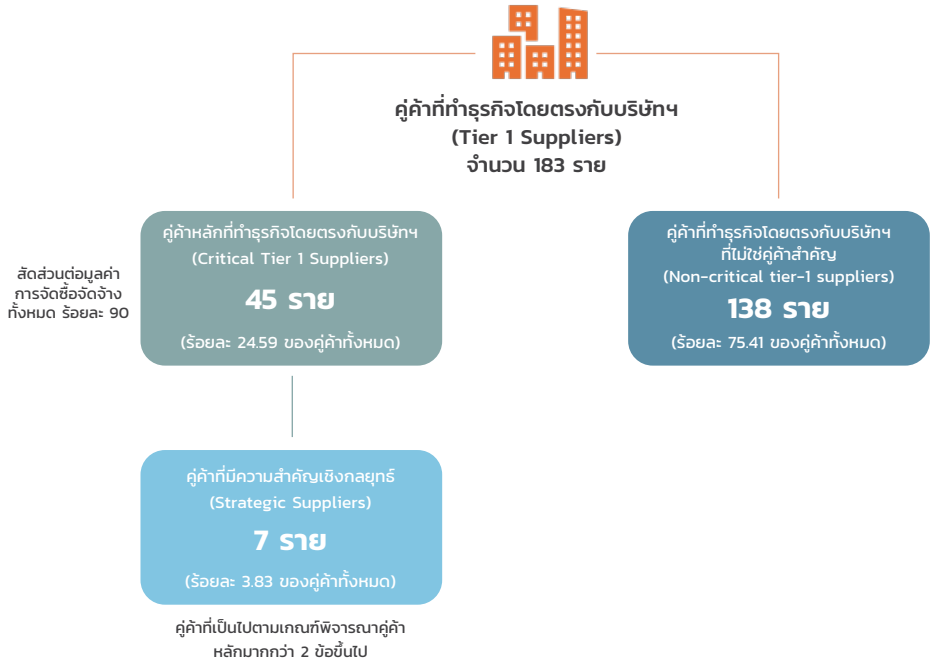
2. **คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)** หมายถึง คู่ค้าบางรายภายใต้กลุ่มคู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical Tier-1 Suppliers) ที่มีลักษณะตรงตามเกณฑ์คู่ค้าหลักตั้งแต่สองข้อขึ้นไป นอกจากมีความสำคัญต่อการดำเนินงานโดยตรงแล้ว ยังมีบทบาทสำคัญต่อการขับเคลื่อนเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของบริษัทฯ เช่น การสนับสนุนความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาโครงการหรือบริการสำคัญ การนำเสนอความเชี่ยวชาญหรือเทคโนโลยีเฉพาะทาง ตลอดจนการมีส่วนช่วยสร้างการเติบโตหรือความได้เปรียบของบริษัทฯ ในระยะยาว

3. **คู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical Non-tier 1 Suppliers)** หมายถึง คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทานที่บริษัทฯ ไม่ได้ทำธุรกิจด้วยโดยตรง แต่มีความสำคัญต่อความต่อเนื่องของการส่งมอบสินค้าและบริการ หรืออาจก่อให้เกิดผลกระทบและความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ หากเกิดการหยุดชะงักหรือไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

ปี 2568 บริษัทฯ ได้ทำการวิเคราะห์และจัดกลุ่มคู่ค้าดังนี้

- คู่ค้าทั้งหมดที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Tier-1 Supplier) จำนวน 183 ราย
- คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical Tier-1 Supplier) จำนวน 45 ราย
- คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers) จำนวน 7 ราย

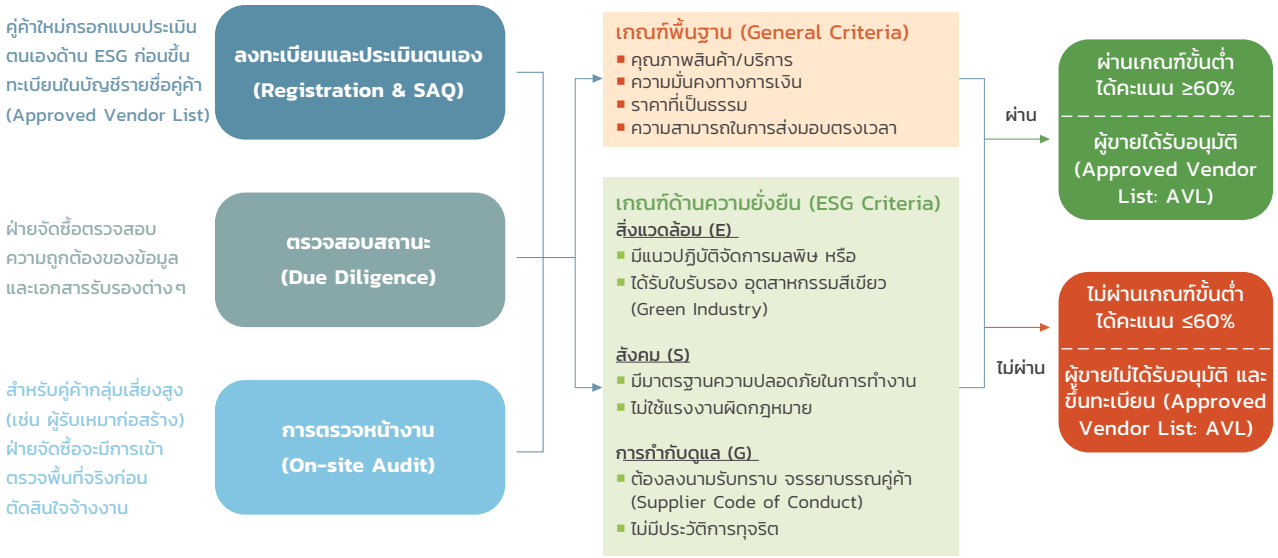




การคัดเลือกและขึ้นทะเบียนคู่ค้าใหม่

บริษัทฯ มีกระบวนการและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกคู่ค้าใหม่ โดยพิจารณาจากเกณฑ์พื้นฐาน (General Criteria) ด้านคุณภาพ ราคา และประสิทธิภาพการดำเนินงาน ประกอบกับเกณฑ์ด้านความยั่งยืน (ESG Criteria) ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เข้าเป็นส่วนหนึ่งของเงื่อนไขการคัดเลือกคู่ค้าใหม่ของบริษัทฯ และกำหนดให้คู่ค้าใหม่ต้องประเมินตนเองโดยใช้แบบประเมิน Self-Assessment Questionnaire: SAQ และผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 จึงจะสามารถขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าในบัญชีรายชื่อผู้ขายที่ได้รับอนุมัติ (Approved Vendor List: AVL)

กระบวนการคัดเลือกคู่ค้าใหม่



ในปี 2568 บริษัทฯ มีคู่ค้าใหม่ที่ผ่านเกณฑ์ประเมินและได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้าใหม่ของบริษัทฯ จำนวนทั้งสิ้น 72 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 39.34 ของคู่ค้าทั้งหมดของบริษัทฯ

การประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้า เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินธุรกิจร่วมกับคู่ค้าเป็นไปตามหลักจริยธรรมทางธุรกิจ และสอดคล้องกับประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) โดยกระบวนการประเมินความเสี่ยง ดังนี้

1. การใช้แบบประเมินตนเอง (Self-Assessment Questionnaire: SAQ)

บริษัทฯ กำหนดให้คู่ค้าดำเนินการประเมินตนเองผ่านแบบประเมินที่จัดทำโดยบริษัทฯ โดยคู่ค้าใหม่ต้องทำการประเมินและผ่านการประเมินที่ คะแนนมากกว่าร้อยละ 60 ก่อนที่จะขึ้นทะเบียนเป็นคู่ค้า ส่วนคู่ค้าเดิม จะทำการประเมินเป็นรายปี โดยกำหนดคะแนนผ่านที่มากกว่าร้อยละ 70 เนื้อหาในแบบประเมินสอดคล้องกับจรรยาบรรณคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

ด้านธรรมาภิบาล (Governance)

การดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและมีจริยธรรม การป้องกันการทุจริต การเคารพทรัพย์สินทางปัญญา และความโปร่งใสในการบริหาร

ด้านสังคม (Social)

การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด เช่น การจ่ายค่าจ้างที่เป็นธรรม การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม การไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือแรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงการมีมาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมและปลอดภัย และการจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (PPE)

ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

การมีนโยบายหรือระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เช่น การได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 หรือมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) รวมถึงความสามารถในการบริหารจัดการของเสีย มลพิษทางอากาศ และน้ำเสียจากการดำเนินงาน โดยเฉพาะในกลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างและกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

2. การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง (Risk Profiling & Tiering)

ฝ่ายจัดซื้อนำข้อมูลจากแบบประเมินตนเองมาวิเคราะห์ร่วมกับปัจจัยอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดระดับความเสี่ยงของคู่ค้าเป็นกลุ่มความเสี่ยงต่ำ ปานกลาง และสูง โดยมีเกณฑ์ในการพิจารณา ดังนี้

- **ประเภทธุรกิจ** – ผู้รับเหมาก่อสร้างและผู้ขนส่งวัตถุดิบอันตราย จะถูกจัดอยู่ในกลุ่มความเสี่ยงสูงกว่าผู้จัดจำหน่ายอุปกรณ์สำนักงาน
- **มูลค่าการจัดซื้อ** – คู่ค้าที่มีมูลค่าธุรกรรมสูงและมีผลกระทบต่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity)

หลักเกณฑ์สำหรับวิเคราะห์ความเสี่ยง

คะแนน	ผลประเมิน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ
มากกว่าร้อยละ 70	ดี	ต่ำ	• ไม่ต้องตรวจประเมิน Onsite audit • ดำเนินการประเมิน Self-Assessment ทุกปี
ระหว่างร้อยละ 30-70	ค่อนข้างดี	ปานกลาง	• ตรวจประเมิน Onsite Audit ทุก 3-5 ปี • กำหนดแผนการปรับปรุงแก้ไข (Corrective Action Plan) และระยะเวลาแล้วเสร็จ • การติดตามผลการปรับปรุงแก้ไข (Monitoring) • ดำเนินการประเมิน Self-Assessment ทุกปี
น้อยกว่าร้อยละ 30	ต้องปรับปรุง	สูง	• ตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ (On-site Audit) ทันที หรือภายใน 1-2 เดือน • กำหนดแผนการปรับปรุงแก้ไข (Corrective Action Plan) และระยะเวลาแล้วเสร็จ • การติดตามผลการปรับปรุงแก้ไข (Monitoring) • การระงับหรือยกเลิกการจ้างงาน (Termination) หากไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด หรือไม่ดำเนินการแก้ไข ให้ระงับใช้คู่ค้ารายนั้นๆ จนกว่าจะได้รับการแก้ไข • ดำเนินการประเมิน Self-Assessment ทุกปี

การประเมินและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรฐานของคู่ค้า

ในปี 2568 บริษัทฯ มีระบบการตรวจประเมินและติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า โดยเฉพาะคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง (High Risk) และคู่ค้าสำคัญ (Critical Suppliers) เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของคู่ค้าเป็นไปตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หลักจริยธรรมทางธุรกิจ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ บริษัทฯ จึงกำหนดกระบวนการตรวจประเมินและกำกับดูแลคู่ค้าตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ โดยครอบคลุมทั้งการประเมินการปฏิบัติงาน การตรวจสอบหน้างาน การติดตามผล และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสีย ดังนี้

1. ประเด็นหลักในการประเมิน (Core Assessment Areas)

บริษัทฯ กำหนดเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานและจรรยาบรรณทางธุรกิจ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

- **ชั่วโมงการทำงานและค่าจ้าง** – ตรวจสอบให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีการจ่ายค่าจ้างและสวัสดิการให้แก่แรงงานไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีการบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานและการทำงานล่วงเวลาให้เป็นไปตามกฎหมายแรงงาน
- **สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน** – ตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยเฉพาะในพื้นที่ก่อสร้างหรือพื้นที่ปฏิบัติงานของผู้รับเหมา เพื่อให้มั่นใจว่ามีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) อย่างเหมาะสม มีระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย และมีการควบคุมอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานในระดับต่ำ
- **การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม** – ตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชน เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือแรงงานผิดกฎหมาย รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติในสถานประกอบการ
- **ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม** ตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าให้สอดคล้องกับมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรการตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) รวมถึงการจัดการมลพิษและระบบบำบัดที่เกี่ยวข้อง

2. วิธีการตรวจสอบและรายงานผล

ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานของคู่ค้าผ่านกระบวนการตรวจประเมิน ณ สถานที่ปฏิบัติงาน (On-site Audit) โดยทีมงานฝ่ายจัดซื้อร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแลโครงการจะเข้าตรวจสอบหน้างานเป็นระยะ เพื่อสังเกตการณ์การปฏิบัติงานจริง และในบางกรณีอาจมีการสัมภาษณ์แรงงานเพื่อประกอบการประเมิน ทั้งนี้ ผลการตรวจสอบจะถูกสรุปเป็นคะแนนตามเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (ESG) ของบริษัทฯ และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารเพื่อรับทราบสถานะความเสี่ยงของห่วงโซ่อุปทานและใช้ประกอบการกำหนดแนวทางบริหารจัดการที่เหมาะสม

3. การติดตามผลและมาตรการปรับปรุงแก้ไข

กรณีที่พบว่าคู่ค้ามีการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องกับมาตรฐานที่บริษัทกำหนด (Non-compliance) บริษัทฯ จะดำเนินมาตรการจัดการอย่างเป็นระบบ ดังนี้

- **การกำหนดแผนการปรับปรุงแก้ไข (Corrective Action Plan)** – บริษัทฯ จะแจ้งข้อบกพร่องให้คู่ค้าทราบเป็นลายลักษณ์อักษร และกำหนดให้คู่ค้าจัดทำแผนปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด เช่น 15-30 วัน ขึ้นอยู่กับระดับความรุนแรงของประเด็น
- **การติดตามผลการแก้ไข (Follow-up)** ทีมงานจะดำเนินการตรวจสอบซ้ำเพื่อยืนยันว่าการแก้ไขได้ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถป้องกันการเกิดซ้ำได้
- **มาตรการส่งเสริมและกำกับดูแล** คู่ค้าที่มีผลการดำเนินงานดีจะได้รับการจัดลำดับเป็นคู่ค้าเกรด A และมีโอกาสได้รับการพิจารณาเข้าร่วมโครงการในลำดับถัดไป ขณะที่ในกรณีพบการละเมิดมาตรฐานในประเด็นร้ายแรง เช่น ด้านสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน และไม่มีการดำเนินการแก้ไข บริษัทฯ จะใช้มาตรการระงับการจ้างงาน หรือพิจารณาตัดรายชื่อออกจากบัญชีผู้ขาย (Blacklist) ตามความเหมาะสม

4. การเปิดเผยผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ

รวบรวมและสรุปผลการตรวจประเมินคู่ค้า จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการพัฒนา และมาตรการปรับปรุงแก้ไขที่ดำเนินการในรอบปี เพื่อเปิดเผยในรายงานความยั่งยืนประจำปีของบริษัท เพื่อสะท้อนถึงความโปร่งใสในการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทาน และแสดงให้เห็นว่าคู่ค้าของบริษัทฯ ไม่เพียงแต่ต้องสามารถส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเท่านั้น แต่ยังต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและให้ความสำคัญกับการดูแลแรงงานอย่างเป็นธรรมตามมาตรฐานที่บริษัทฯ กำหนด

นอกจากนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ยังมุ่งพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการติดตามผลและการประเมินคู่ค้า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความถูกต้องของข้อมูล และความโปร่งใสในกระบวนการกำกับดูแล โดยผู้มีส่วนได้เสียสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินได้จากนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ

ผลการประเมินความเสี่ยงและการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนของคู่ค้ารวมทั้งสิ้น 117 ราย คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มคู่ค้าที่อยู่ในขอบเขตการประเมิน โดยครอบคลุม คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ 7 ราย คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ 38 ราย และคู่ค้าใหม่ 72 ราย นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ (On-site Audit) สำหรับคู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์จำนวน 7 ราย คิดเป็น ร้อยละ 100 ของคู่ค้ากลุ่มดังกล่าว

ผลการประเมินพบว่า ไม่พบคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูงถึงสูงมากด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาลในทุกกลุ่มคู่ค้าที่ประเมิน ดังนั้น บริษัทฯ จึง ไม่มีคู่ค้าที่ต้องดำเนินมาตรการแก้ไขเป็นพิเศษ จากประเด็นผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมหรือสังคมที่มีนัยสำคัญ และไม่มีกรณียุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ (terminated) อันเนื่องมาจากผลการประเมินดังกล่าวในรอบการรายงานนี้

	จำนวน (ราย)	สัดส่วน
คู่ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความยั่งยืนทั้งหมด	117	100
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	7	100
• คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical tier-1 suppliers)	38	100
• คู่ค้าใหม่ (New suppliers)	72	100
คู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ (On-site Audit)	7	100
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	7	100

	จำนวน (ราย)	สัดส่วน
คู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง - สูงมาก ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล	0	0
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	0	0
• คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical tier-1 suppliers)	0	0
• คู่ค้าใหม่ (New suppliers)	0	0

การจัดซื้อจัดจ้างอย่างรับผิดชอบ



ในการดำเนินธุรกิจปี 2568 บริษัทฯ ได้ยกระดับมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรับผิดชอบ (Responsible Procurement) โดยเฉพาะในกลุ่มงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Town) บริษัทฯ จึงกำหนดกระบวนการกำกับดูแลห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การตรวจสอบแหล่งที่มาของวัสดุ การคัดเลือกผู้จัดหา ไปจนถึงการติดตามการดำเนินงานของคู่ค้า ดังนี้

1. การทวนสอบย้อนกลับและตรวจสอบแหล่งที่มา (Traceability)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบที่มาของวัสดุก่อสร้างและอุปกรณ์ระบบสาธารณูปโภค เพื่อให้มั่นใจว่าวัสดุที่ใช้มีคุณภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีแนวทางดำเนินการ ได้แก่

- **เกณฑ์วัสดุสีเขียว** คัดเลือกวัสดุก่อสร้างที่ได้รับการรับรองด้านสิ่งแวดล้อม เช่น ฉลากเขียว (Green Label) วัสดุที่มีส่วนผสมรีไซเคิล หรือผลิตภัณฑ์ที่ได้รับมาตรฐานอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)
- **การทวนสอบแหล่งที่มา** กำหนดให้คู่ค้าต้องแสดงเอกสารรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (มอก.) และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับแหล่งที่มาของวัสดุหลัก เช่น เหล็ก ปูนซีเมนต์ และอุปกรณ์ไฟฟ้า เพื่อยืนยันว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่เป็นไปตามกฎหมายและไม่ได้มาจากแหล่งผลิตที่มีการละเมิดกฎหมายสิ่งแวดล้อมหรือสิทธิมนุษยชน

2. กระบวนการคัดเลือกผู้จัดหาอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ กำหนดกระบวนการคัดเลือกผู้จัดหาเพื่อให้มั่นใจว่าคู่ค้ามีศักยภาพและปฏิบัติตามมาตรฐานของบริษัท โดยประกอบด้วย

- **การประเมินคุณสมบัติเบื้องต้น (Pre-qualification)** คู่ค้าใหม่ในกลุ่มงานวิศวกรรมและระบบสาธารณูปโภคต้องผ่านการตรวจสอบสถานะ (Due Diligence) ซึ่งครอบคลุมทั้งความมั่นคงทางการเงินและการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)
- **การพิจารณาปัจจัยด้าน ESG ในการคัดเลือก** บริษัทฯ นำปัจจัยด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยมาประกอบการพิจารณาคัดเลือกผู้รับเหมา นอกเหนือจากเกณฑ์ด้านราคาและคุณภาพ

3. การติดตามและประเมินความสอดคล้อง (Monitoring & Compliance)

ในระหว่างการดำเนินโครงการ บริษัทฯ มีการติดตามการปฏิบัติงานของคู่ค้าอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของบริษัทและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- **การตรวจประเมินหน้างาน (On-site Inspection)** ทีมควบคุมงานของบริษัทฯ เข้าตรวจสอบการใช้วัสดุและการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)
- **การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน** มีการสุ่มตรวจหลักฐานการจ้างงานและสภาพการทำงานของแรงงาน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการใช้แรงงานผิดกฎหมายในห่วงโซ่อุปทานของบริษัท
- **ระบบแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)** เปิดช่องทางให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งข้อมูลหากพบการทุจริตหรือการดำเนินงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน

4. การจัดการกรณีไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

หากตรวจพบว่าคู่ค้าไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด เช่น การใช้วัสดุที่ไม่มีแหล่งที่มาที่ถูกต้องหรือขัดต่อจริยธรรม บริษัทฯ จะดำเนินมาตรการตามระดับความรุนแรงของกรณี ตั้งแต่การสั่งหยุดงานเพื่อแก้ไข การกำหนดมาตรการปรับปรุง ไปจนถึงการปรับลดระดับความเชื่อถือของคู่ค้า หรือดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

ในปี 2568 บริษัทฯ มีคู่ค้าหลักที่จัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จำนวน 27 ราย จากคู่ค้าหลักทั้งหมด 45 ราย คิดเป็นร้อยละ 60 ซึ่งสนับสนุนการจัดหาวัสดุและผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม



การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างในท้องถิ่น

บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญการสนับสนุนเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นควบคู่กับการพัฒนาห่วงโซ่อุปทานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ประกอบการในพื้นที่ซึ่งไม่เพียงช่วยกระจายรายได้สู่ชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค แต่ยังช่วยลดระยะทางการขนส่ง ซึ่งส่งผลต่อการลดการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ตลอดจนเพิ่มความคล่องตัวในการบริหารจัดการด้านโลจิสติกส์ของบริษัทฯ

สำหรับการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง การจัดซื้อจากผู้ประกอบการในท้องถิ่นครอบคลุมทั้งงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการภายในนิคมฯ อาทิ การจัดซื้อวัสดุก่อสร้าง เช่น หิน ดิน ทราย และคอนกรีต สำหรับใช้ในงานพัฒนาและบำรุงรักษาถนน ระบบสาธารณูปโภค และพื้นที่ส่วนกลางของนิคมฯ รวมถึงการจัดหาสินค้าและบริการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค เช่น ระบบน้ำประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย และการจัดการของเสีย ตลอดจนบริการด้านความปลอดภัย การบำรุงรักษา และบริการสนับสนุนอื่นๆ จากผู้ประกอบการในพื้นที่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนผู้ประกอบการท้องถิ่นในด้านบริการทั่วไป เช่น งานทำความสะอาด งานดูแลภูมิทัศน์ การขนส่งภายในพื้นที่ และการจัดซื้อวัสดุสิ้นเปลือง เพื่อใช้ในการดำเนินงานของสำนักงานและกิจกรรมต่างๆ ภายในนิคมฯ ซึ่งแนวทางดังกล่าวช่วยเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมของบริษัทฯ

	2566	2567	2568
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้าและบริการภายในประเทศไทย (ร้อยละ)	100	100	100
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้าและบริการภายในภาคตะวันออก (ร้อยละ)	26.8	26.5	26.7
สัดส่วนการจัดซื้อสินค้าและบริการภายในจังหวัดชลบุรีและระยอง (ร้อยละ)	26.8	26.5	26.7

การพัฒนาศักยภาพคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับศักยภาพคู่ค้า โดยมุ่งพัฒนาให้คู่ค้ามีการดำเนินงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG) ควบคู่กับการเสริมสร้างความรู้ แนวปฏิบัติ และการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีความรับผิดชอบ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการสำคัญจำนวน 2 โครงการ ได้แก่ การสร้างเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานสีเขียว และโครงการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผู้รับเหมา โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ “เครือข่ายห่วงโซ่อุปทานสีเขียว”

บริษัทฯ มุ่งพัฒนาคู่ค้าให้เป็นส่วนหนึ่งของ “เครือข่ายห่วงโซ่อุปทานสีเขียว” โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการกำหนดมาตรฐานด้านการพัฒนาความยั่งยืน ถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างแรงจูงใจให้คู่ค้าปรับตัวและยกระดับการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่การคัดเลือก การประเมินผล การพัฒนา และการติดตามผล ตามข้อกำหนดด้านการพัฒนาความยั่งยืนสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) และส่งเสริมการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การสนับสนุนการได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 หรือการพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานด้านแรงงาน ความปลอดภัย และธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ บริษัทฯ นำผลการประเมินด้าน ESG ของคู่ค้ามาใช้ในการพิจารณาคัดเลือกและจัดลำดับคู่ค้า เช่น การให้สิทธิ์เข้าร่วมโครงการ การต่อสัญญา หรือการพิจารณาโอกาสทางธุรกิจเพิ่มเติม เพื่อจูงใจให้คู่ค้าปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งใช้ระบบดิจิทัลในการรวบรวมและติดตามข้อมูลผลการประเมินของคู่ค้า เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และติดตามผลในการพัฒนา การดำเนินงานดังกล่าวจึงช่วยยกระดับมาตรฐานของคู่ค้า ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ

โครงการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยผู้รับเหมา

บริษัทฯ พัฒนามาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับคู่ค้ากลุ่มผู้รับเหมาก่อสร้างและงานซ่อมบำรุง เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานให้มีความปลอดภัยและลดการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน โดยมุ่งสู่เป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Zero Accident) ทั้งนี้ บริษัทฯ กำหนดให้ผู้รับเหมาทุกคนต้องผ่านการอบรมด้านความปลอดภัยก่อนเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่ (Safety Induction) ที่จัดโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ โดยในปี 2568 มีการจัดอบรมจำนวนทั้งสิ้น 43 ครั้ง มีแรงงานของผู้รับเหมาเข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น จำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบความพร้อมของเครื่องจักร อุปกรณ์ และอุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) ร่วมกันระหว่างทีมวิศวกรของบริษัทฯ และคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ

จากการดำเนินโครงการดังกล่าว ส่งผลให้คู่ค้ามีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่เป็นระบบมากขึ้น โดยมีการกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุ การจัดทำแผนความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) และการกำกับดูแลการทำงานของพนักงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยและสามารถลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานลงเหลือ 0 ครั้ง หรือคิดเป็นอัตรา 0 ต่อชั่วโมงการทำงานทั้งหมด ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของโครงการก่อสร้าง และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการที่เข้ามาลงทุนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม



การบริหารจัดการสภาพคล่องของคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสภาพคล่องของคู่ค้า โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและเป็นธรรม เพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางการเงินของคู่ค้าและเสริมสร้างความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายการชำระเงินที่ชัดเจนและเหมาะสมกับลักษณะของสินค้าและบริการ โดยมีระยะเวลาการชำระเงินตามนโยบาย (Standard Credit Term) ประมาณ 30-60 วัน ตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา ทั้งนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสนับสนุนคู่ค้ากลุ่มวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) โดยมุ่งรักษาระยะเวลาการชำระเงินให้เป็นไปตามที่ตกลงไว้ เพื่อช่วยลดภาระด้านสภาพคล่องและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า

ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถดำเนินการชำระเงินให้แก่คู่ค้าได้ภายในระยะเวลาเฉลี่ยประมาณ 24 วัน ซึ่งสอดคล้องหรือเร็วกว่าระยะเวลาที่กำหนดในนโยบาย โดยบริษัทฯ ได้พัฒนากระบวนการรับวางบิลและการชำระเงินให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ เพื่อลดความล่าช้าที่อาจเกิดจากขั้นตอนเอกสาร พร้อมทั้งสนับสนุนการใช้ระบบวางบิลออนไลน์เพื่อให้คู่ค้าสามารถติดตามสถานะการชำระเงินได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว รวมถึงมีการแจ้งกำหนดการจ่ายเงินล่วงหน้าอย่างโปร่งใส เพื่อช่วยให้คู่ค้าสามารถวางแผนบริหารกระแสเงินสดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

	2566	2567	2568
ระยะเวลาชำระเงินให้คู่ค้าเฉลี่ย (วัน)	22 วัน	21 วัน	24 วัน

ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

6. ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์

ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง เนื่องจากลูกค้าต้องลงทุนในมูลค่าสูงเพื่อซื้อที่ดินและพัฒนาโรงงาน ตลอดจนพึ่งพาระบบสาธารณูปโภคและบริการสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และเชื่อถือได้ในการประกอบกิจการ ดังนั้น คุณภาพของพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โครงสร้างพื้นฐาน และบริการที่เกี่ยวข้องจึงมีผลโดยตรงต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า บริษัทฯ จึงมุ่งบริหารจัดการและพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของลูกค้า ลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงักทางธุรกิจ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
คะแนนความพึงพอใจลูกค้าจากการสำรวจโดย กนอ.	มากกว่า 90%	มากกว่า 85%	90.25%
คะแนนเฉลี่ยด้านคุณภาพงานบริการของพนักงาน	มากกว่า 90%	มากกว่า 85%	94.70%
คะแนนเฉลี่ยด้านคุณภาพงานบริการระบบสาธารณูปโภค	มากกว่า 85%	มากกว่า 80%	86.00%

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
คะแนนเฉลี่ยด้านคุณภาพงานบริการพื้นที่ส่วนกลาง	มากกว่า 85%	มากกว่า 80%	82.80%
สัดส่วนความสำเร็จในการแก้ไขข้อร้องขอของลูกค้าได้ตามกำหนด	มากกว่า ร้อยละ 95	มากกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80.4



ความเสี่ยงและโอกาส

หากการบริหารจัดการคุณภาพของระบบสาธารณูปโภค โครงสร้างพื้นฐาน และบริการสนับสนุนไม่เป็นไปตามมาตรฐาน รวมถึงการขาดมาตรการรองรับเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อมหรืออุบัติภัยจากผู้ประกอบการในพื้นที่ การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่เพียงพอ หรือการสื่อสารข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ทันการณ์ ซึ่งอาจกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า นำไปสู่การหยุดชะงักของการผลิต ความเสียหายต่อทรัพย์สิน ความเสี่ยงด้านกฎหมาย การเรียกร้องค่าเสียหาย การชะลอการลงทุนใหม่ และต้นทุนที่เพิ่มขึ้น อันอาจส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันและเสถียรภาพของรายได้ของบริษัทฯ

ในขณะเดียวกัน การยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัย ความเสถียรของระบบสาธารณูปโภค และการคุ้มครองข้อมูลลูกค้า ช่วยเสริมศักยภาพในการแข่งขันของนิคมอุตสาหกรรม สนับสนุนการดึงดูดอุตสาหกรรมเป้าหมายที่มีมูลค่าสูง เช่น อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมคาร์บอนต่ำ รวมถึงต่อยอดสู่โอกาสทางธุรกิจใหม่ เช่น การพัฒนาโครงการพลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืนและการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ โดยตระหนักว่าคุณภาพของพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ระบบสาธารณูปโภค และบริการสนับสนุนมีความสำคัญโดยตรงต่อการดำเนินกิจการของลูกค้าและความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย จึงได้กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นกรอบในการกำกับดูแลและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ได้แก่ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct) นโยบายและแนวปฏิบัติ ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและแนวทางการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) รวมถึงนโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดภัยและตรวจสอบได้

การส่งมอบผลิตภัณฑ์อสังหาริมทรัพย์และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานเป็นความมุ่งมั่นหลักของบริษัทฯ ที่ต้องตอบสนองให้ตรงตามความคาดหวังของลูกค้า โดยให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนและไม่กล่าวเกินจริง สื่อสารและให้บริการด้วยความสุภาพ น่าเชื่อถือ ควบคู่กับการคำนึงถึงความปลอดภัยในทุกขั้นตอน จัดให้มีระบบรับข้อร้องเรียนและการตอบสนองอย่างเหมาะสมและทันท่วงที เคารพและรักษาความลับของลูกค้า ปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญาอย่างเคร่งครัด ดำเนินธุรกิจด้วยต้นทุนที่เหมาะสมพร้อมรักษาคุณภาพในระดับสากล และยึดมั่นในหลักจริยธรรมโดยไม่เรียก รับ หรือให้ผลประโยชน์ที่ไม่สุจริตเพื่อสร้างความพึงพอใจ ความเชื่อมั่น และความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/code-conduct-th.pdf

นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/policy-on-information-security-th.pdf

นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและแนวทางการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/pdpa-th.pdf

นโยบายการเปิดเผยข้อมูลและสารสนเทศ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/information-disclosure-policy-th.pdf

โครงสร้างการกำกับดูแล

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ บริษัทฯ กำหนดให้ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบดูแลด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าผ่านการรับข้อร้องเรียนการบริการและส่งต่อประเด็นข้อร้องเรียนเข้าสู่ระบบติดตามการแก้ไขข้อร้องเรียนแบบออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบแก้ไขปัญหาและตอบกลับผลการแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องเรียนได้รับทราบอย่างทันท่วงที

สำหรับกรณีการแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อนมากกว่าปกติ หรือการแก้ปัญหาที่ไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้ ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์จะต้องนำเรื่องดังกล่าวเข้าติดตามการแก้ไขปัญหาต่อที่ประชุมคณะจัดการ (Management Committee) เพื่อหาข้อสรุปการดำเนินการร่วมกัน ทั้งนี้บริษัทฯ กำหนดให้มีวาระรายงานสรุปผลข้อร้องเรียนในแต่ละการบริการ ตลอดจนผลประเมินความพึงพอใจต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน เพื่อพิจารณามอบหมายนโยบายในการดำเนินงานลูกค้าสัมพันธ์ และการแก้ไขข้อร้องเรียนการบริการอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ดังตารางแสดงหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดูแลลูกค้าและการบริการให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	• กำหนดนโยบาย และกำกับการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ • พิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียนที่มีความซับซ้อนกว่าปกติหรือไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ หรือข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการเงิน
ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์	รับข้อร้องเรียนการให้บริการ
ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบน้ำ	รับผิดชอบคุณภาพการให้บริการผลิตภัณฑ์ น้ำประปา/การบำบัดน้ำอุตสาหกรรม
ฝ่ายความปลอดภัยและสาธารณูปโภค	รับผิดชอบคุณภาพการให้บริการระบบสาธารณูปโภคส่วนกลาง
ฝ่ายซ่อมบำรุง แผนกงานอาคาร	รับผิดชอบคุณภาพการให้บริการอาคารโรงงานเช่า
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจพลังงาน	รับผิดชอบคุณภาพการให้บริการการจำหน่ายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมีความปลอดภัย ภายใต้มาตรฐานสากล ควบคู่กับการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและแนวทางการดำเนินงานที่ช่วยสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ พร้อมบูรณาการแนวคิดด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนเข้ากับกระบวนการดำเนินงานในทุกมิติโดยมีแนวทางการดำเนินงานดังนี้



การควบคุมคุณภาพและมาตรฐานผลิตภัณฑ์และการบริการ

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการอย่างเป็นระบบ โดยยึดหลักการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย มาตรฐานสากล และความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสิ่งที่ส่งมอบมีคุณภาพ สามารถตรวจสอบได้ และไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อผู้ใช้บริการและสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมดำเนินการตามมาตรฐานของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ควบคู่กับการพัฒนาโครงการภายใต้รายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ขณะที่การผลิตและจ่ายน้ำประปาอุตสาหกรรมอ้างอิงตามมาตรฐานคุณภาพน้ำประปา และมีการตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำประปาและน้ำเสียโดยห้องปฏิบัติการที่ได้รับการขึ้นทะเบียนกับกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมถึงการตรวจสอบสภาพอาคารและทรัพย์สินโดยผู้ตรวจสอบภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อควบคุมคุณภาพการให้บริการในทุกมิติ

บริษัทฯ ได้รับการรับรองมาตรฐานและนำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001 (Quality Management System: QMS) และระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 (Environmental Management System: EMS) และนำมาใช้เป็นกลไกในการควบคุมกระบวนการดำเนินงานเพื่อสร้างความมั่นใจในคุณภาพมาตรฐานผลิตภัณฑ์และการบริการ ตั้งแต่ขั้นตอนการออกแบบและพัฒนาโครงการ การก่อสร้างและติดตั้งระบบสาธารณูปโภค การให้บริการแก่ลูกค้า ตลอดจนการดูแลหลังการขาย พร้อมทั้งดำเนินการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรการ (Environmental Impact Assessment: EIA) อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และตรวจประเมินคุณภาพน้ำประปาและน้ำเสียอย่างสม่ำเสมอโดยหน่วยงานภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

ในด้านการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลจากข้อร้องเรียนของลูกค้าและผลการสำรวจความพึงพอใจ เพื่อนำมาทบทวนประสิทธิภาพของการให้บริการ กำหนดแนวทางแก้ไข และพัฒนามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ รวมถึงใช้ผลการตรวจติดตามจากหน่วยงานภายนอกเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทำให้กระบวนการควบคุมคุณภาพของบริษัทฯ ครอบคลุมตั้งแต่การกำหนดมาตรฐาน การควบคุมระหว่างการดำเนินงาน การตรวจสอบและทวนสอบโดยหน่วยงานภายในและภายนอก ตลอดจนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน และตอบสนองต่อความคาดหวังของลูกค้าในระยะยาว

การเสริมสร้างความปลอดภัยและความน่าเชื่อถือในการใช้บริการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความปลอดภัยและความเชื่อมั่นในการใช้บริการของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยบูรณาการการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ บริการ และโครงสร้างพื้นฐานไว้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างเป็นระบบ บริษัทฯ จึงกำหนดประเด็นความต่อเนื่องของการให้บริการระบบสาธารณูปโภคและความปลอดภัยของผู้ใช้บริการเป็นความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ (Key Risk) พร้อมทั้งมีการประเมิน ติดตาม และรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2568 ไม่มีเหตุการณ์หยุดชะงักของระบบสาธารณูปโภคในระดับรุนแรง (Extremely High) และสามารถควบคุมดูแลให้ระบบมีความพร้อมในการใช้งาน (System Availability) ได้ตลอดระยะเวลาการให้บริการ

บริษัทฯ ได้จัดทำมาตรการป้องกันและแผนรองรับเหตุฉุกเฉินเพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของลูกค้า อาทิ แผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan: BCP) กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ภายในนิคมอุตสาหกรรม และมีการซักซ้อมแผนร่วมกับผู้ประกอบการในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2568 มีการซ้อมแผนฉุกเฉินจำนวน 5 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 1,500 คน และสามารถควบคุมสถานการณ์ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดได้ร้อยละ 100

ในด้านการสื่อสาร บริษัทฯ มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลด้านความปลอดภัย เงื่อนไขการใช้บริการ และข้อจำกัดที่เกี่ยวข้องแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง ชัดเจน และโปร่งใส ผ่านคู่มือการให้บริการสำหรับลูกค้าใหม่ การสื่อสารผ่าน Line Official Account และช่องทางกลุ่มบริหารงานบุคคลนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง เพื่อให้ลูกค้าได้รับข้อมูลที่จำเป็นอย่างรวดเร็ว โดยมีการแจ้งเตือนเหตุการณ์หรือแผนงานที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้บริการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน และมีอัตราการรับทราบข้อมูลของลูกค้าผ่านช่องทางสื่อสารหลักร้อยละ 100 ส่งผลให้บริษัทฯ ได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ประกอบการอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 ไม่พบข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญด้านความปลอดภัยของระบบสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน

การเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

จากความสำคัญของประเด็นความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของลูกค้า บริษัทฯ จึงมุ่งพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ช่วยลดความเสี่ยงจากเหตุขัดข้อง อุบัติเหตุ และเหตุฉุกเฉินที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และชื่อเสียงของนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ลูกค้า ดังตัวอย่างโครงการที่ได้ดำเนินการแล้ว ดังนี้

โครงการติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดอัตโนมัติ (Censor) และโครงข่าย Internet of Things (IoT) ในระบบบริหารจัดการน้ำ

โครงการติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดอัตโนมัติ (Censor) และโครงข่าย Internet of Things (IoT) ในระบบบริหารจัดการน้ำ ถูกพัฒนาขึ้น เพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม จากข้อจำกัดเดิมที่การติดตามข้อมูลการใช้น้ำและคุณภาพน้ำเสียอาศัยการรวบรวมข้อมูลเป็นรอบเวลา ทำให้การตรวจพบความผิดปกติและการตอบสนองต่อเหตุการณ์ล่าช้า

บริษัทฯ จึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้ โดยติดตั้งอุปกรณ์ตรวจวัดอัตโนมัติ (Censor) ในจุดสำคัญของระบบจำหน่ายน้ำประปาอุตสาหกรรม และระบบรวบรวมน้ำเสีย เพื่อวัดปริมาณการใช้น้ำ อัตราการไหล ความดัน และค่าคุณภาพน้ำเสีย ข้อมูลทั้งหมดถูกส่งผ่านโครงข่าย Internet of Things (IoT) ไปยังแพลตฟอร์มกลาง และแสดงผลในระบบแสดงผลข้อมูลแบบออนไลน์ (Online Dashboard) ตามสิทธิ์การเข้าถึงที่กำหนด ช่วยให้สามารถติดตาม ควบคุม วิเคราะห์แนวโน้ม และรับแจ้งเตือนเมื่อพบค่าผิดปกติได้แบบทันที (Real-Time) สนับสนุนการตัดสินใจในการบริหาร และการควบคุมการดำเนินงานได้อย่างแม่นยำ

โครงการนี้ช่วยลดความเสี่ยงด้านการดำเนินงานและสิ่งแวดล้อม ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงจากการเดินทางเพื่อเก็บข้อมูลได้ 20 ลิตรต่อวัน และลดระยะเวลาเฉลี่ยในการตรวจพบและแก้ไขเหตุผิดปกติได้ทันที (Real-Time) จาก 1 วัน เป็นภายในทันที ทำให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตั้งแต่ระยะเริ่มต้น ลดโอกาสเกิดผลกระทบต่อผู้ประกอบการภายในนิคมฯ ชุมชนโดยรอบ และสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งควบคุมคุณภาพน้ำเสียให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น การแสดงผลข้อมูลการใช้น้ำและค่าน้ำเสียอย่างโปร่งใสยังช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งผู้ประกอบการ หน่วยงานกำกับดูแล และชุมชน โดยข้อมูลจากระบบทำหน้าที่เป็นฐานข้อมูลสำคัญสำหรับการวางแผนบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และการพัฒนาบริการสาธารณูปโภคอัจฉริยะ ซึ่งสะท้อนถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างเป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้

โครงการจัดทำแนวป้องกันไฟรอบนิคมอุตสาหกรรม





โครงการจัดทำแนวป้องกันไฟรอบนิคมอุตสาหกรรมมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการยกระดับความปลอดภัยและการบริหารความเสี่ยงของนิคมอุตสาหกรรมในภาพรวม เนื่องจากพื้นที่นิคมฯ มักตั้งอยู่ใกล้แหล่งชุมชน พื้นที่เกษตรกรรม และพื้นที่เปิดโล่ง ซึ่งมีความเสี่ยงต่อการเกิดเพลิงไหม้จากปัจจัยภายนอก เช่น การเผาในที่โล่ง ไฟป่า หรืออุบัติเหตุจากกิจกรรมโดยรอบ หากขาดแนวป้องกันที่เหมาะสม อัคคีภัยอาจลุกลามเข้าสู่พื้นที่นิคมฯ และก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน โครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค และความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการอย่างรุนแรง บริษัทฯ จึงดำเนินการจัดทำแนวป้องกันไฟรอบเขตนิคมฯ รวมระยะทางทั้งสิ้น 281,292 ตารางเมตร ครอบคลุมพื้นที่กันไฟรวม 1,504,707 ตารางเมตร โดยออกแบบเป็นแนวกันไฟ พื้นที่โล่งเชิงป้องกัน ถนนรอบแนวเขตพื้นที่ และแนวสีเขียวที่ช่วยชะลอและจำกัดการลุกลามของไฟ ควบคู่กับการกำหนดมาตรการดูแลบำรุงรักษา และตรวจสอบสภาพพื้นที่อย่างสม่ำเสมอ

แนวป้องกันไฟดังกล่าวทำหน้าที่เป็นมาตรการเชิงป้องกันที่ช่วยลดโอกาสการเกิดอัคคีภัยขนาดใหญ่ เพิ่มระยะเวลาในการตอบสนองของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสนับสนุนการเข้าถึงพื้นที่ของรถดับเพลิงและทีมฉุกเฉิน ทำให้การควบคุมสถานการณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยยิ่งขึ้น โครงการยังมีบทบาทสำคัญในการคุ้มครองชีวิตและความปลอดภัยของพนักงาน ผู้ประกอบการ และชุมชนโดยรอบ ตลอดจนช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากควันและมลพิษที่อาจเกิดขึ้นจากการเผาไหม้ในวงกว้าง ทั้งยังช่วยรักษาความมั่นคงของระบบสาธารณูปโภคและความต่อเนื่องทางธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรมในกรณีเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉิน สะท้อนถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงป้องกันที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นลำดับแรก

โครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม





ปัญหาอุทกภัยและปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มสูงขึ้นจากสภาพอากาศสุดขั้วเป็นความเสี่ยงด้านกายภาพที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบรุนแรงต่อพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ทั้งต่อโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค กระบวนการผลิต และห่วงโซ่อุปทานของผู้ประกอบการ หากขาดมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ เหตุการณ์น้ำท่วมอาจนำไปสู่การหยุดชะงักของการดำเนินงาน ความเสียหายต่อทรัพย์สิน และการสูญเสียโอกาสทางเศรษฐกิจในวงกว้าง ตลอดจนส่งผลกระทบต่อชุมชนและพื้นที่โดยรอบ

บริษัทฯ จึงดำเนินโครงการก่อสร้างและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โดยครอบคลุมการบำรุงรักษาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบรางระบายน้ำ การจัดทำพื้นที่หน่วงน้ำ การปรับปรุงแนวป้องกันน้ำท่วม การขุดลอกลำห้วยและคลองสาธารณะเพื่อเพิ่มศักยภาพการระบายน้ำในภาพรวม ตลอดจนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานเพื่อป้องกันน้ำทะลักเข้าสู่โรงงานของลูกค้าในช่วงน้ำหลาก พร้อมบูรณาการการบริหารจัดการน้ำในระดับพื้นที่ให้สอดคล้องกับแนวโน้มความเสี่ยงจากปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มขึ้นและสภาพอากาศสุดขั้วซึ่งมีแนวโน้มรุนแรงมากขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การก่อสร้างดังกล่าว ช่วยลดความเสี่ยงจากเหตุอุทกภัยและเพิ่มความทนทานของโครงสร้างพื้นฐาน โดยสามารถลดโอกาสการเกิดน้ำท่วมภายในพื้นที่นิคมฯ ได้อย่างน้อย 24 โรงงานต่อปี ส่งผลให้ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ลดต้นทุนจากการฟื้นฟูความเสียหาย และรักษาเสถียรภาพของห่วงโซ่อุปทาน ทั้งยังช่วยลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการ นักลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแล แสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงรุกที่บูรณาการเข้ากับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของนิคมอุตสาหกรรม เพื่อเสริมความมั่นคงและความพร้อมรองรับเหตุการณ์อุทกภัยในอนาคต

การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง

การพัฒนานิคมอุตสาหกรรมของบริษัทฯ ตั้งอยู่บนหลัก "การมุ่งเน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง" โดยออกแบบและบริหารโครงการให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในทุกมิติ ทั้งด้านประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจ ความปลอดภัย ต้นทุนโลจิสติกส์ และคุณภาพสภาพแวดล้อมในการทำงาน บริษัทให้ความสำคัญกับการกำหนดขนาดโครงการและการคัดเลือกทำเลที่ตั้งอย่างเหมาะสม เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัวและสามารถพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้รองรับการขยายกำลังการผลิตของลูกค้าได้อย่างทันท่วงที ลักษณะพื้นที่และขนาดโครงการที่เหมาะสมยังช่วยลดความหนาแน่นของการสัญจรภายในนิคมฯ ลดปัญหาความแออัดในช่วงเวลาเร่งด่วน และสนับสนุนประสิทธิภาพในการขนส่งสินค้า โดยพัฒนาโครงการในพื้นที่เชิงยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงโครงข่ายสาธารณูปโภคพื้นฐาน ท่าเรือสำคัญ และทางหลวงสายหลัก เพื่อช่วยลดต้นทุนและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ยังนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) กล้องวงจรปิด (CCTV) และระบบบริหารจัดการแบบดิจิทัล มาสนับสนุน การกำกับดูแลพื้นที่ และยกระดับความปลอดภัย สร้างความมั่นใจให้แก่ลูกค้า

รวมทั้งการพัฒนาโครงการยังคำนึงถึงการอยู่ร่วมกับชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยจัดสรรพื้นที่สีเขียวและบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถดำเนินธุรกิจภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเติบโตและสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาความยั่งยืน แนวทางการพัฒนาของบริษัทจึงมุ่งสร้างคุณค่าให้แก่ลูกค้าเป็นสำคัญ ผ่านการออกแบบพื้นที่ โครงสร้างพื้นฐาน และระบบบริการที่ตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริง

นอกจากการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมโดยยึดผู้ประกอบการในพื้นที่เป็นผู้มีส่วนได้เสียหลักแล้ว ด้านการบริการที่มีคุณภาพ รวดเร็ว และตอบโจทย์การดำเนินธุรกิจอย่างแท้จริง ก็เป็นปัจจัยที่ผู้ประกอบการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ดังนั้นบริษัทฯ จึงจัดให้มีช่องทางรับฟังเสียงของลูกค้าที่หลากหลาย ทั้งในรูปแบบทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะ ปัญหาและความคาดหวัง และนำข้อมูลที่ได้รับไปใช้ในการปรับปรุงการให้บริการและการบริหารจัดการพื้นที่ส่วนกลางอย่างเหมาะสม

ช่องทางสื่อสารหลัก	• งานลูกค้าสัมพันธ์ เบอร์โทรศัพท์ 092-237-9393, 038-296-335-7 ต่อ 217 • Line OA (ตลอด 24 ชั่วโมง) • จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email: Hotline@pinthongindustrial.com) • สายด่วน (Hot Line) : 092-237-9393 (ตั้งแต่เวลา 7.00 - 23.00 น.) • การเยี่ยมเยียนผู้ประกอบการประจำปี • การประชุมร่วมผู้ประกอบการ • เว็บไซต์ทางการของบริษัทฯ • เฟซบุ๊กเพจ : facebook.com/pinthong.industrial/ • กิจกรรมความร่วมมือกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เช่น โครงการ Factory and Partner Visit และการประชุมร่วมเรื่องมาตรฐานการให้บริการระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวก (Service Level Agreement: SLA) • การประชุมรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ EIA (Monitoring)
ช่องทางสื่อสารรอง	• ชมรมผู้ประกอบการต่างชาติ (ญี่ปุ่นและจีน) • ชมรมบริหารงานวิชาชีพผู้ประกอบการ เช่น ชมรมบริหารงานบุคคลปิ่นทอง และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย วิชาชีพ (จป.วิชาชีพ) • กิจกรรมการมีส่วนร่วมต่อสังคมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างบริษัทฯ และผู้ประกอบการในนิคม

เพื่อให้การตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้ครบถ้วนและรวดเร็ว บริษัทฯ ได้พัฒนาโครงการระบบบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (Customer Relationship Management: CRM) ผ่าน Line Official Account (Line OA) ให้เป็นช่องทางหลักในการสื่อสาร รับแจ้งปัญหา และส่งข้อมูลข่าวสารไปยังบริษัทคู่ค้าอย่างมีโครงสร้างเดียวกัน ลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อน และเพิ่มความรวดเร็วในการให้บริการ ระบบดังกล่าวเชื่อมต่อโดยตรงกับ Line OA และสามารถบันทึกข้อมูลคำร้อง ติดตามสถานะ และเก็บประวัติการสื่อสารได้ครบถ้วน ปัจจุบันมีผู้ติดตาม Line OA จำนวน 468 บัญชี คิดเป็นประมาณร้อยละ 85 ของผู้ประกอบการทั้งหมด โดยส่วนที่เหลือเป็นผู้ประกอบการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างหรือยังไม่มีผู้ประสานงานที่เป็นคนไทย ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังใช้ บัญชีรายชื่ออีเมลของลูกค้า (Customer List Email) ซึ่งครอบคลุมผู้ประกอบการโรงงานร้อยละ 100 เป็นช่องทางสื่อสารข้อมูลข่าวสารทางการควบคู่กัน

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับคำร้องขอรับการสนับสนุน ความช่วยเหลือ การประสานงาน และข้อเสนอแนะต่างๆ ผ่านระบบ Line OA เป็นจำนวน 47 รายการ และได้ดำเนินการตามคำร้อง และปิดงานทั้งหมดได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือคิดเป็นร้อยละ 100

ประโยชน์ต่อบริษัทฯ	• เพิ่มประสิทธิภาพการบริการ ด้วยช่องทางรับเรื่องที่เป็นมาตรฐาน ลดการทำงานผ่านโทรศัพท์หรืออีเมล • ข้อมูลเป็นระบบสามารถติดตามสถานะ (Tracking) ของทุกคำร้องได้แบบ Real-time และมีประวัติการสื่อสารที่ชัดเจน • ลดต้นทุนการดำเนินงาน โดยลดการใช้ทรัพยากรบุคคลในการประสานงานที่ซ้ำซ้อนกัน และใช้เป็นช่องทางในการส่งประกาศหรือข่าวสารโดยตรง • สนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก เพื่อนำข้อมูลเกี่ยวกับประเด็นที่พบบ่อยและประเภทคำร้องไปใช้ในการวางแผนป้องกันและปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ • สามารถติดตามการดำเนินงานภายในของบริษัทฯ ภายใต้กรอบเวลาที่บริษัทกำหนด
ประโยชน์ต่อลูกค้า/ผู้ประกอบการ	• สะดวกและรวดเร็วในการติดต่อสื่อสาร โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียนหรือสอบถามข้อมูลได้ทุกที่ทุกเวลาผ่านแอปพลิเคชัน Line • เข้าถึงบริการได้ง่ายผ่านช่องทางเดียว (One Stop Service) ผ่าน Line Official Account ที่เชื่อมต่อกับระบบสมาชิก "PIN Member" ทำให้สามารถตรวจสอบข้อมูลค่าน้ำและใช้บริการต่างๆ ในรูปแบบออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน • ติดตามสถานะการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มีระบบแจ้งเตือนยืนยันการรับเรื่องและแจ้งผลเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ทำให้สามารถติดตามความคืบหน้าได้ด้วยตนเอง • ได้รับการตอบสนองต่อคำร้องอย่างรวดเร็วภายใน 24 ชั่วโมง ภายใต้กระบวนการที่เป็นมาตรฐาน

สร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้า

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการสร้างความพึงพอใจและความสัมพันธ์ระยะยาวกับลูกค้าอย่างชัดเจน โดยดำเนินการผ่าน 2 กลไกสำคัญ ได้แก่

- การจัดให้มีกลไกการรับข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- พัฒนาบริการหลังการขายและการดูแลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความภักดีต่อองค์กร

บริษัทฯ จัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนจากลูกค้าและผู้ประกอบการที่หลากหลายและเข้าถึงได้สะดวก ทุกข้อร้องเรียนจะถูกบันทึกเข้าสู่ระบบ ตรวจสอบข้อเท็จจริง และพิจารณาอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงระดับผลกระทบ เงื่อนไขตามสัญญา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ เมื่อพบประเด็นที่ต้องดำเนินการ บริษัทฯ จะเร่งแก้ไขปัญหา บรรเทาผลกระทบ และพิจารณามาตรการชดเชยหรือเยียวยาอย่างเหมาะสม ตัวอย่างเช่น กรณีมีความจำเป็นต้องหยุดจ่ายน้ำในเส้นท่อ เนื่องจากการซ่อมแซม บริษัทฯ จะจัดให้มีรถส่งน้ำสำหรับลูกค้าที่มีความจำเป็นต้องใช้งานฉุกเฉิน เพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินงาน พร้อมทั้งแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างต่อเนื่อง

ส่วนด้านการพัฒนาบริการหลังการขาย บริษัทฯ จะนำข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์หาสาเหตุและ ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และยกระดับมาตรฐานการให้บริการ เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ และเพิ่มคุณภาพการตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า โดยฝ่ายที่รับผิดชอบดำเนินการประเมินความพึงพอใจ และจัดทำแผนการแก้ไขประจำปีจากข้อคิดเห็นของลูกค้า เพื่อให้การปรับปรุงบริการมีทิศทางที่ชัดเจน และสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ประกอบการมากที่สุด

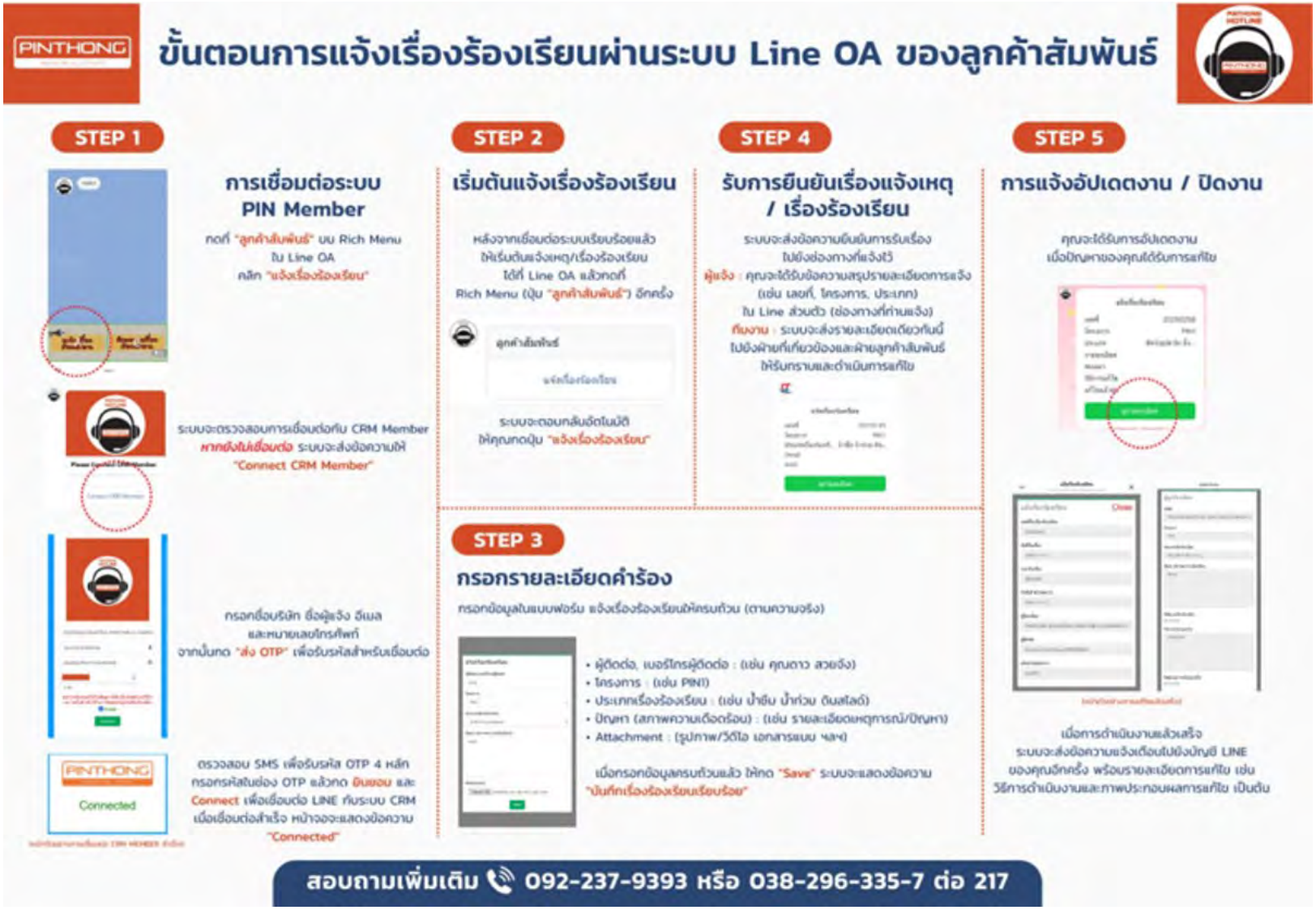




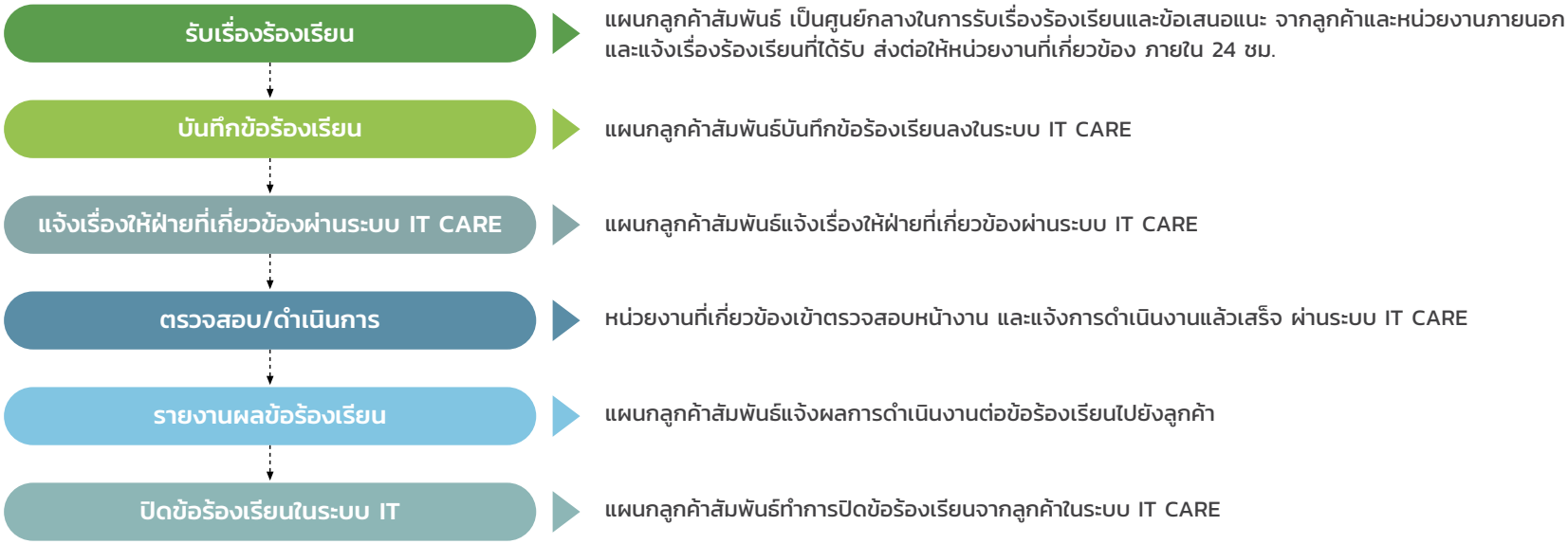




เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน บริษัทฯ ได้กำหนดกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างเป็นลำดับขั้น ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การรับเรื่อง การพิจารณา การแก้ไข การติดตามผล และการปิดเรื่อง โดยมีผังขั้นตอนการดำเนินงานประกอบดังต่อไปนี้



กระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของลูกค้า



ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบข้อร้องเรียนที่มีนัยสำคัญเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการหรือระบบสาธารณูปโภคภายในนิคมอุตสาหกรรม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานการสื่อสารเชิงรุก บริษัทฯ ได้เพิ่มเติมแนวทางการแจ้งข้อมูลกรณีปิดปรับปรุงหรือซ่อมแซมโครงข่ายการจำหน่ายน้ำประปาอุตสาหกรรม นอกเหนือจากการประกาศแจ้งกำหนดระยะเวลาการปิดซ่อมล่วงหน้าแล้ว บริษัทฯ กำหนดให้มีการอัปเดตความคืบหน้าการดำเนินงานผ่านช่องทาง Line Official Account (Line OA) เป็นระยะ จนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ลดความไม่แน่นอน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม

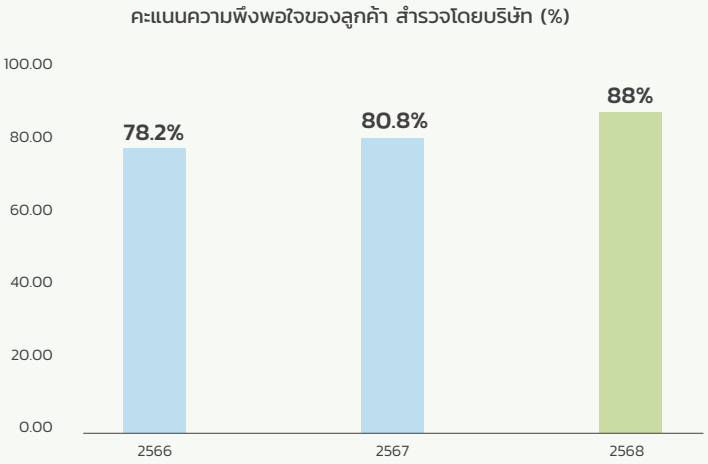
นอกจากนี้ ภายใต้แนวทางการพัฒนาบริการหลังการขายและการดูแลลูกค้าอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ยังเตรียมความพร้อมด้านศักยภาพระบบสาธารณูปโภคเพื่อรองรับการเติบโตของผู้ประกอบการ โดยจากการขยายกำลังการผลิตของลูกค้าภายในพื้นที่ ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำประปาอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ จึงวางแผนการลงทุนเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับทิศทางการขยายกิจการของลูกค้า โดยมุ่งเน้นทั้งการเพิ่มศักยภาพการผลิต และการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ ควบคู่กับการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาปรับใช้เพื่อรองรับการดำเนินกิจการได้อย่างเพียงพอและมีเสถียรภาพ เช่น การขยายกำลังการผลิตน้ำประปาอุตสาหกรรมด้วยระบบ UF (Ultrafiltration) ซึ่งช่วยเพิ่มคุณภาพน้ำและความมั่นคงของระบบผลิต รวมถึงการจัดทำแผนบริหารจัดการน้ำหมุนเวียน เพื่อใช้ทรัพยากรน้ำอย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียน้ำในกระบวนการผลิต

การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการติดตามระดับความพึงพอใจของลูกค้า โดยจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของบริษัทฯ ปีละ 1 ครั้ง แยกจากการสำรวจความพึงพอใจต่อภาพรวมการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม เพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณูปโภคและการให้บริการได้อย่างตรงประเด็น และนำผลไปใช้ในการวางแผนปรับปรุงบริการให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า การสำรวจดำเนินการผ่านแบบสอบถามออนไลน์ โดยใช้มาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ (Rating Scale) เป็นเครื่องมือในการวัดระดับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการในมิติต่างๆ ครอบคลุม 3 หมวดหลัก ได้แก่ งานการให้บริการของพนักงานบริษัท งานบริการด้านระบบสาธารณูปโภค และงานบริการดูแลพื้นที่ส่วนกลาง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการสำรวจผู้ประกอบการทั้งหมด จำนวน 343 ราย มีผู้ตอบแบบสำรวจ 292 ราย และไม่ได้ตอบแบบสำรวจ 51 ราย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้ประกอบการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างหรือยังไม่ได้เริ่มดำเนินกิจการ

จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้ประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมประจำปี 2568 พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมจากลูกค้าทุกโครงการมีระดับความพึงพอใจอยู่ที่ 85.05% และเมื่อพิจารณาผลคะแนนรายโครงการ พบว่าทุกโครงการอยู่ในระดับดี หรือมีคะแนนมากกว่า 75% ขึ้นไป และบางโครงการมีคะแนนสูงกว่า 90% โดยหมวดคำถามด้านคุณภาพงานบริการของพนักงาน ได้คะแนนอยู่ที่ 94.7% ด้านคุณภาพงานบริการด้านระบบสาธารณูปโภค 86.00% และด้านคุณภาพงานบริการพื้นที่ส่วนกลาง 82.80% ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในทุกด้าน แสดงถึงคุณภาพการให้บริการและการบริหารจัดการพื้นที่ที่สอดคล้องกับความคาดหวังของผู้ประกอบการ

ถึงแม้ว่าผลคะแนนโดยรวมจะสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทฯ ยังคงให้ความสำคัญกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากหัวข้อที่ได้รับคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด ซึ่งอยู่ในหมวด “งานบริการดูแลพื้นที่ส่วนกลาง” โดยเฉพาะด้านการดูแลต้นไม้และพื้นที่สีเขียว ซึ่งมีสาเหตุมาจากแนวทางการดูแลพื้นที่เชิงนิเวศของบริษัทฯ ที่มุ่งลดการตัดแต่งหรือโค่นต้นไม้โดยไม่จำเป็น เพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งผลให้บางช่วงเวลาพื้นที่สีเขียวมีความหนาแน่นมากขึ้นในมุมมองของผู้ประกอบการบางราย บริษัทฯ จึงได้ปรับแนวทางการดูแล โดยเน้นการเล็มกิ่งไม้ที่ล้ำเข้าเขตโรงงานหรือบดบังทัศนวิสัย ควบคู่กับการสื่อสารทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการดูแลพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ เพื่อสร้างสมดุลระหว่างความสวยงาม ความปลอดภัย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม พร้อมนำผลการสำรวจไปใช้ประกอบการวิเคราะห์ประเด็นที่ควรปรับปรุง และกำหนดแผนพัฒนาการให้บริการในปีถัดไป เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าและยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมต่อไป



นอกเหนือจากการสำรวจความพึงพอใจที่บริษัทฯ ดำเนินการเองแล้ว ยังมีการสำรวจความพึงพอใจโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งบริษัทฯ ได้รับคะแนน 90.25% สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่มากกว่า 85% ผลการประเมินดังกล่าวช่วยเสริมความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของผลการดำเนินงานด้านการให้บริการของบริษัทฯ

นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

13. นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการ

สำหรับนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง นวัตกรรมไม่ได้หมายถึงเพียงการนำเทคโนโลยีใหม่มาใช้เท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงการยกระดับวิธีคิด กระบวนการทำงาน และการบริหารจัดการขององค์กรอย่างเป็นระบบ การเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน พัฒนาประสบการณ์ของผู้มีส่วนได้เสีย และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงบริหารบนพื้นฐานของข้อมูลที่มีคุณภาพ ผ่านการจัดระบบข้อมูลแบบรวมศูนย์ (Centralized Data Platform) และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระยะยาว

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
จำนวนผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่/กระบวนการใหม่	อย่างน้อย 1 โครงการ	อย่างน้อย 1 โครงการ	1 โครงการ
ระยะเวลาในการจัดการคำร้องของลูกค้า เทียบกับปีฐาน 2567	มากกว่า ร้อยละ 80	มากกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 72
สัดส่วนคำร้องที่ได้รับการจัดการผ่านระบบอัตโนมัติ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 80	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 20
สัดส่วนการใช้งานของคู่ค้าผ่านระบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง (PIN/Line)	ร้อยละ 100	มากกว่า ร้อยละ 90	ร้อยละ 92

ความเสี่ยงและโอกาส จากการกำกับดูแลกิจการ

นวัตกรรมและการพัฒนากระบวนการเปิดโอกาสให้นิคมอุตสาหกรรมยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านระบบ Smart Operations ที่ช่วยเชื่อมโยงข้อมูลและการสื่อสารให้เป็นมาตรฐานเดียว ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนการตัดสินใจบนฐานข้อมูลที่แม่นยำยิ่งขึ้น ตลอดจนช่วยเสริมภาพลักษณ์ของการเป็นนิคมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่สามารถตอบโจทย์นักลงทุนยุคใหม่ บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลแบบ One Stop Service ยังช่วยให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้าถึงข้อมูลและบริการได้สะดวกขึ้น ขณะที่นวัตกรรมที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ยังช่วยเพิ่มความพร้อมในการเฝ้าระวังและรับมือเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อม เสริมความปลอดภัย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของนิคมอุตสาหกรรมในระยะยาว

ในขณะเดียวกัน หากการบริหารจัดการด้านการเงินเพื่อการลงทุนในนวัตกรรมไม่มีประสิทธิภาพ อาจกระทบต่อกระแสเงินสดและผลตอบแทนของโครงการ อีกทั้งการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วอาจทำให้เทคโนโลยีที่เลือกใช้ล้าสมัยในระยะกลางและก่อให้เกิดต้นทุนจม นอกจากนี้ ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมอาจยังไม่พร้อมด้านความรู้หรือบุคลากรในการใช้งานนวัตกรรม ส่งผลให้การใช้ประโยชน์จริงต่ำกว่าศักยภาพที่ออกแบบไว้ ขณะเดียวกัน การพึ่งพาระบบดิจิทัลและข้อมูลยังเพิ่มความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ความเป็นส่วนตัว และความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงข้อจำกัดด้านกฎหมาย การอนุญาต และการยอมรับจากชุมชนสำหรับนวัตกรรมบางประเภท

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



บริษัท ฯ มุ่งยกระดับองค์กรสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตตามกลยุทธ์ R.I.S.E. โดยมีเป้าหมายสำคัญในการเปลี่ยนผ่านกระบวนการทำงานแบบดั้งเดิมสู่ระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีอัจฉริยะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินค้าและบริการ ควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตขององค์กรในระยะยาว โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมที่ตอบโจทย์ทั้งมิติธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัท ฯ จึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนานวัตกรรมองค์กร เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมความคิดสร้างสรรค์ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยสนับสนุนการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากทั้งภายในและภายนอกองค์กรมาใช้ในการดำเนินงาน พร้อมกำหนดวัตถุประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน รวมถึงการประเมินโอกาส ความเสี่ยง และผลประโยชน์ของนวัตกรรม เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับทิศทางองค์กร โดยมีขอบเขตการดำเนินงานครอบคลุมตั้งแต่การบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า การจัดการสาธารณูปโภคเชิงรุก และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล เพื่อสร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมที่คล่องตัว ทันสมัย และลดต้นทุนการดำเนินงานในระยะยาว

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการพัฒนานวัตกรรมองค์กร

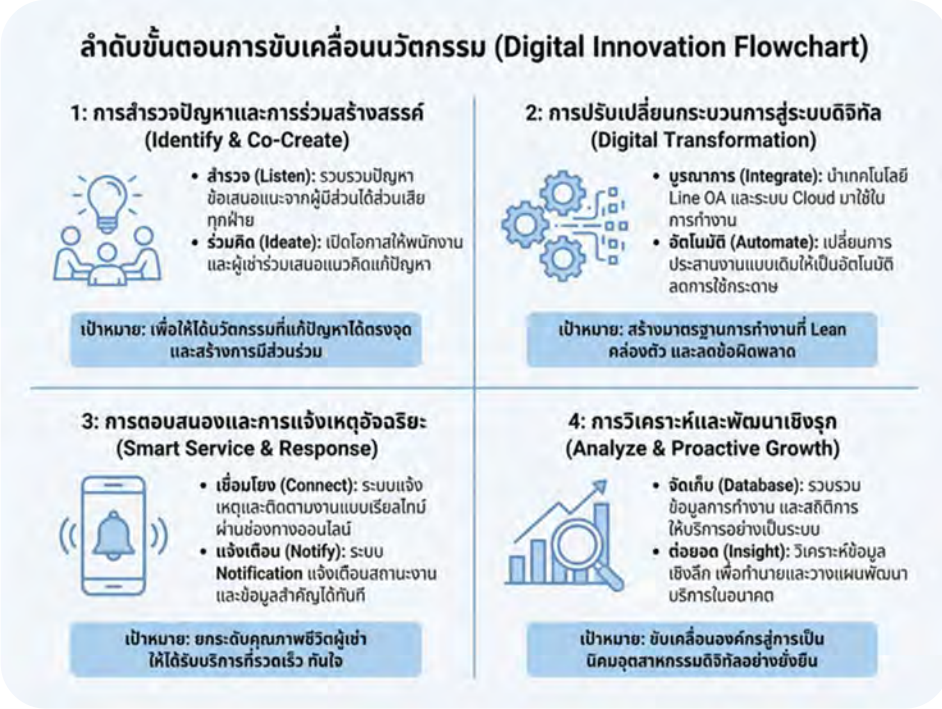
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/policy-organizational-innovation-development-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรม ตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผล ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดทิศทางและนโยบายในภาพรวมด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีอัจฉริยะ รวมทั้งกำกับดูแลให้การดำเนินงานสอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และการบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนพิจารณาอนุมัติการลงทุนหรือโครงการสำคัญตามกรอบอำนาจที่กำหนด
คณะผู้บริหาร	วางแผนกลยุทธ์และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมให้เป็นไปตามนโยบายขององค์กร กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการดำเนินงาน และกำกับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี การใช้งานและการเปลี่ยนแปลงองค์กร รวมทั้งส่งเสริมให้นำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียมาใช้ในการพัฒนาระบบและกระบวนการทำงาน
หน่วยงานพัฒนาและสนับสนุน	พัฒนา ดูแล และปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลให้มีความมั่นคงปลอดภัย พร้อมใช้งาน และรองรับการดำเนินงานขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
	ระบุความต้องการใช้งานและข้อกำหนดของระบบในมุมการดำเนินงาน สนับสนุนการทดสอบระบบ และติดตามผลการใช้งานจริง เพื่อให้ระบบตอบโจทย์การปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
	ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและความพร้อมของบุคลากรในการปรับตัวและใช้งานเทคโนโลยีใหม่ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้และการเปลี่ยนแปลงในองค์กร
	ประสานการทำงานระหว่างหน่วยงาน สนับสนุนข้อมูลและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมพัฒนา ปรับปรุง และผลักดันการใช้งานระบบให้เกิดประสิทธิผล
พนักงาน และผู้ใช้งาน	ใช้งานระบบตามขั้นตอนและมาตรฐานที่กำหนด ดูแลความถูกต้องของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และสะท้อนข้อเสนอแนะหรือปัญหาจากการใช้งานจริง เพื่อสนับสนุนการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาด บริษัท ฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และกรอบการพัฒนานวัตกรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการบูรณาการเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับกระบวนการทำงานหลัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุน และยกระดับคุณภาพการให้บริการ ครอบคลุมตั้งแต่การสำรวจปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานสู่ระบบดิจิทัล ไปจนถึงการวิเคราะห์ข้อมูลและการพัฒนาเชิงรุก เพื่อรองรับการเติบโตและการเปลี่ยนแปลงของภาคอุตสาหกรรมในระยะยาว ดังนี้



ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับการทำงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินงานที่มุ่งเน้นความคล่องตัว ความแม่นยำ และการใช้ทรัพยากรอย่างเหมาะสม โดยมุ่งปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ลดภาระงานซ้ำซ้อน ลดระยะเวลาในการดำเนินงาน และสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในระบบการทำงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้พัฒนานวัตกรรมออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่ การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อยกระดับการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภคและการดำเนินงานภายในองค์กร

การพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

บริษัท ฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรมด้านกระบวนการทำงาน เพื่อช่วยลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน ลดระยะเวลาในการดำเนินงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานขององค์กร ตลอดจนสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2568 บริษัทได้ดำเนินโครงการนวัตกรรมที่สำคัญ ดังนี้

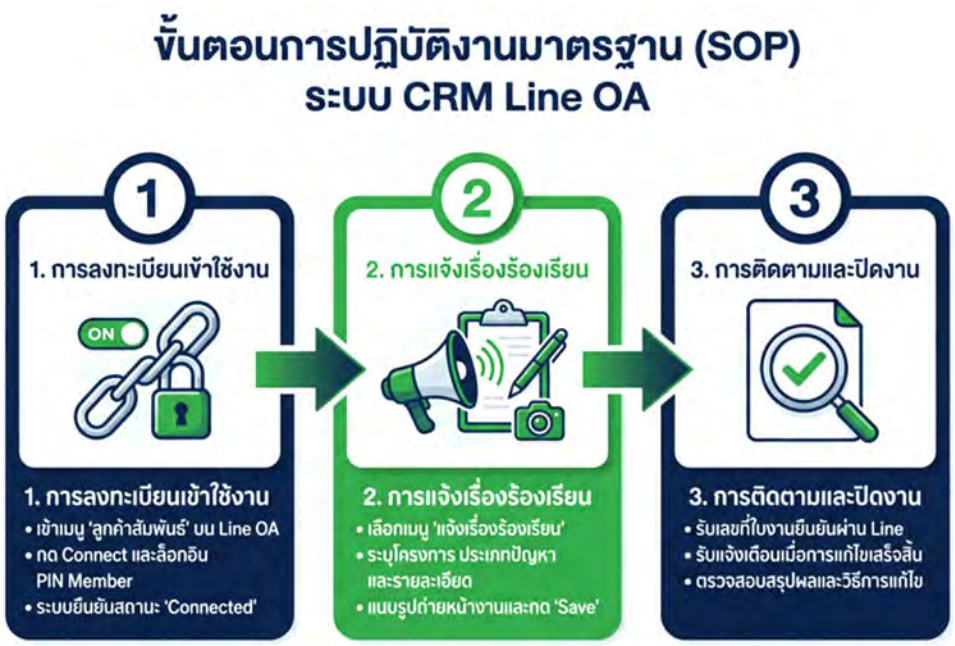
โครงการ CRM Line OA

โครงการพัฒนา CRM Line OA จัดทำขึ้นเพื่อยกระดับกระบวนการรับแจ้งงานและการให้บริการของนิคมฯ ปิ่นทอง ให้มีความรวดเร็ว แม่นยำ มีเป้าหมายในการลดภาระงานที่ซ้ำซ้อน ลดระยะเวลาในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูลการให้บริการ

โครงการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างเป็นขั้นตอนในช่วงเดือนสิงหาคมถึงพฤศจิกายน 2568 ครอบคลุมตั้งแต่การรวบรวมความต้องการและออกแบบระบบให้สอดคล้องกับการใช้งานจริง การพัฒนาและเชื่อมต่อระบบกับ Line OA และฐานข้อมูลสมาชิก PIN Member การทดสอบโดยผู้ใช้งานจริง (User Acceptance Test – UAT) ไปจนถึงการเริ่มใช้งานระบบอย่างเป็นทางการ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีเสถียรภาพ



ในการดำเนินโครงการ บริษัทให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรและต้นทุนอย่างรอบคอบ โดยใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 40,000 บาท สำหรับค่า Subscription Line OA รายปีและไม่มีค่าใช้จ่ายด้านการพัฒนาเพิ่มเติม เนื่องจากใช้บุคลากรภายในองค์กรเป็นหลัก โครงการขับเคลื่อนผ่านการทำงานร่วมกันของฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศซึ่งรับผิดชอบการพัฒนา ดูแลระบบ เซิร์ฟเวอร์ และความปลอดภัยของข้อมูล ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ในฐานะผู้ใช้งานหลักและศูนย์กลางการประสานงาน และฝ่ายปฏิบัติการซึ่งรับผิดชอบการแก้ไขปัญหาหน้างานควบคู่กับการบันทึกผลการดำเนินงาน นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความสำคัญกับการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน ทั้งความเสี่ยงด้านเทคนิคจากการเชื่อมต่อระบบและเซิร์ฟเวอร์ซึ่งมีการสำรองข้อมูลและเตรียมช่องทางติดต่อสำรอง ความเสี่ยงด้านการใช้งานของผู้ใช้ซึ่งได้รับการสนับสนุนด้วยคู่มือและการแนะนำจากเจ้าหน้าที่ และความเสี่ยงด้านความปลอดภัยของข้อมูลที่บริหารจัดการผ่านระบบยืนยันตัวตน PIN Member เพื่อจำกัดสิทธิ์การเข้าถึงข้อมูลให้เหมาะสมและปลอดภัย



ภายหลังการนำระบบ CRM Line OA ไปใช้งานจริง ระบบได้ถูกใช้เป็นช่องทางหลักในการรับแจ้งและติดตามงานบริการ ส่งผลให้กระบวนการประสานงานมีความรวดเร็วและเป็นระบบมากขึ้น โดยช่วยลดระยะเวลาในขั้นตอนการรับเรื่องและบันทึกข้อมูลได้ ร้อยละ 75

กระบวนการ	ระยะเวลาที่ใช้ผ่านโทรศัพท์	ระยะเวลาที่ใช้ผ่าน Line OA
การรับเรื่องร้องเรียน	10 นาที	0 นาที
การบันทึกข้อมูลลงระบบ	7 นาที	0 นาที
การประสานงานหน่วยงานรับผิดชอบ	15 นาที	0 นาที
การติดตามสถานะและแจ้งตอบลูกค้า	8 นาที	8-10 นาที
รวม	40 นาที	8-10 นาที
เวลาที่ลดลง		30 นาที หรือคิดเป็นร้อยละ 75

ขณะเดียวกัน ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองมีการเข้าใช้งานผ่าน Line OA ร้อยละ 85 และเชื่อมต่อผ่านระบบ PIN Member ร้อยละ 92 ของจำนวนโรงงานทั้งหมด ระบบช่วยให้การติดตามสถานะงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดปัญหางานตกหล่นอย่างมีนัยสำคัญ จนได้รับคะแนนความพึงพอใจจากผู้ใช้งานเฉลี่ย 4.8 จาก 5.0 คะแนน สะท้อนถึงความเชื่อมั่นที่เกิดขึ้นทั้งต่อคุณภาพการให้บริการ การบริหารจัดการทรัพยากร และแนวทางการพัฒนาองค์กรที่คำนึงถึงความมั่นคงทางธุรกิจควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

โครงการพัฒนาโปรแกรมขึ้นทะเบียนทรัพย์สินผ่านระบบออนไลน์

โครงการพัฒนาโปรแกรมขึ้นทะเบียนทรัพย์สินผ่านระบบออนไลน์เป็นเครื่องมือสำคัญในการยกระดับการบริหารจัดการทรัพย์สินขององค์กร จากเดิมที่อาศัยเอกสารและการบันทึกข้อมูลด้วยมือ ไปสู่ระบบดิจิทัลที่มีฐานข้อมูลกลาง ช่วยให้การขึ้นทะเบียน การปรับปรุงข้อมูล และการติดตามสถานะทรัพย์สินดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น มีมาตรฐานเดียวกัน และลดภาระงานซ้ำซ้อนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ระบบดังกล่าวช่วยเพิ่มความถูกต้องและความน่าเชื่อถือของข้อมูลผ่านกลไกตรวจสอบข้อมูลอัตโนมัติ ลดความผิดพลาดจากการปฏิบัติงานของบุคลากร และทำให้สามารถตรวจสอบย้อนกลับประวัติการทำรายการได้ในทุกขั้นตอน หน่วยงานจึงสามารถติดตามข้อมูลทรัพย์สินได้อย่างเป็นระบบทั้งในด้านการใช้งาน การซ่อมบำรุง การโอนย้าย และการจำหน่าย ซึ่งช่วยให้การควบคุมทรัพย์สินและการตรวจนับมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

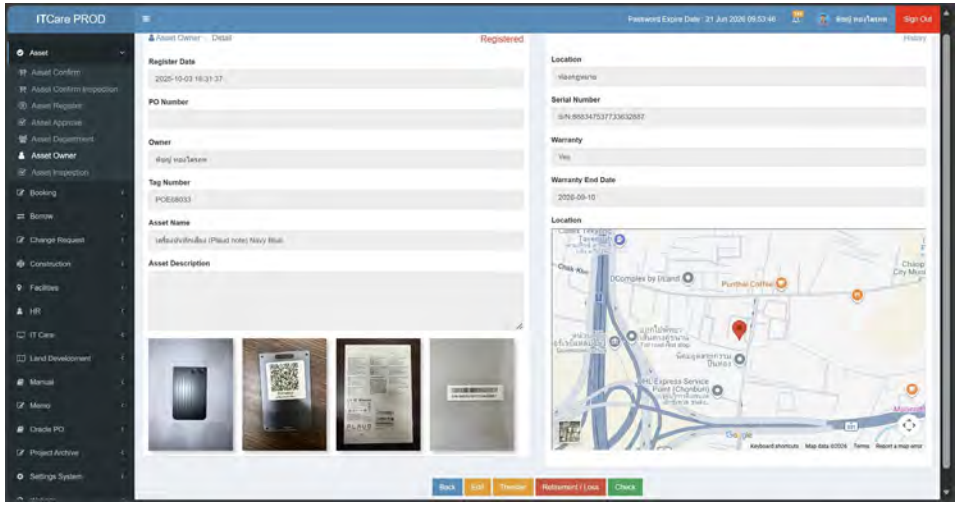
ในด้านการกำกับดูแล ระบบนี้ช่วยเสริมความโปร่งใสและสนับสนุนการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก พร้อมทั้งลดความเสี่ยงจากการสูญหาย การบันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือการใช้ทรัพย์สินไม่เหมาะสม ขณะเดียวกัน ข้อมูลที่จัดเก็บอย่างเป็นระบบยังสามารถนำไปใช้วิเคราะห์เพื่อวางแผนการลงทุน การบำรุงรักษา และการบริหารทรัพย์สินให้เกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยควบคุมต้นทุนในระยะยาวและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร

โครงการนี้จึงไม่เพียงสนับสนุนการทำงานแบบดิจิทัลและลดการใช้กระดาษ แต่ยังเป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร เพื่อรองรับการเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในอนาคต

ผลดำเนินการ

หัวข้อ	ผลที่ได้ต่อรายการ	ผลที่ได้ทั้งหมดของปี 2568
ลดการใช้กระดาษ	10 แผ่น	16,350 แผ่น
ลดเวลาการค้นหาและขึ้นทะเบียนทรัพย์สิน	70 นาที	1,965 ชั่วโมง
ความผิดพลาดจากการดำเนินงานของบุคลากร (Human Error)	0 กรณี	0 กรณี

โครงการ PIN IT-CARE



โครงการพัฒนาระบบออนไลน์ PIN IT-CARE สำหรับการอนุมัติการดำเนินงาน การบันทึกข้อมูลการจองห้องประชุม และการจองรถยนต์ส่วนกลาง เป็นส่วนหนึ่งของการยกระดับการทำงานขององค์กรสู่ระบบดิจิทัล และสนับสนุนแนวทางการลดการใช้กระดาษอย่างเป็นรูปธรรม โดยช่วยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานจากการใช้เอกสารแบบเดิมสู่การดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทำให้การยื่นคำขออนุมัติ การจัดเก็บข้อมูล และการค้นคืนข้อมูลสามารถดำเนินการได้สะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบมากยิ่งขึ้น

การนำระบบดังกล่าวมาใช้ช่วยลดการพิมพ์ การจัดเก็บ และการหมุนเวียนเอกสารภายในองค์กร จึงมีส่วนช่วยลดการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำเอกสาร เช่น กระดาษ พลังงาน และวัสดุสิ้นเปลือง ตลอดจนลดของเสียจากการใช้งานเอกสาร และสนับสนุนเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมและการลดคาร์บอนขององค์กรในภาพรวม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ต่อยอดการพัฒนาระบบ PIN IT-CARE โดยเพิ่มฟังก์ชันการแจ้งซ่อมออนไลน์ เพื่อให้การบริหารจัดการงานซ่อมบำรุงมีความคล่องตัวและเป็นระบบมากขึ้น พนักงานสามารถแจ้งปัญหา ติดตามสถานะ และตรวจสอบความคืบหน้าของงานผ่านระบบเดียว ขณะที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถวางแผน จัดลำดับความสำคัญ และติดตามการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมส่งผลให้งานซ่อมบำรุงดำเนินการได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด และสามารถปิดใบงานได้ครบถ้วนร้อยละ 100 พร้อมทั้งช่วยลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลและลดความเสี่ยงจากเอกสารสูญหาย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้พัฒนาฟังก์ชันการบริหารจัดการคลังและการเบิกใช้อุปกรณ์สำนักงานในรูปแบบออนไลน์ เพื่อให้การควบคุมและติดตามการใช้อุปกรณ์มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพมากขึ้น พนักงานสามารถยื่นคำขอและติดตามสถานะการอนุมัติได้ผ่านระบบ ขณะที่หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถตรวจสอบปริมาณคงเหลือและวางแผนการจัดซื้อได้เหมาะสมยิ่งขึ้น ช่วยลดปัญหาการจัดเก็บเกินความจำเป็น การเสื่อมสภาพของอุปกรณ์ และภาระงานด้านเอกสาร

ระบบดังกล่าวยังสนับสนุนการดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ ผ่านการบันทึกข้อมูลและประวัติการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน ทำให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งช่วยเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล ลดขั้นตอนการประสานงาน และยกระดับประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรโดยรวม

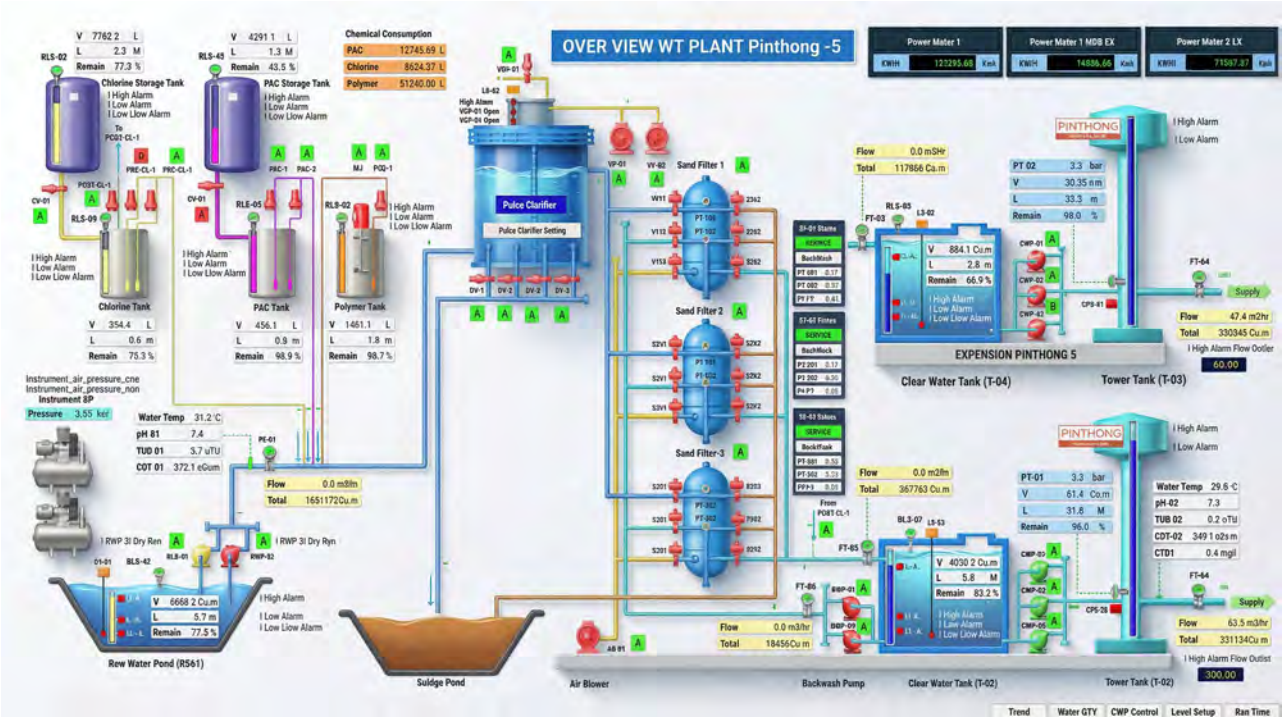
ผลดำเนินการ

หัวข้อ	ผลที่ได้ทั้งหมดของปี 2568
ลดการใช้กระดาษ	16,350 แผ่น
สัดส่วนความสำเร็จในการปิดใบงานซ่อมบำรุงภายในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100

การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อยกระดับการบริหารจัดการระบบสาธารณูปโภค

โครงการบริหารจัดการน้ำอัจฉริยะด้วยระบบ SCADA และ IoT

โครงการนวัตกรรมบริหารจัดการน้ำอัจฉริยะด้วยระบบ SCADA และ IoT จัดทำขึ้นเพื่อยกระดับการบริหารจัดการน้ำประปาของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองให้มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรมได้อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งลดความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ เพิ่มความแม่นยำในการควบคุมคุณภาพน้ำ และเสริมสร้างความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน โครงการได้นำเทคโนโลยี IoT มาผสานกับระบบควบคุมทางวิศวกรรม SCADA เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนการจัดการน้ำแบบเดิมให้เป็นระบบโครงข่ายอัจฉริยะที่สามารถตรวจวัด ควบคุม และบริหารจัดการได้แบบบูรณาการตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานด้านสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม



ระบบดังกล่าวทำงานผ่านการติดตั้งเซนเซอร์อัจฉริยะในจุดสำคัญตลอดกระบวนการผลิตน้ำ เพื่อเก็บข้อมูลด้านปริมาณและคุณภาพน้ำแบบเรียลไทม์ ข้อมูลถูกส่งผ่านระบบคลาวด์มายังศูนย์ควบคุมส่วนกลาง ทำให้สามารถติดตามสถานะการทำงานของระบบทั้งหมดได้จากหน้าจอเดียว พร้อมทั้งควบคุมการจ่ายสารเคมี การกรองน้ำ และการล้างระบบกรองอัตโนมัติตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ล่วงหน้า นวัตกรรมนี้ช่วยให้การซ่อมบำรุงเปลี่ยนจากการแก้ไขเมื่อเกิดปัญหาไปสู่การป้องกันล่วงหน้า (Preventive Maintenance) ลดความสูญเสียจากการหยุดชะงักของระบบน้ำ เพิ่มเสถียรภาพในการให้บริการ ลดการใช้ทรัพยากรเกินจำเป็น และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม ทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับการจัดการทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมได้ในระยะยาว



การส่งเสริมวัฒนธรรมด้านนวัตกรรมของปิ่นทอง

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการคิดค้นและพัฒนานวัตกรรม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่เปิดรับต่อการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานมีความคิดสร้างสรรค์ มีความช่างสังเกตต่อกระบวนการทำงาน และกล้าที่จะตั้งคำถามหรือเสนอแนวทางใหม่ ๆ ในการปรับปรุงการดำเนินงาน หากพนักงานพบแนวทางที่สามารถช่วยแก้ไขปัญหา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน หรือสร้างคุณค่าให้กับองค์กรได้ ก็สามารถนำเสนอแนวความคิดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาความเป็นไปได้ในการนำไปปรับใช้จริง ซึ่งช่วยเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนา และปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการเปิดรับองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมจากภายนอกมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงาน โดยแนวคิดในการพัฒนา หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในบางกรณีเกิดจากข้อเสนอแนะของพนักงานที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในด้านนั้น ๆ ซึ่งช่วยให้สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดข้อจำกัดของการดำเนินงานเดิม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร

โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีการพัฒนานวัตกรรมและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ภายในองค์กร จากการนำเสนอของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยมีนวัตกรรมใหม่ที่เกิดจากข้อเสนอของพนักงานจำนวน 2 ฟังก์ชัน ภายใต้โครงการ โครงการ PIN IT-CARE ได้แก่ โปรแกรมแจ้งซ่อมในระบบออนไลน์ โดยลดระยะเวลาและกระบวนการแจ้งซ่อมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปรแกรมจัดการคลัง และเบิกใช้อุปกรณ์สำนักงานในระบบออนไลน์ ซึ่งทำให้ทราบสถานะอุปกรณ์คงเหลือ ความพร้อมใช้งาน ลดการเสื่อมสภาพของอุปกรณ์ ซึ่งบริษัทฯ ได้นำแนวคิดและเทคโนโลยีเหล่านี้ไปปรับใช้ในการดำเนินงานจริงตามความเหมาะสมของแต่ละหน่วยงาน ส่งผลให้กระบวนการทำงานได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดการก๊าซเรือนกระจก และมลพิษทางอากาศ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

1. สภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การจัดการก๊าซเรือนกระจกและการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการแข่งขัน และความยั่งยืนขององค์กรในระยะยาว บริษัทฯ จึงบูรณาการประเด็นดังกล่าวเข้ากับการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการตัดสินใจลงทุน โดยมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคาร์บอนต่ำ เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2593	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการดำเนินงาน (Scope 1 และ 2) เทียบกับปีฐาน 2565	• มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) • การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	มากกว่า ร้อยละ 5	เพิ่มขึ้น ร้อยละ 7.85
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก ในห่วงโซ่คุณค่า (Scope 3) เทียบกับปีฐาน 2568		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 25	-	-
เก็บรวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 3) ครอบคลุม ของกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่า	-	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
จัดการข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศจากชุมชนได้สำเร็จภายในเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงและโอกาส

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก่อให้เกิดความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งในมิติทางกายภาพ (Physical Risks) และการเปลี่ยนผ่าน (Transition Risks) โดยความเสี่ยงทางกายภาพ เช่น น้ำท่วม ภัยแล้ง และคลื่นความร้อน อาจส่งผลกระทบต่อโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และต้นทุนการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม ขณะที่ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่าน อาทิ การยกระดับกฎหมายและมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ความคาดหวังด้าน ESG ที่สูงขึ้นจากนักลงทุนและการปรับตัวของผู้ประกอบการภายในนิคม อาจเพิ่มต้นทุนการลงทุน ลดความสามารถในการแข่งขัน และกระทบต่อการตัดสินใจลงทุนในระยะยาว

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างมีประสิทธิภาพเปิดโอกาสให้บริษัทฯ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างคุณค่าในระยะยาว ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานหมุนเวียน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคาร์บอนต่ำ ซึ่งช่วยลดต้นทุนการดำเนินงาน เสริมความมั่นคงด้านพลังงาน และสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero นอกจากนี้ การยกระดับนิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็นพื้นที่รองรับธุรกิจคาร์บอนต่ำ ช่วยดึงดูดนักลงทุนและผู้ประกอบการที่ให้ความสำคัญกับ ESG เสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างโอกาสในการพัฒนาโครงการคาร์บอนเครดิตและนวัตกรรมด้านสิ่งแวดล้อม อันนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจนิคมอุตสาหกรรม ทั้งในด้านความมั่นคงของโครงสร้างพื้นฐาน ต้นทุนพลังงาน การปฏิบัติตามกฎหมาย ตลอดจนความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย อีกทั้งยังสะท้อนถึงความเสี่ยงจากเหตุการณ์สภาพอากาศสุดขั้วและการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ ขณะเดียวกันยังเป็นโอกาสในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสีเขียว เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ

บริษัทฯ จึงกำหนด **นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** เป็นกรอบการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและมลพิษทางอากาศอย่างเป็นระบบ และ**นโยบายคาร์บอนฟุตพริ้นท์** เพื่อเป็นแนวทางในการรวบรวมข้อมูล รวมถึงหลักฐานเกี่ยวกับการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรมขององค์กร โดยมุ่งเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัวและความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อก้าวสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี พ.ศ. 2593 โดยกำหนดให้ยึดปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและระดับสากล เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยขับเคลื่อนผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน การควบคุมและลดมลพิษทางอากาศ การออกแบบและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการสื่อสารและถ่ายทอดแนวปฏิบัติไปยังผู้ประกอบการ คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นส่วนหนึ่งของการเติบโตทางธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่คุณค่า

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/environmental-and-climate-change-standards-policy-th.pdf

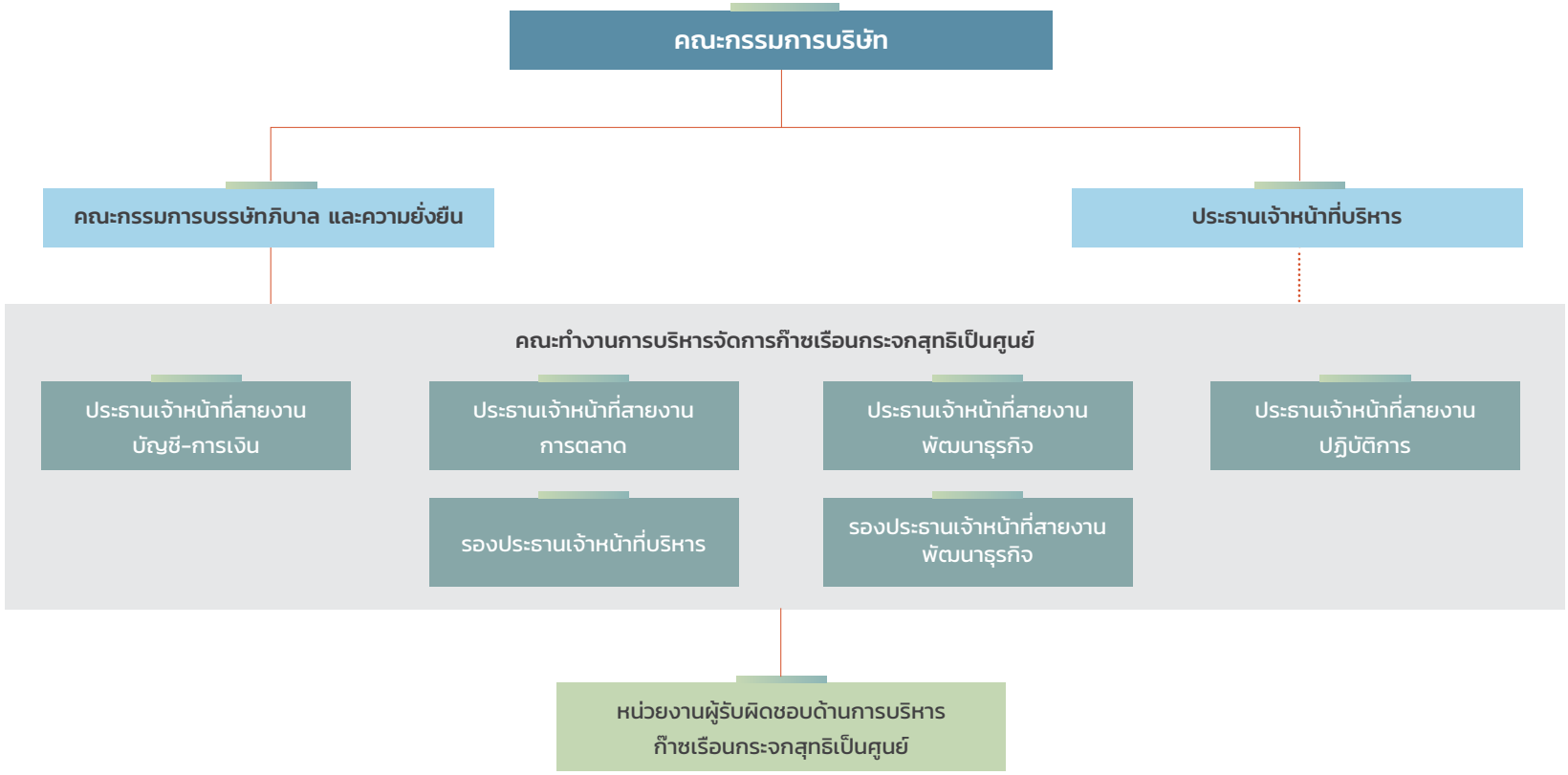
นโยบายคาร์บอนฟุตพริ้นท์

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/carbon-footprint-policy-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและก๊าซเรือนกระจกเป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจน ครอบคลุมตั้งแต่ระดับคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายบริหาร จนถึงหน่วยงานปฏิบัติการ พร้อมกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงการกำหนดกระบวนการติดตามประเมินผล การรายงานผลการดำเนินงาน และการทบทวนเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาส และขับเคลื่อนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ

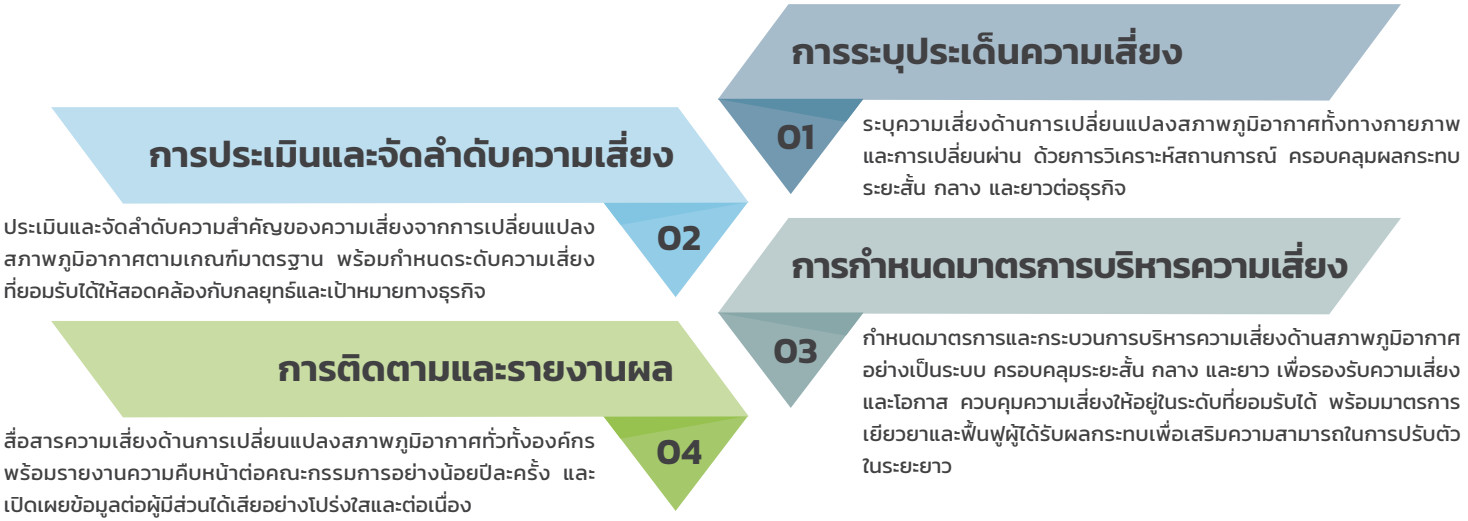
คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทกำกับดูแลสูงสุดด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมอบหมายให้คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืนทำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความเสี่ยง โอกาส และความก้าวหน้าการบรรลุเป้าหมาย Net Zero อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเชิงกลยุทธ์และการตัดสินใจลงทุนขององค์กร



หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลทิศทาง นโยบาย และกรอบการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจกขององค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจ เป้าหมายด้านพลังงานและความยั่งยืน ตลอดจนพิจารณาอนุมัติประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องและติดตามความคืบหน้าในภาพรวมอย่างสม่ำเสมอ
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	พิจารณา ทบทวน และกลั่นกรองนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการจัดการก๊าซเรือนกระจก ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งกำกับติดตามให้มีการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการประเด็นด้านพลังงานและสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบและสม่ำเสมอ
คณะทำงานการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	ขับเคลื่อนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในเชิงปฏิบัติ โดยระบุและประเมินแหล่งการปล่อย จัดทำและผลักดันแผนงานและมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงาน รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานประเด็นสำคัญต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
หน่วยงานผู้รับผิดชอบด้านบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกสุทธิ	ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการรวบรวม จัดเก็บ ติดตาม วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างเป็นระบบ ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินมาตรการลดการปล่อย และเสนอแนวทางปรับปรุงเมื่อผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นกลไกสำคัญในการลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ขององค์กร บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่บูรณาการเข้ากับกระบวนการบริหารความเสี่ยง ครอบคลุมการระบุและประเมินความเสี่ยง การกำหนดมาตรการบริหารจัดการ ตลอดจนการติดตามและรายงานผลอย่างต่อเนื่อง ดังนี้



บริษัทฯ ดำเนินการประเมินและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยครอบคลุมทั้งความเสี่ยงจากผลกระทบทางกายภาพ (Physical Risks) และความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Transition Risks) เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรม การประเมินดังกล่าวมุ่งเน้นช่วงระยะสั้นถึงระยะกลางในช่วงเวลา 3-5 ปี เพื่อสนับสนุนการวางแผนและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์อย่างเหมาะสม

ความเสี่ยงจากผลกระทบทางกายภาพของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Physical Risks)

ความเสี่ยง (Key Risk)	ผลกระทบ (Impact)	มาตรการปรับตัวและบริหารจัดการ (Adaptation and Management Measures)
อุทกภัย	ฝนตกหนักและน้ำท่วมฉับพลัน ทำให้ระบบระบายน้ำ ถนนภายในนิคมอุตสาหกรรม ระบบไฟฟ้า และสาธารณูปโภคได้รับความเสียหาย ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องหยุดหรือชะลอการผลิต กระทบต่อรายได้ ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และความเชื่อมั่นของนักลงทุน	• ออกแบบและปรับปรุงระบบระบายน้ำ คลอง คู และบ่อหน่วงน้ำให้รองรับปริมาณน้ำฝนที่เพิ่มขึ้น • จัดทำคันกั้นน้ำ ประตูระบายน้ำ และจุดป้องกันพื้นที่เสี่ยงภายในนิคมอุตสาหกรรม • ติดตั้งระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือนล่วงหน้า • จัดทำแผนบริหารจัดการภาวะฉุกเฉิน และแผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงซ้อมแผนรับมือน้ำท่วมร่วมกับผู้ ประกอบการ
ภัยแล้งและการขาดแคลนน้ำ	ความแห้งแล้งและการขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่อาจส่งผลต่อความสามารถในการจัดหาน้ำเพื่อรองรับการดำเนินงานของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ทำให้ต้นทุนการบริหารจัดการน้ำและการลงทุนในระบบสำรองเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งกระทบต่อประสิทธิภาพในการให้บริการและความสามารถในการแข่งขันของนิคม	• พัฒนาระบบแหล่งน้ำสำรอง เช่น อ่างเก็บน้ำ บ่อพักน้ำ และระบบนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ • ส่งเสริมการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดลำดับความสำคัญของการใช้น้ำในภาวะวิกฤต • กระจายแหล่งจัดหาน้ำเพื่อลดการพึ่งพาแหล่งเดียว • ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและชุมชนในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำร่วมกัน
อุณหภูมิที่สูงขึ้นและคลื่นความร้อนรุนแรง	สภาพอากาศร้อนจัดและคลื่นความร้อนที่เกิดบ่อยขึ้นเพิ่มภาระการใช้พลังงาน ลดประสิทธิภาพการทำงานของแรงงาน และเร่งการเสื่อมสภาพของโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม ส่งผลให้ต้นทุนการบริหารจัดการและการบำรุงรักษาเพิ่มสูงขึ้น	• ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้สามารถรองรับอุณหภูมิที่สูงขึ้น เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบทำความเย็น และวัสดุอาคาร • กำหนดแนวทางดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน เช่น การจัดเวลาทำงานที่เหมาะสม พื้นที่พักผ่อน และน้ำดื่ม • เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและพลังงานทดแทน เพื่อลดภาระจากความต้องการไฟฟ้าที่สูงขึ้น • เฝ้าระวังและบำรุงรักษาเครื่องจักรและระบบสาธารณูปโภคอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Transition Risks)

ความเสี่ยง (Key Risk)	ผลกระทบ (Impact)	มาตรการปรับตัวและบริหารจัดการ (Adaptation and Management Measures)
การเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อกำหนดด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	ต้นทุนการดำเนินงานและการลงทุนของนิคมอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้นจากการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและกระบวนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงความสามารถในการแข่งขันและการดึงดูดผู้ลงทุนลดลงจากการที่ไม่สามารถรองรับข้อกำหนดด้านคาร์บอนต่ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ	• พัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานให้รองรับการใช้พลังงานสะอาดและเทคโนโลยีคาร์บอนต่ำ • ส่งเสริมผู้ประกอบการให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้พลังงานสะอาดภายในนิคมอุตสาหกรรม • ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบเชิงธุรกิจจากกฎระเบียบด้านคาร์บอนอย่างสม่ำเสมอ
ข้อกำหนดด้านการจัดการของเสียและน้ำเสียที่เข้มงวดขึ้น	บริษัทฯ ต้องลงทุนเพิ่มเติมในการพัฒนาระบบจัดการของเสียและน้ำเสีย รวมถึงอาจทำให้การพัฒนาโครงการเกิดความล่าช้า หากไม่สามารถปรับปรุงระบบให้เป็นไปตามมาตรฐานใหม่ได้	• พัฒนาและยกระดับระบบจัดการของเสียและน้ำเสียส่วนกลางให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่เข้มงวดขึ้น • วางแผนการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมล่วงหน้าในระยะกลางและระยะยาว • ให้คำแนะนำและสนับสนุนผู้ประกอบการในการปฏิบัติตามข้อกำหนด
มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนที่เพิ่มมากขึ้น และความคาดหวังของนักลงทุน	ความสามารถในการดึงดูดนักลงทุนที่ให้ความสำคัญด้านความยั่งยืนลดลง อาจทำให้สูญเสียโอกาสในการพัฒนาโครงการใหม่ และส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร ภาพลักษณ์ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย	• บูรณาการประเด็นด้านความยั่งยืน เข้ากับระบบบริหารความเสี่ยงและกลยุทธ์องค์กร • จัดทำและเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ตามกรอบมาตรฐานสากล อย่างโปร่งใสและเป็นระบบ • สื่อสารแนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืนกับนักลงทุนอย่างต่อเนื่อง
การเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม	ต้นทุนการดำเนินงานของผู้ประกอบการเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลต่อการตัดสินใจลงทุนหรือการขยายกิจการภายในนิคมอุตสาหกรรม และก่อให้เกิดความเสี่ยงต่ออัตราการเช่าพื้นที่และการใช้ประโยชน์พื้นที่ในระยะยาว	• พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและบริการสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อช่วยลดต้นทุนการปรับตัวของผู้ประกอบการ • ให้คำปรึกษาด้านพลังงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม และการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน • สร้างคุณค่าเพิ่มให้นิคมอุตสาหกรรมในฐานะพื้นที่รองรับธุรกิจคาร์บอนต่ำ

ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร โดยกำหนดขอบเขตการรายงานครอบคลุมสำนักงานใหญ่ และพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทุกโครงการ ได้แก่ นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) และนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 3-6 ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ระบุกิจกรรมที่ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม การคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ดำเนินการตามหลักการของมาตรฐาน ISO 14064-1 และแนวทางการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (TGO) โดยใช้ค่า Emission Factor ล่าสุดที่ประกาศโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ข้อมูลกิจกรรมได้รับการรวบรวมจากระบบการดำเนินงานภายในองค์กรและผ่านการตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำมาคำนวณ เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้อง และสามารถเปรียบเทียบได้อย่างสม่ำเสมอในแต่ละปี


Certificate Number:
TGO CFO FY25-04-481

องค์การ rganization

THAILAND GREENHOUSE GAS MANAGEMENT ORGANIZATION (Public Organization)

TGO

CERTIFICATE

Awarded to

PINTHONG INDUSTRIAL PARK PUBLIC COMPANY LIMITED

Company address verified: 789 MOO 1 NONGKHO-LEAMCHABANG RD. T.NONGKHAM A.SRIRACHA CHONBURI 20230

Thailand Greenhouse Gas Management Organization certifies that the quantity of Greenhouse Gas of the above organization has been verified by School of Energy and Environment University of Phayao and found to be in accordance with the requirements of the standard detailed below.

Standard

TGO Guidance of the Carbon Footprint for Organization

Verification Period: [01/01/2024 - 31/12/2024]

Total Greenhouse Gas Emission (Scope 1&2): 3,246 tonCO2e/year

Direct GHG emissions	912	tonCO2e/year
Energy Indirect GHG emissions	2,334	tonCO2e/year
Other Indirect GHG emissions	416	tonCO2e/year

The agreed level of assurance is: Limited, at materiality of 5%

Registration Date: 22 April 2025

Mrs. Natarika Wayuparb Nitiphon

Acting Executive Director

Thailand Greenhouse Gas Management Organization (Public Organization)

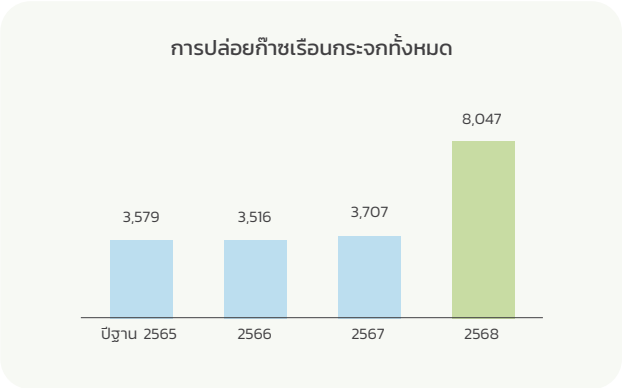
ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับการทวนสอบและขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2568 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยเป็นข้อมูลของปี 2567

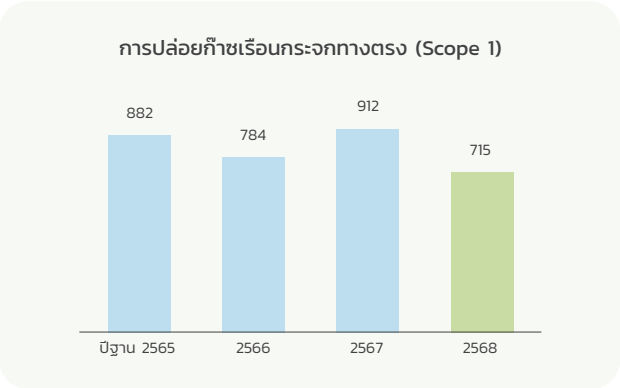
บริษัทฯ ได้จัดทำรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึง 31 ธันวาคม 2568 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการทวนสอบโดย บริษัท บูโร เวอริทัส (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในเดือน มีนาคม 2569

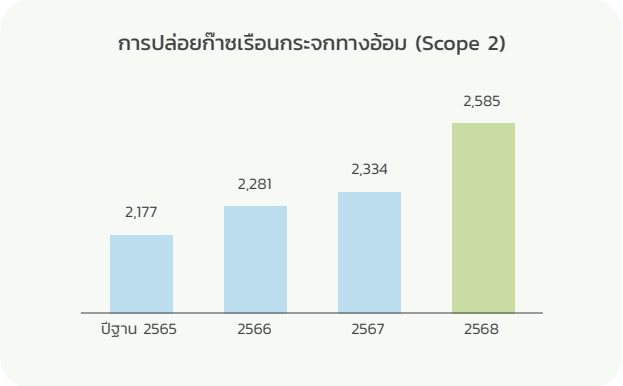
ผลการคำนวณปริมาณและอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แสดงในตาราง ดังนี้

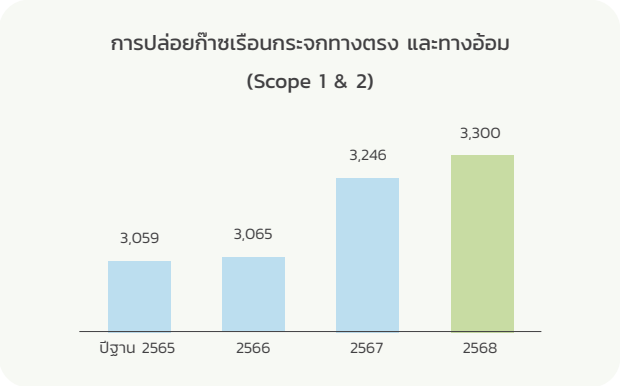
Scope 1 (ทางตรง)	Tons CO_2e	882	784	912	715
Scope 2 (ทางอ้อม)	Tons CO_2e	2,177	2,281	2,334	2,585
Scope 1 & 2 (ทางตรงและทางอ้อม)	Tons CO_2e	3,059	3,065	3,246	3,300
Scope 3 (ทางอ้อมอื่นๆ)	Tons CO_2e	520	451	461	4,747
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total of GHG Emission)	Tons CO_2e	3,579	3,516	3,707	8,047
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) ต่อหน่วยพื้นที่ดำเนินงาน (Ha)	Tons CO_2e	2.53	2.54	2.69	2.73

1 ha = 6.25 ไร่ วิธีการคำนวณ GHG Intensity (tCO_2e/ha) : ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (tCO_2e) / พื้นที่ทั้งหมด (Ha)





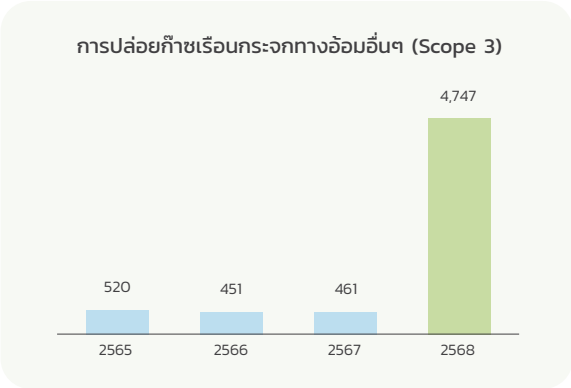


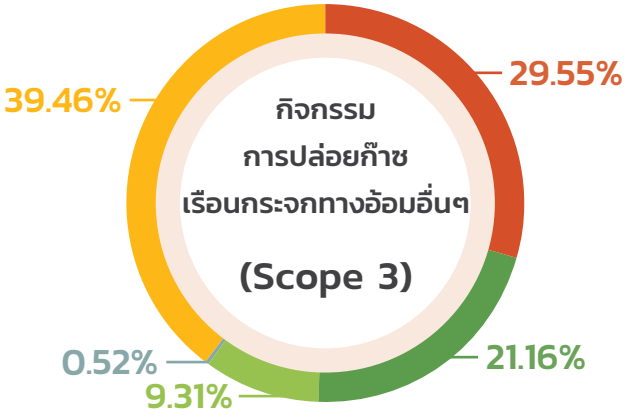


จากการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ ในปี 2568 พบว่าบริษัทฯ มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ขอบเขตที่ 1 (Scope 1) เท่ากับ 715 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยมีแหล่งกำเนิดหลักจากการใช้เชื้อเพลิงสำหรับยานพาหนะและเครื่องจักรของบริษัทฯ การใช้เชื้อเพลิงในระบบผลิตพลังงานสำรอง รวมถึงการรั่วไหลของสารทำความเย็นจากระบบปรับอากาศและอุปกรณ์ทำความเย็นภายในอาคารสำนักงานและระบบสาธารณูปโภคของนิคมฯ และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 2 (Scope 2) จากการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก เท่ากับ 2,585 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการใช้ไฟฟ้าในระบบสาธารณูปโภคกลาง ได้แก่ ระบบผลิตและจ่ายน้ำ ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบสูบน้ำ ระบบไฟฟ้าแสงสว่างภายในพื้นที่นิคมฯ และการใช้ไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน ส่งผลให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมในขอบเขตที่ 1 และ 2 (Scope 1 & 2) เท่ากับ 3,300 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เพิ่มขึ้น จากปี 2567 ร้อยละ 1.66 และ เพิ่มขึ้นจากปีฐาน 2565 ร้อยละ 7.88 เนื่องจากการขยายตัวของพื้นที่จำหน่ายและพื้นที่พัฒนาแล้ว การเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้ประกอบการทั้งที่อยู่ระหว่างการก่อสร้างและเริ่มดำเนินการ ส่งผลให้ความต้องการใช้ระบบสาธารณูปโภคกลางเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการใช้ไฟฟ้าในระบบผลิตและจ่ายน้ำและระบบบำบัดน้ำเสีย ขณะเดียวกันบริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งช่วยควบคุมอัตราการเพิ่มขึ้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยพื้นที่ให้สอดคล้องกับการเติบโตของธุรกิจ

ในปี 2568 บริษัทฯ ปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ ในขอบเขตที่ 3 (Scope 3) จำนวน 4,747 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยแหล่งการปล่อยที่มีนัยสำคัญ ได้แก่ Category 1 : สินค้าและบริการที่จัดซื้อเพื่อการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย, Category 2 : อสังหาริมทรัพย์และอาคารโรงงานเช่าที่บริษัทฯ เป็นผู้สร้าง Category 3: การได้มาของพลังงานไฟฟ้า, Category 5: การกำจัดของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กร และ Category 13 : การใช้ไฟฟ้าจากสินทรัพย์ที่บริษัทปล่อยเช่า

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้มีการเพิ่มหมวดหมู่การปล่อย (Category) ใหม่ รวมถึงมีการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ครอบคลุมกิจกรรมในห่วงโซ่คุณค่าและทุกโครงการของนิคมอุตสาหกรรมฯ มากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการเพิ่มขึ้นของกิจกรรมการก่อสร้าง การขยายตัวของจำนวนผู้ประกอบการภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม และปริมาณของเสียที่เข้าสู่ระบบบริหารจัดการส่วนกลางของนิคมฯ ที่เพิ่มขึ้นตามการเติบโตของกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ทำให้ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 3 เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ถึง ร้อยละ 929.71 และเมื่อพิจารณาสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละ กิจกรรม พบว่า กิจกรรมที่มีสัดส่วนสูงที่สุดคือ การใช้ไฟฟ้าจากสินทรัพย์ที่บริษัทปล่อยเช่า ที่มีปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จำนวน 1,872.77 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือคิดเป็นร้อยละ 39.46 ของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ ในขอบเขตที่ 3 (Scope 3) ทั้งหมด





กิจกรรมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (Scope 3)

- Cat 1 : สินค้าและบริการที่จัดซื้อเพื่อการผลิตน้ำประปาและบำบัดน้ำเสีย
- Cat 2 : อสังหาริมทรัพย์และอาคารโรงงานเช่าที่บริษัทฯ เป็นผู้สร้าง
- Cat 3 : การได้มาของพลังงานไฟฟ้า
- Cat 5 : การกำจัดของเสียที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมขององค์กร
- Cat 13 : การใช้ไฟฟ้าจากสินทรัพย์ที่บริษัทปล่อยเช่า

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

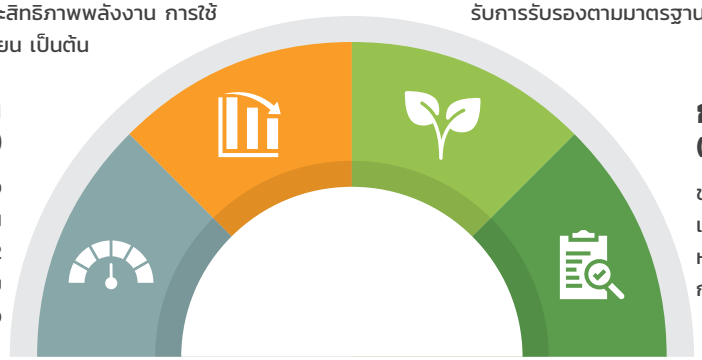
จากการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สะท้อนให้เห็นว่า นอกจากผลกระทบจากสภาพอากาศที่รุนแรงขึ้นแล้ว ระดับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกยังเชื่อมโยงกับความเสี่ยงด้านกฎระเบียบ ต้นทุนพลังงาน ความสามารถในการแข่งขัน และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกควบคู่กับการเสริมสร้างความสามารถในการปรับตัว เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ดังนี้

การลด
(Emission Reduction)

ประเมินศักยภาพและกำหนดมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จัดทำแผนงานและดำเนินกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก เช่น การเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน การใช้พลังงานหมุนเวียน เป็นต้น

การชดเชย
(Offsetting)

ชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ยังคงเหลืออยู่หลังจากการลด ด้วยการจัดหาหรือใช้คาร์บอนเครดิตจากโครงการที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง



การตรวจวัด
(Measurement)

ระบุแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญขององค์กร และคำนวณปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในแต่ละขอบเขต (เช่น Scope 1, Scope 2 และ Scope 3) เพื่อให้ทราบฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามมาตรฐานสากล การรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

การรายงาน
(Reporting)

ชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ยังคงเหลืออยู่หลังจากการลด ด้วยการจัดหาหรือใช้คาร์บอนเครดิตจากโครงการที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

ในปี 2568 บริษัทฯ ใช้ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดแผนการดำเนินงานและมาตรการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ขององค์กร โดยครอบคลุมการบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต Scope 1 Scope 2 และ Scope 3 เพื่อให้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

กลยุทธ์	ขอบเขต 1	ขอบเขต 2	ขอบเขต 3	แนวทางการดำเนินงาน
การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน		●		• การเลือกใช้หลอดไฟ LED ในพื้นที่ส่วนกลาง • การใช้ระบบ IOT เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้า และระบบสาธารณูปโภค • การเลือกใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าชนิดประหยัดพลังงานล • การสร้างความตระหนักรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงาน
การใช้พลังงานหมุนเวียน หรือพลังงานทางเลือก	●	●		• การติดตั้ง Solar Rooftop • การเลือกใช้รถไฟฟ้า (EV) ทดแทนการใช้เชื้อเพลิง
การบริหารทรัพยากรตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน และจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ			●	• การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น ลดการใช้กระดาษ ลดการใช้น้ำ เป็นต้น • การจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง และลดการกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ
การส่งเสริมความร่วมมือในห่วงโซ่อุปทาน			●	• การสนับสนุนคู่ค้าให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เช่น การพิจารณาเลือกใช้ผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ เป็นต้น

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแหล่งกำเนิดเป็นลำดับแรก ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานหมุนเวียน และการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ดำเนินมาตรการเพิ่มการดูดกลับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากบรรยากาศผ่านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว เพื่อเสริมสร้างแหล่งกักเก็บคาร์บอนขององค์กร ซึ่งเป็นมาตรการสนับสนุนเพิ่มเติม และไม่ทดแทนความจำเป็นในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานโดยตรง



โครงการและกิจกรรมเพื่อลดการปล่อยและดูดซับก๊าซเรือนกระจก

โครงการประหยัดพลังงานพื้นที่ระบบสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ดำเนินมาตรการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 อย่างต่อเนื่อง ผ่านทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การลดการใช้เชื้อเพลิง และการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร โดยมีโครงการและมาตรการสำคัญ ดังนี้

โครงการเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าส่องสว่างถนนเป็นระบบ LED





โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการลดต้นทุนการดำเนินงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้ไฟฟ้า โดยการเปลี่ยนหลอดไฟถนนในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 1-6 บางส่วนที่ยังใช้หลอดไฟแบบเดิมที่มีการใช้พลังงานสูง อายุการใช้งานสั้น ต้องบำรุงรักษาบ่อย และให้ประสิทธิภาพด้านแสงสว่างต่ำเมื่อเทียบกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน เปลี่ยนเป็นหลอดไฟ LED ที่ให้ความสว่างเพียงพอและสม่ำเสมอ ใช้พลังงานต่ำ และมีอายุการใช้งานยาวนานกว่าเดิม โดยตลอดในช่วง 5 ปีที่ผ่านมีการเปลี่ยนหลอดไฟถนนจาก หลอด High Pressure Sodium Lamp (HPS) เป็นหลอดไฟระบบ LED ที่มีประสิทธิภาพสูง โดยมีการเปลี่ยนหลอดทดแทนหลอดเดิมสะสมมากกว่า 1,600 หลอดในพื้นที่นิคมฯ

ในปีที่ผ่านมา บริษัทดำเนินมาตรการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้เฉลี่ย 5,096 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อเดือน ซึ่งเทียบเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (ขอบเขตที่ 2) จำนวน 29.05 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี (คำนวณโดยอ้างอิงค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.4750 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)) และส่งผลให้บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟฟ้าในส่วนของไฟฟ้าส่องสว่างกว่าร้อยละ 10 ต่อปี

การติดตั้งระบบควบคุมการเปิด-ปิด ในระบบสาธารณูปโภค

การใช้พลังงานและทรัพยากรน้ำในระบบผลิตประปาและระบบบำบัดน้ำเสียมีความเชื่อมโยงโดยตรงกับประสิทธิภาพการควบคุมการทำงานของอุปกรณ์ โดยที่ผ่านมาการสั่งงานยังอาศัยการควบคุมโดยเจ้าหน้าที่ หรือระบบอัตโนมัติที่มีข้อจำกัด ส่งผลให้อุปกรณ์บางส่วนทำงานไม่สอดคล้องกับปริมาณการใช้งานจริง ก่อให้เกิดการใช้พลังงานและน้ำเกินความจำเป็น รวมถึงเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย ค่าบำรุงรักษา เกิดความเสี่ยงต่อการสึกหรอของอุปกรณ์ เสถียรภาพของระบบ และคุณภาพน้ำ เนื่องจากการขาดระบบควบคุมที่เหมาะสมและแม่นยำ เพื่อลดข้อจำกัดดังกล่าว บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบควบคุมการเปิด-ปิดอุปกรณ์อัตโนมัติ (Sensor & Control System) สำหรับอุปกรณ์ในระบบผลิตประปาและระบบบำบัดน้ำเสีย โดยใช้เทคโนโลยีเซนเซอร์ในการตรวจวัดค่าที่เกี่ยวข้อง เช่น ปริมาณน้ำ ระดับน้ำ คุณภาพน้ำ และภาระการทำงานของระบบ เพื่อสั่งการทำงานของอุปกรณ์ให้สอดคล้องกับสภาพการใช้งานจริง ส่งผลให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและทรัพยากรน้ำ ลดต้นทุนการดำเนินงาน เพิ่มประสิทธิภาพความแม่นยำและความเสถียรของระบบสาธารณูปโภค และสนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ Solar Office

บริษัทฯ ดำเนินการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ขนาดกำลังการผลิต 76.8 กิโลวัตต์พีค (kWp) บนหลังคา (Solar Rooftop) ของอาคารสำนักงานของบริษัทฯ และบริเวณโซลาร์ฟาร์มในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) สำหรับใช้ภายในสำนักงาน เพื่อผลิตพลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนทดแทนการใช้ไฟฟ้าจากระบบสายส่ง สามารถผลิตไฟฟ้ารวม 112,090 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 30.1 ของการใช้พลังงานไฟฟ้าในอาคารสำนักงานทั้งหมด ซึ่งช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้า ลดต้นทุนค่าไฟฟ้าในระยะยาว และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการดำเนินงานขององค์กร อีกทั้งยังเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนจะเพิ่มสัดส่วนการใช้ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนสำหรับอาคารสำนักงานให้มากกว่าร้อยละ 70 ภายในปี 2573

โครงการติดตั้งเครื่องเติมอากาศผิวน้ำพลังงานแสงอาทิตย์

โครงการกังหันเติมอากาศพลังงานแสงอาทิตย์ในระบบบำบัดน้ำเสียเป็นหนึ่งในมาตรการสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานขององค์กร โดยมุ่งลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากระบบสายส่งซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2 Emissions) ของระบบบำบัดน้ำเสียที่ต้องทำงานอย่างต่อเนื่อง การใช้พลังงานแสงอาทิตย์ซึ่งเป็นพลังงานหมุนเวียนในการขับเคลื่อนกังหันเติมอากาศช่วยให้สามารถผลิตพลังงานสะอาดทดแทนไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิล ลดความเข้มการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยกิจกรรม และลดต้นทุนด้านพลังงานในระยะยาว ควบคู่กับการเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับระบบสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรม

นอกจากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการใช้พลังงานไฟฟ้าแล้ว การเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบำบัดน้ำเสียด้วยการเติมออกซิเจนอย่างเพียงพอยังช่วยลดการเกิดสภาวะไร้ออกซิเจน ซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดก๊าซมีเทน (CH_4) และก๊าซไฮโดรเจนซัลไฟด์ (H_2S) จากการย่อยสลายสารอินทรีย์ในบ่อบำบัดน้ำเสีย ส่งผลให้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการบำบัดน้ำเสียได้อีกทางหนึ่ง พร้อมทั้งทำให้จุลินทรีย์สามารถย่อยสลายสารอินทรีย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้คุณภาพน้ำทิ้งเป็นไปตามมาตรฐาน ลดกลิ่นรบกวน และเพิ่มเสถียรภาพของระบบในระยะยาว

การเลือกใช้เครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากระบบปรับอากาศ ซึ่งเป็นหนึ่งในอุปกรณ์ที่ใช้พลังงานไฟฟ้าของพื้นที่สำนักงานในสัดส่วนที่สูง ทั้งชั่วโมงการทำงาน และกำลังการใช้ไฟ บริษัทฯ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกและเปลี่ยนมาใช้เครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง ควบคู่กับการเลือกใช้สารทำความเย็นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยเลือกใช้น้ำยาแอร์ชนิด R32 ซึ่งมีค่าศักยภาพในการก่อให้เกิดภาวะโลกร้อน (Global Warming Potential: GWP) ต่ำกว่าสารทำความเย็นรุ่นเดิม เช่น R22 และ R410A และให้ประสิทธิภาพในการถ่ายเทความร้อนที่ดีกว่า ซึ่งมีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ในสองมิติสำคัญ ได้แก่ การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากประสิทธิภาพการทำความเย็นที่สูงขึ้น ส่งผลให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2 Emissions) ลดลง และการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงจากการรั่วไหลของสารทำความเย็น (Fugitive Emissions: Scope 1) นอกจากนี้ การเลือกใช้เครื่องปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูงยังช่วยลดภาระด้านพลังงาน ลดต้นทุนค่าไฟฟ้าในระยะยาว และสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงานขององค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) พร้อมทั้งสะท้อนถึงการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสภาพภูมิอากาศตลอดวงจรการใช้งานของอุปกรณ์

โครงการพัฒนาพื้นที่สีเขียวเพื่อดูดซับคาร์บอนภายในนิคมอุตสาหกรรม

พื้นที่โครงการนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3 และ 4

บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่สีเขียวภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 3 และ 4 ขนาด 29 ไร่ โดยการปลูกต้นไม้ที่มีศักยภาพในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 30,000 ต้น อาทิ ยางนา ตะแบก พะยอม ประดู่ ชะมวง พะยูง จิกน้ำ และตะเคียนทอง เพื่อเพิ่มปริมาณการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากชั้นบรรยากาศ (Carbon Sequestration) และเพิ่มพื้นที่แหล่งกักเก็บคาร์บอนขององค์กร โครงการดังกล่าวครอบคลุมการติดตามและดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การกักเก็บคาร์บอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการคำนวณปริมาณการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว

โครงการนี้เป็นส่วนหนึ่งของแนวทางสนับสนุนการดูดกลับและชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว ควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานและห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนพัฒนาโครงการเข้าสู่โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) ภายในปี 2569 โดยปริมาณคาร์บอนเครดิตที่อาจได้รับจะขึ้นอยู่กับผลการขึ้นทะเบียนโครงการ วิธีการคำนวณที่เกี่ยวข้อง และผลการติดตามตรวจวัดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากโครงการได้รับการรับรอง บริษัทฯ คาดว่าจะสามารถสร้างคาร์บอนเครดิตได้มากกว่า 500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) ควบคู่กับการเพิ่มความสมบูรณ์ของระบบนิเวศและยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในนิคมอุตสาหกรรม






โครงการพัฒนาพื้นที่สีเขียวเพื่อดูดซับคาร์บอนภายในนิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสนับสนุนการลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาทิ โครงการสร้างระบบนิเวศสีเขียว ป่าชุมชนคลองมะนาว และ โครงการ "Let's Zero Together ปลูกเพื่อ (ลด) สู่อนาคตที่ยั่งยืน" ประจำปี 2568 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเพิ่มพื้นที่สีเขียว โดยได้ดำเนินกิจกรรมปลูกป่าและฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวอย่างต่อเนื่อง ทั้งภายในพื้นที่โครงการและพื้นที่โดยรอบชุมชน รวมถึงมุ่งเน้นการปลูกพันธุ์ไม้ท้องถิ่นที่เหมาะสมกับระบบนิเวศในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพและสร้างสมดุลให้กับสิ่งแวดล้อม

การสื่อสารและให้ความรู้เกี่ยวกับเป้าหมายด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแก่พนักงานและคู่ค้า

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารและการสร้างการมีส่วนร่วมด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง โดยได้ถ่ายทอดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การมุ่งสู่ Net Zero GHG Emissions และแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องแก่พนักงาน พร้อมจัดประชุมและกิจกรรมประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านคู่ค้า บริษัทฯ ได้สื่อสารนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมส่งเสริมการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อยกระดับความยั่งยืนตลอดห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนผ่านรายงานความยั่งยืนอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้เสียและสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในระยะยาว

การสื่อสารเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการมุ่งสู่ Net Zero ต่อพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของพนักงานในการขับเคลื่อนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการมุ่งสู่ Net Zero GHG Emissions โดยมีการสื่อสารและถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางและกิจกรรมที่หลากหลาย ทั้งการประกาศนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การประชุมผู้บริหาร การสื่อสารจากผู้บริหารระดับสูง และเอกสารภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานรับทราบทิศทางองค์กรและเข้าใจบทบาทของตนในการสนับสนุนเป้าหมายดังกล่าวอย่างชัดเจน ควบคู่กับการเชื่อมโยงเป้าหมายระดับองค์กรสู่การปฏิบัติในระดับหน่วยงานและระดับบุคคล เช่น การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การลดการใช้ทรัพยากร การจัดการของเสียภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในชีวิตประจำวัน

นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดกิจกรรมอบรมและการสื่อสารภายในเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และแนวคิด Net Zero อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน โดยเริ่มจากการพัฒนาศักยภาพของคณะทำงานบริหารจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ผ่านการอบรมจากที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้านการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงการส่งผู้บริหารและหัวหน้าหน่วยงานเข้ารับการอบรมด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกจากหน่วยงานกำกับดูแล เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานผ่านกิจกรรมรณรงค์ด้านการอนุรักษ์พลังงาน การลดของเสีย โครงการลดพลังงานในสำนักงาน และกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคม อาทิ โครงการปลูกป่าชุมชน ตลอดจนมีการติดตามผลการดำเนินงานและสื่อสารความก้าวหน้า ผลลัพธ์ และความสำเร็จให้พนักงานรับทราบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและแรงจูงใจในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศ

การจัดการคุณภาพอากาศ

การดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมซึ่งเป็นพื้นที่รองรับกิจกรรมการผลิต การขนส่ง และการให้บริการสาธารณูปโภค อาจก่อให้เกิดการปล่อยมลพิษทางอากาศจากแหล่งกำเนิดต่างๆ เช่น ฝุ่นละอองจากการก่อสร้างและการจราจร การเผาไหม้เชื้อเพลิงจากยานพาหนะและเครื่องจักร กระบวนการผลิตของผู้ประกอบการ รวมถึงกลิ่นและสารมลพิษทางอากาศอื่นที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพอากาศภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและพื้นที่โดยรอบ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการคุณภาพอากาศอย่างเป็นระบบ เพื่อควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพของผู้ปฏิบัติงาน ชุมชนโดยรอบ และความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดให้มีกลยุทธ์ในการดำเนินการ ดังนี้

การป้องกันและวางแผน (Prevention & Planning)

กำหนดให้การดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการภายในนิคมเป็นไปตามกฎหมาย มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม และมาตรการตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) เพื่อป้องกันและลดการเกิดมลพิษทางอากาศตั้งแต่ต้นทาง

การควบคุมและลดการปล่อยมลพิษ (Control & Mitigation)

ส่งเสริมและกำกับดูแลให้ผู้ประกอบการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบควบคุมมลพิษทางอากาศให้เป็นไปตามมาตรการ EIA อาทิ ระบบดักจับฝุ่นและบำบัดไอเสีย การใช้เทคโนโลยีและเครื่องจักรประสิทธิภาพสูง การใช้พลังงานสะอาดการบริหารจัดการการขนส่งภายในนิคม เพื่อลดฝุ่นและการปล่อยไอเสีย ให้สอดคล้องกับแนวทางนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การเฝ้าระวังและติดตามตรวจสอบ (Monitoring & Surveillance)

เฝ้าระวังคุณภาพอากาศอย่างต่อเนื่องตามมาตรการ EIA ผ่านสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติ (Air Quality Monitoring Station: AQMS) และตรวจวัดตามจุดเฝ้าระวังในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เพื่อนำผลมาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศอย่างมีประสิทธิภาพ

การทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Review & Continuous Improvement)

วิเคราะห์และทบทวนประสิทธิผลของมาตรการด้านการจัดการมลพิษ หากพบค่าการปล่อยมลพิษเกินมาตรฐานหรือมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น จะดำเนินการแจ้งให้ผู้ประกอบการปรับปรุงแก้ไข และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงมาตรการบริหารจัดการให้สอดคล้องตามมาตรฐาน รวมถึงสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านคุณภาพอากาศที่เกิดจากการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมและกิจกรรมของผู้ประกอบการภายในพื้นที่อย่างครอบคลุม เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน ควบคุม และแก้ไขผลกระทบที่เหมาะสมตามปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ

การประเมินความเสี่ยงคุณภาพอากาศและมาตรการแก้ไขและป้องกัน

ปัจจัยความเสี่ยง	มาตรการจัดการและกำกับดูแล
ฝุ่นละออง (TSP / PM-10)	• กำหนดให้โรงงานในพื้นที่ต้องควบคุมการปล่อยฝุ่นให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง • ติดตามและตรวจสอบผลการตรวจวัดจากปล่องระบายอากาศของโรงงาน • ส่งเสริมการบำรุงรักษาระบบบำบัดอากาศอย่างสม่ำเสมอ • ควบคุมฝุ่นละอองที่เกิดขึ้นจากกระบวนการก่อสร้างในพื้นที่โครงการ
ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) / ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_2)	• กำกับให้โรงงานควบคุมค่าการปล่อย SO_2 และ NO_2 จากปล่องระบายอากาศตามเกณฑ์กฎหมาย • ส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงที่สะอาดหรือเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม • ติดตามผลการตรวจวัดและการรายงานต่อหน่วยงานรัฐ
สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOCs)	• กำหนดให้โรงงานผู้ประกอบการจัดทำบัญชีรายการ VOCs และควบคุมการปล่อยตามมาตรฐาน • ส่งเสริมการติดตั้งระบบควบคุมหรือบำบัด VOCs เฉพาะจุด
กลิ่นรบกวนจากกิจกรรมอุตสาหกรรม	• กำหนดมาตรการควบคุมกลิ่นและระบบบำบัดก่อนระบายออกสู่ภายนอก • ติดตามข้อร้องเรียนด้านกลิ่นและประสานงานให้โรงงานผู้ประกอบการปรับปรุงแก้ไข
คุณภาพอากาศโดยรวมในพื้นที่นิคมฯ	• ควบคุม ดูแลและจัดสรรอัตราการระบายมลพิษทางอากาศ โดยคำนึงปริมาณมลพิษรวมของโครงการ (Total Loading) • ติดตั้งและบริหารจัดการระบบตรวจวัดคุณภาพอากาศในระดับพื้นที่ เช่น AQMS • วิเคราะห์แนวโน้มคุณภาพอากาศเพื่อใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนเชิงป้องกัน • สื่อสารข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับโรงงานในพื้นที่นิคมฯ • ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณภาพอากาศต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง • ประสานงานกับหน่วยงานกำกับดูแลทันทีเมื่อพบการปล่อยมลพิษเกินมาตรฐานและติดตามผลการดำเนินการแก้ไข

บริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาและบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม ให้ความสำคัญกับการควบคุมและลดผลกระทบด้านคุณภาพอากาศจากการดำเนินงานของโรงงานอุตสาหกรรมภายในนิคมฯ โดยกำหนดให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานการระบายอากาศและการควบคุมมลพิษตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมาตรการที่ระบุไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) บริษัทฯ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานของโรงงานอย่างต่อเนื่อง หากพบว่าโรงงานมีค่าการระบายมลพิษเกินมาตรฐาน จะทำการแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไข พร้อมประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การนิคมอุตสาหกรรมฯ (กนอ.) เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการปรับปรุงแก้ไข

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ติดตั้งสถานีตรวจวัดคุณภาพอากาศอัตโนมัติ (Air Quality Monitoring Station: AQMS) เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพอากาศในบรรยากาศโดยรอบนิคมฯอย่างต่อเนื่อง รวมถึงจัดทำรายงานผลการติดตามตรวจสอบตามมาตรการ EIA (EIA Monitoring Report) ประจำทุกๆ 6 เดือน และตรวจวัดโดยบริษัทฯ ผู้เชี่ยวชาญที่ได้รับการขึ้นทะเบียน ปีละ 2 ครั้ง ครอบคลุมพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้ง 6 โครงการ รวมจำนวน 23 จุดตรวจวัด เพื่อประเมินผลกระทบด้านคุณภาพอากาศจากการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการภายในพื้นที่ โดยมีพารามิเตอร์ที่ทำการตรวจวัด ได้แก่ ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวม (Total Suspended Particulates: TSP) ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10) ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2) ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) ในระยะเวลา 1 ชั่วโมง และ 24 ชั่วโมง





จากการติดตามตรวจวัดคุณภาพอากาศในพื้นที่ดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ทั้ง 6 โครงการ ในปี 2568 พบว่าค่าตัวชี้วัดคุณภาพอากาศ อยู่ในเกณฑ์ค่ามาตรฐานคุณภาพอากาศตามที่กฎหมายกำหนดทุกรายการ โดยมีรายละเอียดค่าที่วัดได้ ของแต่ละจุดตรวจวัด ดังต่อไปนี้

นิคมปิ่นทอง 1

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. วัดเขาดินวนาราม	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.041-0.062	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.02-0.032	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.001-0.013	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.005	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.004	0.12[1/]	ผ่าน
2. พื้นที่โครงการ	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.045-0.061	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.011-0.028	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.001-0.002	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.005	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.004	0.12[1/]	ผ่าน
3. ชุมชนบ้านซาก	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.044-0.068	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.017-0.034	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.001-0.005	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.017	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.005-0.016	0.12[1/]	ผ่าน
4. ชุมชนบ้านเขาดิน	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.050-0.075	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.022-0.042	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.003-0.019	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.022-0.042	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.027-0.039	0.12[1/]	ผ่าน

นิคมปิ่นทอง 2

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. วัดเขาชีธรรมนิมิต	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.033-0.05	0.33[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.007-0.033	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.001	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.001	0.12[1/]	ผ่าน
2. อาคารสำนักงาน	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.033-0.051	0.33[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.006-0.027	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	<0.001-0.001	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	<0.001-0.001	0.12[1/]	ผ่าน

นิคมปิ่นทอง 3

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. บ้านเขาชี	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.02-0.031	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.008-0.019	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.001-0.016	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.002	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.001	0.12[1/]	ผ่าน
2. วัดเขาตะแบก	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.028-0.067	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.017-0.031	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.002-0.018	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.004	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.004	0.12[1/]	ผ่าน

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
3. สำนักงานโครงการ	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.029-0.046	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.012-0.027	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.006-0.012	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.012-0.013	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.012-0.013	0.12[1/]	ผ่าน
4. วัดยางเอน	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.02-0.029	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.008-0.022	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.001-0.002	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.009-0.012	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.009-0.011	0.12[1/]	ผ่าน
5. บ้านไร่โค่นสมอ	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.096-0.144	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.038-0.068	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.004-0.022	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.005-0.008	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.006-0.007	0.12[1/]	ผ่าน

นิคมปิ่นทอง 4

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. บ้านเขาชี	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.029-0.061	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.015-0.032	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.003-0.005	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.004	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.002-0.018	0.12[1/]	ผ่าน
2. วัดยางเอน	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.03-0.047	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.011-0.025	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.004-0.005	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.005	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.018	0.12[1/]	ผ่าน
3. วัดเนินกระบก	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.029-0.041	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.017-0.029	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.016-0.097	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.024-0.038	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.013	0.12[1/]	ผ่าน
4. บ้านไร่โค่นสมอ	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.039-0.072	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.027-0.044	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.03-0.054	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.039-0.054	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.002-0.028	0.12[1/]	ผ่าน

นิคมปิ่นทอง 5

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. วัดเขาคันทรง	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.041-0.061	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.005-0.022	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.003-0.005	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.004	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.004-0.019	0.12[1/]	ผ่าน
2. วัดพันเสด็จนอก	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.021-0.043	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.008-0.016	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.002-0.004	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.003	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.002	0.12[1/]	ผ่าน
3. มาบแสนสุข	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.047-0.15	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.016-0.036	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.005-0.011	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.007-0.008	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.002-0.01	0.12[1/]	ผ่าน
4. รพ.สต. เฉลิมพระเกียรติ	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.027-0.039	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.01-0.029	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.003-0.004	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.003-0.004	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.01	0.12[1/]	ผ่าน

นิคมปิ่นทอง 6

จุดตรวจวัด	ประเภทมลพิษ	พารามิเตอร์	หน่วย	ค่าที่วัดได้	ค่ามาตรฐาน	ผลการประเมิน
1. วัดอ่างแก้ว	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.019-0.034	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.011-0.022	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.005-0.014	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.006-0.006	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.013	0.12[1/]	ผ่าน
2. สำนักงานสาธาณะสุข อำเภอนิคมพัฒนา	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.02-0.044	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.018-0.039	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.007-0.01	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.008-0.008	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.014	0.12[1/]	ผ่าน
3. วัดปกรณ์ธรรมาราม	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.011-0.029	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.009-0.019	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.004-0.027	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.013-0.024	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	<0.001-0.023	0.12[1/]	ผ่าน
4. วัดดอกกราย	ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน	TSP	mg/m3	0.017-0.024	0.33[1/]	ผ่าน
	ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน	PM_{10}	mg/m3	0.006-0.016	0.12[1/]	ผ่าน
	ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	NO_2	ppm	0.002-0.004	0.17[2/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.002-0.003	0.30[3/]	ผ่าน
	ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	SO_2	ppm	0.001-0.001	0.12[1/]	ผ่าน

หมายเหตุ : [1/] = ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 24 พ.ศ. 2547 เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพอากาศใน บรรยากาศโดยทั่วไป

[2/] = ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 33 พ.ศ. 2552 เรื่อง กำหนดมาตรฐานค่าก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ในบรรยากาศ โดยทั่วไป

[3/] = ประกาศคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2538 และฉบับที่ 21 พ.ศ. 2544 เรื่อง กำหนดมาตรฐานค่าก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในบรรยากาศโดยทั่วไปในเวลา 1 ชั่วโมง

การจัดการข้อร้องเรียนมลพิษทางอากาศ

บริษัทฯ มีกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบ ภายใต้กรอบระบบบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรม โดยเปิดช่องทางการรับข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย อาทิ จดหมายทางไปรษณีย์, จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email), แจ้งผ่านบุคคล, โทรศัพท์ และกล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียนที่สำนักงานขายของบริษัทฯ เพื่อให้สามารถรับทราบประเด็นข้อกังวลและดำเนินการตรวจสอบแก้ไขได้อย่างทันท่วงที พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนในการตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามผล และการสื่อสารกลับไปยังผู้ร้องเรียนไว้อย่างชัดเจน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับข้อร้องเรียนด้านมลพิษทางอากาศจากชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 1 เรื่อง โดยข้อร้องเรียนดังกล่าวเกี่ยวข้องกับการเกิดกลิ่น ฝุ่น และควันจากการดำเนินงานของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ซึ่งเกิดขึ้นเป็นบางช่วงเวลา และอาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนในบริเวณใกล้เคียง เมื่อได้รับแจ้ง บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงทันทีร่วมกับหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อมของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ตัวแทนชุมชนผู้ได้รับผลกระทบ และหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง โดยผลการตรวจสอบพบว่าสาเหตุเกิดจากความขัดข้องชั่วคราวของกระบวนการผลิต และระบบควบคุมมลพิษทางอากาศ ทำให้ประสิทธิภาพในการควบคุมมลพิษลดลงในช่วงเวลาหนึ่ง

บริษัทฯ ได้ดำเนินการแก้ไขตามมาตรการ และข้อกำหนดของนิคมอุตสาหกรรม โดยให้ผู้ประกอบการหยุดหรือปรับปรุงกระบวนการผลิตที่เป็นสาเหตุของการปล่อยมลพิษเป็นการชั่วคราว ภายใต้การกำกับติดตามของนิคมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งตรวจสอบ ซ่อมบำรุง และปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบควบคุมมลพิษทางอากาศให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด รวมถึงเพิ่มความถี่ในการตรวจวัดคุณภาพอากาศ และรายงานผลต่อหน่วยงานสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ทบทวนแผนการบำรุงรักษาเชิงป้องกัน และเสริมสร้างความรู้และความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการดูแล เยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ และร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยสื่อสาร และชี้แจงข้อเท็จจริงต่อชุมชน รับฟังข้อคิดเห็นและอธิบายแนวทางการแก้ไข รวมถึงมาตรการป้องกันผ่านกลไกการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และลดความกังวลของชุมชนโดยรอบ

ภายหลังการดำเนินการแก้ไขและติดตามผล ไม่พบการปล่อยมลพิษทางอากาศเกินค่ามาตรฐาน และไม่พบข้อร้องเรียนเพิ่มเติมจากชุมชน ทั้งนี้ บริษัทฯ จะปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันการเกิดเหตุซ้ำ และยกระดับการควบคุมคุณภาพอากาศให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่มีกรณีการละเมิดกฎหมายและข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญจากการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงไม่มีการถูกปรับหรือบทลงโทษที่เกี่ยวข้องกับการปล่อยมลพิษทางอากาศ ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังคงติดตามและทบทวนการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างเคร่งครัด

การสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ

ในปี 2568 นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 1-5) ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำกับโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมตามหลักธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม “ธงขาวดาวเขียว” (Green Star Award) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบได้รับรู้และมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยการประเมินครอบคลุม 5 มิติ 13 หัวข้อ ซึ่งในมิติด้านสิ่งแวดล้อมหนึ่งในข้อประเมินสำคัญ คือ จัดการคุณภาพอากาศอย่างเป็นระบบ ได้แก่ หัวข้อที่ 6 การประเมินการมีข้อมูลและผลการตรวจวัดคุณภาพอากาศสำหรับโรงงานที่มีปล่องระบายอากาศ และการดูแลรักษาระบบบำบัดมลพิษทางอากาศให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และหัวข้อที่ 7 การบริหารจัดการไอระเหยของสารเคมีสำหรับโรงงานที่มีการใช้สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC) เพื่อควบคุมการระบายมลพิษให้อยู่ในเกณฑ์มาตรฐานและลดผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ

ทั้งนี้ นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองได้ประชาสัมพันธ์และให้คำแนะนำแก่ผู้ประกอบการเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับข้อกำหนดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) พร้อมทั้งดำเนินการติดตาม ตรวจประเมิน และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านต่างๆ ทั้งการควบคุมมลพิษทางอากาศ น้ำ และของเสีย การจัดการสารเคมีและวัตถุอันตราย การใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อให้ผู้ประกอบการสามารถปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีการสื่อสารข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนผ่านกลไกรับฟังความคิดเห็น และการจัดการข้อร้องเรียน เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นในการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการจัดกิจกรรมอบรมและแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีด้านการควบคุมมลพิษทางอากาศและการเตรียมความพร้อมรับมือเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อม

จากผลการตรวจประเมินพบว่า โรงงานที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด จำนวน 7 โรงงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินมากกว่าร้อยละ 80 อยู่ในระดับดีถึงดีเยี่ยม สะท้อนถึงประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการคุณภาพอากาศ ทั้งด้านการตรวจวัด การควบคุมแหล่งกำเนิดมลพิษ การบำรุงรักษาระบบบำบัดมลพิษ ตลอดจนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อติดตามความก้าวหน้า และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมภายในนิคมอุตสาหกรรมในระยะยาว











การจัดการพลังงาน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

2. การจัดการพลังงาน

พลังงานเป็นทรัพยากรสำคัญที่สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และการให้บริการสาธารณูปโภคภายในนิคมอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงมุ่งบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน ควบคุมต้นทุนการดำเนินงาน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว พร้อมทั้งสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดในพื้นที่สำนักงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30	ร้อยละ 30.1
กำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนภายในนิคมอุตสาหกรรม (MWp)	มากกว่า 50 MWp	มากกว่า 25 MWp	33.9 MWp
สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนต่อการใช้พลังงานทั้งหมดในระบบผลิตประปาและระบบบำบัด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	-	-
สัดส่วนการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าในองค์กร ของยานยนต์ทั้งหมด	ร้อยละ 100	-	-

ความเสี่ยงและโอกาส

นิคมอุตสาหกรรมมีการใช้พลังงานในปริมาณสูง ทั้งจากกิจกรรมของผู้ประกอบการภายในพื้นที่และการให้บริการสาธารณูปโภคส่วนกลางของบริษัทฯ เช่น ระบบไฟฟ้า ระบบผลิตและจ่ายน้ำ และระบบบำบัดน้ำเสีย ส่งผลให้การบริหารจัดการพลังงานเป็นประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับต้นทุนการดำเนินงาน ความมั่นคงของการให้บริการ และความสามารถในการแข่งขันของนิคมอุตสาหกรรมในระยะยาว หากบริหารจัดการได้ไม่เหมาะสม อาจนำไปสู่ต้นทุนที่เพิ่มขึ้น ความเสี่ยงด้านความมั่นคงทางพลังงาน และประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่ลดลง

อย่างไรก็ตาม หากบริษัทฯ มียกระดับการบริหารจัดการพลังงานให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน และความต้องการของผู้ประกอบการในนิคมฯ เปิดโอกาสให้นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคสีเขียว การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อควบคุมและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการสูญเสียในระบบ และสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด ซึ่งไม่เพียงช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก แต่ยังเสริมสร้างศักยภาพในการดึงดูดผู้ประกอบการที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำ สามารถรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ตอบสนองต่อทิศทางการลงทุนอย่างมีความรับผิดชอบ และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของนิคมฯ อย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการพลังงานในฐานะกลไกหลักในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยเฉพาะการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานที่จัดซื้อ (Scope 2) ซึ่งเป็นแหล่งการปล่อยที่มีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงกำหนดนโยบายด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อใช้เป็นกรอบในการยกระดับประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ควบคู่กับการใช้ทรัพยากรอย่างรับผิดชอบ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยยึดถือหลักการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการบูรณาการตลอดห่วงโซ่คุณค่า

แนวทางการดำเนินงานครอบคลุมการควบคุมและลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น การปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบและอุปกรณ์ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงาน การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนหรือพลังงานทางเลือกที่เหมาะสม รวมถึงการพิจารณาการลงทุนและการคัดเลือกสินค้าและบริการที่มีประสิทธิภาพด้านพลังงาน เพื่อสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขอบเขต Scope 2 อย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ กำหนดให้มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และสอดคล้องกับมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีการสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติผ่านการฝึกอบรม การประชุม และช่องทางที่เหมาะสมไปยัง กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตัวแทนทางธุรกิจ คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้มีการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบทั่วทั้งองค์กร

การลดการใช้พลังงาน

- ติดตามและควบคุมการใช้พลังงานอย่างสม่ำเสมอ
- กำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร
- สื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมในการประหยัดการใช้พลังงานให้กับพนักงานเป็นประจำ

การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

- ยกระดับการบริหารจัดการพลังงานจากระบบแบบดั้งเดิมไปสู่ระบบอัจฉริยะ
- การพัฒนาระบบโครงข่ายการใช้พลังงานภายในนิคมอุตสาหกรรม
- พัฒนา หรือนำ เทคโนโลยีการตรวจวัด ควบคุม และบริหารการใช้พลังงานไฟฟ้ามาใช้เพื่อลดการสูญเสียและเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน

สนับสนุนการใช้พลังงานหมุนเวียน

- ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนที่เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่
- จัดหาไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานสะอาด เพื่อทดแทนพลังงานฟอสซิล
- ผสานพลังงานหมุนเวียนเข้ากับระบบโครงข่ายการใช้พลังงานในพื้นที่ส่วนกลาง
- ลงทุนในธุรกิจพลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ภายในนิคมอุตสาหกรรม

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/environmental-and-climate-change-standards-policy-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรม ตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผล ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลและอนุมัตินโยบาย กรอบ และทิศทางการบริหารจัดการพลังงานขององค์กร รวมทั้งกำกับให้มีระบบและทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการดำเนินงานด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงานและสภาพภูมิอากาศในระยะยาว
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กำกับติดตามและกลั่นกรองการดำเนินงานด้านพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายขององค์กร พิจารณาแผนงาน เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านพลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งติดตามประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้อง ก่อนรายงานและเสนอข้อคิดเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท
หน่วยงานพัฒนาและสนับสนุน	ขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานด้านพลังงานขององค์กร โดยรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงาน จัดทำและติดตามแผนหรือมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลต่อผู้บริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
หน่วยงานผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน	ดำเนินงานและสนับสนุนการบริหารจัดการพลังงานในระดับปฏิบัติการ จัดเก็บ ติดตาม วิเคราะห์ และรายงานข้อมูลการใช้พลังงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ จัดทำรายงานเปรียบเทียบผลการใช้พลังงานกับเป้าหมายที่กำหนด ติดตามและประเมินผลการดำเนินมาตรการและโครงการด้านพลังงาน ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน รวมถึงเสนอแนวทางแก้ไขและปรับปรุงเมื่อผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

แนวทางการจัดการพลังงานสำหรับหน่วยงานผู้รับผิดชอบด้านพลังงานแต่ละพื้นที่

• **ประเมินและวิเคราะห์การใช้พลังงาน**	สำรวจ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลการใช้พลังงานของระบบสาธารณูปโภค ได้แก่ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบแสงสว่างถนน และระบบสาธารณูปโภคอื่น ๆ เพื่อระบุจุดที่ใช้พลังงานสูงและมีศักยภาพในการปรับปรุง
• **กำหนดแนวปฏิบัติและเป้าหมายการจัดการพลังงาน**	กำหนดแนวปฏิบัติการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตั้งเป้าหมายลดการใช้พลังงาน
• **จัดทำแผนและดำเนินมาตรการประหยัดพลังงาน**	วางแผนและดำเนินมาตรการในแต่ละระบบสาธารณูปโภค เลือกใช้อุปกรณ์เทคโนโลยี และพลังงานหมุนเวียนที่เหมาะสม
• **ติดตาม ตรวจสอบและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง**	ตรวจวัด ประเมินผล และวิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง
• **รายงานผลและสร้างการมีส่วนร่วม**	รายงานผลการดำเนินงานด้านพลังงานต่อผู้บริหารและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมส่งเสริมความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า



การใช้พลังงานในองค์กร

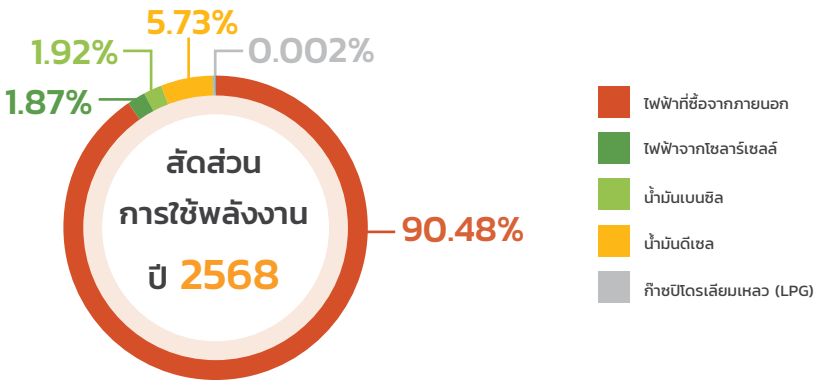
บริษัทฯ มีการติดตามและจัดเก็บข้อมูลการใช้พลังงานตามประเภทพลังงานและกิจกรรมหลักขององค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อประเมินประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อโอกาสในอนาคต โดยรายละเอียดการใช้พลังงานในปี 2568 แสดงดังตารางต่อไปนี้

ชนิดพลังงานที่ใช้ภายในกิจกรรมของบริษัท

กิจกรรม	ไฟฟ้าจากภายนอก	โซลาร์เซลล์	เบนซิน	ดีเซล	ก๊าซปิโตรเลียมเหลว(LPG)
อาคารสำนักงาน	✓	✓	-	-	-
ระบบผลิตน้ำประปา	✓	✓	-	-	-
ระบบบำบัดน้ำเสีย	✓	-	-	-	-
ระบบไฟถนนส่วนกลาง	✓	-	-	-	-
การเดินทางในกิจกรรมของบริษัทฯ	-	-	✓	✓	-
กิจกรรมสนับสนุน	✓	-	✓	-	✓
รวมปริมาณการใช้พลังงาน (GJ) (ร้อยละ)	**19,548.07** (ร้อยละ 90.48)	**403.52** (ร้อยละ 1.87)	**415.30** (ร้อยละ 1.92)	**1,237.42** (ร้อยละ 5.73)	**0.40** (ร้อยละ 0.002)

หมายเหตุ : การคำนวณพลังงานในหน่วยกิกะจูลอ้างอิงค่า Conversion Factor ตามแนวทางของกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน และครอบคลุมเฉพาะการดำเนินงานภายใต้การควบคุมของบริษัท

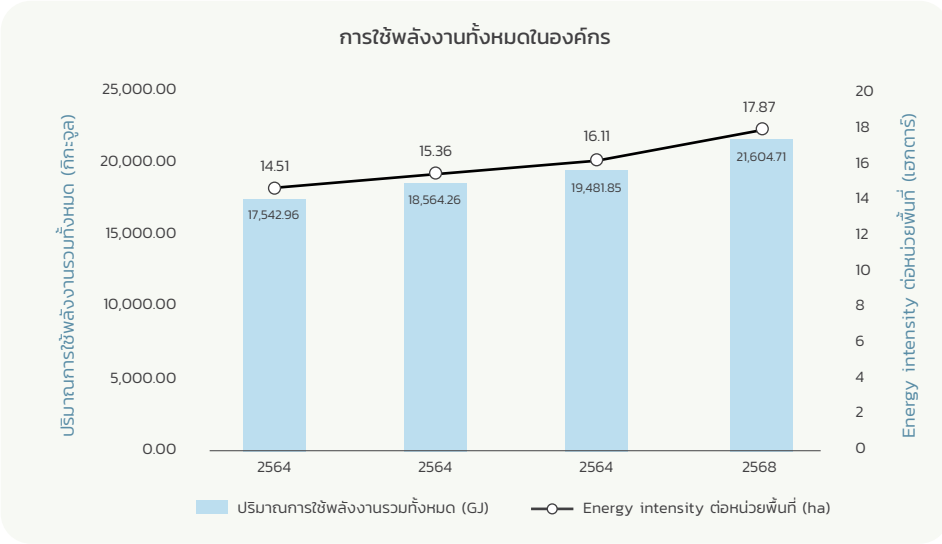
เมื่อพิจารณาการใช้พลังงานภายในองค์กรแยกตามรูปแบบพลังงานพบว่า บริษัทฯ ใช้พลังงานจากแหล่งพลังงานไม่หมุนเวียนจำนวน 21,201.18 กิกะจูล คิดเป็นร้อยละ 98.13 โดยไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอกเป็นแหล่งพลังงานหลักของบริษัทฯ มีปริมาณการใช้ 19,548.07 กิกะจูล คิดเป็นร้อยละ 90.48 ของการใช้พลังงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ น้ำมันดีเซล น้ำมันเบนซิน และพลังงานแสงอาทิตย์ คิดเป็นร้อยละ 5.73, ร้อยละ 1.92 และร้อยละ 1.87 ตามลำดับ ขณะที่ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) มีการใช้เพียง 0.40 กิกะจูล หรือประมาณ ร้อยละ 0.002 ของการใช้พลังงานทั้งหมด โครงสร้างการใช้พลังงานดังกล่าวแสดงให้เห็นว่า บริษัทฯ ยังพึ่งพาไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอกเป็นแหล่งพลังงานหลักในการดำเนินงานภายในองค์กร ขณะที่การใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงยังคงเกี่ยวข้องกับการเดินทางและกิจกรรมสนับสนุนบางส่วน ส่วนพลังงานแสงอาทิตย์แม้ยังมีสัดส่วนไม่สูงนัก แต่ถือเป็นจุดเริ่มต้นสำคัญในการเพิ่มสัดส่วนพลังงานทางเลือกขององค์กร



ในปี 2568 บริษัทฯ มีการใช้พลังงานรวมภายในองค์กรทั้งสิ้น 21,604.70 กิกะจูล เพิ่มขึ้นจาก 19,481.85 กิกะจูล ในปี 2567 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.90 สะท้อนแนวโน้มการใช้พลังงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตามการดำเนินงานของบริษัทฯ ขณะเดียวกัน ค่าอัตราการใช้พลังงานต่อหน่วย (Energy intensity) อยู่ที่ 17.87 กิกะจูลต่อเฮกตาร์ เพิ่มขึ้นจาก 16.11 กิกะจูลต่อเฮกตาร์ในปี 2567 และ 14.51 กิกะจูลต่อเฮกตาร์ ในปี 2565 แสดงให้เห็นว่าการใช้พลังงานขององค์กรเพิ่มขึ้นทั้งในเชิงปริมาณรวมและเมื่อเทียบต่อหน่วยพื้นที่ เนื่องมาจากการขยายตัวของกิจกรรมการดำเนินงานและปริมาณการใช้สาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้นของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม แม้บริษัทฯ จะได้ดำเนินมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงานและการเพิ่มประสิทธิภาพในบางส่วนอย่างต่อเนื่องก็ตาม



ดังนั้น บริษัทฯ จึงมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยกำหนดแผนดำเนินงานสำหรับปี 2569 เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในระบบสาธารณูปโภค พัฒนาโครงข่ายพลังงานอัจฉริยะเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้า และดำเนินมาตรการอนุรักษ์พลังงานในกิจกรรมที่มีการใช้พลังงานสูง บริษัทฯ จะพัฒนาระบบติดตามผลและการจัดทำค่า baseline ของมาตรการสำคัญเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถประเมินและเปิดเผยผลการลดการใช้พลังงานได้ชัดเจนยิ่งขึ้นในรอบการรายงานถัดไป



การลดการใช้พลังงานในสำนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดมาตรการอนุรักษ์พลังงานภายในพื้นที่สำนักงานควบคู่กับการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังพฤติกรรมการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า ลดการใช้พลังงานที่ไม่จำเป็น และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ได้รณรงค์ให้พนักงานทั่วทั้งบริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

- ปิดหน้าจอคอมพิวเตอร์ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน
- ปรับอุณหภูมิของระบบปรับอากาศให้ไม่เกิน 25 องศาเซลเซียส
- ปิดสวิตซ์เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ไม่ใช้งาน
- ปิดเครื่องถ่ายเอกสารทุกครั้งที่เลิกใช้งาน
- เปลี่ยนหลอดไฟฟ้าเป็นระบบประหยัดพลังงาน
- จัดทำแผนการซ่อมบำรุงรักษาระบบปรับอากาศ (ล้างแอร์ เปลี่ยนน้ำยาแอร์) ทุกปี







การผลิตพลังงานหมุนเวียน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการผลิตพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์รวมทั้งสิ้น 5,059.11 กิกะจูล จากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่บริษัทฯ เป็นเจ้าของ ทั้งที่ใช้สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ และที่ติดตั้งในพื้นที่ของลูกค้าผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองภายใต้รูปแบบการให้บริการด้านพลังงานของบริษัทฯ สำหรับระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) บนอาคารสำนักงานและโครงการ Solar Farm ภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) ซึ่งใช้สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ โดยตรง มีกำลังการผลิตรวม 179.20 กิโลวัตต์พีก และสามารถผลิตไฟฟ้าได้ 112,090 กิโลวัตต์ชั่วโมง ในปี 2568 ลดลงจาก 234,632 กิโลวัตต์ชั่วโมง ในปี 2567 หรือลดลง ร้อยละ 47.77 โดยมีสาเหตุหลักจากความแปรปรวนของสภาพอากาศที่ส่งผลให้จำนวนชั่วโมงแสงอาทิตย์ลดลง รวมถึงการหยุดเดินระบบบางช่วงเพื่อบำรุงรักษาอุปกรณ์

SOLAR ROOF



นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง

ขนาดการติดตั้ง	76.8 กิโลวัตต์
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	245 kWh/วัน

SOLAR FARM



นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ2)

ขนาดการติดตั้ง	102.4 กิโลวัตต์
ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้	326 kWh/วัน

การใช้พลังงานหมุนเวียนในองค์กร

จากไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ผลิตได้ทั้งหมดในปี 2568 บริษัทฯ นำมาใช้จริงในกิจกรรมภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ จำนวน 403.52 กิกะจูล ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการใช้พลังงานรวมภายในองค์กร การใช้พลังงานหมุนเวียนดังกล่าวมีส่วนช่วยลดการพึ่งพาไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก และสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานของบริษัทฯ

การใช้พลังงานหมุนเวียนในสำนักงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ที่ผลิตจากระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคาอาคารสำนักงาน (Solar Roof) และ Solar Farm ภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) รวมทั้งสิ้น 112,090 กิโลวัตต์ชั่วโมง คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2 ของปริมาณการใช้ไฟฟ้าทั้งหมดของบริษัทฯ และคิดเป็นร้อยละ 30.1 ของปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าทั้งหมดในพื้นที่สำนักงาน ส่งผลให้สามารถลดค่าจัดซื้อไฟฟ้าจากภายนอกได้ 448,360 บาทต่อปี จากการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2560-2568 ซึ่งมุ่งส่งเสริมการใช้พลังงานแสงอาทิตย์เป็นหลัก ทำให้บริษัทฯ มีปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.98 ต่อปีและสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 53.24 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (คำนวณโดยอ้างอิงค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.4750 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน))

การใช้พลังงานหมุนเวียนในระบบสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในระบบสาธารณูปโภคอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อกระจายแหล่งพลังงาน ลดการพึ่งพาไฟฟ้าจากภายนอก ควบคุมต้นทุนด้านพลังงาน และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร

ในปี 2568 บริษัทฯ ดำเนินการติดตั้งเครื่องเติมอากาศผิวน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar-powered Surface Aerator) ภายในระบบบำบัดน้ำเสียของโครงการปิ่นทอง 5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบำบัดน้ำเสียควบคู่กับการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยมีกำลังการติดตั้งรวม 17.6 กิโลวัตต์ ซึ่งพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตได้จากระบบพลังงานแสงอาทิตย์ถูกนำมาใช้ในการเดินระบบเติมอากาศในช่วงเวลากลางวัน ช่วยลดการใช้ไฟฟ้าจากระบบหลักของบริษัทฯ ทั้งนี้ คาดว่าสามารถผลิตพลังงานไฟฟ้าได้ประมาณ 38,500 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อปี ขึ้นอยู่กับชั่วโมงแสงอาทิตย์และรูปแบบการใช้งาน ส่งผลให้สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 19 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี พร้อมทั้งช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานของระบบบำบัดน้ำเสียในระยะยาว



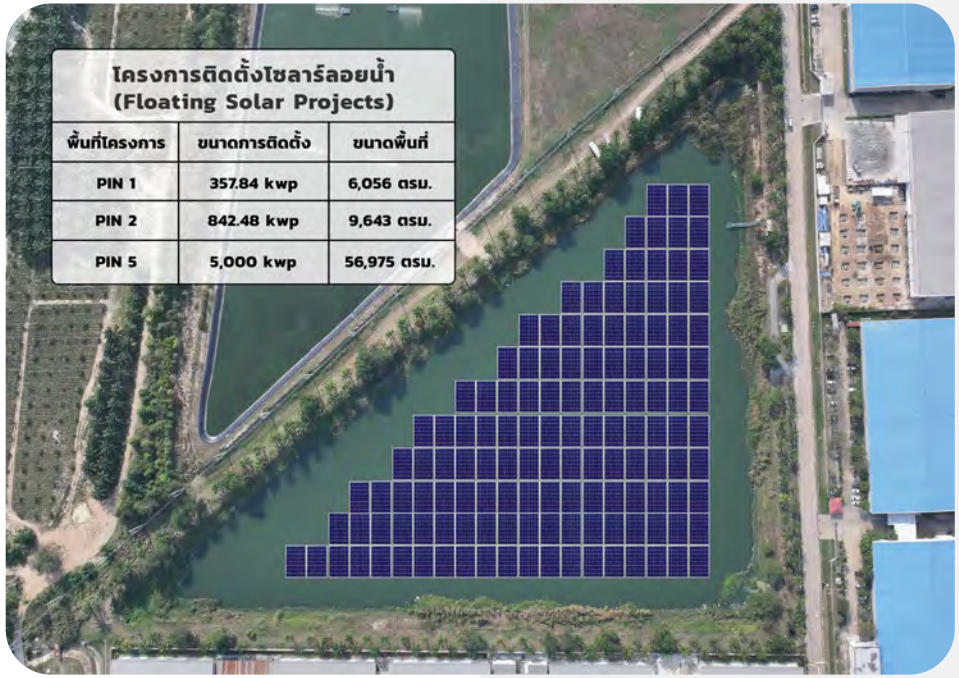


เครื่องติดตั้งผิวเครื่องเติมอากาศผิวน้ำพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar-powered Surface Aerator) โครงการปิ่นทอง 5

นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการจัดทำแผนดำเนินงานสำหรับการติดตั้งระบบพลังงานหมุนเวียนจากพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่ระบบสาธารณูปโภคของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โดยมีกำหนดดำเนินการในปี 2569 ครอบคลุมจำนวน 3 พื้นที่ ได้แก่

- ระบบสาธารณูปโภค บ่อน้ำดิบของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 357.84 กิโลวัตต์
- ระบบสาธารณูปโภค ระบบผลิตน้ำประปาและอ่างเก็บน้ำดิบของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 842.48 กิโลวัตต์
- ระบบสาธารณูปโภค บ่อหน่วงน้ำน้ำดิบของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5) ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 5,000 กิโลวัตต์

โครงการ Floating Solar



การจำหน่ายพลังงานหมุนเวียนให้ผู้ใช้นิคมอุตสาหกรรม

นอกจากการใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ภายในองค์กรแล้ว ในปี 2568 บริษัทฯ ยังมีการจำหน่ายไฟฟ้าสะอาดจากพลังงานแสงอาทิตย์จำนวน 4,655.59 กิกะจูล ให้แก่ผู้ใช้นิคมอุตสาหกรรม ภายใต้รูปแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้า Power Purchase Agreement (PPA) ซึ่งสะท้อนบทบาทของบริษัทฯ ในการสนับสนุนการเข้าถึงพลังงานสะอาดของผู้ประกอบการในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม ปริมาณพลังงานส่วนนี้เป็นพลังงานที่ผลิตเพื่อจำหน่าย มิใช่พลังงานที่บริษัทฯ ใช้จริงในการดำเนินกิจกรรมภายใต้การควบคุมขององค์กร จึงแสดงแยกจากข้อมูลการใช้พลังงานภายในองค์กรอย่างชัดเจน

การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนในนิคมอุตสาหกรรม

ในปี 2568 บริษัทฯ และผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองสามารถเพิ่มกำลังการผลิตพลังงานหมุนเวียนที่ติดตั้งในพื้นที่ของบริษัทฯ และในโรงงานผู้ประกอบการในนิคมทั้งหมดรวม 33.9 เมกะวัตต์พีก (MWp) ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้มากกว่า 25 เมกะวัตต์พีก แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จในการขับเคลื่อนการใช้พลังงานสะอาดภายในนิคมอุตสาหกรรมอย่างเป็นรูปธรรม และมีส่วนสนับสนุนการลดการพึ่งพาพลังงานจากแหล่งเชื้อเพลิงฟอสซิล ควบคู่กับการยกระดับประสิทธิภาพด้านพลังงานและการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้งบริษัทฯ และผู้ประกอบการ

ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากบทบาทของบริษัทฯ ในการส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการเข้าถึงระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Solar Roof) ด้วยการให้บริการติดตั้งและบริการที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร พร้อมนำเสนอทางเลือกการลงทุนที่ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ประกอบการใน 2 รูปแบบ ได้แก่ รูปแบบการจ้างออกแบบ จัดหาอุปกรณ์และก่อสร้าง (Engineering, Procurement and Construction: EPC) ซึ่งเหมาะสำหรับผู้ประกอบการที่ต้องการลงทุนเองและได้รับประโยชน์จากการประหยัดค่าไฟฟ้าตั้งแต่เริ่มใช้งาน รวมถึงมีระยะเวลาคืนทุนที่เหมาะสม และรูปแบบสัญญาซื้อขายไฟฟ้า (Power Purchase Agreement: PPA) ซึ่งช่วยให้ผู้ประกอบการสามารถใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้โดยไม่ต้องลงทุนเริ่มต้น ลดภาระการดูแลระบบและค่าบำรุงรักษา โดยชำระค่าไฟฟ้าตามปริมาณการใช้จริง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังดำเนินการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้แก่ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ผ่านการติดต่อเพื่อนำเสนอข้อมูลและประโยชน์ของการติดตั้งระบบ Solar Roof ทั้งทางโทรศัพท์และการเข้าพบลูกค้าโดยตรง เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจและเร่งให้เกิดการติดตั้งใช้งานจริงมากขึ้น ส่งผลให้การเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียนในปี 2568 บรรลุผลเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้



การจัดการน้ำ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

3. การจัดการน้ำ

"น้ำเป็นทรัพยากรสำคัญต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม และมีผลโดยตรงต่อความสามารถในการแข่งขัน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ และการตัดสินใจลงทุนของผู้ประกอบการ โดยเฉพาะในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำสูง บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การเสริมความมั่นคงของแหล่งน้ำ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ การส่งเสริมการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ และการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้ง เพื่อรองรับการเติบโตของผู้ประกอบการ ควบคู่กับการลดความเสี่ยงด้านต้นทุนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว"

ระดับความสำคัญ

ระดับสูง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนน้ำที่ผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ใหม่ ต่อปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด	มากกว่า ร้อยละ 20	มากกว่า ร้อยละ 15	ร้อยละ 15.831
สัดส่วนการใช้น้ำดิบจากบ่อเก็บกักในพื้นที่โครงการ ต่อปริมาณน้ำที่ใช้ทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ร้อยละ 45.712

ความเสี่ยงและโอกาส

การบริหารจัดการน้ำที่ไม่มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการจัดหา การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า และการบำบัดน้ำเสียให้เป็นไปตามมาตรฐาน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมในหลายมิติ ไม่ว่าจะเป็นต้นทุนสาธารณูปโภคที่สูงขึ้น ความต่อเนื่องในการให้บริการแก่ผู้ประกอบการที่อาจได้รับผลกระทบ ตลอดจนความเชื่อมั่นของนักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่อาจลดลง นอกจากนี้ยังอาจนำไปสู่ข้อร้องเรียนและความกังวลจากชุมชนโดยรอบ รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการปนเปื้อนของแหล่งน้ำธรรมชาติ การเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ และภาระการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เพิ่มขึ้น ซึ่งล้วนส่งผลต่อขีดความสามารถในการแข่งขันและความน่าเชื่อถือของนิคมอุตสาหกรรม

ในขณะเดียวกัน การประยุกต์ใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร ลดต้นทุน และเสริมสร้างความมั่นคงของระบบสาธารณูปโภค ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและการดึงดูดผู้ลงทุนที่ให้ความสำคัญกับความยั่งยืน พร้อมกันนี้ ยังช่วยสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียผ่านการยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและผู้ประกอบการในพื้นที่ สนับสนุนการอนุรักษ์แหล่งน้ำธรรมชาติ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรน้ำในฐานะปัจจัยพื้นฐานที่สนับสนุนความต่อเนื่องทางธุรกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงมุ่งมั่นบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมตั้งแต่การจัดหาน้ำ การเพิ่มบ่อกักเก็บน้ำเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางน้ำ การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า การบำบัดน้ำเสียให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการลดการพึ่งพาน้ำผิวดินผ่านการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ กำหนดให้การบริหารจัดการน้ำเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญภายใต้ **นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ** โดยยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด อาทิ พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำทิ้งจากโรงงานอุตสาหกรรมนิคมอุตสาหกรรม และเขตประกอบการอุตสาหกรรม ตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2559 รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 6 เรื่องน้ำสะอาดและการสุขาภิบาล และเป้าหมายที่ 12 เรื่องการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน

บริษัทฯ มีการสื่อสารเจตนารมณ์ นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการน้ำแก่ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส ผ่านช่องทางที่สำคัญ เช่น การประชุมติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) และการเปิดเผยข้อมูลในรายงานความยั่งยืน เพื่อสร้างความร่วมมือในการใช้น้ำอย่างรับผิดชอบ สนับสนุนการดำเนินงานตามกรอบ ESG และการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/environmental-and-climate-change-standards-policy-th.pdf

โครงสร้างการกำกับดูแล

บริษัทฯ มอบหมายให้ผู้จัดการส่วนงานสาธารณูปโภค เป็นผู้รับผิดชอบดูแลการบริหารจัดการน้ำของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้งหมด โดยรายงานต่อผู้บริหารสายงานฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบน้ำและคณะกรรมการบริษัทตามลำดับ โดยมีคณะทำงาน EIA Monitoring คอยติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม และนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring Report) ต่อหน่วยงานรัฐและผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำทุก 6 เดือน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลทิศทาง นโยบาย และประเด็นสำคัญด้านการบริหารจัดการน้ำขององค์กร รวมทั้งรับทราบความเสี่ยง ผลการดำเนินงาน และประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับเป้าหมายองค์กรและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กลั่นกรองและติดตามแผนงาน เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และประเด็นความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	อนุมัติแผนงาน โครงการสำคัญ และงบประมาณด้านการบริหารจัดการน้ำ รวมทั้งกำกับทิศทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ประธานสายงานปฏิบัติการ	แปลงนโยบายและกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการน้ำ กำกับดูแลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และความพร้อมของระบบน้ำให้เป็นไปตามเป้าหมาย
ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบน้ำ	รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการจัดหาและผลิตน้ำ การควบคุมคุณภาพน้ำ การบำบัดน้ำเสีย การควบคุมการปล่อยน้ำทิ้ง การติดตามประสิทธิภาพระบบ การจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
ผู้จัดการส่วนงานสาธารณูปโภค	พิจารณาและเสนอแผนลงทุน แผนปรับปรุงระบบ และมาตรการบริหารความเสี่ยงด้านน้ำ ควบคุมการดำเนินงานของระบบสาธารณูปโภคให้มีความพร้อม ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับความต้องการของผู้ประกอบการ
ผู้จัดการด้านสิ่งแวดล้อม	กำกับดูแลการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำ ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินข้อไม่สอดคล้องและความเสี่ยง เสนอแนวทางปรับปรุง และประสานการสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสีย
หัวหน้าแผนก	ควบคุมการปฏิบัติงานประจำวัน ตรวจสอบการปฏิบัติตามขั้นตอน กฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ระบุปัญหา รายงานเหตุผิดปกติ และเสนอแนวทางแก้ไขหรือปรับปรุง
คณะทำงาน EIA Monitoring	ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการและเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำ รวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานต่อหน่วยงานภาครัฐ และติดตามการดำเนินการแก้ไขเมื่อพบข้อเบี่ยงเบน



นอกจากการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลที่ชัดเจนแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้มีระบบติดตามและประเมินผลการบริหารจัดการน้ำอย่างต่อเนื่องผ่านกลไกที่ครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแลและการเปิดเผยข้อมูล โดยมีการตรวจสอบคุณภาพน้ำเป็นประจำทุกเดือนและจัดทำรายงานผลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อควบคุมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ ควบคู่กับการประชุมติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) ปีละ 2 ครั้ง เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน รับทราบประเด็นข้อกังวล และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการน้ำยังถูกรายงานต่อผู้บริหารและสื่อสารไปยังผู้มีส่วนได้เสียผ่านรายงานความยั่งยืนและช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสนับสนุนความโปร่งใส และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อีกทั้งบริษัทฯ ยังให้หน่วยงานภายนอกเข้าตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้อง ความน่าเชื่อถือของข้อมูล และการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการน้ำและน้ำเสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายและเป้าหมายขององค์กร บริษัทฯ จึงกำหนดกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์และแนวทางการบริหารจัดการน้ำของบริษัทฯ

ใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

เพิ่มความมั่นคงของระบบน้ำ

- สร้างและปรับปรุงปอกักเก็บน้ำสำรองเพื่อรองรับความต้องการในช่วงวิกฤติ
- จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านน้ำสำหรับสถานการณ์ภัยแล้งและน้ำท่วม

บำบัดน้ำเสียตามมาตรฐาน

บำบัดอย่างมีประสิทธิภาพ

- ควบคุมคุณภาพน้ำเสียโรงงานอุตสาหกรรมและคุณภาพน้ำทิ้งเป็นไปตามมาตรฐานฯ
- ตรวจสอบคุณภาพน้ำทั้งอย่างสม่ำเสมอและรายงานต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

- ป้องกันการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ
- ใช้พลังงานสะอาดในการบำบัดเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

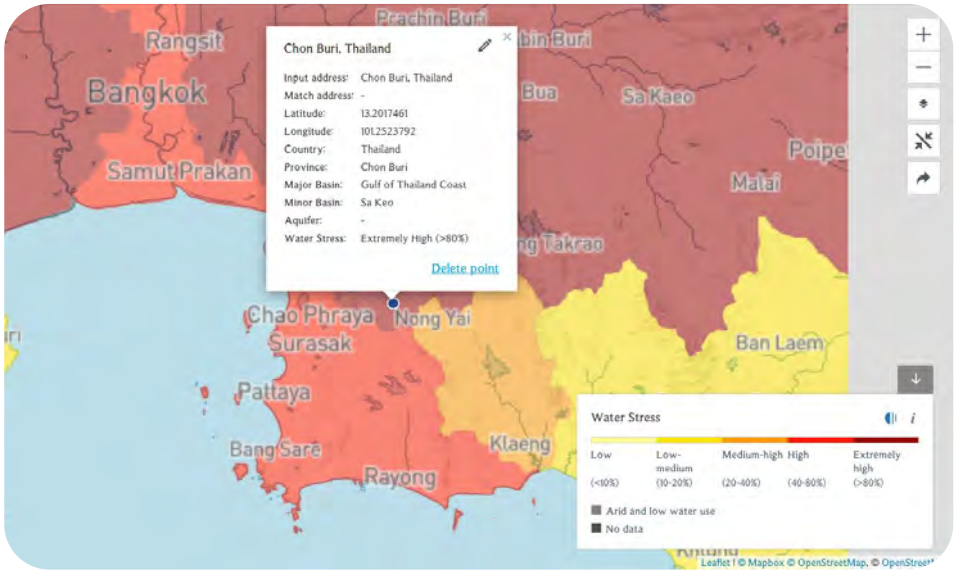
สร้างความร่วมมือและความเชื่อมั่น

- สื่อสารอย่างโปรงใสกันผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส ในรายงานความยั่งยืนและการประชุม EIA Monitoring

ความเสี่ยงด้านน้ำและการพัฒนาแหล่งน้ำสำรองเพื่อใช้ในอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ได้ประเมินความเสี่ยงด้านน้ำของพื้นที่ดำเนินงานโดยใช้เครื่องมือ Aqueduct Water Risk Atlas ของสถาบัน World Resources Institute (WRI) ซึ่งเป็นเครื่องมือสากลในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ ผลการประเมินพบว่าพื้นที่จังหวัดชลบุรีซึ่งเป็นที่ตั้งของโครงการจัดอยู่ในพื้นที่ที่มีความเครียดน้ำในระดับสูงมาก (Extremely High Water Stress) ซึ่งมีค่ามากกว่าร้อยละ 80 สะท้อนถึงข้อจำกัดด้านความพร้อมของทรัพยากรน้ำและความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ รวมถึงการประสบปัญหาภัยแล้งในอนาคต ประกอบกับการดำเนินธุรกิจมีความจำเป็นต้องใช้น้ำในกระบวนการผลิตในปริมาณมาก บริษัทฯ จึงนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้กำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านน้ำอย่างต่อเนื่อง

โดยในปี 2568 บริษัทฯ ได้พัฒนาแหล่งสำรองน้ำภายในพื้นที่โครงการสำหรับรองรับการใช้น้ำในภาคอุตสาหกรรม โดยมีปริมาณน้ำดิบที่สามารถกักเก็บได้รวม 1.77 ล้านลูกบาศก์เมตร คงที่จากปีก่อนหน้า ซึ่งมีศักยภาพเพียงพอสำหรับรองรับความต้องการใช้น้ำภายในโครงการได้ประมาณ 2 ปี ในกรณีที่ไม่สามารถจัดหาน้ำจากแหล่งน้ำภายนอกได้ นอกจากนี้ ยังได้นำน้ำดิบจากบ่อเก็บกักภายในโครงการมาใช้ในการผลิตน้ำประปา ส่งผลให้สามารถลดการดึงน้ำจากชุมชนและแหล่งน้ำธรรมชาติได้ 2 ล้านลูกบาศก์เมตร หรือคิดเป็นร้อยละ 46 ของปริมาณน้ำที่ใช้ในการผลิตทั้งหมด ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านการใช้น้ำร่วมกับชุมชนและเป็นการเสริมสร้างความมั่นคงด้านน้ำในระยะยาว



แหล่งน้ำสำรองในแต่ละโครงการ	หน่วย (ลูกบาศก์เมตร)	จำนวนวัน
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง	124,400	20
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง)	347,600	80
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3)	221,900	80
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 4)	483,300	320
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)	141,500	50
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 6)	450,000	180
รวม	**1,768,700**	**730**

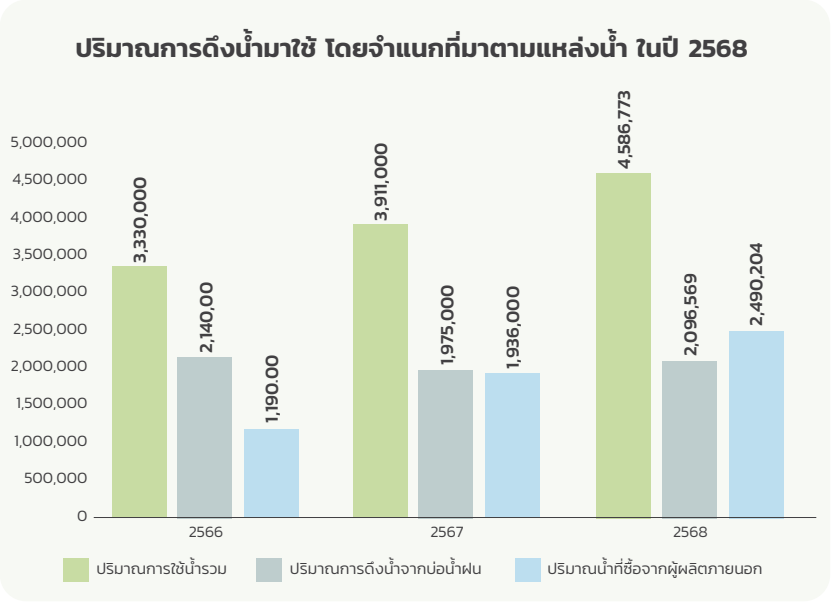




รายการ	2566	2567	2568
ปริมาณการดึงน้ำมาใช้ทั้งหมด (m^3)	3,330,000	3,911,000	4,586,773
• น้ำผิวดิน (m^3)	2,140,000	1,975,000	2,096,569
• น้ำใต้ดิน (m^3)	-	-	-
• น้ำทะเล (m^3)	-	-	-
• น้ำที่ซื้อจากผู้ผลิตภายนอก (m^3)	1,190,000	1,936,000	2,490,204

หมายเหตุ : [1/] ข้อมูล ณ 31 ธ.ค.2568
[2/] ข้อมูล ณ 31 ธ.ค. 2568

ในปี 2568 บริษัทฯ มีปริมาณการใช้น้ำรวมทั้งสิ้น 4,586,773 ลูกบาศก์เมตร โดยเป็นการดึงน้ำจากแหล่งน้ำผิวดินที่เป็นอ่างกักเก็บน้ำฝนของบริษัทฯ จำนวน 2,096,569 ลูกบาศก์เมตร และน้ำที่ซื้อจากผู้ผลิตภายนอกจำนวน 2,490,204 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 45.71 และ 54.29 ตามลำดับ โดยปริมาณการใช้น้ำรวมในปีนี้ เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 17.28 เนื่องจากการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและการเติบโตของกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายในพื้นที่ โดยมีจำนวนผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามาดำเนินกิจการเพิ่มขึ้น รวมถึงผู้ประกอบการเดิมมีการขยายกำลังการผลิต ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำในกระบวนการผลิตและกิจกรรมสนับสนุนสูงขึ้นตามลำดับ



การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ โดยประยุกต์ใช้แนวทาง 3Rs (Reduce-Reuse-Recycle) ควบคู่กับการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ในระบบสาธารณูปโภค และการให้บริการแก่ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม

การลดการใช้น้ำ (Reduce)

การลดการใช้น้ำภายในสำนักงาน

บริษัทฯ ลดการใช้น้ำภายในสำนักงาน โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เน้นการควบคุมการใช้น้ำในกิจกรรมประจำวัน ลดการสูญเสียที่ไม่จำเป็น และส่งเสริมการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม ผ่านการดำเนินงาน ดังนี้

- **ตรวจสอบจุดรั่วซึมและซ่อมแซมทันที** : ดำเนินการตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ เช่น ก๊อกน้ำ ชักโครก และระบบท่อส่งน้ำภายในสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งค้นหาจุดรั่วซึมที่อาจทำให้เกิดการสูญเสียน้ำโดยไม่จำเป็น และดำเนินการซ่อมแซมทันทีเมื่อพบความผิดปกติ
- **ติดตั้งอุปกรณ์ประหยัดน้ำ** : เลือกใช้อุปกรณ์ที่ช่วยควบคุมปริมาณการใช้น้ำ เช่น ชักโครกแบบสองระบบ และก๊อกน้ำแบบกดอัตโนมัติในห้องน้ำและพื้นที่ส่วนกลาง เพื่อลดการใช้น้ำเกินความจำเป็น และเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้น้ำ
- **ปรับปรุงวิธีการทำความสะอาด** : ลดการใช้น้ำจากสายยาง โดยเปลี่ยนเป็นการใช้ถังน้ำ ไม้ถูพื้น หรืออุปกรณ์แรงดันต่ำ พร้อมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการทำความสะอาดให้ใช้น้ำน้อยลง โดยยังคงความสะอาดและมีประสิทธิภาพ
- **รณรงค์การใช้น้ำอย่างประหยัด** : ติดป้ายประชาสัมพันธ์ในพื้นที่ส่วนรวม เช่น ห้องน้ำและห้องครัว เพื่อกระตุ้นให้พนักงานตระหนัก และปรับพฤติกรรมการใช้น้ำอย่างเหมาะสม

การลดการใช้น้ำในระบบสาธารณูปโภค

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการลดการใช้น้ำดิบจากแหล่งภายนอกและลดการสูญเสียน้ำในระบบ โดยส่งเสริมการใช้น้ำจากบ่อกักเก็บของบริษัทฯ ควบคู่กับการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ประโยชน์ในกิจกรรมที่เหมาะสม เช่น การผสมเป็นน้ำดิบสำหรับการผลิตน้ำประปา การรดน้ำต้นไม้ และการทำความสะอาดพื้นที่ พร้อมทั้งติดตามและควบคุมการใช้น้ำอย่างใกล้ชิดเพื่อลดการรั่วไหลและการใช้น้ำอย่างไม่มีประสิทธิภาพ

โครงการติดตั้งระบบตรวจสอบการใช้น้ำแบบเรียลไทม์

บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการนี้ขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ลดการพึ่งพาการซื้อน้ำดิบจากภายนอก และยกระดับความมั่นคงด้านน้ำของนิคมอุตสาหกรรม บริษัทฯ จึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบเซ็นเซอร์เข้ามาติดตั้งในบ่อกักเก็บน้ำและระบบส่งจ่ายน้ำ เพื่อให้สามารถติดตามปริมาณน้ำดิบคงเหลือและอัตราการไหลของน้ำในระบบได้อย่างต่อเนื่องแบบทันต่อเหตุการณ์ (Real Time) ครอบคลุมพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5) และนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 6) โดยข้อมูลที่ได้จากระบบช่วยให้บริษัทฯ สามารถควบคุมการใช้น้ำดิบในบ่อกักเก็บได้อย่างเหมาะสม ตรวจพบความผิดปกติในระบบส่งจ่ายได้อย่างรวดเร็วก่อนเกิดการสูญเสียสะสม ตลอดจนใช้ประเมินแนวโน้มความต้องการใช้น้ำ และปริมาณน้ำสำรองเพื่อวางแผนรองรับสถานการณ์ขาดแคลนน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ข้อมูลจากระบบยังถูกนำมาใช้ประกอบการตรวจติดตามและรายงานตัวชี้วัดด้านน้ำที่สำคัญ อาทิ ปริมาณการใช้น้ำดิบและปริมาณน้ำประปาที่จ่ายภายในนิคมอุตสาหกรรม

จากการดำเนินการทั้งหมด ทำให้บริษัทฯ สามารถลดการซื้อน้ำดิบจากภาคเอกชนได้ 2,413,804 ลูกบาศก์เมตรต่อปี หรือคิดเป็นร้อยละ 52.63 ของปริมาณการดึงน้ำมาใช้ทั้งหมด ส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาน้ำดิบได้ประมาณ 29.24 ล้านบาทต่อปี



ปริมาณการลดการซื้อน้ำดิบจากภาคเอกชน

2,413,804 ลูกบาศก์เมตร/ปี

ร้อยละ 52.63 ของปริมาณน้ำดิบทั้งหมด



ลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาน้ำดิบได้ประมาณ

29.24 ล้านบาทต่อปี

การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ใหม่ (Recycle & Reuse)

บริษัทฯ นำน้ำที่ผ่านกระบวนการบำบัดแล้วและมีคุณภาพน้ำผ่านเกณฑ์มาตรฐานกลับมาใช้เพื่อทดแทนน้ำดิบในกิจกรรมทั่วไปที่ไม่ใช้น้ำคุณภาพสูง เช่น การรดน้ำต้นไม้ การล้างถนนและพื้นที่สาธารณะ รวมถึงงานทำความสะอาดภายในนิคมอุตสาหกรรม ครอบคลุมพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 1 นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) และนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3) โดยมีเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วกลับมาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วทั้งหมด ตามแนวทางนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ซึ่งช่วยสำรองน้ำสะอาดไว้สำหรับกิจกรรมที่จำเป็น ลดต้นทุนการจัดหาน้ำ และลดปริมาณน้ำทิ้งหลังการบำบัดที่จะระบายออกสู่ภายนอก

จากการดำเนินโครงการ บริษัทฯ นำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์รวมทั้งสิ้น 317,235 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นร้อยละ 15.83 ของปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดทั้งหมด โดยจำแนกเป็นการดำเนินงานภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3) ภายใต้แนวทาง Zero Discharge สามารถนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ประโยชน์ได้ทั้งหมด (ร้อยละ 100) จำนวน 285,182 ลูกบาศก์เมตร และในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมอื่นๆ รวม 32,053 ลูกบาศก์เมตร ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนพัฒนาระบบ Water Recycling ภายในนิคมอุตสาหกรรมภายในปี 2573 เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้น้ำหมุนเวียนในกระบวนการผลิตและลดการพึ่งพาน้ำจากแหล่งน้ำภายนอกในระยะยาว



ปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ได้

317,235 ลูกบาศก์เมตร/ปี

ร้อยละ 15.83 ของปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดทั้งหมด

การควบคุมดูแลคุณภาพน้ำทิ้ง

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารจัดการน้ำเสียอย่างเป็นระบบให้สอดคล้องกับกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งควบคุมและป้องกันผลกระทบต่อชุมชนและระบบนิเวศ ผ่านกระบวนการและมาตรการที่สำคัญดังนี้

1. ระบบบำบัดน้ำเสียที่ได้มาตรฐาน

- ใช้ระบบบำบัดน้ำเสียที่ออกแบบตามมาตรฐานและหลักวิศวกรรม
- ควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดก่อนปล่อยสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

2. การตรวจสอบและรายงานคุณภาพน้ำ

- ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่ปล่อยออกจากโรงงาน รายเดือน ตามข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อควบคุมการปล่อยน้ำเสียที่ไม่ได้มาตรฐานจากแหล่งกำเนิด
- ตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งหลังผ่านการบำบัด รายเดือน ตามข้อกำหนดของกฎหมาย
- ติดตั้งระบบเซ็นเซอร์ตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งแบบออนไลน์ (Online Monitoring) หลังผ่านการบำบัด ได้แก่ BOD, COD และ TDS เพื่อควบคุมมาตรฐานน้ำทิ้งและเพิ่มความโปร่งใสในการรายงาน
- จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และส่งเปิดเผยต่อหน่วยงานภาครัฐและผู้มีส่วนได้เสียอย่างโปร่งใส

3. มาตรการป้องกันการปนเปื้อน

- ตรวจสอบคุณภาพน้ำเสียที่มีความเสี่ยงในการปนเปื้อนโลหะหนักและสารเคมี พร้อมกำหนดให้โรงงานที่มีระบบบำบัดน้ำเสียทางเคมีมีบ่อเก็บน้ำฉุกเฉินเพื่อป้องกันการรั่วไหล
- ตรวจสอบท่อรวบรวมน้ำเสียและบ่อพักน้ำทิ้งอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความเสี่ยงการปนเปื้อน

4. กลไกการตรวจสอบและรายงาน

- ประชุม EIA Monitoring ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและผู้มีส่วนได้เสีย ปีละ 2 ครั้ง เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน
- ตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอก (EIA Audit) เพื่อยืนยันความโปร่งใสและการปฏิบัติตามมาตรการและข้อกำหนดที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Report)

5. การใช้เทคโนโลยี

- ติดตั้งกังหันโซลาร์เซลล์เติมอากาศในบ่อพักน้ำทิ้งหลังการบำบัด เพื่อเพิ่มปริมาณออกซิเจนในน้ำ
- พัฒนาระบบดิจิทัลสำหรับการรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำแบบออนไลน์

รายละเอียด	โครงการปิ่นทอง (1)	โครงการปิ่นทอง (2)	โครงการปิ่นทอง (3)	โครงการปิ่นทอง (4)	โครงการปิ่นทอง (5)	โครงการปิ่นทอง (6)
ระบบบำบัดน้ำเสีย	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบเติมอากาศชนิดตะกอนเร่ง (MBBR + AS)	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบสระเติมอากาศ (Aerated Lagoon - AL)	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบสระเติมอากาศ (Aerated Lagoon - AL)	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบสระเติมอากาศ (Aerated Lagoon - AL)	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบสระเติมอากาศ (Aerated Lagoon - AL)	ระบบบำบัดน้ำเสียแบบเติมอากาศชนิดตะกอนเร่ง (SBR)
ขนาด/ความสามารถในการรองรับ (ลูกบาศก์เมตร/วัน)	4,000	3,946	3,400	1,150	2,500	2,000
ปริมาณน้ำเข้าระบบเฉลี่ย[1/] (ลูกบาศก์เมตร/วัน)	2,750	1,500	713	420	899	500[2/]
จำนวนโรงงาน	163 โรงงาน	84 โรงงาน	76 โรงงาน	12 โรงงาน	28 โรงงาน	11 โรงงาน

หมายเหตุ : [1/] ข้อมูลปริมาณน้ำเสียเฉลี่ย ณ เดือนธันวาคม 2568

[2/] น้ำเสียเริ่มเข้าระบบตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568

การติดตั้งเครื่องวัดปริมาณน้ำเสียและระบบเซ็นเซอร์ตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งแบบออนไลน์

บริษัทฯ ได้นำระบบตรวจวัดปริมาณและคุณภาพน้ำทิ้งแบบออนไลน์มาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการควบคุมและเฝ้าระวังประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสียในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) และนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5) โดยติดตั้งเครื่องวัดอัตราการไหล (Flow Transmitter) เพื่อตรวจวัดปริมาณน้ำเสียเข้า-ออกระบบ ควบคู่กับเซ็นเซอร์ตรวจวัดคุณภาพน้ำทิ้งหลังการบำบัดในพารามิเตอร์หลัก ได้แก่ BOD, COD และ TDS อย่างต่อเนื่องผ่านระบบดิจิทัล พร้อมเชื่อมต่อระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติผ่าน LINE Application เพื่อให้ผู้ควบคุมระบบสามารถรับทราบความผิดปกติและสั่งการแก้ไขได้ทันที ระบบดังกล่าวช่วยให้สามารถติดตามภาระการทำงานของระบบบำบัดน้ำเสียและควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กฎหมายกำหนดได้อย่างใกล้ชิด ลดความผันผวนของกระบวนการบำบัด และป้องกันความเสี่ยงจากการปล่อยน้ำทิ้งที่ไม่ได้มาตรฐานในเชิงป้องกัน นอกจากนี้ ข้อมูลที่ได้จากระบบยังสามารถนำมาใช้วิเคราะห์แนวโน้มปรับปรุงประสิทธิภาพการเดินระบบ และจัดทำรายงานต่อหน่วยงานกำกับดูแลได้อย่างโปร่งใสและตรวจสอบย้อนกลับได้

จากการดำเนินงานในปี 2568 บริษัทฯ สามารถควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้เป็นไปตามมาตรฐานได้ทั้งหมด โดยไม่พบเหตุการณ์การปล่อยน้ำทิ้งที่มีค่า BOD, COD และ TDS เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ลดโอกาสการเกิดค่าใช้จ่ายจากเหตุฉุกเฉิน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานภาครัฐ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการมลพิษทางน้ำของนิคมอุตสาหกรรม



การติดตั้งกังหันโซลาร์เซลล์เติมอากาศในบ่อพักน้ำทิ้ง

บริษัทฯ ติดตั้งกังหันโซลาร์เซลล์เติมอากาศในบ่อพักน้ำทิ้งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปรับปรุงคุณภาพน้ำควบคู่กับการใช้พลังงานหมุนเวียน โดยอาศัยพลังงานแสงอาทิตย์ในการขับเคลื่อนระบบเติมอากาศเพื่อเพิ่มปริมาณออกซิเจนละลายในน้ำ (DO) ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อการย่อยสลายสารอินทรีย์และการป้องกันการเกิดสภาวะน้ำเน่าเสีย ทั้งนี้ การทำงานของกังหันโซลาร์เซลล์มีระดับเสียงต่ำกว่าเครื่องเติมอากาศแบบทั่วไป เช่น Jet Aerator หรือ Surface Aerator จึงไม่ก่อให้เกิดเสียงรบกวนต่อพื้นที่โดยรอบ ซึ่งดำเนินการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3) และนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)

ภายหลังการติดตั้งพบว่าค่าปริมาณออกซิเจนละลายในน้ำเพิ่มขึ้นจากระดับ 0-1 มิลลิกรัมต่อลิตร เป็น 3-6 มิลลิกรัมต่อลิตร ซึ่งเป็นระดับที่เอื้อต่อการทำงานของจุลินทรีย์ในระบบบำบัดและช่วยให้คุณภาพน้ำมีความเสถียรมากขึ้น ส่งผลให้สามารถควบคุมคุณภาพน้ำในบ่อพักน้ำทิ้งได้อย่างต่อเนื่อง ลดการเกิดกลิ่นไม่พึงประสงค์ และช่วยรักษาสมดุลของระบบนิเวศในแหล่งน้ำ ขณะเดียวกันการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ยังช่วยลดการใช้พลังงานไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกด้วย



ข้อมูลปริมาณและคุณภาพน้ำทิ้งในปี 2568

รายการ	ปริมาณ (m^3)
ปริมาณน้ำที่บำบัดแล้วทั้งหมด	2,003,444
ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายสู่แหล่งน้ำผิวดิน	1,686,209
ปริมาณน้ำทิ้งที่นำกลับมาใช้ใหม่ (m^3)	317,235

ข้อมูลคุณภาพน้ำทิ้ง

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง	ค่ามาตรฐาน	โครงการ 1	โครงการ 2	โครงการ 3	โครงการ 4	โครงการ 5	โครงการ 6
ปริมาณ BOD (mg/L)	<20	5.6	6.1	-	6.3	11	< 5
ปริมาณ COD (mg/L)	<120	30	34	-	30	66	<40
ปริมาณ TSS (mg/L)	<50	6.0	5.8	-	6.2	30	11



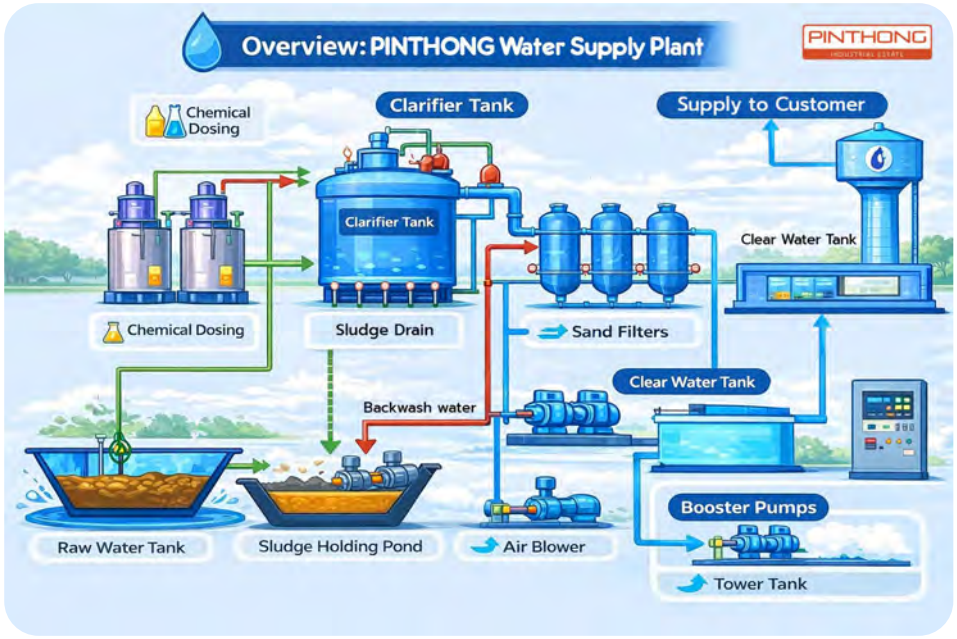
เทคโนโลยีด้านการจัดการน้ำ

บริษัทฯ มุ่งยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการควบคุมการดำเนินงานอย่างแม่นยำแบบต่อเนื่อง ลดความเสี่ยงด้านการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด และเพิ่มความสามารถในการติดตาม ตรวจสอบ และเปิดเผยข้อมูลต่อหน่วยงานกำกับดูแลและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเป็นระบบ โดยมีการดำเนินโครงการสำคัญ ดังนี้

ระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition)

บริษัทฯ ได้นำระบบ SCADA (Supervisory Control and Data Acquisition) มาใช้ในการควบคุมและติดตามการดำเนินงานของระบบผลิตน้ำประปาและระบบบำบัดน้ำเสียในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5 และโครงการ 6) เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยระบบดังกล่าวทำหน้าที่รวบรวมและแสดงผลข้อมูลการทำงานของอุปกรณ์และกระบวนการต่าง ๆ แบบทันทีผ่านศูนย์ควบคุมส่วนกลาง ทำให้สามารถตรวจวัดค่าที่สำคัญได้อย่างต่อเนื่อง อาทิ อัตราการผลิตน้ำ ปริมาณน้ำดิบในบ่อเก็บกัก ระดับน้ำในถังพัก แรงดันในท่อเมน คุณภาพน้ำประปา (Turbidity, pH และ Conductivity) รวมถึงคุณภาพน้ำทิ้งหลังการบำบัดและปริมาณน้ำเสียที่เข้าสู่ระบบ ตลอดจนสามารถควบคุมการทำงานของเครื่องสูบน้ำและวาล์วอัตโนมัติได้อย่างแม่นยำ

การเชื่อมโยงข้อมูลเข้าสู่ระบบส่วนกลางช่วยให้ผู้ควบคุมสามารถติดตามสถานะการทำงานของระบบได้ตลอดเวลา ตรวจพบความผิดปกติและสั่งการแก้ไขได้อย่างทันท่วงที ส่งผลให้ลดการสูญเสียน้ำ ป้องกันปัญหาน้ำล้นถัง คุณภาพน้ำไม่เป็นไปตามเกณฑ์ หรือความขัดข้องของเครื่องจักรก่อนที่จะก่อให้เกิดความเสียหายรุนแรง ทั้งยังช่วยเพิ่มความเสถียรและความปลอดภัยในการเดินระบบ และลดค่าใช้จ่ายในการว่าจ้างเดินระบบผลิตน้ำประปาได้ประมาณ 3.6 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ การนำระบบ SCADA มาใช้ยังเป็นการยกระดับการบริหารจัดการสาธารณูปโภคสู่รูปแบบ Smart Industrial ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้



การสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียด้านการบริหารจัดการน้ำ

พนักงาน

บริษัทฯ สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการบริหารจัดการน้ำ โดยส่งเสริมความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพผ่านกิจกรรมให้ความรู้และการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการใช้น้ำอย่างเหมาะสมในกิจกรรมประจำวัน พร้อมเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสอดส่องและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเมื่อพบจุดรั่วซึมของก๊อกน้ำ ชักโครก หรือระบบท่อส่งน้ำภายในสำนักงาน เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการทำความสะอาดพื้นที่โดยใช้น้ำอย่างเหมาะสม และขอความร่วมมือจากพนักงานทำความสะอาดให้หลีกเลี่ยงการใช้สายยางที่ทำให้ใช้น้ำในปริมาณมาก โดยเปลี่ยนมาใช้ถังน้ำและอุปกรณ์ทำความสะอาดที่สามารถควบคุมปริมาณการใช้น้ำได้ดียิ่งขึ้น ควบคู่กับการติดป้ายรณรงค์ในพื้นที่ส่วนรวม เช่น ห้องน้ำและห้องครัว เพื่อสื่อสารแนวทางการใช้น้ำอย่างประหยัด อาทิ การปิดก๊อกน้ำทันทีหลังใช้งาน การใช้น้ำเท่าที่จำเป็น และการหลีกเลี่ยงการเปิดน้ำทิ้งระหว่างการใช้งาน เพื่อกระตุ้นให้พนักงานร่วมกันดูแลและใช้ทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสมภายในสำนักงาน

ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงด้านทรัพยากรน้ำในพื้นที่ ควบคู่กับการเสริมสร้างความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยดำเนินโครงการและมาตรการร่วมกับชุมชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และพันธมิตรภายนอกอย่างต่อเนื่อง ผ่านการบริหารจัดการเชิงป้องกันด้วยการตรวจสอบท่อรวบรวมน้ำเสียและบ่อพักน้ำทิ้งเป็นประจำ พร้อมจัดให้มีบ่อพักน้ำทิ้งฉุกเฉิน (Emergency Pond) เพื่อรองรับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงจากการรั่วไหลและป้องกันการปนเปื้อนสู่แหล่งน้ำธรรมชาติและพื้นที่ชุมชนโดยรอบ

ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมและการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสผ่านการจัดประชุมติดตามผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) ปีละ 2 ครั้ง ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ ควบคู่กับการลงพื้นที่เก็บตัวอย่างคุณภาพสิ่งแวดล้อมร่วมกับคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (EIA Committee) เพื่อให้เกิดการตรวจสอบข้อมูลร่วมกันอย่างมีส่วนร่วม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดเผยข้อมูลคุณภาพน้ำทิ้งผ่านรายงานความยั่งยืน ระบบออนไลน์ และการตรวจสอบ โดยหน่วยงานภายนอก เพื่อยืนยันการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ สนับสนุนผู้ประกอบการและผู้เช่าในนิคมอุตสาหกรรมในการบริหารจัดการน้ำเสียให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีการให้คำปรึกษาและแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบเมื่อพบว่าคุณภาพน้ำเสียของโรงงานไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ทีมงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ จะเข้าดำเนินการตรวจสอบเบื้องต้นในพื้นที่ เพื่อวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา ประเมินประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย และระบุจุดเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อคุณภาพน้ำทิ้ง ก่อนเสนอแนวทางการปรับปรุงที่เหมาะสม เช่น การปรับปรุงกระบวนการผลิต และการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบำบัดน้ำเสีย เพื่อให้การแก้ไขเป็นไปอย่างตรงจุด และลดโอกาสการเกิดปัญหาซ้ำในระยะยาว

การดำเนินการช่วยเหลือและให้คำปรึกษานี้ช่วยให้ผู้ประกอบการและผู้เช่าสามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงจากบทลงโทษหรือค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้น แต่ยังมีส่วนสำคัญในการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ประกอบการและผู้เช่าและผู้มีส่วนได้เสียว่าบริษัทฯ มีระบบสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อมที่เข้มแข็งและสามารถยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของผู้ประกอบการและผู้เช่าให้สอดคล้องกับแนวทางการและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสะท้อนถึงบทบาทของบริษัทฯ ในฐานะผู้พัฒนาและบริหารนิคมอุตสาหกรรมที่มุ่งสร้างการเติบโตร่วมกันอย่างมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม

การร้องเรียนเรื่องการรั่วไหลของน้ำเสียไปสู่พื้นที่นอกบริษัท

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวลจากชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงได้สะดวกและรวดเร็ว ทั้งผ่านสายด่วนของบริษัทฯ และ Line Official (Line OA) พร้อมกำหนดกระบวนการรับเรื่อง ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงทีและโปร่งใส



ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์การรั่วไหลของน้ำเสียที่ยังไม่ได้ผ่านการบำบัดออกสู่สาธารณะ แต่มีกรณีที่ประชาชนในชุมชนซึ่งอาศัยอยู่ใกล้บริเวณลำรางสาธารณะได้เข้ามาสอบถามกับบริษัทฯ จำนวน 1 ครั้ง ถึงน้ำที่ถูกระบายออกมาในช่วงฤดูแล้ง เนื่องจากบริษัทฯ มีการระบายน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วเพื่อลดระดับน้ำของบ่อพักน้ำทิ้งระยะยาวของบริษัทฯ เพื่อซ่อมแซมส่วนที่ชำรุด โดยบริษัทฯ ได้เร่งดำเนินการซ่อมแซมและหยุดการระบายน้ำทันที พร้อมทั้งชี้แจงข้อเท็จจริงต่อชุมชนในพื้นที่ใกล้เคียง และจัดให้มีคณะกรรมการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมลงพื้นที่เก็บตัวอย่างน้ำผิวดินในจุดต่าง ๆ เพื่อยืนยันผลการตรวจสอบ ว่าคุณภาพน้ำที่ระบายออกมีค่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด และสร้างความมั่นใจว่าการดำเนินงานไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน ควบคู่กับการสื่อสารข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีมีความจำเป็นต้องระบายน้ำหลังผ่านการบำบัดแล้วในกรณีต่างๆ เช่น ในช่วงฤดูแล้ง โดยจะดำเนินการแจ้งและประสานงานกับหน่วยงานท้องถิ่นและชุมชนล่วงหน้าก่อนดำเนินการ เพื่อป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนซ้ำและเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันในพื้นที่บริษัทฯ

การจัดการขยะและของเสีย

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

4. การจัดการของเสีย

การจัดการขยะและของเสียเป็นประเด็นสำคัญต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม เนื่องจากเกี่ยวข้องโดยตรงกับประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่ ความสามารถในการรองรับผู้ประกอบการ และความเชื่อมั่นของนักลงทุน ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบ บริษัทฯ จึงมุ่งบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ โดยบูรณาการแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เพื่อลดการกำจัดด้วยการฝังกลบ ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากของเสียร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการในพื้นที่ อันเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนนิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็น Eco Industrial Town ที่เติบโตควบคู่กับชุมชนและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนขยะที่นำไปฝังกลบ ต่อปริมาณขยะทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ไม่เกิน ร้อยละ 15	ร้อยละ 11.23
สัดส่วนตะกอนชีวภาพจากระบบบำบัดที่นำกลับมาใช้ประโยชน์	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
ปริมาณการใช้กระดาษในงานเอกสารของสำนักงาน เทียบกับปี 2567	-	ลดลง ร้อยละ 10	ลดลง ร้อยละ 20.1

ความเสี่ยงและโอกาส

การจัดการขยะและของเสียที่ไม่มีประสิทธิภาพอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม ทั้งต่อความปลอดภัยของพนักงาน ผู้ประกอบการภายในนิคมฯ และชุมชนโดยรอบ ตลอดจนต่อสิ่งแวดล้อมจากการรั่วไหลหรือปนเปื้อนของสารพิษและสารอันตรายสู่ดิน น้ำ และอากาศ ซึ่งอาจนำไปสู่ผลกระทบต่อสุขภาพ การเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ ข้อร้องเรียนจากชุมชน และการเพิ่มภาระความรับผิดชอบด้านกฎหมายและการจัดการของบริษัทฯ ความเสี่ยงดังกล่าวไม่เพียงกระทบต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการพื้นที่และความต่อเนื่องทางธุรกิจของนิคมฯ แต่ยังอาจบั่นทอนความเชื่อมั่นของนักลงทุน ลูกค้า และผู้ประกอบการในพื้นที่ รวมถึงส่งผลต่อภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือ และการยอมรับจากสังคมต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

ในขณะเดียวกัน การยกระดับการจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบเปิดโอกาสให้บริษัทฯ ลดความเสี่ยงดังกล่าว ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรผ่านการคัดแยกจากต้นทาง การรีไซเคิล การนำกลับมาใช้ประโยชน์ และการแปรรูปเป็นพลังงาน ซึ่งช่วยลดการพึ่งพาการกำจัดด้วยการฝังกลบ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนการพัฒนาไปสู่การเป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Town) ได้อย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการขยะและของเสียภายใต้ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ นโยบายการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ควบคู่กับการส่งเสริมแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ผ่านการคัดแยกขยะ การนำกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิล ตลอดจนการเลือกใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ การดำเนินงานอยู่ภายใต้มาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการติดตามตรวจสอบตามรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และยึดมั่นตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015 เพื่อให้การจัดการของเสียเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/environmental-and-climate-change-standards-policy-th.pdf

นโยบายการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/green-construction-policy-th.pdf

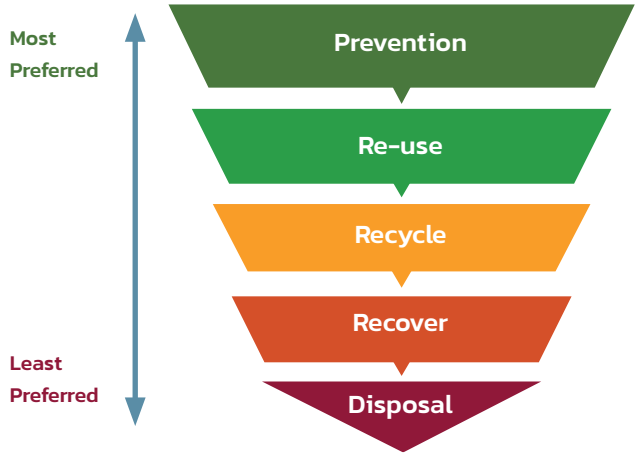


โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนงานบริหารจัดการขยะและของเสียภายในนิคมฯ ตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผล ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลสูงสุดด้านการจัดการขยะและของเสีย โดยพิจารณาและอนุมัตินโยบาย กรอบการดำเนินงาน และทิศทางเชิงกลยุทธ์ พร้อมติดตามผลการดำเนินงานและประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลต่อความเสี่ยงและความต่อเนื่องของธุรกิจ
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานด้านการจัดการขยะและของเสียให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายขององค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงและยกระดับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืน
คณะทำงานความยั่งยืน	ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการจัดการขยะและของเสียในทางปฏิบัติ โดยทบทวนนโยบาย เป้าหมาย และแนวทางดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ประสานงานกับหน่วยงานภายในและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการจัดสรรทรัพยากรที่จำเป็น ติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทและใช้ประกอบการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนขององค์กร
พนักงาน	ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการจัดการขยะและของเสียอย่างเคร่งครัด โดยคัดแยก จัดเก็บ และกำจัดของเสียอย่างเหมาะสม พร้อมรายงานเหตุผิดปกติหรือความเสี่ยงที่อาจส่งผลต่อความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มุ่งเน้นการจัดการของเสียอันเนื่องมาจากการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยการศึกษาเพื่อเริ่มประยุกต์ใช้แนวคิด "ลำดับชั้นการจัดการขยะ" (Waste Management Hierarchy) เป็นกระบวนการหลักในการบริหารจัดการของเสียแต่ละประเภทภายในนิคมฯ ปิ่นทอง เพื่อมุ่งลดปริมาณการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง และเพิ่มการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามหลัก 3RS โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามลำดับชั้นการจัดการขยะ ดังนี้



หลักการ "ลำดับขั้นการจัดการขยะ" (Waste Management Hierarchy) ของ สหภาพยุโรป

1. **การป้องกันและลดการเกิดของเสีย (Prevention / Reduction):** ส่งเสริมการออกแบบและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของนิคมอุตสาหกรรมให้ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้วัสดุที่ก่อให้เกิดของเสีย เพื่อลดของเสียตั้งแต่ต้นทาง รวมถึงการใช้เทคโนโลยีและระบบดิจิทัลเพื่อลดการใช้กระดาษและทรัพยากรที่ไม่จำเป็น

2. **การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse):** ส่งเสริมการนำวัสดุ อุปกรณ์ และบรรจุภัณฑ์ที่ยังสามารถใช้งานได้กลับมาใช้ซ้ำภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม เช่น การใช้พาเลต ภาชนะ หรือวัสดุก่อสร้างซ้ำ รวมถึงการสนับสนุนการแลกเปลี่ยนหรือใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างผู้ประกอบการในนิคม

3. **การรีไซเคิล (Recycle):** จัดให้มีระบบคัดแยกของเสียอย่างเป็นระบบตั้งแต่ต้นทาง สนับสนุนการรวบรวมและส่งต่อของเสียที่สามารถรีไซเคิลได้ ให้กับผู้รับกำจัดหรือผู้ประกอบการรีไซเคิลที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

4. การนำของเสียไปใช้ประโยชน์อื่น (Recovery): ส่งเสริมการนำของเสียที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบอื่น เช่น การแปรรูปของเสีย ตะกอนไปทำเป็นสารปรับปรุงดิน ใช้ในพื้นที่สีเขียวของนิคม

5. การกำจัดของเสียอย่างถูกต้อง (Disposal): สำหรับของเสียที่ไม่สามารถลด ใช้ซ้ำ รีไซเคิล หรือใช้ประโยชน์ได้ บริษัทฯ จะดำเนินการกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม โดยใช้ผู้รับกำจัดที่ได้รับอนุญาต และมีการติดตามตรวจสอบเพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

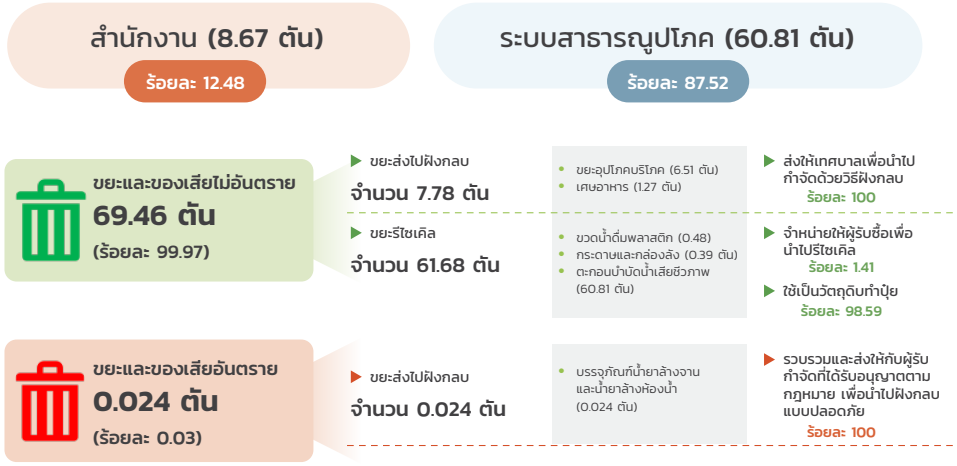
ปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

บริษัทฯ เริ่มดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเพื่อใช้เป็นฐานในการวางแผนบริหารจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ โดยในระยะเริ่มต้นครอบคลุมแหล่งกำเนิดของเสียจากกิจกรรมภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ 2 ส่วนหลัก ได้แก่ ของเสียจากสำนักงาน และของเสียจากระบบสาธารณูปโภค การเกิดของเสียจากกิจกรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลกระทบสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมและการดำเนินงาน หากไม่ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม เช่น ความเสี่ยงจากการปนเปื้อนสู่ดิน น้ำ และอากาศ ผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัย การใช้ทรัพยากรอย่างไม่มีประสิทธิภาพ ภาระจากการกำจัดของเสีย และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ แม้ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมจะเป็นผู้รับผิดชอบการจัดการของเสียที่เกิดจากกิจกรรมของตนเอง แต่ของเสียดังกล่าวยังอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและผู้มีส่วนได้เสียโดยรอบได้ หากจัดการไม่เหมาะสม จึงเป็นประเด็นที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญในฐานะผู้พัฒนาและบริหารพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ บริหารจัดการผลกระทบสำคัญที่เกี่ยวข้องกับของเสียโดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและการคัดแยกของเสียอย่างเหมาะสม โดยในกิจกรรมภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ ได้เริ่มดำเนินการคัดแยกขยะจากต้นทางและรวบรวมข้อมูลของเสียจากสำนักงานและระบบสาธารณูปโภค เพื่อใช้ติดตามแนวโน้มการเกิดของเสีย สนับสนุนการกำหนดมาตรการลดของเสีย และเพิ่มโอกาสในการนำวัสดุกลับมาใช้ประโยชน์หรือส่งต่อเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลในอนาคต พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ปฏิบัติตามมาตรการด้านการจัดการกากของเสียและมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) อย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านการปนเปื้อนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน

สำหรับของเสียที่เกิดจากผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งผู้ประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบจัดการของเสียของตนเอง บริษัทฯ มีบทบาทในการสนับสนุนให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับกฎหมาย โดยจัดทำทะเบียนรายชื่อผู้รับจ้างกำจัดกากของเสียที่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมจำแนกตามประเภทของเสียที่สามารถรับกำจัดได้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการคัดเลือกผู้ให้บริการที่เหมาะสม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รวบรวมข้อมูลของเสียที่เกิดจากกิจกรรมภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ ซึ่งครอบคลุมของเสียจากสำนักงานและของเสียจากระบบสาธารณูปโภค พบว่ามีปริมาณขยะและของเสียรวมทั้งสิ้น 69.48 ตัน เพิ่มขึ้นจากปี 2567 ร้อยละ 70.21 โดยมีสาเหตุหลักจากการมีผู้ประกอบการรายใหม่เข้ามาตั้งโรงงานภายในนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงผู้ประกอบการเดิมมีการขยายกำลังการผลิต ส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำในกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้น และทำให้เกิดปริมาณตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียสูงขึ้นตามไปด้วย สามารถจำแนกเป็น ขยะและของเสียไม่อันตราย 69.46 ตัน และ ขยะและของเสียอันตราย 0.024 ตัน ข้อมูลดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลเริ่มต้นของบริษัทฯ สำหรับใช้ติดตามแนวโน้มการเกิดของเสียภายใต้การควบคุมขององค์กร และใช้ประกอบการวางแผนมาตรการลดของเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรในระยะต่อไป ทั้งนี้ ปริมาณดังกล่าวไม่รวมของเสียที่เกิดจากกิจกรรมของผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ซึ่งผู้ประกอบการเป็นผู้รับผิดชอบจัดการของเสียของตนเอง



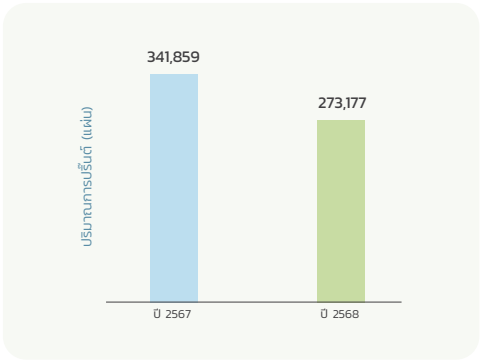
การลดการเกิดขยะและของเสีย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการเกิดของเสียตั้งแต่ต้นทาง เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการวางแผนจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อจำกัดการเกิดขยะและของเสียให้น้อยที่สุดตั้งแต่ก่อนเข้าสู่กระบวนการจัดการ ผ่านการดำเนินโครงการที่มุ่งเน้นการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการใช้วัสดุสิ้นเปลือง และการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่ลดการสร้างขยะแก่พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

การลดใช้กระดาษในสำนักงาน

บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมลดการใช้กระดาษจากการพิมพ์เอกสารภายในสำนักงาน เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงาน โดยตั้งเป้าหมายลดปริมาณการใช้กระดาษลงร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับปี 2567 ผ่านการรณรงค์และกำหนดมาตรการใช้งานกระดาษอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การพิมพ์เฉพาะเท่าที่จำเป็น การส่งเสริมการจัดอบรมในรูปแบบไร้กระดาษ (Paperless Training) โดยใช้สื่อการเรียนรู้ในรูปแบบดิจิทัล อาทิ สไลด์อิเล็กทรอนิกส์และเอกสารประกอบการอบรมออนไลน์ รวมถึงการปรับกระบวนการจัดซื้อให้ใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น ตลอดจนการนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ซ้ำสำหรับงานที่ยังมีความจำเป็นต้องพิมพ์ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรใหม่และลดปริมาณของเสียตามหลัก Reduce

ทั้งนี้ จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว พบว่าปริมาณการพิมพ์กระดาษภายในสำนักงานลดลงจำนวน 68,682 แผ่น หรือลดลงร้อยละ 20.1 จากปี 2567 คิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 343 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า





การลดใช้พลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง

กิจกรรมสำคัญในการสร้างความตระหนักรู้ด้านการบริหารจัดการของเสียภายในพื้นที่สำนักงาน อีกหนึ่งกิจกรรม คือ การรณรงค์ลดการใช้พลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้ง (Single-use plastic) ครอบคลุมแก้วน้ำ ถุง ขวด และหลอดพลาสติก โดยบริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานนำแก้วน้ำหรือภาชนะส่วนตัวมาใช้สำหรับกดน้ำดื่มจากตู้น้ำภายในสำนักงาน เพื่อลดการใช้บรรจุภัณฑ์ที่มีอายุการใช้งานสั้นแต่ใช้ระยะเวลาในการย่อยสลายนาน กิจกรรมดังกล่าวดำเนินควบคู่กับการสื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการลดของเสียตั้งแต่ต้นทาง ทั้งนี้ ในปี 2568 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการ จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 83.63 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดของสำนักงาน ส่งผลให้สามารถลดปริมาณการใช้แก้วและขวดน้ำพลาสติกแบบใช้ครั้งเดียวทิ้งได้จำนวน 23,000 ใบ/ขวดต่อปี หรือคิดเป็นปริมาณขยะพลาสติกที่ลดลง 140 กิโลกรัมต่อปี ตลอดจนช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม



การใช้ประโยชน์ขยะและของเสียตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน

บริษัทฯ คัดแยกขยะประเภทต่าง ๆ ตามกิจกรรมและการปฏิบัติงานประจำวันภายในพื้นที่สำนักงานและการดำเนินงานของพื้นที่นิคมฯ รวมถึงการจัดการตะกอนที่เกิดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางอย่างเป็นระบบ โดยนำตะกอนน้ำเสียที่ผ่านการปรับสภาพแล้วผลิตเป็นปุ๋ยหมักอินทรีย์เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับของเสียโดยการนำกลับมาใช้ประโยชน์ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะ

บริษัทฯ ดำเนินโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในพื้นที่สำนักงานอย่างต่อเนื่อง ภายใต้โครงการ “แยก BIN กัน” โดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานให้คัดแยกขยะได้อย่างถูกต้องตั้งแต่ต้นทาง ผ่านการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรควบคู่กับการติดตามผลการคัดแยกขยะเป็นประจำทุกเดือนโดยฝ่ายธุรการ ผลการดำเนินงานพบว่าพนักงานสามารถคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้องตามประเภทสีของถังที่กำหนด ส่งผลให้การรวบรวมและนำของเสียไปจัดการในขั้นตอนถัดไปมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการลดปริมาณขยะทั่วไปที่ต้องนำไปฝังกลบซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดของก๊าซเรือนกระจก จึงกำหนดแนวทางการนำเศษอาหารที่คัดแยกได้ไปใช้ประโยชน์โดยการแปรรูปเป็นปุ๋ยหมัก เพื่อหมุนเวียนทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

รูปแบบการคัดแยกขยะตามรหัสสีประกอบด้วย

- สีน้ำเงิน (ขยะทั่วไป) เช่น พลาสติกใส่อาหาร หลอด ถุงขนม กล่องอาหาร ถุงใส่อาหาร และกระดาษทิชชู
- สีเขียว (ขยะเปียก) เช่น เศษอาหาร ผัก ผลไม้ และเศษใบไม้ เพื่อนำไปผลิตปุ๋ยหมัก
- สีแดง (ขยะอันตราย/ขยะติดเชื้อ) เช่น ขยะจากห้องน้ำ หน้ากากอนามัย ตลับหมึก หลอดไฟ และถ่านไฟฉาย
- สีเหลือง (ขยะรีไซเคิล) เช่น ขวดแก้ว ขวดพลาสติก กระดาษ และกระป๋องเครื่องดื่ม









โครงการนำตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียไปใช้ประโยชน์

ตะกอนที่เกิดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางเป็นของเสียที่มีปริมาณมากและมีสัดส่วนถึงร้อยละ 87.5 ของปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นทั้งหมดในปี 2568 บริษัทฯ จึงดำเนินโครงการบริหารจัดการตะกอนที่เกิดจากระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลางอย่างเป็นระบบ โดยนำตะกอนที่ผ่านการปรับสภาพแล้วมาผลิตเป็นปุ๋ยหมักอินทรีย์ร่วมกับเศษพืชจากการดูแลพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ ผ่านกระบวนการหมักแบบกลับกอง ซึ่งเป็นวิธีที่เหมาะสมต่อการย่อยสลายอินทรียวัตถุและช่วยควบคุมคุณภาพปุ๋ยหมักให้มีความปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม แนวทางดังกล่าวช่วยลดปริมาณของเสียที่ต้องนำไปกำจัดภายนอก ลดค่าใช้จ่ายในการจัดการตะกอนน้ำเสีย ลดการใช้ปุ๋ยเคมี และเพิ่มมูลค่าให้กับของเสียตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน โดยปุ๋ยหมักที่ได้ถูกนำไปใช้ปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่สีเขียวและแปลงปลูกพืชภายในโครงการ

กระบวนการทำปุ๋ยหมักจากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย



1. รวบรวมกากตะกอนจากระบบบัดน้ำเสีย จากนั้นขนย้ายไปยังพื้นที่ทำปุ๋ยหมัก



2. การคัดแยกขยะสิ่งที่ปนมา และผสมให้ได้ตามอัตราส่วนร่วมกับ เศษพืช, มูลสัตว์, ปุ๋ยยูเรีย



3. รดน้ำคลุกเคล้า กองปุ๋ยให้มีความชื้นอยู่เสมอ โดยใช้ระยะเวลาหมักอยู่ที่ 30-60 วัน



4. พลิกกลับกองปุ๋ยทุก 1 เดือน เพื่อระบายอากาศ และเพิ่มออกซิเจน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้นำกากตะกอนไปใช้ประโยชน์จำนวน 60.81 ตัน สามารถลดค่าใช้จ่ายในการขนส่งเพื่อกำจัดได้จำนวน 72,972 บาท และได้ปริมาณปุ๋ยหมักรวม 923 ตัน คิดเป็นมูลค่า 5,538,000 บาทซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดภาระค่าใช้จ่ายในการดูแลพื้นที่สีเขียว โดยปุ๋ยหมักที่ได้ถูกนำไปใช้ปรับปรุงคุณภาพดินในพื้นที่สีเขียวและแปลงปลูกพืชภายในโครงการต่อไป

นอกเหนือจากการนำกากตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสียกลับมาใช้ประโยชน์แล้ว บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการลดปริมาณขยะทั่วไปที่ต้องนำไปฝังกลบซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดของก๊าซเรือนกระจก จึงได้วางแผนดำเนินโครงการคัดแยกและแปรรูปเศษอาหาร (Food Waste) เพื่อนำกลับมาใช้ประโยชน์เป็นปุ๋ยอินทรีย์สำหรับดูแลพื้นที่สีเขียวภายในสำนักงานด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ อยู่ระหว่างการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลปริมาณเศษอาหารที่เกิดขึ้นเพื่อใช้ประกอบการวางแผนและออกแบบแนวทางการดำเนินโครงการให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

สำหรับระยะต่อไป บริษัทฯ จะดำเนินการประเมินความเหมาะสมของเทคโนโลยีหรือเครื่องผลิตปุ๋ยจากเศษอาหารให้สอดคล้องกับปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น ก่อนเริ่มกระบวนการคัดแยกและรวบรวมเศษอาหารจากแหล่งกำเนิดอย่างเป็นระบบ เพื่อนำมาแปรรูปเป็นปุ๋ยอินทรีย์และนำกลับไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่สีเขียวของสำนักงาน พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลการลดปริมาณเศษอาหารที่ต้องนำไปกำจัด รวมถึงผลลัพธ์ด้านสิ่งแวดล้อมและการใช้ทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

ปริมาณขยะและของเสีย การกำจัด และการนำกลับมาใช้ประโยชน์

ปริมาณขยะและของเสีย	2567	2568
ขยะและของเสียทั้งหมดของบริษัทฯ (ตัน)	40.82	69.48
ขยะและของเสียที่นำมาใช้ประโยชน์ (ตัน)	33.42	61.68
สัดส่วนขยะและของเสียที่นำกลับมาใช้ประโยชน์ต่อปริมาณของเสียทั้งหมด (ร้อยละ)	81.87	88.77
ขยะและของเสียที่ส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ	7.36	7.80
สัดส่วนขยะและของเสียที่ส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบต่อปริมาณของเสียทั้งหมด (ร้อยละ)	18.03	11.23

ในปี 2568 บริษัทฯ มีปริมาณขยะและของเสียทั้งหมด 69.48 ตัน บริษัทฯ สามารถนำขยะและของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 61.68 ตัน เพิ่มขึ้นจาก 33.42 ตัน ในปี 2567 หรือคิดเป็นการเพิ่มขึ้นร้อยละ 84.57 ส่งผลให้สัดส่วนการนำขยะและของเสียกลับไปใช้ประโยชน์ต่อปริมาณของเสียทั้งหมดเพิ่มขึ้นจาก ร้อยละ 81.87 เป็นร้อยละ 88.77 เป็นผลจากการเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดแยกของเสียและการบริหารจัดการตะกอนจากระบบบำบัดน้ำเสีย ตามแนวทางการบริหารจัดการของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน และทำให้สัดส่วนขยะและของเสียที่ส่งไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบต่อปริมาณของเสียทั้งหมดลดลงจากร้อยละ 18.03 เหลือร้อยละ 11.23 ในปี 2568

การสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ประกอบการภายในนิคมฯ ด้านการจัดการขยะและของเสีย

นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้ง 6 โครงการ มีจำนวนผู้ประกอบการมากกว่า 367 ราย การจัดการขยะและของเสียจึงเป็นประเด็นสำคัญที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยโรงงานซึ่งเป็นผู้ก่อให้เกิดของเสียมีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตของตนเอง ตั้งแต่การคัดแยก การจัดเก็บ และการควบคุมการขนส่งของเสียให้เป็นไปตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยต้องว่าจ้างผู้ประกอบการรับกำจัดของเสียที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายเพื่อดำเนินการขนส่ง บำบัด หรือกำจัดอย่างถูกวิธี เพื่อให้มั่นใจว่าของเสียได้รับการจัดการอย่างเหมาะสมและไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนการดำเนินงานของผู้ประกอบการโดยจัดทำทะเบียนรายชื่อหน่วยงานหรือบริษัทที่ได้รับใบอนุญาตกำจัดขยะและของเสียอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทของเสีย เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับผู้ประกอบการในการคัดเลือกผู้ให้บริการได้อย่างเหมาะสมและเป็นไปตามข้อกำหนด

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดประชุมร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และผู้ประกอบการภายในนิคมฯ จำนวน 5 บริษัท มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 40 คน ภายใต้โครงการ Factory & Partner Visit เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้ประกอบการเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะและของเสียภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยมีการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการคัดแยกของเสีย การลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิต ตลอดจนแนวทางการจัดเก็บ ขนส่ง และกำจัดของเสียให้เป็นไปตามข้อกำหนดทางกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ และผู้ประกอบการในการพัฒนาระบบบริหารจัดการขยะและของเสียให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น





ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่ได้รับข้อร้องเรียนด้านการจัดการขยะและของเสียจากหน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม ลูกค้า ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม หรือชุมชนโดยรอบพื้นที่

ความหลากหลายทางชีวภาพ

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

5. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ความหลากหลายทางชีวภาพถือเป็นต้นทุนทางธรรมชาติที่สำคัญต่อการสร้างความมั่นคงให้แก่ระบบนิเวศรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โดยทำหน้าที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานทางธรรมชาติที่ช่วยควบคุมคุณภาพน้ำ อากาศ และลดผลกระทบจากภัยธรรมชาติ ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อความต่อเนื่องของธุรกิจ และคุณภาพชีวิตของพนักงานและชุมชน บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นรักษาสมดุลทางชีวภาพเพื่อสร้างเกราะป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองให้เป็นนิคมอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่เติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกับธรรมชาติและสังคม

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศต่อพื้นที่สีเขียวที่จัดสรรตามกฎหมาย	ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 63
สัดส่วนพื้นที่ป่าไม้สุทธิ เทียบกับปีก่อนหน้า	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100
จำนวนสายพันธุ์สัตว์ที่สูญหายภายใต้ขอบเขตที่บริษัทฯ ดำเนินการ เทียบกับปี 2568	0 กรณี	-	-

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนความสมบูรณ์ของฐานข้อมูลสายพันธุ์สัตว์ที่อยู่ภายใต้ขอบเขตที่บริษัทฯ ดำเนินการ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 15	ร้อยละ 16.67
สัดส่วนโครงการที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่สำหรับพัฒนานิคมอุตสาหกรรม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ความเสี่ยงและโอกาส

การขาดการดูแลและฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวและองค์ประกอบด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเหมาะสม อาจส่งผลต่อคุณภาพพื้นที่และการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมในหลายด้าน ทั้งการลดลงของพื้นที่กันชนธรรมชาติ การเสื่อมโทรมของภูมิทัศน์ และการเพิ่มภาระในการดูแลพื้นที่ส่วนกลาง นอกจากนี้ หากพื้นที่ต้นน้ำหรือพื้นที่ธรรมชาติโดยรอบไม่ได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม อาจส่งผลต่อสมดุลของระบบนิเวศการระบายน้ำและความสามารถในการรองรับน้ำตามธรรมชาติ ซึ่งอาจเพิ่มความเสี่ยงต่อปัญหาน้ำหลากน้ำท่วมขัง หรือคุณภาพน้ำที่ลดลงในพื้นที่นิคมและพื้นที่ใกล้เคียงได้ ขณะเดียวกัน ผลกระทบที่เกิดขึ้นยังอาจส่งต่อไปยังชุมชนโดยรอบ ทั้งในด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ของพื้นที่ และข้อร้องเรียนหรือความกังวลจากประชาชน ซึ่งอาจกระทบต่อภาพลักษณ์ของนิคมฯ และความน่าสนใจของพื้นที่สำหรับผู้ประกอบการที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ในขณะเดียวกัน การดูแลและพัฒนาพื้นที่สีเขียวอย่างเหมาะสม รวมถึงการคำนึงถึงพื้นที่ต้นน้ำและระบบนิเวศโดยรอบ จะช่วยยกระดับคุณภาพพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม สนับสนุนการจัดการสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ส่วนกลาง และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อชุมชนโดยรอบ พร้อมทั้งเสริมภาพลักษณ์ของนิคมอุตสาหกรรมในฐานะพื้นที่อุตสาหกรรมที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและการอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างเหมาะสม

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของความหลากหลายทางชีวภาพในฐานะปัจจัยพื้นฐานที่สนับสนุนความสมดุลของระบบนิเวศและเสถียรภาพของการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมในระยะยาว จึงมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการปกป้อง ฟื้นฟู และหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับการเติบโตทางเศรษฐกิจ พร้อมประกาศ **นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่ออนาคต สู่ธุรกิจที่ยั่งยืน** ภายใต้กรอบกฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและบริหารจัดการพื้นที่อย่างมีความรับผิดชอบ โดยให้ความสำคัญกับการออกแบบผังนิคมอุตสาหกรรมให้เกิดสมดุลระหว่างกิจกรรมอุตสาหกรรม พื้นที่สีเขียว และระบบนิเวศ การพิจารณารายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างรอบคอบ การดำเนินโครงการตามมาตรการป้องกันและลดผลกระทบพร้อมติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการส่งเสริมการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการเสริมสร้างความรู้ความตระหนักแก่พนักงาน ผู้ประกอบการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทาน

นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่ออนาคต สู่ธุรกิจที่ยั่งยืน
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/biodiversity-and-business-sustainability-policy-th.pdf

โครงสร้างการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ กำหนดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ ในการขับเคลื่อนด้านความหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผล ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำกับดูแลและอนุมัตินโยบาย กรอบการดำเนินงาน และทิศทางที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมติดตามประเด็นสำคัญและผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย และผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแนวทางดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร
คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	ขับเคลื่อนและประสานการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพในทางปฏิบัติ โดยทบทวนแนวทางดำเนินงานและเป้าหมายที่เกี่ยวข้อง สื่อสารแนวปฏิบัติแก่หน่วยงานภายใน ประสานงานกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ติดตามความคืบหน้า รวบรวมข้อมูล และรายงานผลต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสนับสนุนการจัดทำรายงานความยั่งยืน
พนักงาน	ปฏิบัติตามมาตรการและแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนด เข้าร่วมกิจกรรมดูแลพื้นที่สีเขียวหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง และแจ้งเบาะแสหรือรายงานเหตุผิดปกติที่อาจส่งผลกระทบต่อพื้นที่สีเขียว ระบบนิเวศ หรือสิ่งแวดล้อมต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ กำหนดกรอบการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างเป็นระบบ โดยแบ่งออกเป็น 5 กระบวนการสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานมีความชัดเจน สอดคล้องกับบริบทของนิคมอุตสาหกรรมและสามารถลดผลกระทบต่อระบบนิเวศ ควบคู่กับการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียในระยะยาว ดังต่อไปนี้

กำหนดนโยบาย

กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความหลากหลายทางชีวภาพเป็นกรอบการดำเนินงานระดับองค์กร ครอบคลุมทั้งบริษัทและห่วงโซ่อุปทาน พร้อมกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนงานที่ชัดเจน ให้สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ กฎหมาย มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่การปกป้อง อนุรักษ์ และฟื้นฟูระบบนิเวศ

ประเมินความเสี่ยง

ศึกษาและจัดทำฐานข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมประเมินความเสี่ยงและผลกระทบอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัทและห่วงโซ่อุปทาน โดยใช้ข้อมูลเชิงพื้นที่ แนวทางจากรายงาน EIA การสำรวจภาคสนาม และการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อระบุพื้นที่ กิจกรรม และกระบวนการที่อาจกระทบต่อชนิดพันธุ์และระบบนิเวศที่สำคัญ

กำหนดแผนงานแนวทางปฏิบัติ

พัฒนาระบบบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพตามหลัก Mitigation Hierarchy โดยบูรณาการมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมเข้ากับการวางแผนและการดำเนินงาน พร้อมสร้างความร่วมมือกับภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อร่วมขับเคลื่อนการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

การติดตามผลการดำเนินงาน

ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่องตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลมาประเมินประสิทธิผลของมาตรการ ลดความเสี่ยง และปรับปรุงแนวทางให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่ตั้งไว้

สื่อสาร

สื่อสารผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้า และแนวทางบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพอย่างโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านรายงานความยั่งยืน ช่องทางสื่อสารภายใน และการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อสร้างความเข้าใจ ความร่วมมือ และความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจควบคู่การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แผนดำเนินการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ 8 ขั้นตอน

ลำดับ	แนวทางดำเนินงาน	รายละเอียด
1	การสำรวจและประเมินความหลากหลายทางชีวภาพก่อนพัฒนา	สำรวจชนิดพืชและสัตว์พื้นถิ่น รวมถึงชนิดหายากหรือใกล้สูญพันธุ์ ประเมินความสำคัญของพื้นที่ เช่น แหล่งน้ำธรรมชาติ ทางเดินสัตว์ป่า และพื้นที่ชุ่มน้ำ โดยใช้ข้อมูลจากผู้เชี่ยวชาญ นักนิเวศวิทยา และชุมชนท้องถิ่น
2	การออกแบบผังพื้นที่อย่างเป็นมิตรต่อระบบนิเวศ	จัดให้มีพื้นที่กันชน (Buffer Zone) ระหว่างเขตอุตสาหกรรมและพื้นที่ธรรมชาติ จัดสรรพื้นที่สีเขียวภายในนิคมอุตสาหกรรม และประยุกต์ใช้แนวคิด Nature-based Solutions โดยใช้พืชท้องถิ่นในการฟื้นฟูพื้นที่
3	การจัดการน้ำและระบบระบายน้ำอย่างยั่งยืน	พัฒนาบ่อหน่วงน้ำแบบ Retention และ Detention Pond เพื่อบริหารจัดการน้ำฝน สร้างแหล่งน้ำที่เป็นถิ่นอาศัยของสัตว์น้ำ ออกแบบระบบระบายน้ำตามทิศทางธรรมชาติ และบำบัดน้ำเพื่อนำกลับมาใช้ในพื้นที่สีเขียว
4	การฟื้นฟูพื้นที่ธรรมชาติและขยายพื้นที่สีเขียว	ปลูกพืชพรรณท้องถิ่นและชนิดที่เอื้อต่อสัตว์ป่า ดำเนินการ Reforestation และ Afforestation ในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรม พร้อมจัดตั้งพื้นที่สีเขียวหรือเขตอนุรักษ์เชิงนิเวศ
5	การจัดทำแผนความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan)	กำหนดเป้าหมายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ตารางเวลา ความรับผิดชอบ และกลไกการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ
6	การมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และองค์กรด้านสิ่งแวดล้อม เปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการออกแบบและติดตามผล พร้อมดำเนินกิจกรรม CSR ร่วมกัน
7	การป้องกันและจัดการผลกระทบจากโรงงานในพื้นที่	เฝ้าระวังและควบคุมผลกระทบด้านอากาศ น้ำ และเสียง จัดให้มีระบบแจ้งเหตุฉุกเฉินด้านสิ่งแวดล้อม และกำหนดมาตรการตอบสนองที่เหมาะสม
8	การติดตาม ตรวจสอบและรายงานผลอย่างโปร่งใส	ใช้เทคโนโลยี เช่น โดรนและเซนเซอร์ในการติดตามสภาพพื้นที่ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพประจำปี และเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสีย

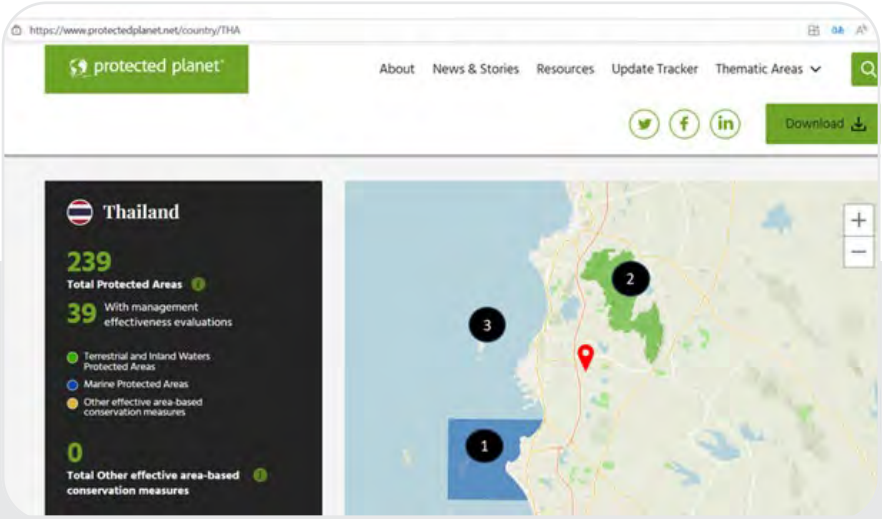
แนวทางการบรรเทาผลกระทบ อย่างมีลำดับชั้น (Mitigation Hierarchy)

ลำดับ	แนวทาง	คำอธิบาย	การดำเนินงาน
1	การหลีกเลี่ยง (Avoidance)	ป้องกันและหลีกเลี่ยงการดำเนินกิจกรรมที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่เริ่มก่อสร้างโครงการฯ	• คัดเลือกพื้นที่โครงการให้หลีกเลี่ยงพื้นที่คุ้มครองหรือพื้นที่อ่อนไหวทางระบบนิเวศ • การกำหนดนโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
2	การลดผลกระทบ (Minimizations)	ลดระดับ ความถี่ หรือความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดขึ้นหรืออาจเกิดขึ้นให้น้อยที่สุด ผ่านการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการควบคุมผลกระทบ	• การควบคุมมลภาวะที่เกิดภายในพื้นที่โครงการ ไม่ก่อให้ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ด้านอากาศ น้ำ และเสียง
3	การฟื้นฟู (Rehabilitation)	ฟื้นฟูและซ่อมแซมระบบนิเวศในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานให้กลับคืนสู่สภาพที่เหมาะสม	• พัฒนาพื้นที่สีเขียวในพื้นที่โครงการ รวมถึงการรักษาพืชพันธุ์ท้องถิ่น • กำหนดพื้นที่นำร่องศึกษาความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตเพื่อรองรับการฟื้นตัวของระบบนิเวศ
4	การชดเชย (Offset)	ชดเชยผลกระทบทางลบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ	• ร่วมกับชุมชนหรือหน่วยงานท้องถิ่นในการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศ อาทิ เช่น การปลูกป่าชุมชนอนุรักษ์พืชท้องถิ่น การฟื้นฟูธรรมชาติผ่านกิจกรรมปลูกป่าชายเลน และกิจกรรมปล่อยเต่าคืนสู่ท้องทะเล เป็นต้น

การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ได้ระบุและประเมินตำแหน่งที่ตั้งของพื้นที่ปฏิบัติการ (Own operation) โดยเปรียบเทียบกับฐานข้อมูลพื้นที่คุ้มครองและพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Protected Areas) จากเว็บไซต์ Protected Planet (https://www.protectedplanet.net/) เพื่อใช้ในการระบุพื้นที่เสี่ยงหรือพื้นที่อ่อนไหวทางนิเวศวิทยา ผลการประเมินในปี 2568พบว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ ไม่ได้ตั้งอยู่ภายในหรืออยู่ในระยะใกล้กับพื้นที่คุ้มครองและพื้นที่ที่มีความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมีระยะห่างจากพื้นที่ดังกล่าวมากกว่า 5 กิโลเมตร ดังตารางต่อไปนี้

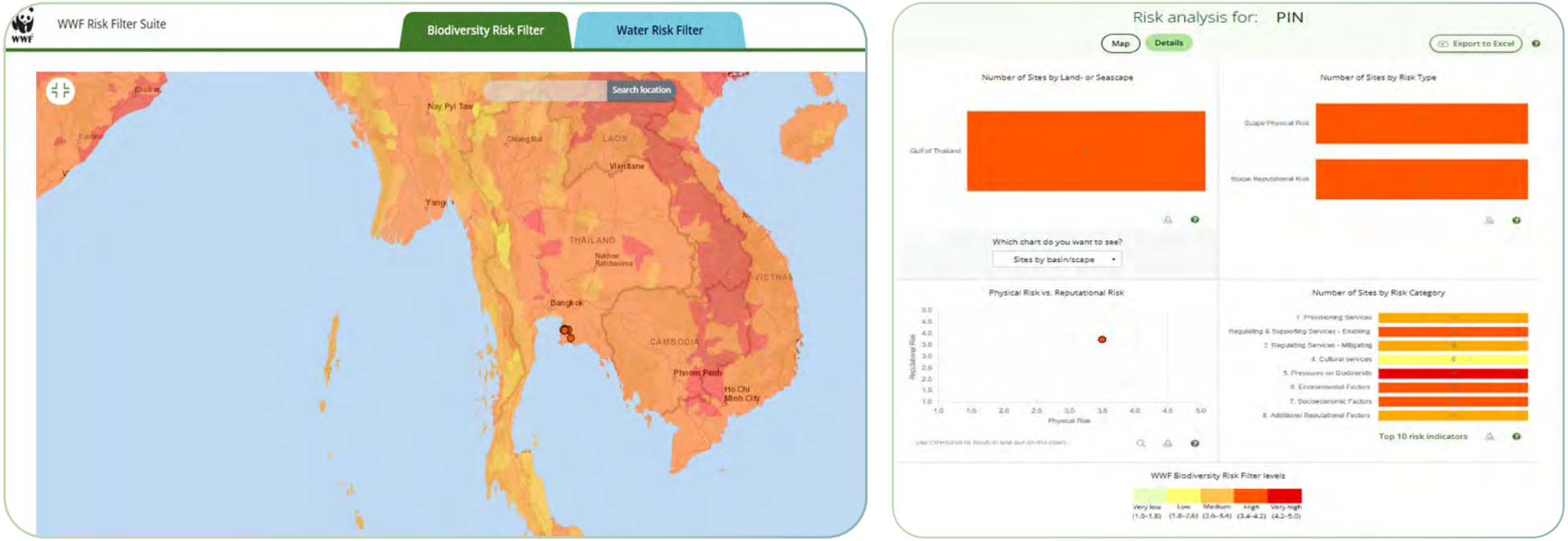
No.	เขตพื้นที่ที่ได้รับการปกป้องและพื้นที่ความหลากหลายทางชีวภาพสำคัญ	พิกัด	พื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท	ระยะห่างจากพื้นที่โครงการ (กม.)	ประเมินผลกระทบ
1	พื้นที่คุ้มครองสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี (Chonburi Environmental Protected Area)	13.0020230, 100.8962510	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 1 (PIN1) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 2 (PIN2) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3 (PIN3) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 4 (PIN4) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 5 (PIN5) นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 6 (PIN6)	>5 กิโลเมตร	ไม่ได้รับผลกระทบ
2	เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าเขาเขียว-เขาชมพู (Khao Khiao-Khao Chomphu Wildlife Sanctuary)	13.17605, 101.051225		>5 กิโลเมตร	ไม่ได้รับผลกระทบ
3	พื้นที่สงวนพันธุ์สัตว์น้ำทะเลเกาะขามใหญ่ (Ko Kam Yai Marine Fisheries Reserved Area)	13.17068, 100.825691		>5 กิโลเมตร	ไม่ได้รับผลกระทบ



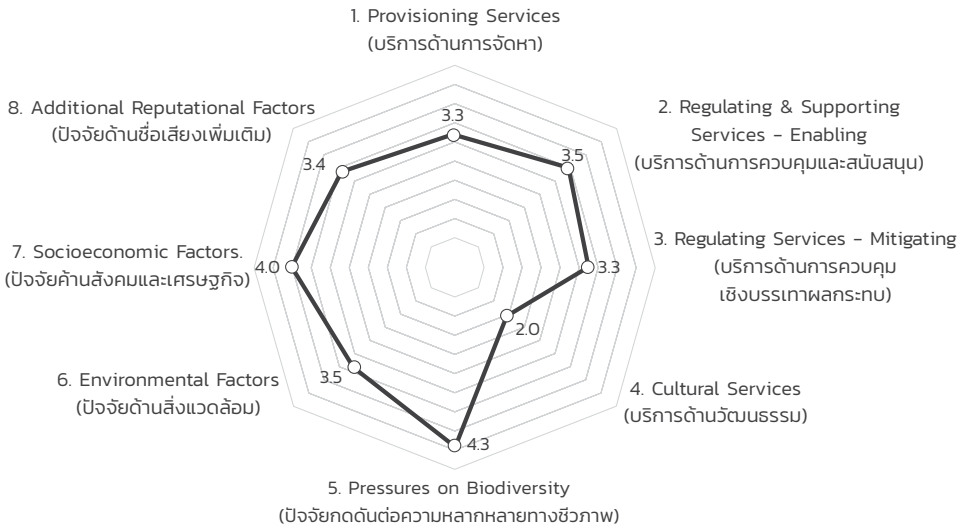
ภาพการระบุตำแหน่งพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท (ที่มา : https://www.protectedplanet.net/)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้นำเครื่องมือ WWF Risk Filter Suite มาใช้อ้างอิงในการประเมินและทบทวนความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อระบุและจัดลำดับความสำคัญของประเด็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในระดับองค์กรอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมพื้นที่การประเมินทั้งหมด จำนวน 6 โครงการ โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพจำแนกตามประเภทความเสี่ยง (Risk Category) พบว่าประเด็นที่มีระดับความเสี่ยงสูงที่สุด คือ แรงกดดันต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Pressures on Biodiversity) ซึ่งมีค่าความเสี่ยงอยู่ที่ 4.3 สะท้อนถึงปัจจัยจากการใช้ประโยชน์พื้นที่ การพัฒนาโครงการ และกิจกรรมที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศโดยตรง

รองลงมา คือ ปัจจัยด้านสังคมและเศรษฐกิจ (Socioeconomic Factors) ที่ระดับ 4.0 ซึ่งแสดงถึงความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การใช้ทรัพยากรร่วมกับชุมชน และประเด็นด้านภาพลักษณ์องค์กรที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจในระยะยาว สำหรับบริการของระบบนิเวศด้านการควบคุมและสนับสนุน (Regulating & Supporting Services-Enabling) และปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Factors) อยู่ในระดับ 3.5 ขณะที่บริการด้านการจัดหา (Provisioning Services) บริการด้านการควบคุมและบรรเทาผลกระทบ (Regulating Services-Mitigating) และปัจจัยด้านชื่อเสียงเพิ่มเติม (Additional Reputational Factors) อยู่ในระดับความเสี่ยงปานกลางที่ 3.3-3.4 ส่วนบริการด้านวัฒนธรรม (Cultural Services) มีระดับความเสี่ยงต่ำสุดที่ 2.0



ภาพ : ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงความหลากหลายทางชีวภาพ (ที่มา : https://riskfilter.org/)



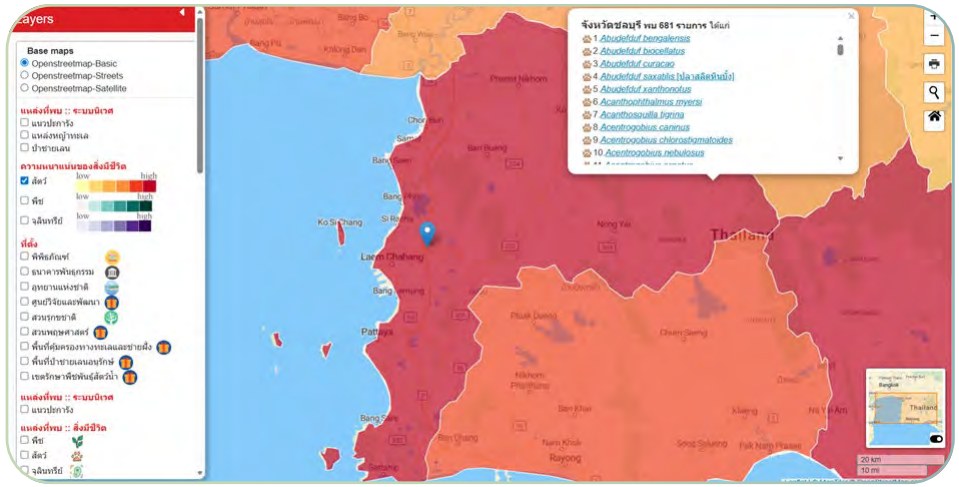
ภาพการผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตาม Risk Category ของแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนำผลการประเมินดังกล่าวมาใช้ประกอบการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพ กำหนดมาตรการป้องกันและลดผลกระทบในประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง บูรณาการเข้าสู่กระบวนการกำกับดูแลและการตัดสินใจทางธุรกิจ รวมถึงติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้



การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการฟื้นฟูระบบนิเวศ

บริษัทฯ ได้ศึกษาข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการดำเนินงานของบริษัทฯ ต่อไปในอนาคต ผ่านระบบคลังข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของประเทศไทย (Thailand Biodiversity Information Facility: TH-BIF) เพื่อใช้ประกอบการประเมินบริบทเชิงพื้นที่ พบว่ามีการบันทึกชนิดสัตว์จำนวนทั้งสิ้น 681 ชนิด โดยในจำนวนดังกล่าวมีชนิดพันธุ์ที่มีสถานภาพเสี่ยงตามเกณฑ์ IUCN Red List รวม 32 ชนิด ประกอบด้วยชนิดพันธุ์ที่มีแนวโน้มใกล้ถูกคุกคาม (Near Threatened: NT) 10 ชนิด ชนิดพันธุ์ที่มีแนวโน้มใกล้สูญพันธุ์ (Vulnerable: VU) 7 ชนิด ชนิดพันธุ์ใกล้สูญพันธุ์ (Endangered: EN) 10 ชนิด และชนิดพันธุ์ใกล้สูญพันธุ์อย่างยิ่ง (Critically Endangered: CR) 5 ชนิด ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนถึงความสำคัญของระบบนิเวศในระดับพื้นที่ และถูกนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบในการวางแผนมาตรการป้องกันและลดผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ



แผนที่แสดงข้อมูลความหลากหลายของประเทศไทย
(ที่มา : https://thbif.onep.go.th/gis/main/index.php)

จากการศึกษาข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในระดับพื้นที่ บริษัทฯ ได้กำหนดพื้นที่นำร่องภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3 ให้เป็นพื้นที่สำหรับการศึกษา อนุรักษ์ และฟื้นฟูระบบนิเวศ ซึ่งถือเป็นระยะเริ่มต้นของการดำเนินงานจากพื้นที่โครงการทั้งหมด โดยมีการรวบรวมฐานข้อมูลสิ่งมีชีวิตและความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดและการติดตามผลสำหรับการอนุรักษ์ โดยมุ่งเน้นการรักษาและเพิ่มพูนความหลากหลายทางชีวภาพผ่านการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ การปลูกและดูแลพรรณไม้ท้องถิ่น ตลอดจนการจัดสภาพพื้นที่ให้เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมสำหรับสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศ ควบคู่กับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ อันเป็นการวางรากฐานสำหรับการขยายผลสู่พื้นที่โครงการอื่นๆ และสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับการรักษาสมดุลของระบบนิเวศในระยะยาว

การดำเนินการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ (โครงการนำร่อง : นิคมฯ ปิ่นทอง 3)

โครงการนำร่องนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาสภาพระบบนิเวศและถิ่นอาศัยภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมและบริเวณโดยรอบอย่างเป็นระบบ โดยนำชนิดพันธุ์ตัวชี้วัดมาใช้ประเมินความสมบูรณ์และการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศ ควบคู่กับการดำเนินการฟื้นฟูและปรับปรุงถิ่นอาศัยให้เหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของสิ่งมีชีวิตในพื้นที่ พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลกระทบจากกิจกรรมอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ข้อมูลที่ได้ถูกนำมาสื่อสารแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อสร้างความเข้าใจ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และใช้เป็นแนวทางในการยกระดับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับการพัฒนาในระยะยาว โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

1. วิเคราะห์ระบบนิเวศ : ศึกษาโครงสร้างระบบนิเวศและถิ่นอาศัยในพื้นที่
2. คัดเลือกชนิดพันธุ์ตัวชี้วัด : เลือกชนิดพันธุ์ที่สะท้อนความสมบูรณ์ของระบบนิเวศ
3. ฟื้นฟูถิ่นอาศัย : ปรับปรุงและดูแลถิ่นอาศัยให้เหมาะสมต่อสิ่งมีชีวิต
4. ประเมินระบบนิเวศ : ใช้ข้อมูลชนิดพันธุ์ตัวชี้วัดประเมินสถานภาพระบบนิเวศ
5. สื่อสารผลการดำเนินงาน : เผยแพร่ผลและสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

จากการศึกษาและเก็บรวบรวมข้อมูลสิ่งมีชีวิตภายในพื้นที่นำร่อง ในปี 2568 พบว่ามีความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิต รวมทั้งสิ้น 71 สายพันธุ์ ดังนี้

กลุ่มประเภทสิ่งมีชีวิต	จำนวนความหลากหลายทางชีวภาพ (สายพันธุ์)
สัตว์ขาปล้อง (กลุ่มแมลงและแมง)	23
สัตว์เลี้ยงลูกด้วยนม	8
สัตว์เลื้อยคลาน	10
สัตว์ไม่มีกระดูกสันหลัง	4
สัตว์ปีก	25
สัตว์สะเทินน้ำสะเทินบก	1
รวม	**71**

จากการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่นำร่อง บริษัทฯ ได้พบการปรากฏของหิ่งห้อยซึ่งเป็นชนิดพันธุ์ที่มีความสำคัญต่อระบบนิเวศและมีแนวโน้มลดลงในธรรมชาติ จึงได้พัฒนา “โครงการศึกษาวิจัยและอนุรักษ์หิ่งห้อยชนิดหายากของประเทศไทยในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3” ขึ้นเป็นโครงการเฉพาะ เพื่อศึกษาลักษณะถิ่นอาศัย พฤติกรรม และปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตของหิ่งห้อย พร้อมดำเนินการปรับปรุงและฟื้นฟูสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการอยู่อาศัยของชนิดพันธุ์ ดังนี้

<u>โครงการศึกษาวิจัยและอนุรักษ์หิ่งห้อยชนิดหายากของประเทศไทย ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3</u>

โครงการศึกษาวิจัยและอนุรักษ์หิ่งห้อยชนิดหายากของประเทศไทยในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3 จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความหลากหลายของชนิดพันธุ์หิ่งห้อย ติดตามการเปลี่ยนแปลงของประชากรตามฤดูกาล และฟื้นฟูระบบนิเวศที่เหมาะสมต่อการดำรงชีวิตของหิ่งห้อย ซึ่งเป็นสิ่งมีชีวิตที่มีสถานภาพใกล้สูญพันธุ์ (Endangered: EN) โดยมีระยะเวลาในการดำเนินโครงการตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน 2568 – ธันวาคม 2569 ภายใต้ความร่วมมือระหว่างภาควิชากีฏวิทยา คณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง และกรีนฮิลล์ รีสอร์ท ศรีราชา

การดำเนินงานครอบคลุมการสำรวจ และจำแนกชนิดหิ่งห้อยในพื้นที่ศักยภาพ การติดตามจำนวนประชากรทั้งระยะตัวหนอนและตัวเต็มวัยอย่างต่อเนื่อง พร้อมเก็บข้อมูลปัจจัยถิ่นอาศัยระดับจุลภาค การบันทึกและประเมินภัยคุกคามที่ส่งผลต่อประชากร เช่น การสูญเสียถิ่นอาศัย มลภาวะทางแสง การใช้สารเคมี และมลพิษทางน้ำ ตลอดจนการศึกษาพฤติกรรมการกินอาหารของตัวหนอนในห้องปฏิบัติการเพื่อทำความเข้าใจความต้องการด้านแหล่งอาหาร ซึ่งผลการศึกษาทั้งหมดถูกนำมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางฟื้นฟูระบบนิเวศให้เหมาะสมกับพื้นที่ ได้แก่ การปรับลดความเข้มแสงและควบคุมทิศทางแสงสว่างในเวลากลางคืนเพื่อลดผลกระทบจากมลภาวะทางแสง รวมถึงการเพิ่มพืชลอยน้ำ เช่น จอกและแหน เพื่อเป็นแหล่งวางไข่และที่อยู่อาศัยที่เหมาะสมสำหรับหิ่งห้อยน้ำจืด ซึ่งเป็นการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการฟื้นตัวของประชากรและความสมบูรณ์ของระบบนิเวศในระยะยาว






การพัฒนาพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม

บริษัทฯ ดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียวทั้งภายในและโดยรอบพื้นที่โครงการ พร้อมทั้งสร้างแนวกันชน (Buffer Zone) เพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมอุตสาหกรรม และช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกควบคู่กับการปรับปรุงคุณภาพอากาศในพื้นที่ การดำเนินงานมุ่งเน้นการปลูกพันธุ์ไม้ท้องถิ่นที่มีความเหมาะสมกับสภาพดินและสภาพภูมิอากาศของพื้นที่ มีความทนทาน และมีศักยภาพในการกักเก็บคาร์บอนอาทิ สนทะเล นนทรี แปรงล้างขวด มะขามเทศ อโศกอินเดีย และจามจุรี โดยกำหนดรูปแบบการปลูกให้สอดคล้องกับขนาดและลักษณะของพันธุ์ไม้ เช่น การปลูกไม้ยืนต้นขนาดใหญ่ในระยะ 6x6 เมตร และไม้ขนาดเล็กในระยะ 2x2 เมตร ในบริเวณแนวเขตและพื้นที่เปิดภายในนิคมอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมดูแลรักษาและเพิ่มพื้นที่สีเขียวครอบคลุมนิคมอุตสาหกรรมที่เปิดดำเนินการแล้วทั้ง 6 แห่ง โดยโครงการปลูกต้นไม้ในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองนับเป็นส่วนสำคัญในการยกระดับพื้นที่สู่การเป็นพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และเพิ่มคุณภาพสภาพแวดล้อมของพื้นที่ ปัจจุบันบริษัทฯ มีการปลูกต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวรวมจำนวน 11,921 ต้น ครอบคลุมพื้นที่ 573.95 ไร่ ดังนี้

โครงการ	พื้นที่สำหรับพัฒนาพื้นที่สีเขียวเชิงนิเวศ (ไร่)	พื้นที่ดำเนินการแล้ว (ไร่)	พื้นที่สีเขียวงานปี 2569 (ไร่)	ประเภทพันธุ์ไม้ยืนต้นท้องถิ่น
PIN1	151.03	151	0	สนทะเล นนทรี แปรงล้างขวด มะขามเทศ อโศกอินเดีย ประดู่บ้าน
PIN2	165.00	121	0	ไม้ยืนต้น (ไม้ป่าทั่วไป ประดู่ มะค่า คูณ ยางนา มะฮอกกานี)
PIN3	189.16	184	20	ไม้ยืนต้น (ไม้ป่าทั่วไป ประดู่ มะค่า คูณ ยางนา มะฮอกกานี)
PIN4	67.19	21	17	ไม้ยืนต้น (ไม้ป่าทั่วไป ประดู่ มะค่า คูณ ยางนา มะฮอกกานี)
PIN5	148.04	93.	12	พันธุ์ไม้ผสมผสานกัน เช่น จามจุรี ยูคาลิปตัน สนปดิพันธ์ ประดู่ อโศกอินเดีย พญาสัตบรรณ
PIN6	185.00	3.9	40	พะยูง ประดู่ป่า พะยอม มะค่า กระพี้จั่น สาธร
รวม	**905.42**	**573.95 (63%)**	**189**	

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีการดูแลและบริหารจัดการพื้นที่สีเขียวภายในโครงการ ดำเนินการบำรุงรักษาและฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวที่เสื่อมโทรม และติดตามดูแลเพื่อปกป้องพื้นที่ป่าไม้และพื้นที่สีเขียวภายใต้ขอบเขตการดำเนินงานให้ไม่เกิดการสูญเสียสุทธิ ควบคู่กับการลดผลกระทบจากการดำเนินงาน โดยยึดหลักการหลีกเลี่ยง และลดผลกระทบตั้งแต่ขั้นตอนการวางแผนโครงการ และดำเนินการฟื้นฟู หรือชดเชยในกรณีที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ เพื่อเป็นการบูรณาการแนวทางการดำเนินธุรกิจเข้ากับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ และเสริมสร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมภายในพื้นที่โครงการอย่างต่อเนื่อง





การสร้างการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติโดยมีกิจกรรมและโครงการต่างๆ ร่วมกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐและผู้ประกอบการภายในนิคมฯ ดังนี้

<u>โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ</u>

บริษัทฯ ได้ดำเนินการโครงการปลูกต้นไม้ เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2565 โดยได้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของโครงการภายใต้โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูสภาพแวดล้อมพื้นที่ป่าโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมให้กลับมามีความอุดมสมบูรณ์ เพื่อความสวยงามของพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สะท้อนความมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ควบคู่ไปกับการฟื้นฟูระบบนิเวศและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในชุมชนโดยรอบ

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ปลูกต้นไม้ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐ ทั้งสิ้น 2,100 ต้น ช่วยดูดซับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนได้ออกไซด์ได้ประมาณ 19,950 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี (CO_2/ปี)

ปี	ชุมชน	จำนวนต้นไม้ที่ปลูก	ปริมาณคาร์บอนที่กักเก็บได้ต่อปี	พันธุ์ไม้ที่ปลูก
2565	วัดเขาดินวนาราม	300	2,850	ต้นสัก ต้นพะยูง ต้นมะค่า ต้นชิงชัน ต้นตะเคียน ต้นมะฮอกกานี
2566	ป่าชุมชนบ้านมาบ ลำบิด	1,000	9,500	ต้นตะเคียน ต้นมะค่า ต้นประดู่ ต้นยางนา ต้นมะค่า
2567	ป่าชุมชนบ้านเนินตอง ชุมชนเนินตอง	500	4,750	ต้นสัก ต้นพะยูง ต้นมะค่า
2568	วัดเขาน้อยพัฒนาราม ชุมชนเขาน้อย	300	2,850	ต้นสัก ต้นพะยูง ต้นมะค่า ต้นพะยอม









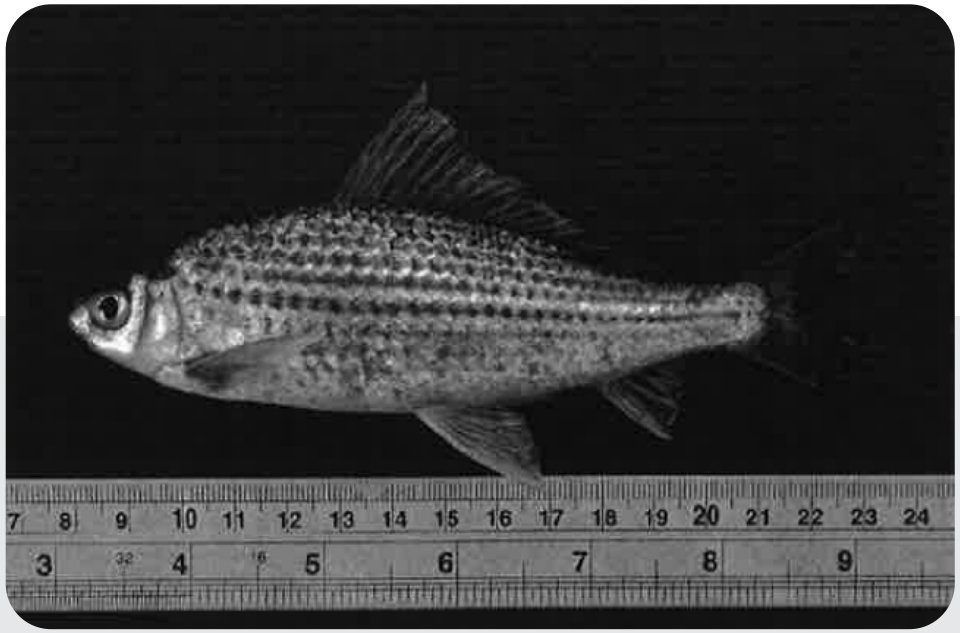


การประชุมติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring)

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมและจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและการฟื้นฟูระบบนิเวศแก่พนักงาน ผู้ประกอบการ คู่ค้า และชุมชนโดยรอบโครงการ ผ่านการสื่อสาร การให้ข้อมูล และการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง โดยมีกลไกสำคัญ คือ การประชุมและรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม รวมถึงมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) ปีละ 2 ครั้ง เพื่อใช้ติดตาม ประเมินผล และควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินโครงการ

โดยบริษัทฯ ได้มีการรายงานการเก็บตัวอย่างและการวิเคราะห์องค์ประกอบทางชีวภาพในแหล่งน้ำอย่างสม่ำเสมอ ได้แก่ ความหลากหลายและปริมาณของแพลงก์ตอนพืช แพลงก์ตอนสัตว์ สิ่งมีชีวิตหน้าดิน และสัตว์น้ำ ซึ่งใช้เป็นตัวชี้วัดสถานภาพของระบบนิเวศทางน้ำ และประเมินการเปลี่ยนแปลงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงบริษัทฯ ยังมีการสื่อสารผลการติดตาม รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำมาปรับปรุงแผนและแนวทางการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสม และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเกิดประโยชน์ร่วมกันต่อองค์กร ชุมชน และระบบนิเวศ











นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านสิ่งแวดล้อมจากชุมชนและพันธมิตรทางธุรกิจ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาแผนบริหารจัดการระบบนิเวศให้เหมาะสมกับบริบทของพื้นที่มากยิ่งขึ้น โดยถือว่าความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียเป็นกลไกสำคัญในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างคุณค่าร่วมกัน ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแส ข้อกังวล หรือการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพได้อย่างปลอดภัยและเป็นความลับ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ดังนี้

จดหมายทางไปรษณีย์	เลขานุการบริษัท / เลขานุการกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) เลขที่ 789 หมู่ 1 ถนนสายหนองค้อ-แหลมฉบัง ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
บุคคลที่สามารถรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน	• ผู้บังคับบัญชาทุกระดับที่ตนไว้วางใจ • เลขานุการบริษัท • เลขานุการกรรมการตรวจสอบ • กรรมการบริษัทคนใดคนหนึ่ง
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (Email)	Hotline@pinthongindustrial.com
แบบฟอร์มออนไลน์	https://investor.pinthongindustrial.com/th/governance/whistleblowing-form
โทรศัพท์	038-296334 ต่อ 202
กล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน	• กล่องรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในบริษัทฯ (กล่องสีแดง) บริเวณหน้าอาคารสำนักงานขาย • กล่องรับการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนภายในโครงการ (กล่องสีแดง) บริเวณหน้าอาคารระบบสาธารณูปโภค นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 1-6

การดูแลรักษาและพัฒนาบุคลากร

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

7. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

พนักงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรม เนื่องจากมีบทบาทโดยตรงต่อการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน การให้บริการผู้ประกอบการ และการพัฒนาโครงการภายในพื้นที่ บริษัทฯ จึงมุ่งดูแลและพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและยกระดับคุณภาพการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกันนี้ การดูแลพนักงานอย่างเหมาะสมยังมีส่วนสำคัญต่อการสร้างความผูกพันต่อองค์กร การรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ และการเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งล้วนสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจในระยะยาว

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
สัดส่วนความครบถ้วนในการจัดอบรมให้กับพนักงานตามแผนงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60	ร้อยละ 69.23
จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยต่อคนต่อปี	ไม่น้อยกว่า 20 ชั่วโมง	ไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง	17.20 ชั่วโมง
อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงาน	ไม่เกิน ร้อยละ 5	ไม่เกิน ร้อยละ 5	ร้อยละ 0.55
คะแนนความผูกพันองค์กรของพนักงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.06

ความเสี่ยงและโอกาส

การดูแล รักษา และพัฒนาพนักงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ หรือขาดระบบที่ชัดเจน อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม ทั้งในด้านประสิทธิภาพการให้บริการผู้ประกอบการ การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน และความสามารถในการแข่งขันของพื้นที่ หากพนักงานไม่ได้รับการพัฒนาทักษะและการสนับสนุนที่เหมาะสม อาจส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลง เกิดการสูญเสียบุคลากรที่มีศักยภาพ และเพิ่มภาระต้นทุนจากการหมุนเวียนของพนักงาน ซึ่งอาจกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการและผู้มีส่วนได้เสีย

ในขณะเดียวกัน การพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องยังเปิดโอกาสให้บริษัทฯ สร้างบุคลากรที่มีทักษะสอดคล้องกับทิศทางอุตสาหกรรมและความต้องการของผู้ประกอบการในพื้นที่ ช่วยรองรับการยกระดับบริการ การนำเทคโนโลยีหรือระบบงานใหม่มาใช้ และการพัฒนาโครงการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น อันเป็นปัจจัยสำคัญต่อการเพิ่มคุณค่าของนิคมอุตสาหกรรมและการมุ่งสู่เป้าหมายในอนาคตขององค์กร

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ตระหนักว่าพนักงานเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ จึงกำหนด ***นโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน และ นโยบายและแนวทางการพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน*** เพื่อเป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้สอดคล้องกับความต้องการ และความจำเป็นในการเติบโตทางอาชีพ โดยการดำเนินงานดังกล่าวยึดถือหลักการตามกฎหมายแรงงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของประเทศไทย อาทิ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิแรงงาน การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม และการจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม

บริษัทฯ ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลบนหลักความเสมอภาค โอกาสที่เท่าเทียม และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยพิจารณาการจ้างงาน การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา ค่าตอบแทน และการเลิกจ้างจากความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และผลการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ พร้อมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ รวมทั้งมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและเหมาะสม ตามหลักอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น นอกจากนี้ บริษัทฯ จัดให้มีกลไกรับข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม โปร่งใส และรักษาความลับ เพื่อให้พนักงานสามารถแจ้งข้อกังวลหรือประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงานได้อย่างมั่นใจ

นโยบายสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติด้านแรงงาน
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/human-right-and-labor-practice-policy-th.pdf

นโยบายและแนวทางการพัฒนากรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน
https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/policy-and-guidelines-development-of-directors-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่กำหนด ตลอดจนดูแลการพัฒนาศักยภาพของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน	กำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการสรรหา กรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูง พิจารณาคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ของผู้ที่เหมาะสม เสนอรายชื่อบุคคลที่เหมาะสมให้ผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง อนุมัติแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ด้านบุคลากรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเป้าหมายองค์กร ส่งเสริมการวางแผนกำลังคน (Workforce Planning) ให้เหมาะสมกับการเติบโตของธุรกิจ สนับสนุนการพัฒนาองค์กร (Organization Development) และการเปลี่ยนแปลง (Transformation)
ประธานเจ้าหน้าที่สายงานพัฒนาธุรกิจ	ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านบุคลากรให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร พร้อมทั้งบริหารทรัพยากรบุคคลตลอดทั้งวงจร ดูแลและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำ เพื่อสร้างความต่อเนื่องขององค์กร กำหนดโครงสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและสามารถแข่งขันได้ ตลอดจนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร การมีส่วนร่วมของพนักงานและความหลากหลายอย่างเท่าเทียม กำกับดูแลให้การดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามกฎหมายและหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	1. สรรหาและคัดเลือกพนักงาน
	2. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร
	3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
	4. การวางแผนอัตรากำลังคน
	5. การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มีกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานแบบองค์รวมในการดูแลรักษาเพื่อดึงดูดพนักงานที่มีศักยภาพไปจนถึงการสร้างวัฒนธรรม ดังนี้

สร้างแรงจูงใจในการเติบโตไปพร้อมกับองค์กร
บริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจนเพื่อรับฟังเสียงของพนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุง

ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน
ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานทั้ง Up-skill และ Re-skill โดยใช้ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อวางแผนการพัฒนาพนักงานให้ตรงกับความจำเป็นและความต้องการ

สร้างสุขภาวะและความปลอดภัย
ดูแลสุขภาวะแบบองค์รวมทั้งร่างกายและจิตใจ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพ

สร้างวัฒนธรรมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม
ส่งเสริมความหลากหลายและการไม่เลือกปฏิบัติ การทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วมในทุกระดับ มีระบบการยกย่องชมเชยและให้รางวัลพนักงานที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

สนับสนุนให้ผู้นำเป็นแบบอย่างและรับผิดชอบต่อสังคม
สนับสนุนให้ผู้นำในทุกระดับต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่าง ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มีจิตอาสา และวางนโยบายด้านการกำกับดูแลที่โปร่งใสชัดเจน และปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

การสรรหาและการจ้างงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสรรหาและการจ้างงานบุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและรองรับการเติบโตขององค์กร โดยมีการวางแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ธุรกิจและแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ ผ่านการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน การระบุทักษะที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน และการเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต รวมถึงการจัดทำแผนทดแทนตำแหน่ง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีบุคลากรที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลา

ในการดำเนินกระบวนการสรรหา บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความเป็นธรรม โปร่งใส และการไม่เลือกปฏิบัติ โดยเปิดโอกาสให้ผู้สมัครเข้าถึงกระบวนการสมัครงานอย่างเท่าเทียม และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และศักยภาพของผู้สมัครเป็นสำคัญ ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้ช่องทางการสรรหาที่หลากหลายเพื่อเข้าถึงผู้สมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ทั้งการสรรหาภายในองค์กร

เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการสรรหาจากภายนอกผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ JobThai และ JobDB รวมถึงเปิดโอกาสให้กับคนรุ่นใหม่ ผู้พิการ หรือแรงงานในพื้นที่ตามความเหมาะสมของตำแหน่งงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างองค์กรและแผนการดำเนินงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสามารถสรรหาบุคลากรเข้าปฏิบัติงานได้จำนวน 9 คน ครอบคลุมตำแหน่งงานที่เปิดรับตามแผน รวมทั้งบริษัทฯ ยังได้กำหนดตัวชี้วัดเพื่อประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการสรรหาและการจ้างงาน และใช้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ดังนี้

- อัตราความสำเร็จในการสรรหาบุคลากรได้ครบตามตำแหน่งงานที่เปิด ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 100
- อัตราการลาออกโดยสมัครใจไม่เกินร้อยละ 5 ต่อเดือน
- ระยะเวลาในการสรรหาไม่เกิน 60 วัน เพื่อให้บริษัทฯ สามารถสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างเหมาะสมกับความต้องการขององค์กร

การจ้างต่อหลังเกษียณ

การจ้างงานต่อหลังเกษียณเป็นแนวทางหนึ่งในการใช้ประโยชน์จากความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร โดยคำนึงถึงความจำเป็นของตำแหน่งงาน สมรรถนะ ประสบการณ์ และผลงานที่ผ่านมา รวมถึงสุขภาพ ความพร้อมในการทำงาน ความสมัครใจของพนักงาน และความเหมาะสมด้านค่าตอบแทน

รูปแบบการจ้างงานมีทั้งสัญญาจ้างรายปี สัญญาจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด และการจ้างในลักษณะที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยกำหนดรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นตามความเหมาะสมของงาน ทั้งนี้ กระบวนการดำเนินงานประกอบด้วยการประเมินความจำเป็นของตำแหน่งและเสนอขออนุมัติจากผู้บริหาร การประเมินผลงานและศักยภาพของพนักงานก่อนเกษียณ การกำหนดขอบเขตงาน ระยะเวลา ค่าตอบแทน และสวัสดิการ รวมถึงการจัดทำสัญญาจ้างตามเงื่อนไขที่กำหนด โดยยึดหลักความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามอายุ เพศ หรือสถานะส่วนบุคคล

ในปี 2568 บริษัทฯ มีการจ้างงานพนักงานต่อหลังเกษียณจำนวน 1 คน ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการวางแผนงานและควบคุมงานพัฒนาที่ดินเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ

การดูแลและรักษาพนักงาน

การบริหารค่าตอบแทน

การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงาน และรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพให้อยู่กับองค์กร โดยบริษัทฯ มีการติดตามและวิเคราะห์การจ่ายค่าตอบแทนของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนมีความเหมาะสมสอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และสามารถสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรได้อย่างเหมาะสม

การจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

บริษัทฯ กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ และกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยพิจารณาให้เชื่อมโยงกับทิศทาง เป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และเป้าหมายด้าน ESG ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การกำหนดค่าตอบแทนสะท้อนผลการดำเนินงาน ความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ และการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับประธานเจ้าหน้าที่บริหารขึ้นไปอยู่ภายใต้การพิจารณาของคณะกรรมการบริษัทฯ

การจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักการค่าตอบแทนที่เท่าเทียม โดยพิจารณาค่าตอบแทนจากบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติจากเพศ หรือปัจจัยส่วนบุคคลอื่น โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคลควบคู่กับผลประกอบการของบริษัทฯ ภาวะเศรษฐกิจ และมาตรฐานค่าครองชีพ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการพิจารณาปรับค่าจ้างเป็นประจำทุกปีผ่านกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต บริษัทฯ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนด และมีการทบทวนโครงสร้างค่าจ้างอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและค่าครองชีพ รวมถึงความสามารถในการแข่งขันได้ในตลาดแรงงาน

สัดส่วนค่าตอบแทนของพนักงาน (หญิง : ชาย) ปี 2568

พนักงานทั้งหมด	กลุ่มผู้บริหาร	พนักงานระดับปฏิบัติการ
1 : 1.34	1 : 1.44	1 : 0.99

สิทธิและสวัสดิการ

บริษัทฯ จัดให้มีสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อคุ้มครองสิทธิแรงงานและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่เหมาะสมของบุคลากร ได้แก่ เงินประกันสังคม สิทธิการลาและวันหยุดตามกฎหมาย สิทธิการลาคลอดบุตร การลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตร รวมถึงการจัดให้มีความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่กฎหมายแรงงานกำหนด

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด โดยพิจารณาตามระดับตำแหน่งและเงื่อนไขการจ้างงาน ได้แก่ ประกันชีวิตและอุบัติเหตุ ประกันสุขภาพตามแผนคุ้มครองที่แตกต่างกันตามระดับตำแหน่ง รวมถึงค่าตำแหน่ง ค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าเดินทาง และรถยนต์ตามข้อตกลงที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง เพื่อดูแลความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากร

ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้ปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2568 ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 โดยมีการปรับปรุงสิทธิการลาคลอดบุตร ดังนี้

1. พนักงานหญิงสามารถลาคลอดบุตรได้ไม่เกิน 120 วัน และได้รับค่าจ้างระหว่างลาคลอดไม่เกิน 60 วัน
2. พนักงานหญิงที่ลาคลอดบุตรมีสิทธิลาเพื่อเลี้ยงดูบุตรเพิ่มเติมได้อีกไม่เกิน 15 วัน ในกรณีที่บุตรมีภาวะการเจ็บป่วยที่เสี่ยงต่อการเกิดโรคแทรกซ้อน มีความผิดปกติ หรือมีภาวะความพิการ โดยต้องแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันประกอบการลา บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างระหว่างการลาในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างสำหรับวันที่ลา
3. พนักงานชายมีสิทธิลาเพื่อช่วยเหลือคู่สมรสที่คลอดบุตรครรภ์หนึ่งได้ไม่เกิน 15 วัน โดยได้รับค่าจ้างไม่เกิน 15 วัน

บริษัทฯ สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานสามารถใช้สิทธิในการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนพนักงานในการนำเสนอข้อคิดเห็นและหารือร่วมกับตัวแทนนายจ้างในการพัฒนาสวัสดิการนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานและเหมาะสมกับสภาพการทำงานขององค์กร

ในปี 2567 บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการเพื่อทดแทนคณะกรรมการชุดเดิมที่ครบวาระ และได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการจำนวน 5 คน เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 2 พฤษภาคม 2567 ถึงวันที่ 1 พฤษภาคม 2569

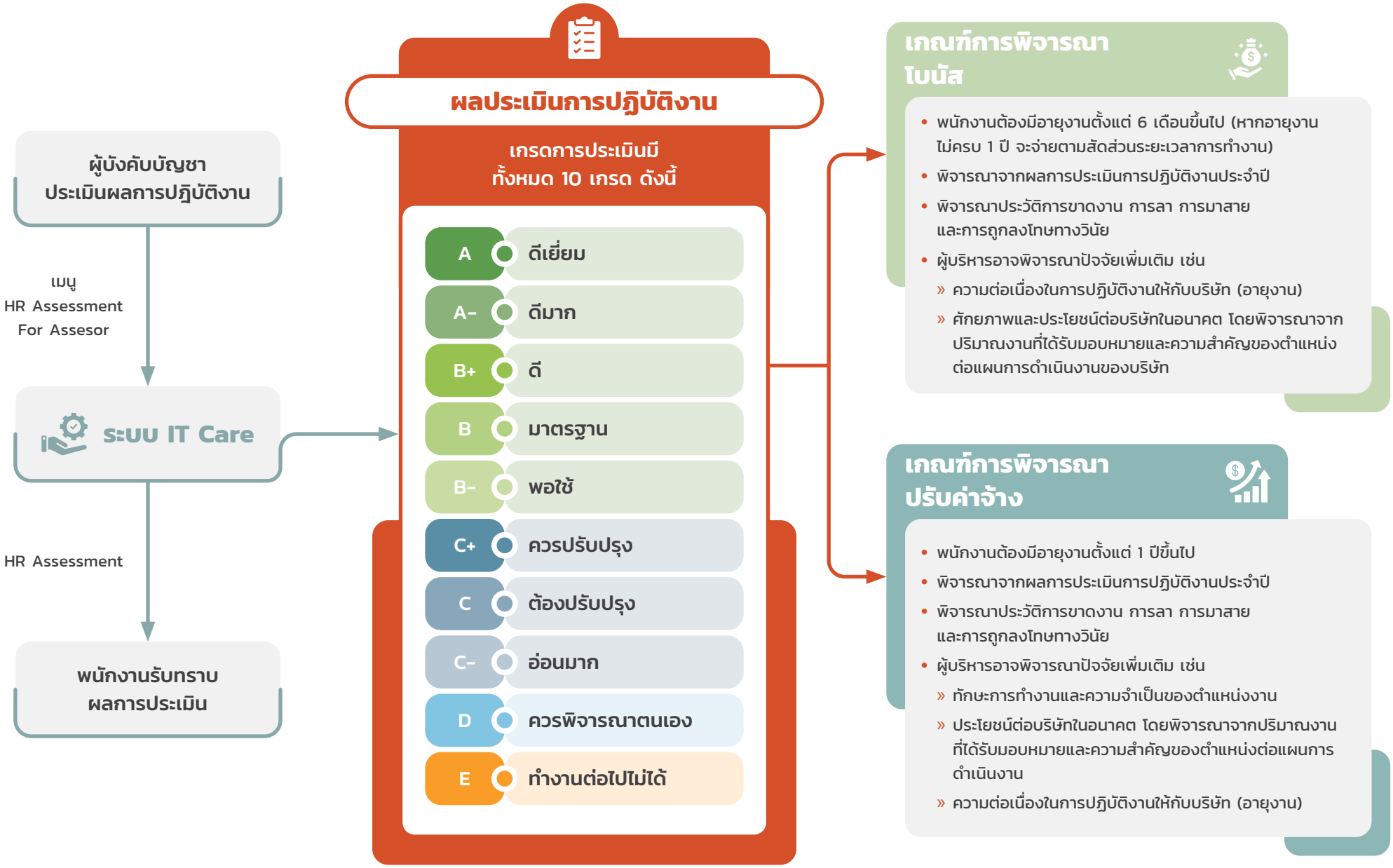
จากการประชุมหารือระหว่างตัวแทนนายจ้างและคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงและพัฒนาสวัสดิการสำหรับพนักงานเพิ่มเติม ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประกันชีวิต สุขภาพ และอุบัติเหตุแบบกลุ่ม เงินช่วยเหลือค่าฌาปนกิจสำหรับพนักงานและครอบครัว กระเช้าเยี่ยมไข้ กระเช้าเยี่ยมคลอด เสื้อยูนิฟอร์ม ค่าวิชาชีพ และค่าอาหาร รวมถึงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น การปรับปรุงห้องทำงาน การติดตั้งเครื่องปรับอากาศที่โรงอาหารและบริเวณด้านหน้าห้องน้ำชาย-หญิง และการติดตั้งตู้น้ำดื่มระบบ RO เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และสนับสนุนให้ผลการดำเนินงานขององค์กรเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยยึดหลักความเป็นธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินสะท้อนผลการทำงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายและความคาดหวังขององค์กร และใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาค่าตอบแทน โบนัส และการเลื่อนตำแหน่ง ตลอดจนใช้กำหนดแนวทางในการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่

บริษัทฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านระบบ IT Care โดยให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน เมื่อประเมินเสร็จสิ้น ระบบจะส่งผลการประเมินไปยังพนักงาน เพื่อให้สามารถตรวจสอบรายละเอียดและกดรับทราบผลการประเมินในระบบ

บริษัทฯ กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาที่ชัดเจนและเป็นธรรม ซึ่งประกอบด้วยการพิจารณาโบนัสประจำปีและการปรับค่าจ้าง ทั้งนี้ การพิจารณาดังกล่าวอาศัยผลการประเมินผลการทำงานเป็นข้อมูลสำคัญในการสะท้อนผลงาน ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมต่อความสำเร็จขององค์กร



ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ มีพนักงานที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานคิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด โดยครอบคลุมพนักงานทุกเพศและทุกระดับตำแหน่ง

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมการพัฒนาทักษะและศักยภาพของพนักงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร จึงได้กำหนดกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การพัฒนาทักษะของพนักงานมีทิศทางที่ชัดเจน สามารถเชื่อมโยงกับการเติบโตขององค์กร และสนับสนุนให้บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสมตามศักยภาพและบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

การระบุทักษะที่จำเป็น (Competency Identification)

บริษัทฯ กำหนดกรอบสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพของพนักงานให้เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง โดยครอบคลุมทักษะสำคัญใน 3 ด้าน ได้แก่

- Core Competencies ทักษะหลักที่พนักงานทุกคนต้องมี เช่น การทำงานเป็นทีม จริยธรรมในการทำงาน และความรับผิดชอบ
- Functional Competencies ทักษะเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของแต่ละสายงาน เช่น การขาย การเงิน และเทคโนโลยีสารสนเทศ
- Leadership Competencies ทักษะด้านภาวะผู้นำและการบริหารจัดการ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการก้าวสู่ตำแหน่งที่มีความรับผิดชอบสูงขึ้นในอนาคต

การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)

บริษัทฯ ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้พนักงานสามารถมองเห็นแนวทางการเติบโตของตนเองในองค์กรอย่างชัดเจน โดยครอบคลุมทั้งสายผู้เชี่ยวชาญและสายบริหาร พร้อมกำหนดตำแหน่งเป้าหมายในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว รวมทั้งระบุทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่จำเป็นสำหรับการก้าวสู่ตำแหน่งในแต่ละระดับ เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนพัฒนาตนเองได้อย่างเหมาะสม

แผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

บริษัทฯ จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของพนักงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งงานและความสามารถของแต่ละบุคคล โดยดำเนินการผ่านกิจกรรมการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่

- การเข้ารับการฝึกอบรมหรือหลักสูตรพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- การสอนงาน (Coaching) และการให้คำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา
- การมอบหมายงานพิเศษ หรือโครงการที่ช่วยเพิ่มประสบการณ์ในการทำงาน

แผนพัฒนาเฉพาะกลุ่ม (Group Development Program)

บริษัทฯ จัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับพนักงานเฉพาะกลุ่ม โดยเฉพาะพนักงานที่มีศักยภาพหรือผู้ที่เตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งบริหาร เช่น โครงการพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Program) เพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการบริหารจัดการ การตัดสินใจ และการเป็นผู้นำทีมงานในอนาคต

การติดตามและประเมินผลการพัฒนา (Competency Assessment)

บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาทักษะของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยประเมินระดับสมรรถนะก่อนและหลังการพัฒนา เพื่อวัดผลลัพธ์ของการพัฒนาและนำข้อมูลไปใช้ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ ตัวชี้วัดสำคัญที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่

- ระดับทักษะและสมรรถนะที่พัฒนาขึ้น
- การปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน
- ความพร้อมของพนักงานในการเลื่อนตำแหน่งหรือรับผิดชอบงานที่มีความซับซ้อนมากขึ้น



ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น 40 หลักสูตร โดยแบ่งออกเป็น ด้าน Soft Skills จำนวน 7 หลักสูตร และ ด้าน Technical Skills จำนวน 33 หลักสูตร เพื่อเสริมสร้างทั้งทักษะด้านภาวะผู้นำ การสื่อสาร และการทำงานร่วมกัน ควบคู่กับการพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ กฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งช่วยยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ลดความเสี่ยงในการดำเนินงาน และเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารจัดการ โดยมีหลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรด้าน Soft Skills (7 หลักสูตร)

- การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ
- HR Trend 2025 และการประยุกต์ใช้ AI ในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์
- การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยเทคนิค HO REN SO
- ผู้ช่วยผู้บริหาร/เลขานุการรุ่นใหม่ Digital 5.0 มือขวาเบอร์หนึ่งที่เจ้านายอยากได้ ลูกค้าพอใจ
- จรรยาบรรณที่ใช้ได้จริงในโลกธุรกิจ (Ethics in Action)
- ถอดบทเรียนกรณีทุจริต เพื่อป้องกันและป้องปราม ไม่ให้ส่งผลร้ายต่อองค์กร
- Risk Management Mindset for Leaders

หลักสูตรด้าน Technical Skills (33 หลักสูตร)

- Internal Audit Procedures
- Company Reporting Program (CRP)
- ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
- การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (First Aid & CPR)
- การเขียนแบบเครื่องกลด้วย AutoCAD 2025 (Basic)
- การบริหารสัญญา EP.2
- เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร
- Audit Sampling for Internal Audit
- พื้นฐานมอเตอร์และการควบคุม (Basic)
- การควบคุมอินดักชั่นมอเตอร์ 3 เฟสด้วยอินเวอร์เตอร์
- การออกแบบวงจรแมคเนติกรีเลย์ควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้า
- การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับใหม่
- TFRS เกี่ยวกับการนำเสนองบการเงิน (TAS 10, 24, 33 และ TFRIC 17)
- Update TFRS & TAS สำหรับผู้ทำบัญชี 2025
- การใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีของธุรกิจที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนจาก BOI พร้อมการกรอกแบบ ภ.ง.ด.50 และ Transfer Pricing การกำหนดราคาโอน
- TFRS 17 : สัญญาประกันภัย
- ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า สำหรับลูกจ้างที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า
- การอ่านแบบไดอะแกรมไฟฟ้า และการเดินสายตู้ควบคุมตามมาตรฐาน
- Audit Working Paper and Audit Evidence
- กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง & GLP 2025
- ระบบควบคุมนิวแมติกไฟฟ้า
- การสรุปข้อมูลสำคัญในงบการเงิน เพื่อนำเสนอผู้บริหาร (Executive Summary)
- Interpretation ISO 9001:2015 Requirement
- Case Studies ปัญหาการบันทึกบัญชี สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคา หนี้สิน และประมาณการหนี้สิน พร้อมแนวทางแก้ไข

หลักสูตรด้าน Technical Skills (33 หลักสูตร)

- ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษน้ำ
- Integrated Audit of The Purchasing System and Payables
- TFRS เกี่ยวกับหนี้สิน (หลักสูตรย่อย 201)
- การใช้ PLC (OMRON) ควบคุมระบบนิวแมติก
- การจัดทำงบการเงิน การเตรียมข้อมูลการปิดบัญชี และการนำเสนองบการเงินให้สอดคล้องตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินก่อนนำส่งงบการเงิน
- กฎหมายแรงงาน และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ภาษีหัก ณ ที่จ่าย และประเด็น Hot e-Withholding Tax การหักภาษี ณ ที่จ่าย 2 ระบบ
- ก้าวแรกที่ต้องรู้เพื่อการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืนตามมาตรฐาน ISSB (IFRS S1 และ S2)
- ดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568



เป้าหมาย

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน ไม่น้อยกว่า 10 ชั่วโมง/คน/ปี

จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน (ชั่วโมง/คน/ปี)

ชาย = 14.38 ชั่วโมง/คน/ปี

หญิง = 19.72 ชั่วโมง/คน/ปี

ปี 2568

17.20 ชั่วโมง/คน/ปี

ผู้บริหารระดับสูง	ผู้บริหารระดับกลาง	ผู้บริหารระดับต้น	พนักงานระดับปฏิบัติการ
13.20 ชั่วโมง/คน/ปี	14.15 ชั่วโมง/คน/ปี	18.00 ชั่วโมง/คน/ปี	17.84 ชั่วโมง/คน/ปี



ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเฉลี่ยต่อคน

4,368.11 บาท/คน

การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

บริษัทฯ มีการวางแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับการรับตำแหน่งสำคัญขององค์กรในอนาคต โดยกำหนดกระบวนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพ การพัฒนาทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็น ไปจนถึงการติดตามและประเมินผลความพร้อมของบุคลากร โดยมีกระบวนการดำเนินงานประกอบด้วย 6 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

1

กำหนดวิธีการสืบทอดตำแหน่ง

- พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งจากภายในองค์กร
- สรรหาและคัดเลือกบุคลากรจากภายนอกองค์กร

2

กำหนดตำแหน่งหลักที่ต้องการผู้สืบทอด

- ผู้บริหารระดับต้น เช่น หัวหน้าแผนก, หัวหน้าทีม, หัวหน้างาน
- ผู้บริหารระดับกลาง เช่น ผู้จัดการ, ผู้อำนวยการ
- ผู้บริหารระดับสูง เช่น ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร, กรรมการผู้จัดการ, ผู้จัดการใหญ่

3

กำหนดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งหลัก

- พิจารณาจากระดับการศึกษา, ประสบการณ์ในการทำงาน, ความสามารถด้านการบริหารจัดการ, ภาวะผู้นำ, วิสัยทัศน์, ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่สอดคล้องกับตำแหน่งและความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร

4

ประเมินและคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพ

- ประเมินและคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพและประสบการณ์ที่เหมาะสม
- เปรียบเทียบสมรรถนะของบุคลากรตามมาตรฐานของบริษัท
- วิเคราะห์ช่องว่างของสมรรถนะ (Competency Gap)

5

จัดทำแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง

- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล หรือแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง
- พัฒนาเพิ่มเติมเพื่อปิดช่องว่างของสมรรถนะสำหรับผู้ที่มีผลการประเมินสมรรถนะต่ำกว่ามาตรฐาน

6

แต่งตั้งผู้สืบทอดตำแหน่งและติดตามประเมินผล

- แต่งตั้งผู้สืบทอดตำแหน่งเมื่อบุคลากรมีคุณสมบัติครบถ้วน หรือเมื่อตำแหน่งว่างลง
- ติดตามและประเมินประสิทธิผลของแผนการสืบทอดตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2568 บริษัทฯ มีพนักงานที่ได้รับการพัฒนาเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง จำนวน 2 คน ในตำแหน่งระดับหัวหน้า และ ผู้จัดการฝ่าย โดยพนักงานทั้งสองได้เข้ารับการอบรมในหลักสูตร การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลและแนวทางการบริหารคนให้สามารถนำทีมไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของหัวหน้างานมืออาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารและพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูง (Talent Management)

บริษัทฯ กำหนดแนวทางการบริหารและพัฒนาบุคลากรศักยภาพสูง (Talent Management) เพื่อส่งเสริมและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นให้เติบโตไปพร้อมกับองค์กร โดย "คนเก่ง" (Talent) หมายถึง พนักงานที่มีผลงาน ทักษะ ความสามารถ และคุณสมบัติที่โดดเด่น ซึ่งสามารถคัดเลือกได้ทั้งจากพนักงานภายในองค์กรหรือการสรรหาจากบุคคลภายนอก ทั้งนี้ สำหรับการคัดเลือกจากพนักงานภายในองค์กร จะพิจารณาจากบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง (High Performance) และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสูง (High Competency) โดยต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะตามเกณฑ์ที่องค์กรกำหนด และมีคะแนนการประเมินอยู่ในระดับที่เท่ากับหรือสูงกว่าความคาดหวังขององค์กร รวมถึงมีสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) อยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

หลังจากการคัดเลือกบุคลากรในกลุ่ม Talent บริษัทฯ จะดำเนินการจัดทำประวัติ บันทึกการอบรมและผลงานของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนา และติดตามศักยภาพของพนักงาน โดยมีแนวทางการพัฒนาเช่นเดียวกับกระบวนการพัฒนาบุคลากรทั่วไปขององค์กร ประกอบด้วย

- Training Need Survey การสำรวจความต้องการฝึกอบรมจากหน่วยงานและความต้องการพัฒนารายบุคคลตามความเหมาะสมของตำแหน่งงาน
- On the Job Training การพัฒนาทักษะผ่านการปฏิบัติงานจริง โดยกำหนดขีดความสามารถที่ต้องการและมีการประเมินผลทั้งในรูปแบบการทดสอบข้อเขียนหรือการปฏิบัติงาน
- Off the Job Training การพัฒนาผ่านการอบรมภายนอก การฝึกอบรมพิเศษ หรือการเรียนรู้ผ่านสถานการณ์จำลองและกรณีศึกษา

ทั้งนี้ เมื่อบุคลากรในกลุ่ม Talent มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ของตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบสูงขึ้น และมีตำแหน่งงานที่เหมาะสม บริษัทฯ จะดำเนินการเสนอพิจารณาการปรับเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งหรือการแต่งตั้งรักษาการ (Promotion & Acting) ตามนโยบายและโครงสร้างตำแหน่งงานของบริษัทฯ โดยอยู่ภายใต้การพิจารณาอนุมัติของประธานกรรมการบริหาร

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ" สำหรับผู้บริหารและหัวหน้างานจำนวน 10 คน เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรสำหรับการเติบโตในบทบาทหน้าที่ที่สูงขึ้น และเสริมสร้างความสามารถในการบริหารทีมงานให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ หลักสูตรการอบรมครอบคลุมเนื้อหาสำคัญ ได้แก่ บทบาทและความสำคัญของการเป็นหัวหน้างานมืออาชีพ การทำความเข้าใจพฤติกรรมมนุษย์และการทำงานร่วมกันผ่านแนวคิด DISC การบริหารจัดการทีมงาน การวางแผนและมอบหมายงาน การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์ รวมถึงทักษะการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การรับฟัง การให้ข้อเสนอแนะ และการจัดการความขัดแย้ง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของผู้นำในองค์กร

จากการดำเนินการดังกล่าว มีพนักงานผ่านการอบรมจำนวน 10 คน และมีพนักงานที่ได้รับการปรับตำแหน่ง จำนวน 2 คน ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าแผนกกฎหมาย และ ผู้จัดการฝ่ายวิศวกรรมโยธา ซึ่งเป็นบุคคลเดียวกันกับที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งในปีนี้ 2568











การสร้างความสุขในการทำงาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ควบคู่กับการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสุขภาวะของบุคลากรในทุกมิติ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สติปัญญา การเงิน ครอบครัว และสังคม เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีแรงจูงใจในการทำงาน และเกิดความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวยังมุ่งสนับสนุนสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและความผูกพันของพนักงานในระยะยาว โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ดังนี้

Happy Body - สุขภาพดี ทำงานดี

บริษัทฯ ส่งเสริมสุขภาวะด้านร่างกายของพนักงานผ่านกิจกรรมและมาตรการต่างๆ ที่สนับสนุนการดูแลสุขภาพอย่างรอบด้าน โดยมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม ด้วยการเพิ่มพื้นที่ทำงานจาก 7 ตารางเมตรต่อคน เป็น 25.8 ตารางเมตรต่อคน รวมถึงจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีและการคัดกรองโรคเบื้องต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอผ่านการสนับสนุนค่าใช้บริการฟิตเนสรายปี พร้อมทั้งรณรงค์การบริโภคอาหารที่ดีต่อสุขภาพ เช่น การลดการบริโภคอาหารหวาน มัน และเค็ม รวมถึงจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพและการป้องกันโรค ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีสุขภาพแข็งแรง ตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง ลดอัตราการลาป่วย และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ซึ่งนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของพนักงาน

- **การตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี**

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพของพนักงาน โดยคำนึงถึงทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิตของบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ในปี 2568 บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานเป็นประจำ ในวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 ณ เรือนรับรองปิ่นทอง โครงการ 2 ดำเนินการตรวจสุขภาพ โดยคณะแพทย์และพยาบาลจากโรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา ซึ่งมีพนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 76.36 ของพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้ โปรแกรมการตรวจสุขภาพประกอบด้วยการตรวจรวม 17 รายการ ได้แก่ การตรวจสุขภาพทั่วไปโดยแพทย์ การเอกซเรย์ทรวงอก ความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด การตรวจปัสสาวะ ระดับน้ำตาลและไขมันในเลือด การทำงานของตับและไต ระดับกรดยูริคในเลือด ความดันโลหิต ดัชนีมวลกาย และการตรวจสายตาอาชีวอนามัย โดยหากพบว่าผลตรวจมีความผิดปกติ พนักงานจะได้รับคำแนะนำให้ติดต่อโรงพยาบาลเพื่อเข้ารับการตรวจเพิ่มเติม หรือรับการรักษาอย่างเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ใช้ข้อมูลจากผลการตรวจสุขภาพเป็นแนวทางในการส่งเสริมการดูแลสุขภาพของพนักงานและสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใส่ใจสุขภาพ เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและลดความเสี่ยงต่อการเกิดโรคในอนาคต









Happy Heart – น้ำใจงาม เอื้ออาทร

บริษัทฯ ส่งเสริมคุณค่าด้านความเอื้ออาทรและการแบ่งปันผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ที่เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ต่อสังคมและช่วยเหลือผู้อื่น เช่น การจัดกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อชุมชน การสนับสนุนการช่วยเหลือเพื่อนพนักงานในยามจำเป็น การเยี่ยมคลอด รวมถึงการจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต สิ่งของ หรือทุนการศึกษา ตลอดจนการปลูกฝังวัฒนธรรมการช่วยเหลือและเห็นอกเห็นใจกันภายในองค์กร กิจกรรมเหล่านี้ช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านการแบ่งปันและความรับผิดชอบต่อสังคมมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดี และบรรยากาศการทำงานที่เกื้อกูลกันภายในองค์กร

- **การมอบทุนการศึกษาบุตร ประจำปี 2568**

บริษัทฯ โดยสหกรณ์ออมทรัพย์เครือปิ่นทอง ได้มอบทุนส่งเสริมการศึกษาบุตรสมาชิก เพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับบุตรสมาชิกในระดับต่าง ๆ ประจำปีการศึกษา 2568 ชุดที่ 29 ครั้งที่ 13 โดยกิจกรรมได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 รวมทุนการศึกษาทั้งสิ้น 44 ทุน รวมเป็นเงิน 59,000 บาท ดังนี้

1. ระดับประถมศึกษา ทุนละ 1,000 บาท จำนวน 18 ทุน รวมเป็นเงิน 18,000 บาท
2. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ทุนละ 1,400 บาท จำนวน 13 ทุน รวมเป็นเงิน 18,200 บาท
3. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. ทุนละ 1,600 บาท จำนวน 8 ทุน รวมเป็นเงิน 12,800 บาท
4. ระดับอุดมศึกษา / ปวส. ทุนละ 2,000 บาท จำนวน 5 ทุน รวมเป็นเงิน 10,000 บาท

Happy Soul – สงบใจ คลายเครียด เสริมพลังชีวิต

บริษัทฯ ส่งเสริมสุขภาวะทางจิตใจของพนักงานผ่านกิจกรรมที่ช่วยลดความเครียดและเสริมสร้างพลังใจในการทำงาน เช่น การจัดกิจกรรมฝึกสมาธิและกิจกรรมผ่อนคลายความเครียด การส่งเสริมทัศนคติเชิงบวกและการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน รวมถึงการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิต และการสร้างพื้นที่ปลอดภัยให้พนักงานสามารถพูดคุยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นได้อย่างเปิดกว้าง กิจกรรมดังกล่าวช่วยให้พนักงานมีสุขภาวะทางจิตใจที่ดีขึ้น สามารถจัดการกับความเครียดและแรงกดดันจากการทำงานได้อย่างเหมาะสม พร้อมทั้งเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก ความมั่นคงทางอารมณ์ และแรงจูงใจในการทำงาน

Happy Brain – เรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาความรู้และศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีกิจกรรมและโครงการที่สนับสนุนการเรียนรู้หลากหลายรูปแบบ เช่น การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน โดยเฉพาะด้าน Soft Skills การส่งเสริมแนวคิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร รวมถึงการสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมการศึกษาดูงานหรือการอบรมภายนอก ทั้งนี้ แนวทางดังกล่าวช่วยให้พนักงานมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และทิศทางการพัฒนาขององค์กร

Happy Relax – พักผ่อนอย่างสร้างสรรค์

บริษัทฯ ส่งเสริมการผ่อนคลายและสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัวของพนักงานผ่านการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลายและเป็นมิตร เช่น การจัดกิจกรรม Outing หรือ Team Building ประจำปี การสนับสนุนกิจกรรมวันเกิดพนักงานประจำเดือน รวมถึงการจัดมุมพักผ่อนภายในสถานที่ทำงาน เช่น พื้นที่สวนป่าและพื้นที่สีเขียว เพื่อให้พนักงานสามารถพักผ่อนและผ่อนคลายจากการทำงานได้อย่างเหมาะสม กิจกรรมดังกล่าวช่วยให้พนักงานลดความเครียดจากการทำงาน มีความสุขในการทำงานมากขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์ความสามัคคี และการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร

Happy Money – การเงินดี ชีวิตมั่นคง

บริษัทฯ ส่งเสริมความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคลของพนักงาน ผ่านการจัดอบรมด้านการวางแผนการเงินและการออม พร้อมทั้งส่งเสริมการสร้างวินัยทางการเงิน เพื่อให้พนักงานสามารถวางแผนและบริหารจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม แนวทางดังกล่าวช่วยให้พนักงานมีความเข้าใจด้านการเงินมากขึ้น ส่งเสริมพฤติกรรมการออมและการวางแผนทางการเงินทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งช่วยสร้างความมั่นคงทางการเงินและลดความกังวลในชีวิตประจำวัน

Happy Society – สังคมดี มีส่วนร่วม

บริษัทฯ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานต่อสังคมผ่านการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยสนับสนุนการมีส่วนร่วมกับชุมชนรอบพื้นที่ การส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดกิจกรรมภายในองค์กร เช่น งานทำบุญในเทศกาลสำคัญต่าง ๆ ของบริษัทฯ เช่น เทศกาลสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ และการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ซึ่งเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในการสร้างความสัมพันธ์อันดีทั้งภายในองค์กรและกับชุมชน กิจกรรมดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือขององค์กร ตลอดจนสร้างความสามัคคี ขวัญกำลังใจ และความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร








- **กิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลอุตสาหกรรมปิ่นทองคัพ 2025**

บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมการแข่งขันฟุตบอลอุตสาหกรรมปิ่นทองคัพ 2025 เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและการมีสุขภาพที่ดีของพนักงาน ควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีระหว่างผู้ประกอบการและพนักงานภายในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง รวมทั้งสนับสนุนกิจกรรมด้านกีฬาและการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตลอดจนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองในฐานะชุมชนอุตสาหกรรมที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงาน โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 8 ธันวาคม 2568 ถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2568 แข่งขันทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลา 17.30-21.00 น. ณ สนามฟุตบอลหญ้าข้างโรงไฟฟ้า ปิ่นทองโครงการ 1 มีทีมจากผู้ประกอบการและหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมเข้าร่วมการแข่งขันรวมทั้งสิ้น 32 ทีม โดยบริษัทฯ ได้ส่งตัวแทนพนักงานชายเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 1 ทีม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการมีส่วนร่วมกับกิจกรรมของชุมชนอุตสาหกรรมในพื้นที่ โดยมีทีมเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 32 ทีม จากผู้ประกอบการภายในนิคมฯ จำนวน 32 แห่งและมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งในฐานะนักกีฬาและผู้ชมรวมประมาณ 200 คน ซึ่งช่วยส่งเสริมการออกกำลังกาย การมีส่วนร่วมของพนักงาน และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรและผู้ประกอบการในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี







การส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค

บริษัทฯ ส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และความมีส่วนร่วมของพนักงาน (Diversity, Equity and Inclusion: DEI) โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมในการเคารพความแตกต่าง เปิดโอกาสอย่างเท่าเทียม และเอื้อต่อการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคน ดังนี้

การต่อต้านการคุกคามและการเลือกปฏิบัติ : สื่อสารแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันการคุกคามและการเลือกปฏิบัติให้พนักงานรับทราบอย่างทั่วถึง โดยจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และป้ายนิเทศรณรงค์ติดตั้งในพื้นที่ทำงาน ทั้งบริเวณสำนักงานและพื้นที่ส่วนกลาง เพื่อให้พนักงานตระหนักและปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ พร้อมระบุพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ได้แก่ การใช้ถ้อยคำล้อเลียนหรือดูหมิ่นเกี่ยวกับเพศ อายุ หรือสภาพร่างกาย การแสดงท่าทาง หรือการกระทำที่ก่อให้เกิดความอึดอัด รวมถึงการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมในการมอบหมายงานหรือพิจารณาโอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ นอกจากนี้ ยังมีการสื่อสารผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น อีเมล และการประชุม เพื่อเน้นย้ำแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างเหมาะสม และลดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่การคุกคามหรือการเลือกปฏิบัติในที่ทำงาน

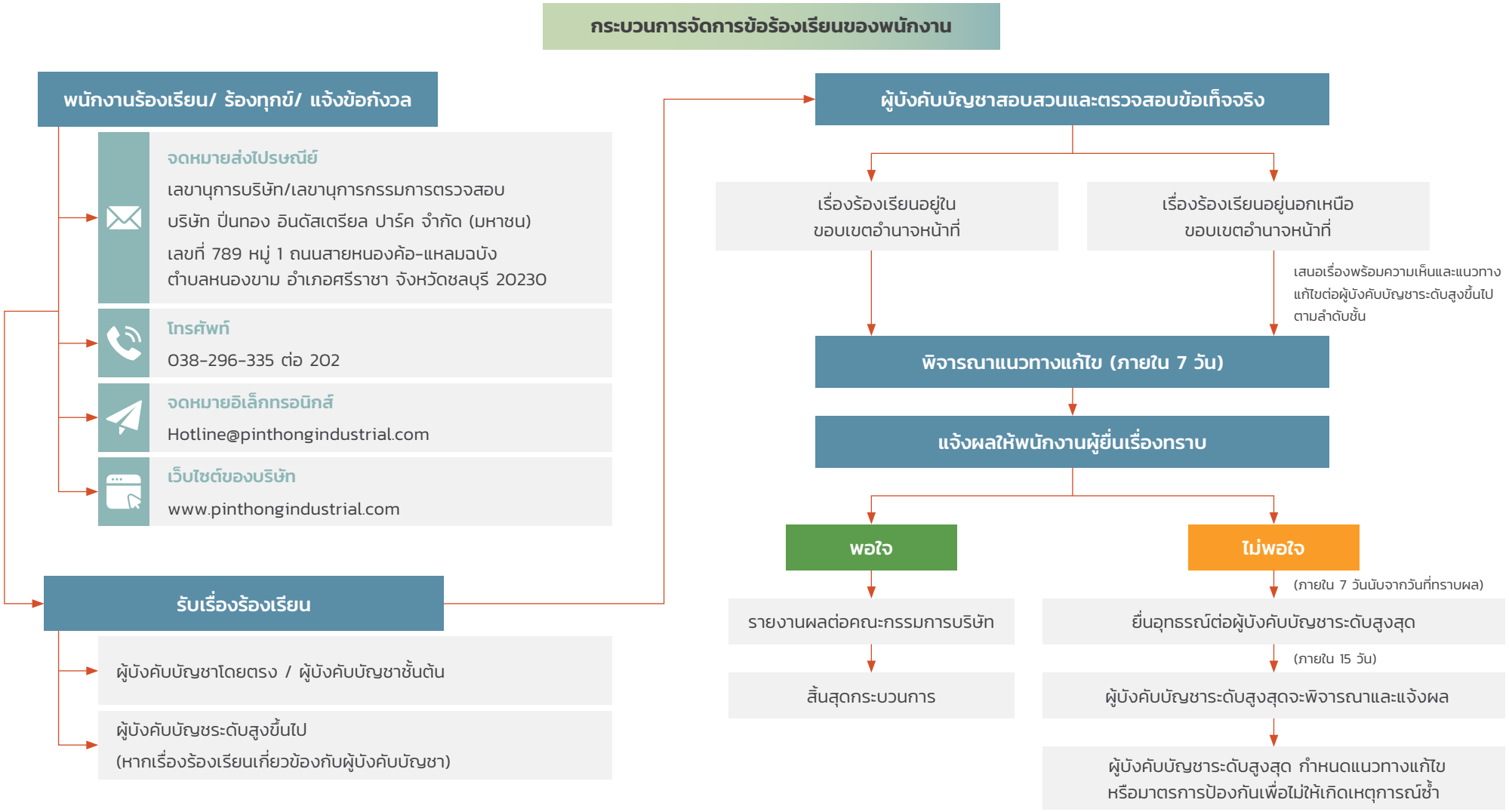
การทบทวนค่าตอบแทนและลดความเหลื่อมล้ำ : ดำเนินการทบทวนค่าตอบแทนของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยพิจารณาตามโครงสร้างของตำแหน่งงานและระดับความรับผิดชอบ เพื่อให้ค่าตอบแทนมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง พร้อมทั้งพิจารณาปรับค่าตอบแทนจากผลการประเมินผลงานที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยไม่คำนึงถึงเพศ เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปตามหลักเกณฑ์เดียวกัน และลดความเหลื่อมล้ำที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร

ช่องทางการเสนอแนะความคิดเห็นของพนักงาน : จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย เช่น แบบสอบถามออนไลน์ กล่องรับความคิดเห็น และการสื่อสารผ่านหน่วยงานทรัพยากรบุคคล รวมถึงผ่านคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ ซึ่งเป็นตัวแทนพนักงานที่มาจากการเลือกตั้ง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและใช้ช่องทางดังกล่าวได้อย่างเท่าเทียม เพื่อให้สามารถสะท้อนความต้องการหรือข้อเสนอแนะได้อย่างทั่วถึง โดยข้อมูลที่ได้รับ บริษัทฯ จะนำไปวิเคราะห์และใช้ในการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงานในแต่ละกลุ่ม

การสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อบริษัทฯ : มีการสำรวจความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้มีการระบุข้อมูลเพศ ได้แก่ เพศชาย เพศหญิง และกลุ่ม LGBTQ+ เพื่อให้สามารถนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และเปรียบเทียบในแต่ละกลุ่มได้อย่างเหมาะสม และสามารถสะท้อนมุมมองของพนักงานได้อย่างครอบคลุมและลดความเอนเอียงของข้อมูล โดยแบบสอบถามครอบคลุมประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับความเท่าเทียมในการทำงาน เช่น การได้รับการยอมรับและการสนับสนุนจากหัวหน้างาน ความกล้าในการแสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผย ความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร และการทำงานร่วมกับผู้อื่น โดยผลการสำรวจในแต่ละประเด็นมีคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ 80 สะท้อนให้เห็นว่าบริษัทฯ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เปิดโอกาสให้พนักงานทุกกลุ่มมีส่วนร่วมและได้รับการปฏิบัติอย่างเหมาะสม



ช่องทางการรับข้อร้องเรียน และกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง | รักษาความลับ | ไม่มีการตอบโต้ | ไม่เลือกปฏิบัติ | ไม่ส่งผลเสียต่อการจ้างงาน

ในปี 2568 บริษัทฯ มีข้อพิพาทด้านแรงงานจำนวน 1 กรณี จากการฟ้องร้องเรื่องการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม โดยศาลแรงงานมีคำพิพากษายกฟ้อง เนื่องจากพนักงานกระทำการทุจริตต่อหน้าที่ซึ่งถือเป็นความผิดร้ายแรง ส่งผลให้การเลิกจ้างของบริษัทฯ ชอบด้วยกฎหมาย และไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือค่าจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า

ความผูกพันของพนักงาน

จากการที่บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อดูแล รักษา และพัฒนาศักยภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมความผูกพันของพนักงานกับองค์กร บริษัทฯ จึงได้จัดทำการสำรวจความผูกพันของพนักงาน (Employee Engagement Survey) เพื่อรับฟังความคิดเห็นและประเมินระดับความผูกพันของพนักงานที่มีต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับความต้องการของพนักงาน

การสำรวจดังกล่าวดำเนินการใน เดือนธันวาคม 2568 ด้วยแบบสอบถามออนไลน์ โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวน 78 คน คิดเป็น ร้อยละ 70.90 ของพนักงานทั้งหมด แบ่งเป็น พนักงานชาย 26 คน พนักงานหญิง 50 คน และพนักงานที่เป็น LGBTQ+ จำนวน 2 คน ผลการสำรวจพบว่า พนักงานมีระดับความผูกพันต่อบริษัทฯ โดยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 86.06 โดยครอบคลุมหัวข้อการประเมินในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ความผูกพันและความตั้งใจทำงานกับองค์กรในระยะยาว ความเข้าใจบทบาทหน้าที่และการมีส่วนร่วมในการทำงาน ความสัมพันธ์ในการทำงานและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม การได้รับการชี้แนะแนวทางและการสนับสนุนจากหัวหน้างานและผู้บริหารระดับสูง และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสมและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพ

ทั้งนี้ ประเด็นคำถามที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุดเมื่อเทียบกับประเด็นอื่น ๆ คือ ด้าน “การสนับสนุนและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance)” บริษัทฯ จึงนำข้อมูลที่ได้รับมาทำการ วิเคราะห์สาเหตุและนำไปกำหนดแนวทางปรับปรุงการบริหารจัดการด้านบุคลากรและพัฒนามาตรการสนับสนุนความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น การจัดเวลาการทำงาน วันจันทร์ถึงวันศุกร์ โดยให้พนักงานหยุดเสาร์อาทิตย์ มีเวลาพักผ่อนและทำกิจกรรมกับครอบครัวได้อย่างเต็มที่ และการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน โดยจัดทำลู่วิ่งสำหรับพนักงานภายในนิคมฯ เพื่อสนับสนุนการออกกำลังกายหลังเวลาเลิกงาน รวมถึงมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับความความผูกพันของพนักงาน



เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงานปี 2568
อัตราการลาออกโดยสมัครใจของพนักงาน ไม่เกินร้อยละ 5	ร้อยละ 0.55
คะแนนความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 86.06

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

8. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานเป็นปัจจัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรม เนื่องจากพื้นที่นิคมฯ มีผู้ประกอบการหลากหลายประเภทที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิต เครื่องจักร การขนส่ง และการใช้สารเคมี ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อพนักงาน ผู้รับเหมา ผู้ประกอบการในพื้นที่ และชุมชนโดยรอบ นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองจึงให้ความสำคัญกับการยกระดับการบริหารจัดการจากการปฏิบัติตามกฎหมายไปสู่ระบบเชิงรุก โดยบูรณาการการบริหารความปลอดภัยครอบคลุมทั้งระบบนิเวศอุตสาหกรรม ตั้งแต่การระบุอันตราย การบริหารความเสี่ยง การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ไปจนถึงการเปิดเผยข้อมูลสถิติอุบัติเหตุอย่างโปร่งใส เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
อัตราการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR) ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี
อัตราการเสียชีวิตและทุพพลภาพจากอุบัติเหตุเนื่องจากการทำงาน ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงาน	0 กรณี	0 กรณี	0 กรณี

ความเสี่ยงและโอกาส

พื้นที่นิคมเป็นศูนย์รวมของผู้ประกอบการหลากหลายอุตสาหกรรมที่มีการใช้เครื่องจักร สารเคมี และการขนส่งในปริมาณมาก หากไม่มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงในหลายมิติ ทั้งในเชิงเศรษฐกิจ เช่น การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจของผู้ประกอบการในพื้นที่ ต้นทุนความเสียหายและค่าใช้จ่ายในการเยียวยา รวมถึงการสูญเสียความเชื่อมั่นจากนักลงทุนและหน่วยงานกำกับดูแล ในเชิงสังคม อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ปฏิบัติงานจำนวนมากภายในพื้นที่นิคม ตลอดจนก่อให้เกิดข้อร้องเรียนหรือความขัดแย้งกับชุมชนโดยรอบ และในเชิงสิ่งแวดล้อม อาจนำไปสู่เหตุอุบัติเหตุทางอุตสาหกรรม เช่น การรั่วไหลของสารเคมี อัคคีภัย หรือมลภาวะที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพน้ำ อากาศ และระบบนิเวศ ซึ่งล้วนกระทบต่อความต่อเนื่องและความน่าเชื่อถือของนิคมอุตสาหกรรมโดยรวม

การบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพช่วยยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการพื้นที่นิคมให้มีความปลอดภัยและน่าเชื่อถือ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการดึงดูดผู้ประกอบการที่มีมาตรฐานสูงให้เข้ามาลงทุนในพื้นที่ เพิ่มโอกาสในการขยายฐานลูกค้าและการพัฒนาโครงการใหม่ของนิคมอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของนิคมอุตสาหกรรมที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลและมาตรฐานสากล ส่งผลให้สามารถสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน เพิ่มศักยภาพในการเติบโตของธุรกิจ และสนับสนุนการสร้างรายได้ของนิคมอุตสาหกรรม

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เนื่องจากส่งผลกระทบโดยตรงต่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรมฯ ความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการในพื้นที่ รวมถึงภาพลักษณ์และมาตรฐานการบริหารจัดการของนิคมอุตสาหกรรมฯ โดยรวม บริษัทฯ กำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานภายใต้ **นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน** โดยยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง อาทิ พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนข้อกำหนดของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการระบุ ชี้บ่ง และประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง การกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉิน การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างเหมาะสม ตลอดจนการติดตาม ทบทวน และปรับปรุงประสิทธิผลของมาตรการอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ประกอบการในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมในการป้องกันอันตรายจากการทำงาน ผ่านการสื่อสาร การให้ความรู้ การฝึกอบรม และการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้พื้นที่นิคมอุตสาหกรรมมีความพร้อมด้านความปลอดภัยและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้พื้นที่ร่วมกัน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/human-right-and-labor-practice-policy-th.pdf

นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/safety-occupational-health-and-working-environment-policy-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้มีหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนดไว้ รวมถึงการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กำหนดนโยบายและติดตามแผนงาน เป้าหมาย และผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อฝ่ายจัดการเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	กำหนดเป้าหมายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร สนับสนุนทรัพยากรและระบบการบริหารจัดการที่เหมาะสมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกระดับ ควบคู่กับการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย มาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
ประธานสายงานปฏิบัติการ	ขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร พร้อมทั้งบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมการป้องกันความเสี่ยง การควบคุมอันตรายและการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ดูแลและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ ความตระหนัก และพฤติกรรมด้านความปลอดภัย ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดความเสี่ยง ป้องกันอุบัติเหตุ และยกระดับความปลอดภัยในการทำงานอย่างยั่งยืน
ฝ่ายความปลอดภัย	วางแผนและดำเนินมาตรการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (HSE) ภายในองค์กร และในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมควบคุม ดูแล และตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ส่วนกลาง เช่น ถนน ระบบสาธารณูปโภค และพื้นที่สาธารณะ บริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัย (Security) เช่น รปภ. กล้อง CCTV และการควบคุมการเข้า-ออก จัดทำและซ้อมแผนฉุกเฉิน (Emergency Response) เช่น อัคคีภัย สารเคมีรั่วไหล หรือภัยพิบัติ
คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง เพื่อสร้างความร่วมมือและยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยร่วมกัน พร้อมทั้งสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร และประสบการณ์ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการจัดฝึกอบรมโดยมีนิคมฯ เป็นศูนย์กลาง รวมถึงทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและสื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์ความเสี่ยงในพื้นที่ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์และการบริหารจัดการ

บริษัทฯ มุ่งยกระดับการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อป้องกันอุบัติเหตุ ลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยสำหรับทุกภาคส่วน โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

การกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐาน

บริหารจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยภายใต้นโยบาย และข้อกำหนด และมาตรฐานด้านความปลอดภัยทั้งในระดับประเทศและระดับสากลอย่างเคร่งครัด

การประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

ตรวจประเมิน วิเคราะห์ และทบทวนความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ครอบคลุมพนักงานทุกระดับและผู้รับเหมา พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันอุบัติเหตุ



การพัฒนาระบบและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

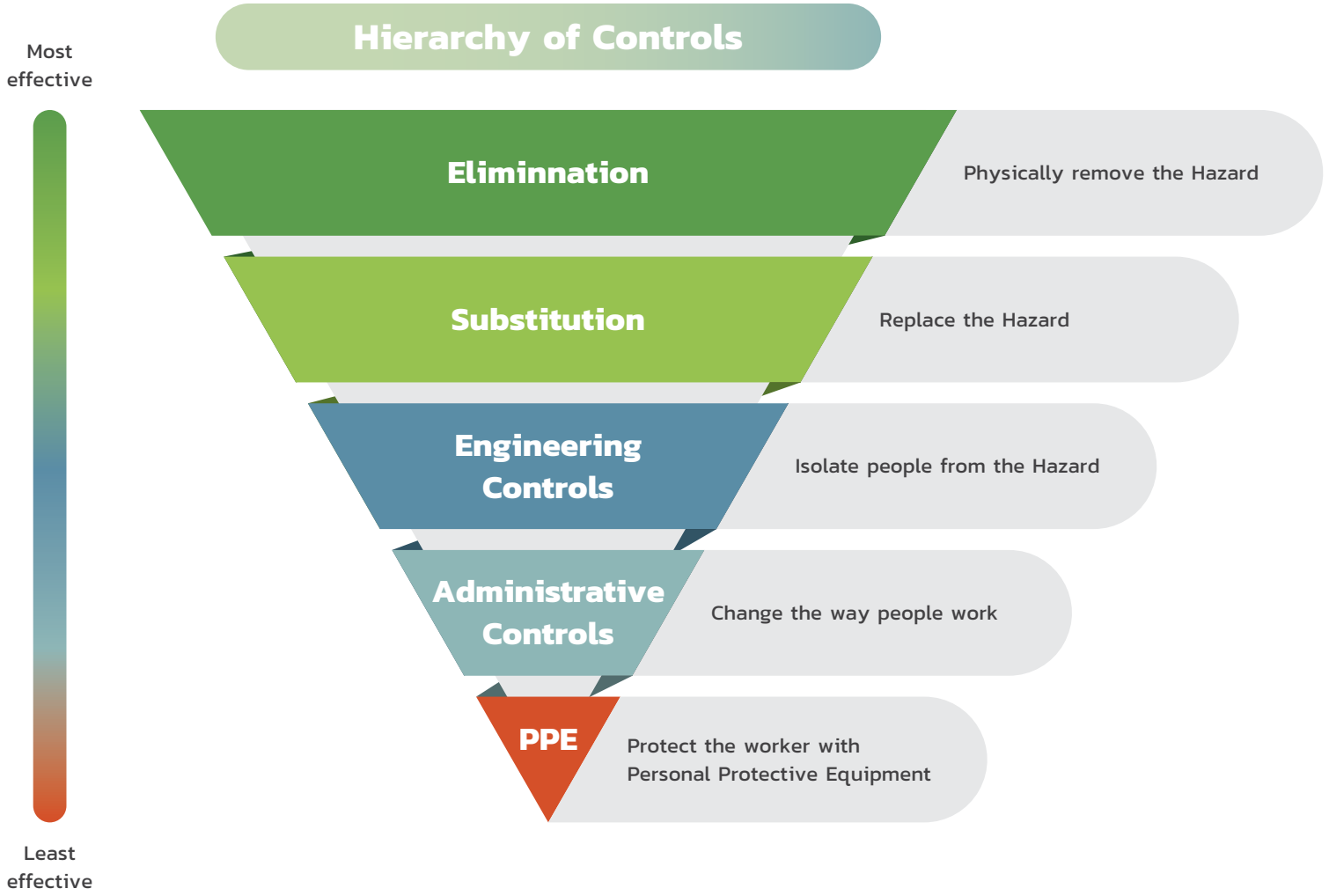
ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Culture) ควบคู่กับความปลอดภัยของบุคคล เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน (Zero Accident)

การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องสู่ความยั่งยืน

ติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงระบบการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และก้าวสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านความปลอดภัยในธุรกิจการพัฒนาและบริหารนิคมอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน

การระบุอันตราย การประเมินความเสี่ยงและการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพของบริษัทฯ ทำหน้าที่ระบุอันตรายและประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานผ่านการประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการเชิงคุณภาพ (Total Quality Control and Management: TQC) ควบคู่กับกระบวนการประเมินความเสี่ยงตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร โดยมีการกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงให้สอดคล้องกับลักษณะงานและระดับความเสี่ยงของกิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสื่อสารมาตรการด้านความปลอดภัยให้พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ ยังดำเนินการตรวจติดตามสภาพการทำงานจริงในพื้นที่ เพื่อประเมินประสิทธิผลของมาตรการควบคุมความเสี่ยง ตลอดจนทบทวนผลการดำเนินงานภายหลังเสร็จสิ้นงาน เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยการกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงดังกล่าวอาศัยแนวคิดตามหลักการลำดับชั้นของการป้องกันอันตราย (Hierarchy of Controls) ซึ่งครอบคลุมแนวทางการควบคุมในระดับต่างๆ ดังนี้



ผลการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงานในปี 2568

จากการระบุอันตรายและประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทฯ ในปี 2568 พบว่า อันตรายที่อาจก่อให้เกิดการบาดเจ็บรุนแรง ได้แก่ การเกิดอัคคีภัย อุทกภัย และอุบัติเหตุจากระบบไฟฟ้า ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานและการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ไม่พบการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรง (High-consequence injuries) ที่เกิดจากหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับอันตรายดังกล่าวในปี 2568 โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุของความเสี่ยง	มาตรการป้องกันและควบคุม
การเกิดอัคคีภัย	สูง	• ไฟป่า • ไฟฟ้าลัดวงจร	1) กำหนดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิง, ฝึกซ้อมอพยพหนีไฟประจำปี 2) กำหนดให้มีทีมระงับเหตุอัคคีภัย 3) กำหนดให้มีแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย 4) จัดเตรียมอุปกรณ์ระงับเหตุ เช่น อุปกรณ์ดับไฟป่า ชุดดับเพลิง 5) ตรวจสภาพรถดับเพลิงให้พร้อมใช้งาน 6) รื้อถอนสายสื่อสารแบบเดิมเป็นระบบท่อร้อยสายใต้ดิน
การเกิดอุทกภัย	สูง	• น้ำป่าไหลหลาก • ฝนตกหนัก	1) แก้ไขและป้องกัน พื้นที่ระบายน้ำด้านนอกนิคมฯ 2) ติดตั้งเครื่องสูบน้ำประจำจุดที่มีความเสี่ยงเพื่อช่วยระบายน้ำให้เร็วยิ่งขึ้น 3) ปรับปรุงแนวกำแพงป้องกันน้ำในจุดที่มีความเสี่ยงน้ำท่วม 4) เพิ่มการตรวจสอบเครื่องสูบน้ำในแผน 5) ปรับปรุงถนนทางเข้านิคมฯ โดยทำเป็น Ramp เพื่อป้องกันน้ำจากภายนอกไหลท่วมเข้านิคมฯ 6) ติดตั้งระบบป้องกันน้ำท่วมและบริหารจัดการน้ำแบบอัจฉริยะ (Smart Water Management System)
อุบัติเหตุไฟฟ้าดูด	สูง	• การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าชำรุด หรือใช้งานไม่ถูกวิธี • ระบบไฟฟ้าไม่ได้มาตรฐาน หรืออุปกรณ์เสื่อมสภาพ	1) ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ รวมทั้งห้ามมีการใช้อุปกรณ์ที่ชำรุดโดยเด็ดขาด 2) ตรวจสอบระบบไฟฟ้าของสำนักงานเป็นประจำ และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการรั่วไหลและลัดวงจร 3) จัดอบรมการใช้งานอุปกรณ์ไฟฟ้าอย่างถูกวิธีให้กับพนักงาน
ความปลอดภัยในการอพยพ	สูง	• พื้นที่แออัด • ระบบระบายอากาศไม่ดี • ไม่มีแผนรองรับการอพยพเมื่อเกิดเหตุภัยภิบัติ	1) กำหนดจำนวนผู้ใช้งานต่อพื้นที่ให้เหมาะสม ลดความแออัด 2) ปรับปรุงระบบระบายอากาศให้มีการถ่ายเทอากาศที่เพียงพอ 3) จัดทางเดินและพื้นที่ให้เคลื่อนไหวได้สะดวกปลอดภัย 4) จัดให้มีแผนรองรับกรณีฉุกเฉินการซ้อมแผนอพยพ และกำหนดจุดรวมพล

ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ปัจจัย/สาเหตุของความเสี่ยง	มาตรการป้องกันและควบคุม
การเกิดโรคออฟฟิศซินโดรม	ปานกลาง	• นั่งทำงานท่าเดิมเป็นเวลานานโดยไม่เปลี่ยนอิริยาบถ • การใช้งานคอมพิวเตอร์ต่อเนื่องเป็นระยะเวลานาน • แสงสว่างไม่เพียงพอทำให้เกิดการเพ่งและใช้สายตามากกว่าปกติ	1) เลือกใช้อุปกรณ์สำนักงานให้รองรับหลักสรีรศาสตร์ (Ergonomics) 2) ปรับระดับจอคอมพิวเตอร์ให้อยู่ในระดับสายตา 3) สนับสนุนให้พนักงานพักสายตาและลุกเดิน หรือยืดเหยียดกล้ามเนื้อระหว่างวัน 4) ตรวจวัดความเข้มแสงให้เป็นไปตามมาตรฐาน (Lux) ติดตั้งหรือเพิ่มจุดแสงสว่างให้เหมาะสม เปลี่ยนหลอดไฟที่เสื่อมสภาพและจัดผังพื้นที่ให้แสงส่องถึงอย่างเพียงพอ
ปัญหาด้านสุขภาพจิต	ปานกลาง	• ภาระงานสูง • สภาพแวดล้อมการทำงานที่กดดัน	1) กำหนดปริมาณงานให้เหมาะสมกับกำลังคนและระยะเวลา 2) ส่งเสริมให้พนักงานมีการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานอย่างชัดเจน 3) ส่งเสริม Work-life balance เช่น เวลาทำงานยืดหยุ่น 4) จัดให้มีช่องทางการให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสำหรับพนักงาน

การรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์

บริษัทฯ ได้นำหลักการด้าน การรายงานและสอบสวนอุบัติการณ์ (Incident Reporting and Investigation) มาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยภายในนิคมอุตสาหกรรมอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดให้มีการรายงานเหตุการณ์ อุบัติเหตุและเหตุการณ์เฉียด (Near Miss) ผ่านช่องทางที่กำหนด เพื่อนำข้อมูลเข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์และติดตามอย่างต่อเนื่อง เมื่อเกิดอุบัติการณ์ บริษัทฯ จะดำเนินการสอบสวนโดยฝ่ายความปลอดภัยและพื้นที่ส่วนกลาง เพื่อวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause) และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านพฤติกรรม สภาพแวดล้อม และระบบงาน จากนั้นนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกัน (Corrective and Preventive Actions) ที่เหมาะสม พร้อมติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

ในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบเหตุการณ์หรืออุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานที่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยของพนักงานและผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ มีการได้รับแจ้งเรื่องอุบัติเหตุทางการจราจรที่เกิดขึ้นภายในนิคมอุตสาหกรรม เช่น รถเฉี่ยวชน รถบรรทุกพลิกคว่ำ บริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันเฉพาะจุด เช่น การปรับผังจราจรเพื่อลดจุดตัด การยกเลิกหรือปรับรูปแบบจุดกลับรถ การกำหนดเส้นทางเดินรถทางเดียว (One-way) การติดตั้งป้ายเตือน ไฟสัญญาณ ไฟกระพริบ และอุปกรณ์ชะลอความเร็ว (Speed Table) รวมถึงการปรับปรุงทัศนวิสัยบริเวณจุดเสี่ยง เช่น การตัดแต่งต้นไม้และติดตั้งกระจกโค้ง พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ และติดตามความคืบหน้าอย่างใกล้ชิด ควบคู่กับการนำบทเรียนจากเหตุการณ์มาสื่อสารและแจ้งเตือนจุดเสี่ยงให้ผู้ประกอบการและผู้ใช้งานในพื้นที่รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line กลุ่ม ป้ายประชาสัมพันธ์ รวมถึงการจัดทำ Safety Alert และขยายมาตรการไปยังพื้นที่ที่มีลักษณะความเสี่ยงใกล้เคียงกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังจัดอบรมและซ้อมแผนร่วมกับเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยและผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการรายงานและวิเคราะห์อุบัติเหตุ การบริหารจัดการจราจร และการตอบโต้เหตุฉุกเฉินให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

การฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาความรู้และทักษะด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ ตามลักษณะงานและข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการบริหารจัดการความเสี่ยง การป้องกันและการรับมือกับอุบัติเหตุหรือเหตุฉุกเฉินต่างๆ ในที่ทำงาน

การฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568

บริษัทฯ จัดฝึกอบรมและซ้อมแผนดับเพลิงและอพยพหนีไฟ ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 ณ เรือนรับรอง โครงการปิ่นทอง 2 ให้กับผู้บริหารและพนักงานจำนวนทั้งสิ้น 24 คน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ มาฝึกอบรมประกอบการบรรยายภาคทฤษฎีเกี่ยวกับหลักการดับเพลิงและการป้องกันอัคคีภัย ควบคู่กับการฝึกปฏิบัติภาคสนามในการระงับเหตุเพลิงไหม้ผ่านสถานการณ์จำลองกรณีตู้กดน้ำเกิดเพลิงไหม้ เพื่อให้พนักงานสามารถเรียนรู้ขั้นตอนการตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย









การฝึกอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ประจำปี 2568

บริษัทฯ จัดฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น 25 คน ในวันที่ 21 มีนาคม 2568 ณ เรือนรับรอง โครงการปิ่นทอง 2 เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุฉุกเฉินได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากโรงพยาบาลพญาไท ศรีราชา มาให้การฝึกอบรมประกอบการบรรยายภาคทฤษฎีเกี่ยวกับหลักการปฐมพยาบาลเบื้องต้น สาเหตุของภาวะฉุกเฉินและแนวทางการป้องกัน รวมทั้งจัดให้มีการฝึกปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการใช้เครื่องกระตุกหัวใจไฟฟ้าอัตโนมัติ (AED) ด้วย เพื่อให้พนักงานสามารถนำไปใช้ได้กับสถานการณ์จริง













การดูแลสุขภาพของพนักงานอันเกี่ยวเนื่องจากการทำงาน



บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลและป้องกันด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน โดยมุ่งลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงานทุกคน ผ่านการดำเนินมาตรการด้านการเฝ้าระวังสุขภาพ การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน ตลอดจนการควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันอันตราและลดโอกาสเกิดโรคจากการทำงาน ดังนี้

การเฝ้าระวังสุขภาพพนักงานจากปัจจัยเสี่ยงในการทำงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการตรวจสุขภาพสำหรับพนักงานเข้าใหม่ และการตรวจสุขภาพประจำปีสำหรับพนักงานทุกคน โดยพิจารณาตามปัจจัยเสี่ยงจากลักษณะงาน เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดเก็บข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูลด้านสุขภาพและการเจ็บป่วยของพนักงานอย่างเป็นระบบ เช่น

- การตรวจสมรรถภาพปอด
- การตรวจสมรรถภาพการได้ยิน
- การตรวจสายตาอาชีวอนามัย
- การตรวจหาสารโลหะหนักในร่างกาย

โดยในปี 2568 มีพนักงานเข้ารับการตรวจสุขภาพจำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 76.36 ของพนักงานทั้งหมด

การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉิน

บริษัทฯ จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันและระงับเหตุที่ได้มาตรฐาน และหมั่นดูแลให้มีความพร้อมต่อการใช้งานอยู่เสมอ เพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น เช่น

- **การป้องกันอุทกภัย** จัดเตรียมเสื้อชูชีพ ห่วงยาง เรือสำหรับทีมฉุกเฉิน และเครื่องสูบน้ำเพื่อเร่งการระบายน้ำ
- **การป้องกันและระงับอัคคีภัย** จัดเตรียมอุปกรณ์ดับเพลิง เช่น ไม้ตบไฟ ถังฉีดน้ำ เครื่องฉีดน้ำ และรถดับเพลิง
- **การฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ฉุกเฉิน** ให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้อุปกรณ์ระงับเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- **การตรวจสอบสภาพอุปกรณ์ฉุกเฉิน** เพื่อให้มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา รวมถึงการฟื้นฟูพื้นที่ที่เกิดเหตุให้สามารถกลับสู่สภาพปกติได้โดยเร็ว

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการตรวจสอบความพร้อมในการใช้งานของอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ จำนวน 12 ครั้งต่อปี

การควบคุมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินการตรวจวัดและประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและปลอดภัยต่อสุขภาพ เช่น

- การตรวจวัดความเข้มแสงสว่างในพื้นที่ปฏิบัติงาน จำนวน 122 จุด โดยดำเนินการตรวจวัด 2 ครั้งต่อปี
- การติดตั้งเครื่องกรองอากาศในพื้นที่ห้องประชุมและสำนักงาน

การจัดเตรียมอุปกรณ์และมาตรการป้องกันอันตรายในการทำงาน

บริษัทฯ จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) อุปกรณ์ฉุกเฉิน และชุดปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามความเหมาะสมกับประเภทและลักษณะงาน โดยมีจำนวนเพียงพอต่อการใช้งานและสามารถเข้าถึงได้สะดวก พร้อมทั้งกำหนดแผนฉุกเฉินกรณีพบการเจ็บป่วยจากการทำงาน เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที

การส่งเสริมสุขภาพพนักงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน

การดูแลสุขภาพและคุณภาพชีวิตของพนักงานทั้งด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต นอกเหนือจากการป้องกันการบาดเจ็บและโรคที่เกี่ยวเนื่องจากการทำงานเป็นเรื่องที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญ จึงมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อการมีสุขภาวะที่ดี ลดความตึงเครียดจากการทำงาน และส่งเสริมให้พนักงานสามารถดูแลสุขภาพของตนเองได้อย่างเหมาะสม ผ่านกิจกรรมและมาตรการต่างๆ ดังนี้

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อสุขภาวะที่ดี

จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความร่มรื่น โดยปลูกพันธุ์ไม้หลากหลายชนิด และจัดให้มีพื้นที่สีเขียวภายในและโดยรอบสถานที่ทำงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ผ่อนคลาย และช่วยลดความตึงเครียดจากการทำงาน

การดูแลสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน

จัดเตรียมยาและเวชภัณฑ์ให้เพียงพอต่อการใช้งานของพนักงาน รวมทั้งดำเนินกิจกรรมดูแลความสะอาด และสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมทำความสะอาดตามหลัก 5ส และการฉีดพ่นกำจัดยุงตามรอบระยะเวลา เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคและสร้างสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ

การส่งเสริมการออกกำลังกายและกิจกรรมเพื่อสุขภาพ

สนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดสร้างสวนสุขภาพภายในพื้นที่บริษัทฯ ขนาดประมาณ 3 ไร่ เพื่อใช้เป็นสถานที่สำหรับการออกกำลังกาย และการพักผ่อนหย่อนใจของพนักงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานของบริษัทอื่นๆ และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงสามารถเข้าใช้บริการในสวนสุขภาพได้ เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีร่วมกันในชุมชน โดยมีผู้เข้าใช้บริการเฉลี่ย 600 คนต่อเดือน

การป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพและความปลอดภัยในห่วงโซ่อุปทาน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการป้องกันผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัทฯ ทั้งผู้รับเหมา ผู้ปฏิบัติงานจากภายนอก และผู้ประกอบการภายในพื้นที่ โดยกำหนดมาตรการควบคุมและกำกับดูแลด้านความปลอดภัยอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การดำเนินงานของทุกฝ่ายตลอดห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามมาตรฐานด้านความปลอดภัย ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุและผลกระทบต่อสุขภาพ รวมถึงการสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัยในการดำเนินงาน ดังนี้

การอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงาน

บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่ก่อนการเริ่มงานทุกครั้ง รวมทั้งสิ้น 43 ราย เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน รวมถึงแนวทางการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล และการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ





การคัดกรองและเฝ้าระวังสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานในงานที่มีความเสี่ยง

บริษัทฯ กำหนดให้มีการคัดกรองสุขภาพเบื้องต้นของผู้รับเหมาและผู้ปฏิบัติงานก่อนเข้าปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ โดยเฉพาะงานที่มีความเสี่ยงสูง เช่น งานที่เกี่ยวข้องกับสารเคมี หรืองานที่ต้องทำในพื้นที่อับอากาศ ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของงานและแนบผลการตรวจสุขภาพประกอบการขออนุญาตทำงานในพื้นที่เสี่ยง เพื่อป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน

การกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความปลอดภัย

บริษัทฯ กำหนดมาตรการกำกับดูแลด้านความปลอดภัยทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการละเมิดข้อกำหนดหรือการปฏิบัติงานที่ไม่ได้มาตรฐาน โดยมีการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้รับเหมาและผู้ปฏิบัติงานโดยเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามมาตรการด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ

การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE)

บริษัทฯ กำหนดระเบียบข้อบังคับให้บริษัทผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายในพื้นที่ ต้องจัดหาและตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานของตนเองสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะงานทุกครั้งระหว่างปฏิบัติหน้าที่ เช่น หมวกนิรภัย รองเท้านิรภัย แว่นตานิรภัย และชุดป้องกันสารเคมี เป็นต้น เพื่อช่วยลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ และการได้รับอันตรายจากการทำงาน





การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภคเพื่อความปลอดภัยของผู้ประกอบการในพื้นที่

- ปรับปรุงจุดเสี่ยงอุบัติเหตุจากการจราจรภายในนิคมอุตสาหกรรม โดยสำรวจและวิเคราะห์จุดเสี่ยง (Black Spot) เช่น ทางแยกที่มีทัศนวิสัยจำกัด จุดกลับรถ และบริเวณที่มีรถบรรทุกสัญจรหนาแน่น โดยปรับผังจราจรเพื่อลดจุดตัด ยกเลิกจุดกลับรถที่ไม่ปลอดภัย กำหนดเส้นทางเดินรถทางเดียว และปรับปรุงถนนให้เหมาะสมกับรถขนาดใหญ่





- ส่งเสริมและกำหนดแนวทางให้ผู้ประกอบการเลือกใช้เทคโนโลยี วัสดุ หรือระบบที่มีความเสี่ยงต่ำกว่าในการดำเนินธุรกิจ ผ่านเกณฑ์การพิจารณาอนุญาต การให้คำแนะนำเชิงวิศวกรรม และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานรองรับ

- ปรับปรุงระบบสายสื่อสารจากแบบพาดบนเสาไฟฟ้าเป็นระบบร้อยท่อใต้ดิน (Underground Fiber Optics System) ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมโครงการ 1-6 โดยออกแบบและติดตั้งระบบท่อใต้ดินรองรับผู้ให้บริการหลายราย พร้อมรื้อถอนสายสื่อสารเดิมในจุดเสี่ยง เช่น ถนนสายหลัก เส้นทางขนส่ง และบริเวณทางแยก รวมถึงจัดระเบียบสายใหม่ให้เป็นระบบ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงด้านอัคคีภัยจากการชำรุดหรือไฟฟ้าลัดวงจร และลดอุบัติเหตุจากการเกี่ยวสายของรถบรรทุกหรือเครื่องจักร





- ติดตั้งระบบป้องกันน้ำท่วมและบริหารจัดการน้ำแบบอัจฉริยะ (Smart Water Management System) เพื่อควบคุมความเสี่ยงจากอุทกภัยภายในพื้นที่ โดยมีการก่อสร้างบ่อหน่วงน้ำ (Retention Pond) จัดให้มีระบบระบายน้ำที่เพียงพอ และติดตั้งเซนเซอร์ตรวจวัดระดับน้ำพร้อมระบบแจ้งเตือนล่วงหน้า เชื่อมโยงข้อมูลแบบ Real-time ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงน้ำท่วม ป้องกันความเสียหายต่อทรัพย์สินและการดำเนินงาน





การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ มุ่งสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับตระหนักว่าความปลอดภัยเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันของทุกคน และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายด้านความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานจริง ดังนี้

การสื่อสารข้อมูลด้านความปลอดภัยในการทำงาน

บริษัทฯ ดำเนินการสื่อสารข้อมูล ข่าวสาร และแนวทางปฏิบัติด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย เช่น

- การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยในการทำงานผ่านจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
- การประชุมก่อนเริ่มปฏิบัติงานของพนักงาน เช่น กิจกรรม Morning Talk เพื่อทบทวนข้อควรระวังและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ก่อนเริ่มการทำงานที่มีความเสี่ยงด้านความปลอดภัย

จากระบบการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัทฯ ครอบคลุมพนักงานจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของพนักงานทั้งหมด รวมถึงผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้การควบคุมของบริษัทฯ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 100) ภายในปี 2568 บริษัทฯ ไม่พบกรณีการเสียชีวิตหรือทุพพลภาพจากการทำงาน และไม่พบกรณีการเจ็บป่วยจากการทำงาน ทั้งในส่วนของพนักงานและผู้รับเหมา โดยมีจำนวนกรณีเท่ากับ 0 ราย สะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานที่บริษัทฯ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการประเมินความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน การจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล การควบคุมสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการเฝ้าระวังสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

กิจกรรมเพื่อสังคมและการมีส่วนร่วมในชุมชน

ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

10. ความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน

นิคมอุตสาหกรรมเป็นกิจการที่ดำเนินงานอยู่ท่ามกลางชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ การดูแลสังคมและการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่นจึงเป็นสำคัญอย่างยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง การเปิดโอกาสให้ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และผู้มีส่วนได้เสียร่วมแสดงความคิดเห็น ความต้องการ และความคาดหวัง จึงช่วยให้บริษัทฯ สามารถนำข้อมูลมาปรับปรุงการบริหารจัดการและการพัฒนาโครงการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ลดความเสี่ยงจากความขัดแย้งทางสังคม และเสริมสร้างการยอมรับจากสังคมต่อการดำเนินธุรกิจ (Social License to Operate) ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินธุรกิจของนิคมฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและได้รับความเชื่อมั่นจากผู้ประกอบการ นักลงทุน และหน่วยงานกำกับดูแล

ระดับความสำคัญ

ระดับปานกลาง



เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมายระยะยาว ปี 2573	เป้าหมาย ปี 2568	ผลการดำเนินงาน ปี 2568
คะแนนความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง สำรวจโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละ 93.68
จำนวนข้อร้องเรียนและข้อกังวลจากชุมชนจากกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัทฯ (กรณี)	0	0	4

ความเสี่ยงและโอกาส จากการกำกับดูแลกิจการ

การดำเนินธุรกิจโดยปราศจากการดูแลสังคมและการมีส่วนร่วมกับชุมชนท้องถิ่น อาจก่อให้เกิดความไม่ไว้วางใจ ข้อร้องเรียน หรือการคัดค้านการดำเนินโครงการจากชุมชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงขององค์กร รวมถึงความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้ การพัฒนาโครงการโดยไม่คำนึงถึงบริบททางสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ อาจนำไปสู่ความขัดแย้งกับชุมชน การตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล หรือข้อจำกัดในการดำเนินกิจการ ส่งผลให้โครงการหรือการลงทุนบางส่วนต้องชะลอหรือหยุดชะงัก และอาจทำให้ระยะเวลาการคืนทุนยาวนานขึ้นจากความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสีย ช่วยเปิดโอกาสให้บริษัทฯ สามารถพัฒนาโครงการและขยายการลงทุนได้อย่างราบรื่น พร้อมได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ อีกทั้งยังช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ประกอบการนักลงทุนและพันธมิตรทางธุรกิจ ส่งผลให้เพิ่มศักยภาพในการดึงดูดการลงทุนเข้าสู่นิคมอุตสาหกรรม นอกจากนี้ การสร้างความร่วมมือกับชุมชนยังช่วยส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะแรงงานของคนในท้องถิ่น และลดการโยกย้ายถิ่นฐานของประชากร อีกทั้งยังช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่นให้เข้มแข็ง สนับสนุนให้ธุรกิจ ร้านค้า และบริการต่างๆ รอบนิคมสามารถดำเนินกิจการและสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบควบคู่กับความก้าวหน้าของบริษัทฯ

กลยุทธ์และการบริหารจัดการ



ชุมชนและสังคมโดยรอบถือเป็นส่วนสำคัญที่ส่งผลต่อความสำเร็จและความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจของนิคมอุตสาหกรรม เนื่องจากความเข้าใจและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่มีส่วนสนับสนุนให้การดำเนินงานและการพัฒนาโครงการต่างๆ เป็นไปอย่างราบรื่นและได้รับการยอมรับจากสังคม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม โดยกำหนด ***นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities Policy)*** เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ โดยมุ่งลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน พร้อมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนผ่านกิจกรรมและโครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมแก่พนักงาน การสนับสนุนการศึกษาและการจ้างงานในชุมชน การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นและองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนโดยรอบและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับสังคม

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

https://investor.pinthongindustrial.com/storage/document/cg/corporate-social-responsibilities-policy-th.pdf

โครงสร้างและการกำกับดูแล

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด บริษัทฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่างๆ ในการขับเคลื่อนด้านนวัตกรรม ตั้งแต่การกำหนดทิศทาง การบริหารจัดการ การติดตามและประเมินผล ดังนี้

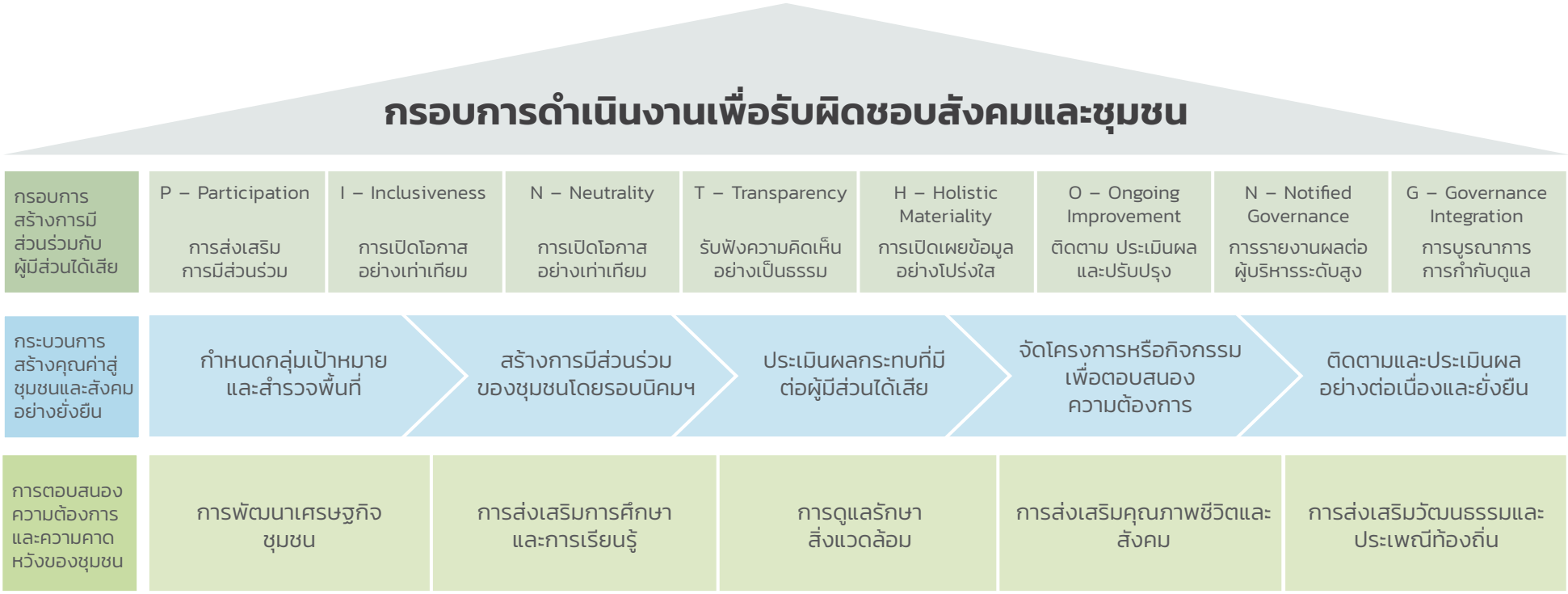
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
คณะกรรมการบริษัท	กำหนดนโยบาย วิสัยทัศน์ และทิศทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หลักธรรมาภิบาล และมาตรฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงกำกับดูแล ติดตาม และให้คำแนะนำต่อฝ่ายบริหาร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายของบริษัทฯ
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	กำหนดและทบทวนแนวทางการดำเนินกิจกรรม กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการบริหารจัดการผลกระทบและประเด็นด้านสังคมและชุมชนอย่างเหมาะสม ติดตามและประเมินผลลัพธ์และโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน
ฝ่ายบริหารระดับสูง	นำกลยุทธ์และนโยบายด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมไปสู่การปฏิบัติ บูรณาการประเด็นด้านสังคม ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ในแผนการดำเนินงานของบริษัทฯ และกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบายภายในของบริษัทฯ
คณะทำงานบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน	วางแผน ประสานงาน ดำเนินการ ติดตามและประเมินผล รวมถึงรายงานความคืบหน้าต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ทบทวน และปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทฯ และเป้าหมายด้านความยั่งยืน

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	บทบาทและหน้าที่
หน่วยงานและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ ฝ่ายลูกค้าสัมพันธ์ ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและระบบน้ำ ฝ่ายความปลอดภัยและสาธารณูปโภค ร่วมกันวางแผน ดำเนินโครงการและประสานความร่วมมือกับชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคีเครือข่ายต่างๆ
ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์	ขับเคลื่อนโครงการภายใต้เป้าหมายการพัฒนาชุมชนและสังคม ดูแลและติดตามโครงการพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพ



กรอบการดำเนินงานเพื่อรับผิดชอบสังคมและชุมชน

บริษัทฯ ยึดแนวคิด "อยู่เคียงข้างสังคมอย่างยั่งยืน" เป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับการพัฒนาชุมชนและสังคมโดยรอบ พร้อมส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ ชุมชน ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม และหน่วยงานภาครัฐ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดกรอบการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคม ดังนี้



กำหนดกลุ่มเป้าหมายและสำรวจพื้นที่

ปัจจุบันการพัฒนาพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้ง 6 โครงการ มีพื้นที่รวมกันกว่า 12.09 ตารางกิโลเมตร ครอบคลุม พื้นที่ 2 จังหวัดคือ จังหวัดชลบุรี และจังหวัดระยอง มีจำนวนพนักงานที่ทำงานในนิคมฯ และประชากรอาศัยอยู่ในชุมชนโดยรอบ รวมทั้งหมดกว่า 213,488 ครัวเรือน การขยายตัวของบริษัทฯ ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคมโดยรอบ เช่น ความแออัดของประชากร การขยายตัวของชุมชนเมืองที่เกิดจากการย้ายที่อยู่ของแรงงานต่างถิ่น ความหนาแน่นของเส้นทางจราจรความปลอดภัยทางถนน เป็นต้น ผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ คือชุมชนท้องถิ่นที่อยู่โดยรอบ บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่รัศมี 5 กิโลเมตร โดยรอบที่ตั้งโครงการทั้ง 6 โครงการ ของนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ตามแนวทางการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) ของการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

ข้อมูลพื้นที่และชุมชนโดยรอบ

จังหวัด	โครงการ	ขนาดพื้นที่นิคมฯ (ตารางกิโลเมตร)	จำนวนครัวเรือน	จำนวนเทศบาล	จำนวน อบต.	จำนวนอำเภอ	จำนวนตำบล	จำนวนหมู่บ้าน
ชลบุรี	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 1 ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 1" หรือ "PIN1")	2.15	44,736	2	1	1	4	19
	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 2" หรือ "PIN2")	1.65	19,833	1	1	1	3	12
ชลบุรี	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 3 ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 3" หรือ "PIN3")	2.50	21,774	1	1	1	4	17
	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 4 ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 4" หรือ "PIN4")	1.05	55,834	1	–	1	3	21
	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 5 ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 5" หรือ "PIN5")	2.46	20,978	2	4	2	4	19
ระยอง	นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 6 ("นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง 6" หรือ "PIN6")	2.28	50,333	3	4	2	7	34
รวม		**12.09**	**213,488**	**10**	**11**	**8**	**25**	**122**

ที่มา: ข้อมูลประชากรจากรายงานการปฏิบัติงานทะเบียนราษฎร์ กรมการปกครอง ประจำปี 2568

การสร้างการมีส่วนร่วมในชุมชนรอบนิคมฯ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนที่อยู่ภายในและโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โดยจัดให้มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ความกังวล และข้อเสนอแนะจากประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่อย่างหลากหลาย อาทิ การจัดประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) การประชุมคณะกรรมการด้านสิ่งแวดล้อม (ECO Committee) การประชุมร่วมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคันทรง ตลอดจนการสำรวจความพึงพอใจและทัศนคติของชุมชนต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรม ทั้งจากการสำรวจโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และการสำรวจตามข้อกำหนดของ EIA ซึ่งดำเนินการเป็นประจำทุกปี ครอบคลุมนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 1-6 โดยร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ผู้นำชุมชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการด้านการพัฒนาชุมชนในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการสื่อสารและประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสีย อาทิ คณะกรรมการไตรภาคีที่มีโครงสร้างของกรรมการมาจาก ตัวแทนของ ชุมชน หน่วยงานราชการ และบริษัทฯ และคณะกรรมการพัฒนาชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม Eco-Green Network เป็นต้น โดยแต่ละคณะมีบทบาทในการรับฟังปัญหาความคาดหวัง และข้อเสนอแนะจากชุมชน รวมถึงร่วมกันพิจารณาแนวทางในการแก้ไขข้อร้องเรียนและพัฒนาพื้นที่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรมให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ด้วยความเข้าใจ ความไว้วางใจ และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน

ทั้งนี้ ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินการประชุมร่วมกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียร่วมรับทราบผลการดำเนินงานให้ข้อเสนอแนะ และร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนาพื้นที่ ดังนี้

- คณะกรรมการความร่วมมือในการมีส่วนร่วมเพื่อยกระดับนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Committee) ได้จัดประชุมจำนวน 2 ครั้ง เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานด้าน Eco และ CSR รวมถึงพิจารณาแผนงานและโครงการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมสู่การเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ โดยคณะกรรมการได้ให้ความสนใจต่อประเด็นการสนับสนุนอาชีพเพื่อสร้างรายได้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน โรงเรียน รวมถึงการส่งเสริมด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในพื้นที่
- คณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) ประชุมจำนวน 2 ครั้ง ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากบริษัทฯ ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรม ชุมชนท้องถิ่น และหน่วยงานราชการในพื้นที่ เพื่อรายงานผลการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกนิคมอุตสาหกรรม เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และรับฟังข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับผลกระทบและประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้จากการประชุมคณะกรรมการได้แสดงความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ และมีความสนใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจราจร การจัดการน้ำเสีย และการกระจายรายได้สู่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม

การประเมินผลกระทบและการจัดการผลกระทบต่อชุมชน

บริษัทฯ ดำเนินการสำรวจทัศนคติและความคิดเห็นของชุมชนเป็นประจำทุกปี โดยบริษัท ไทเกอร์ แอดไวซิ่ง กรุ๊ป จำกัด ซึ่งเป็นหน่วยงานภายนอกที่ไม่มีส่วนได้เสียกับข้อมูลการสำรวจ เพื่อสะท้อนมุมมอง ความกังวล และข้อเสนอแนะของชุมชน รวมถึงรับฟังความคิดเห็นผ่านการประชุมคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพด้านสิ่งแวดล้อม (EIA Monitoring) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากบริษัทฯ ผู้ประกอบการในนิคม ชุมชนท้องถิ่น โรงเรียน และหน่วยงานราชการในพื้นที่ ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดไว้ในรายงาน EIA และดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

จากผลการประเมินและรับฟังความคิดเห็นของชุมชน ในปี 2568 พบว่าชุมชนให้ความสำคัญกับประเด็นผลกระทบทางสังคมหลัก 2 ประเด็น ได้แก่ ปัญหาการจราจรบริเวณทางเข้า-ออกนิคมอุตสาหกรรม และ ประเด็นด้านเศรษฐกิจของชุมชน นอกจากนี้ยังแสดงความคาดหวังให้บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการมลภาวะทางอากาศ การจัดการน้ำเสีย และการควบคุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของนิคมฯ รวมถึงการสนับสนุนด้านการศึกษาแก่โรงเรียนและเยาวชนในพื้นที่

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะดังกล่าวมาใช้ในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม เช่น การประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการจราจร การอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในช่วงเวลาเร่งด่วน ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้นำชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรการ EIA เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส และความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการของบริษัทฯ












การจัดโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

จากผลการประเมินผลกระทบและการสำรวจความคิดเห็นของชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม บริษัทฯ ได้นำข้อมูลที่ได้รับมาพิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา ลดผลกระทบ และตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนอย่างเหมาะสม โดยจัดให้มีโครงการและกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาชุมชนในหลากหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยสามารถแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 5 ด้านหลัก ได้แก่ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม และการส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ดังนี้



การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่นผ่านการสร้างรายได้ การจ้างงาน และการพัฒนาศักยภาพของประชาชนในชุมชน โดยการส่งเสริมให้สถานประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมเปิดโอกาสการจ้างงานแก่แรงงานในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงงานที่มั่นคงและมีรายได้ รวมถึงสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ และธุรกิจต่างๆ และสถานศึกษาในท้องถิ่น เข้ามามีบทบาทเป็นคู่ค้า ผู้ให้บริการ หรือเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานของบริษัทฯ ซึ่งช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและกระจายรายได้สู่ชุมชนโดยรอบ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเปิดโอกาสให้กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและกลุ่มอาชีพในพื้นที่นำผลิตภัณฑ์มาจำหน่ายเวลาที่บริษัทฯ จัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาดและส่งเสริมการประชาสัมพันธ์สินค้าในท้องถิ่น เช่น ผลิตภัณฑ์จากกลุ่มวิสาหกิจชุมชนหัตถกรรมสตรีรักษ์โลก ECO LADY ทองม้วนจากชุมชนบ้านโค้งดารา กุนเชียงจากวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองเลง ฟอกซ์เทลจากกลุ่มอาชีพบ้านหุบบอน รวมถึงผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรจากโรงเรียนในพื้นที่ เช่น ผักไฮโดรโปนิกส์และเห็ดนางฟ้า ซึ่งช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชนโดยตรง รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาทักษะอาชีพและทักษะฝีมือแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม เช่น การเพาะเห็ดนางฟ้า การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร งานฝีมือ การตัดเย็บ และการถนอมอาหาร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของแรงงานในพื้นที่ และสนับสนุนให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพหรือสร้างรายได้เสริมได้อย่างเหมาะสม ซึ่งมีส่วนช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับครัวเรือนและชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม













โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองเลง

โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองเลง ดำเนินการในช่วงปีงบประมาณ 2568 – 2571 ภายใต้แนวทาง ISO 26000 ในประเด็นการพัฒนา การเข้าถึงเทคโนโลยี การสร้างความมั่งคั่งและรายได้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่โดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาเศษกุนเชียงหมูที่เหลือจากกระบวนการผลิตของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองเลง ซึ่งก่อให้เกิดการสูญเสียทรัพยากรและมูลค่าทางเศรษฐกิจ บริษัทฯ จึงสนับสนุนการนำแนวคิด เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) มาประยุกต์ใช้ โดยพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารพร้อมรับประทานจากเศษกุนเชียงหมูที่เหลือจากกระบวนการผลิต พร้อมทั้งสนับสนุนเทคโนโลยีด้านบรรจุภัณฑ์ เช่น เครื่องซีลสายพานแนวนอนและระบบบรรจุไนโตรเจน เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยด้านอาหาร และช่วยยืดอายุการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ การให้คำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ และการพัฒนาช่องทางการตลาด เพื่อเพิ่มโอกาสในการจำหน่ายสินค้าให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยโครงการมีเป้าหมายในการเพิ่มรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างน้อยร้อยละ 5 ต่อปี และเพิ่มช่องทางการตลาดอย่างน้อยปีละ 1 ช่องทาง ทั้งนี้ บริษัทฯ เริ่มสนับสนุนโครงการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2568 และเมื่อสิ้นสุดเดือนธันวาคม 2568 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนสามารถผลิตสินค้าจากผลิตภัณฑ์ใหม่ได้รวม 380 ถุง สร้างรายได้จำนวน 22,800 บาท





ผู้มีส่วนได้เสีย	ผลประโยชน์ที่ได้รับ
ผลประโยชน์ต่อชุมชน	• มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการขายผลิตภัณฑ์ใหม่ “กุนเชียงพร้อมรับประทาน ของวิสาหกิจชุมชนบ้านหนองเลง” ที่ผลิตจากเศษกุนเชียง ตั้งแต่เดือน พ.ค.–ธ.ค. 2568 จำนวน 22,800 • สมาชิกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนมีทักษะด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาดเพิ่มขึ้น
ผลประโยชน์ต่อบริษัท	• เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง • ลดความเสี่ยงด้านสังคมและการคัดค้านจากชุมชน (Social License to Operate)
ผลประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม	• ลดขยะอาหารจากกระบวนการผลิต จำนวน 64 กิโลกรัม ผ่านการนำเศษกุนเชียงมาแปรรูปเพิ่มมูลค่า (Waste to Value) • สร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

โครงการอบรมและส่งเสริมอาชีพ (การเลี้ยงกบคอนโด) กลุ่มส่งเสริมอาชีพชุมชนนิคมบ่อวิน หมู่ 6

บริษัทฯ สนับสนุนการดำเนิน โครงการอบรมและส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงกบคอนโด ร่วมกับกลุ่มส่งเสริมอาชีพชุมชนนิคมบ่อวิน หมู่ 6 เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้และเสริมความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจให้กับประชาชนในพื้นที่ โดยคัดเลือกครัวเรือนที่มีรายได้น้อยหรือยังไม่มีอาชีพประจำ จำนวน 10 ครัวเรือน รวมประมาณ 50 คน เข้าร่วมโครงการ เนื่องจากการเลี้ยงกบเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่มีความต้องการในตลาดสูง ใช้พื้นที่ในการเลี้ยงไม่มาก และสามารถดำเนินการได้ในระดับครัวเรือน การดำเนินงานเน้นการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเลี้ยงกบในรูปแบบ “กบคอนโด” ซึ่งเหมาะสำหรับพื้นที่จำกัด โดยได้รับการถ่ายทอดความรู้จากประธานกลุ่มสวนเกษตรเรียนรู้ชุมชนนิคมบ่อวิน หมู่ 6 พร้อมทั้งสนับสนุนคอนโดกบ ลูกพันธุ์กบ และความรู้ด้านการจัดการฟาร์มขนาดย่อมเพื่อสร้างรายได้เสริม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองโครงการ 5 ได้แก่ บริษัท อีโค อินฟินิค จำกัด ในการสนับสนุนยางรถยนต์ใช้แล้วเพื่อนำมาประยุกต์เป็นโครงสร้างคอนโดสำหรับเลี้ยงกบ ซึ่งช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสอดคล้องกับแนวคิด Zero Waste

ผลจากการดำเนินโครงการช่วยเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนในชุมชน เสริมสร้างทักษะด้านการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจในพื้นที่จำกัด และการนำทรัพยากรที่ใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ รวมถึงส่งเสริมความร่วมมือระหว่างชุมชน ผู้ประกอบการ และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่ ทั้งนี้ โครงการเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2568 และเนื่องจากการเลี้ยงกบต้องใช้ระยะเวลาในการเพาะเลี้ยงก่อนจึงจะสามารถจำหน่ายได้ ในปีแรกของการดำเนินโครงการจึงยังไม่มีข้อมูลผลผลิตและรายได้จากการจำหน่ายกบ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ คาดว่าในปีถัดไปจะเริ่มมีรายได้จากการจำหน่ายเข้าสู่ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ และมีแผนขยายจำนวนครัวเรือนเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ต่อไป





การส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ในชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนและสถานศึกษา ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน รวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง ทั้งด้านวิชาการ อาชีพ และการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อเสริมสร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน โดยจัดให้มีกิจกรรมและโครงการต่างๆ ดังนี้

กิจกรรมเปิดบ้านรอบรั้วสีเขียว

บริษัทฯ เปิดโอกาสให้สถาบันการศึกษา ชุมชน หรือหน่วยงานที่สนใจได้เข้าศึกษาดูงานและเรียนรู้การดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมจากสถานที่จริง ตลอดจนเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมที่คำนึงถึงเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ภายใต้แนวคิดการพัฒนา เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco-Industrial Town) โดยกำหนดให้กิจกรรมนี้เป็นหนึ่งในแผนการดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมขององค์กร ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากผู้บริหารให้ความสำคัญกับการเปิดพื้นที่การเรียนรู้และการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับภาคอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยมีการจัดกิจกรรมประมาณปีละ 1-2 ครั้ง





ในปี 2568 บริษัทฯ ได้จัดการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับบทบาทและการบริหารจัดการนิคมอุตสาหกรรม รวมถึงแนวทางการพัฒนานิคมอุตสาหกรรมสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ พร้อมทั้งจัดทัศนศึกษาดูงานให้กับสถานศึกษา จำนวน 2 คณะ ได้แก่ คณะนักศึกษาจาก วิทยาลัยนานาชาติหลักสูตรระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ จำนวน 60 คน เข้าศึกษาดูงาน ณ บริษัท ไมเดีย รีฟริจเจอเรชั่น อีควิปเมนท์ (ไทยแลนด์) จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 5)




เพื่อเรียนรู้กระบวนการผลิตเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น รวมถึงการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัยในระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 จาก โรงเรียนบ้านเขาคันทรง จำนวน 71 คน เข้าศึกษาดูงาน ณ บริษัท ซันโทรี่ เบเวอเรจ แอนด์ ฟู้ด (ประเทศไทย) จำกัด ภายในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 2) เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้ทักษะการทำงานจากสถานประกอบการจริง รวมทั้งเสริมสร้างแรงบันดาลใจในการค้นหาความถนัดและความสนใจของตนเอง เพื่อนำไปสู่การศึกษาต่อและการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้น 131 คน

กิจกรรม ปลูกผักแบบไฮโดรโปนิกส์และการจัดการพืชแบบผสมผสาน โรงเรียนบ้านเขาดิน

บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมการปลูกผักแบบไฮโดรโปนิกส์และการจัดการพืชแบบผสมผสาน ภายใต้แนวคิด โรงเรียนเชิงนิเวศ (Eco School) และ ชุมชนเชิงนิเวศ (Eco Community) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเกษตรกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างความมั่นคงทางอาหารในระดับชุมชน โดยถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะเชิงปฏิบัติในการปลูกพืชผักด้วยระบบไฮโดรโปนิกส์ การจัดการพืชแบบผสมผสาน การลดการใช้สารเคมีทางการเกษตร และการใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมและพัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนอุปกรณ์ ระบบปลูก และงบประมาณสำหรับการดำเนินกิจกรรมรวมประมาณ 50,000-80,000 บาท เพื่อให้โรงเรียนสามารถใช้พื้นที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย นักเรียนและครูโรงเรียนบ้านเขาดิน จำนวน 72 คน และตัวแทนชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง จำนวนประมาณ 30-50 คน ซึ่งสามารถนำความรู้และแนวทางการปลูกพืชไปประยุกต์ใช้ในครัวเรือนหรือพัฒนาเป็นทักษะอาชีพในอนาคตได้







ผู้มีส่วนได้เสีย	ผลประโยชน์ที่ได้รับ
ผลประโยชน์ต่อชุมชน	• สามารถผลิตผักได้เฉลี่ย 40-50 กิโลกรัมต่อเดือน • ลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารของโรงเรียนจากการบริโภคผักสด จำนวน 2,000-3,000 บาทต่อเดือน หรือประมาณ 24,000-36,000 บาทต่อปี • ช่วยลดต้นทุนด้านน้ำ ปุ๋ย และสารเคมี คิดเป็นมูลค่าประหยัดได้ประมาณ 3,000-5,000 บาทต่อปี • สร้างรายได้เสริมจากการจำหน่ายผลผลิตส่วนเกินในชุมชนประมาณ 15-20 กิโลกรัมต่อเดือน ในราคาประมาณ 40-50 บาทต่อกิโลกรัม คิดเป็นรายได้ประมาณ 600-1,000 บาทต่อเดือน หรือ 7,200-12,000 บาทต่อปี • สามารถนำรายได้ไปใช้เป็นกองทุนกิจกรรมเกษตรของโรงเรียน หรือกิจกรรมพัฒนานักเรียน • มีทักษะด้านการปลูกพืชและการจัดการเกษตรสมัยใหม่ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในครัวเรือนหรือพัฒนาเป็นอาชีพในอนาคต
ผลประโยชน์ต่อบริษัท	• เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง • ลดความเสี่ยงด้านสังคมและการคัดค้านจากชุมชน (Social License to Operate)
ผลประโยชน์ต่อสิ่งแวดล้อม	• ลดการใช้น้ำในการเพาะปลูกได้ประมาณ 30-50% เมื่อเทียบกับการปลูกแบบดั้งเดิม • ลดการใช้สารเคมีทางการเกษตรได้เกือบ 100% ช่วยลดความเสี่ยงต่อสุขภาพของผู้บริโภค

โครงการเรียนรู้เพื่อการพึ่งพาตนเอง สู่ความยั่งยืนของโรงเรียนและชุมชน

บริษัทฯ ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง และบริษัท ไทยนิปปอน รับเบอร์อินดัสตรี้ จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการ Green School เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการพึ่งพาตนเองและเกษตรกรรมอย่างยั่งยืนให้กับสถานศึกษาในพื้นที่ โดยปัจจุบันได้ดำเนินกิจกรรมใน 4 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านเขาดิน โรงเรียนบ้านเนินตอง โรงเรียนบ้านเขาคันทรง และโรงเรียนบ้านระเวิง ทั้งนี้ รูปแบบกิจกรรมได้รับการออกแบบให้สอดคล้องกับความสนใจและบริบทของแต่ละโรงเรียน เช่น การจัดแปลงเกษตรผักปลอดภัย การเรียนรู้กระบวนการเพาะปลูก การดูแลรักษาพืช การเก็บเกี่ยวผลผลิต และการนำผลผลิตไปใช้ประโยชน์หรือจำหน่ายภายในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติจริง ช่วยเสริมสร้างทักษะด้านการเกษตร พร้อมปลูกฝังการทำงานเป็นทีม ความรับผิดชอบ และการบริหารจัดการให้กับนักเรียน อันเป็นทักษะชีวิตที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตในอนาคต อีกทั้งยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารของโรงเรียน และสร้างรายได้จากการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร นอกจากนี้ โรงเรียนยังสามารถพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเกษตรกรรมสำหรับชุมชนโดยรอบ ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแนวทางดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องและขยายการดำเนินงานไปยังโรงเรียนอื่นๆ ในพื้นที่ที่มีความสนใจเข้าร่วมในอนาคต






โครงการ ไส้เดือนสร้างอาชีพ โรงเรียนบ้านเขาคันทรง

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการ "ซอนไซยสไลเดอร์ไส้เดือนสร้างอาชีพ" ณ โรงเรียนบ้านเขาคันทรง เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้นอกห้องเรียนให้แก่นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 35 คน โดยบูรณาการแนวคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกิจกรรมการเลี้ยงไส้เดือนและการจัดการอินทรีย์วัตถุเพื่อผลิตปุ๋ยมูลไส้เดือน ให้นักเรียนได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติจริง เสริมสร้างทักษะชีวิต การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และแนวคิดการพึ่งพาตนเอง

บริษัทฯ ยังสนับสนุนการจัดตั้ง โรงเพาะเห็ดนางฟ้า ภายในโรงเรียน เพื่อเป็นกิจกรรมเรียนรู้ด้านการเกษตรและการสร้างอาชีพ โดยนักเรียนสามารถนำผลผลิตไปบริโภคภายในโรงเรียนหรือจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้เสริม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้สนับสนุนอุปกรณ์การเกษตร เครื่องร่อนมูลไส้เดือน การออกแบบบรรจุภัณฑ์ปุ๋ย และช่วยส่งเสริมช่องทางการจำหน่ายผลผลิตผ่านกิจกรรมของบริษัทฯ รวมถึงเชื่อมโยงการใช้ปุ๋ยมูลไส้เดือนของโรงเรียนบ้านเขาคันทรงไปใช้ในแปลงเกษตรของ โรงเรียนบ้านเนินตอง โครงการดังกล่าวช่วยยกระดับโรงเรียนให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและการสร้างอาชีพของชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างสถานศึกษา ชุมชน และภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่







โครงการโรงเพาะเห็ดสร้างการเรียนรู้ และส่งเสริมอาชีพ โรงเรียนบ้านระเวิง

บริษัทฯ ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง สนับสนุนการจัดสร้าง โรงเพาะเห็ด ณ โรงเรียนบ้านระเวิง พร้อมทั้งสนับสนุนก้อนเชื้อเห็ดสำหรับการดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียน ให้แก่นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-5 จำนวน 30 คน โดยเปิดโอกาสให้นักเรียนได้เรียนรู้กระบวนการเพาะเห็ด การดูแลรักษา และการจัดการผลผลิตอย่างเป็นระบบ พร้อมปลูกฝังแนวคิดการใช้ทรัพยากรในท้องถิ่นอย่างรู้คุณค่าและการพึ่งพาตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ในการดำเนินกิจกรรม มีผู้ปกครองและคณะกรรมการสถานศึกษาบางส่วนเข้ามามีส่วนร่วมสนับสนุน ขณะเดียวกันนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 ได้เข้ามาช่วยดูแล รดน้ำ และร่วมเก็บผลผลิตกับนักเรียนรุ่นพี่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมภายในโรงเรียน ทั้งนี้ โรงเรียนสามารถนำผลผลิตไปจำหน่ายและสร้างรายได้จากโครงการ ตั้งแต่เดือน กันยายน ถึง ธันวาคม 2568 ได้รวม 7,150 บาท ช่วยเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพ และการบริหารจัดการให้กับนักเรียน พร้อมทั้งพัฒนาโรงเรียนให้เป็น แหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรสำหรับชุมชนโดยรอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน และสะท้อนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ





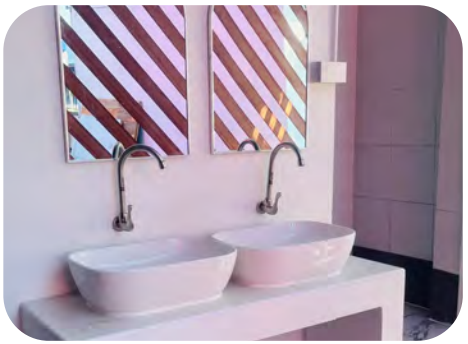

การสนับสนุนด้านการศึกษาและพัฒนาโรงเรียน

บริษัทฯ สนับสนุนทุนการศึกษา และปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกภายในโรงเรียน เพื่อช่วยยกระดับสภาพแวดล้อมการเรียนรู้และแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวนักเรียนในชุมชน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ และวันแม่แห่งชาติ ดังนี้

- **กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ 2568**
  สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ครอบคลุมทั้ง 6 โครงการ พร้อมมอบทุนการศึกษา อุปกรณ์การเรียน และของรางวัล รวมมูลค่าประมาณ **400,000 บาท**
- **การสนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยในโรงเรียน**
  สนับสนุนงบประมาณจำนวน 10,000 บาท เพื่อก่อสร้างห้องน้ำสำหรับนักเรียนและครู จำนวน **2 ห้อง** ณ **โรงเรียนบ้านเขาคันทรง จังหวัดชลบุรี**
- **การสนับสนุนทุนการศึกษาในกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ**
  ร่วมมอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน **โรงเรียนบ้านเนินตอง ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี** จำนวน **30 ทุน ทุนละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 15,000 บาท** เพื่อช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายด้านการศึกษาของผู้ปกครอง







การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งลดผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบนิคมอุตสาหกรรม ผ่านการดำเนินโครงการและกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาอุตสาหกรรมกับการอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบ

โครงการ "นักสืบสิ่งแวดล้อม"

บริษัทฯ ดำเนินโครงการ “นักสืบสิ่งแวดล้อม” เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมในการเฝ้าระวังและติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมตามมาตรการในรายงาน EIA โดยเปิดโอกาสให้ตัวแทนผู้นำชุมชนเข้าร่วมสังเกตการณ์กระบวนการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมจริงในพื้นที่ ทั้งการตรวจวัด คุณภาพน้ำผิวดิน คุณภาพอากาศ และระดับเสียง พร้อมรับฟังคำอธิบายเกี่ยวกับขั้นตอนการเก็บตัวอย่างและการตรวจวัดตามหลักวิชาการ เพื่อให้ชุมชนได้รับรู้และเข้าใจการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ อย่างโปร่งใส ทั้งนี้ ในแต่ละครั้งจะมีตัวแทนจากประมาณ 5 ชุมชน รวมประมาณ 10 คนต่อครั้ง เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีการหมุนเวียนชุมชนเข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทุกพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลและมีส่วนร่วมในการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรม

นอกจากนี้ ผลการตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมจะถูกนำไปเปิดเผยในที่ประชุม EIA Monitoring ซึ่งจัดขึ้นปีละ 2 ครั้ง เพื่อให้ชุมชนรับทราบข้อมูลและร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคมอุตสาหกรรม โครงการดังกล่าวช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่นของชุมชนต่อการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทฯ พร้อมทั้งเปิดพื้นที่ให้ชุมชนมีบทบาทในการเฝ้าระวังและดูแลคุณภาพสิ่งแวดล้อมร่วมกัน อันนำไปสู่การอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูลระหว่างนิคมอุตสาหกรรมและชุมชนโดยรอบ










โครงการ “ธงขาวดาวเขียว”

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมดำเนินกิจการโดยคำนึงถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยควบคู่กับการอยู่ร่วมกับชุมชนโดยรอบอย่างเหมาะสม จึงเข้าร่วมดำเนิน โครงการ “ธงขาวดาวเขียว” ประจำปี 2568 ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบการมีการเฝ้าระวัง ติดตาม และบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของโรงงานอุตสาหกรรม

ภายใต้โครงการดังกล่าว มีการตรวจประเมินการดำเนินงานของผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โดยคณะกรรมการจากหลายภาคส่วน ได้แก่ ผู้แทนสำนักงานนิคมอุตสาหกรรม หน่วยงานด้านสิ่งแวดล้อม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อมวลชน และตัวแทนชุมชน เพื่อร่วมกันประเมินการบริหารจัดการของโรงงานใน 5 มิติสำคัญ ได้แก่ มิติด้านกายภาพ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการบริหารจัดการ ซึ่งครอบคลุมประเด็นที่มีผลต่อชุมชนโดยรอบ เช่น การจัดการน้ำเสียและคุณภาพน้ำทิ้ง การควบคุมการปล่อยอากาศเสียและก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการของเสีย การเตรียมความพร้อมต่อเหตุฉุกเฉิน ตลอดจนการดำเนินกิจกรรมด้านสังคมและความรับผิดชอบต่อชุมชน

ในปี 2568 มีผู้ประกอบการเข้าร่วมการตรวจประเมินจำนวน 7 โรงงาน/บริษัท และผลการประเมินพบว่า ผู้ประกอบการทั้งหมดผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับรางวัล “ธงขาวดาวเขียว” สะท้อนถึงการที่ผู้ประกอบการภายในนิคมอุตสาหกรรมให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด รวมถึงการดำเนินงานที่คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ ส่งผลให้สามารถควบคุมและป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อมที่อาจกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน พร้อมทั้งสร้างความโปร่งใส ความเชื่อมั่น และการยอมรับจากชุมชนต่อการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น









มิติการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดในการตรวจประเมิน
มิติกายภาพ	• การจัดให้มีพื้นทีสีเขียวและการดูแลบำรุงรักษาพื้นที่สีเขียว • ระบบการระบายน้ำฝนและการระบายน้ำเสียแยกจากกันโดยเด็ดขาด
มิติเศรษฐกิจ	• การส่งเสริมเศรษฐกิจท้องถิ่นและเศรษฐกิจชุมชน
มิติสิ่งแวดล้อม	• การจัดการข้อมูลการควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งและการดูแลรักษาระบบบำบัด • การใช้ทรัพยากรน้ำอย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้หลัก 3R • การลดปริมาณการใช้พลังงานและการใช้พลังงานทางเลือก • การให้ความสำคัญในการจัดการและลดปริมาณของเสีย • การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • การฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน
มิติสังคม	• มีกิจกรรมการส่งเสริมการเป็นที่ทำงานมีสุข (Happy Workplace) ตามหลักความสุข 8 ด้านของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ • การดำเนินงานด้าน CSR ของโรงงาน และการให้ความร่วมมือกับโครงการต่างๆ ของ กนอ.
มิติการบริหารจัดการ	• การจัดเตรียมและการนำเสนอ • ระบบการบริหารจัดการ

โครงการ Let's Zero Together ปลูกเพื่อ (ลด) สู่อนาคตที่ยั่งยืน" ประจำปี 2568

บริษัทฯ ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ชุมชนเขาน้อย หน่วยงานราชการ โรงเรียน และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้ง 5 โครงการในจังหวัดชลบุรี จัดกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 12 สิงหาคม ภายใต้โครงการ "Let's Zero Together ปลูกเพื่อ (ลด) สู่อนาคตที่ยั่งยืน" ณ วัดเขาน้อยพัฒนาราม ตำบลสุรศักดิ์ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดี พร้อมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ชุมชน โดยมุ่งเพิ่มพื้นที่สีเขียวซึ่งมีบทบาทสำคัญต่อการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ลดมลพิษทางอากาศ และช่วยปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมต่อการอยู่อาศัยของประชาชนในพื้นที่ กิจกรรมปลูกป่าครั้งนี้ยังช่วยสร้างพื้นที่สีเขียวให้เป็นแหล่งพักผ่อนและแหล่งเรียนรู้ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับชุมชนโดยรอบ

การดำเนินกิจกรรมได้รับความร่วมมือจากประชาชน หน่วยงานภาครัฐ สถานศึกษา และผู้ประกอบการในพื้นที่รวมกว่า 300 คน ร่วมกันปลูกต้นไม้ในพื้นที่ประมาณ 1 ไร่ รวมจำนวน 300 ต้น ได้แก่ ต้นสัก ต้นพยุง ต้นพะยอม และต้นมะค่า ซึ่งเป็นไม้ยืนต้นที่มีคุณค่าทางระบบนิเวศ และสามารถเติบโตเป็นพื้นที่ป่าในระยะยาว กิจกรรมดังกล่าวยังช่วยเสริมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาคอุตสาหกรรมและชุมชนในการดูแลรักษาพื้นที่สีเขียวและสร้างจิตสำนึกในการดูแลสิ่งแวดล้อมร่วมกัน





การฟื้นฟูและดูแลแหล่งน้ำธรรมชาติ

แหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่โดยรอบเป็นทรัพยากรสำคัญต่อระบบนิเวศและการดำรงชีวิตของชุมชน บริษัทฯ จึงดำเนินกิจกรรมร่วมกับชุมชนและหน่วยงานท้องถิ่นในการฟื้นฟูและดูแลรักษาคลองและแหล่งน้ำสาธารณะ เพื่อรักษาคุณภาพน้ำและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำอย่างเหมาะสม โดยการเก็บขยะและกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ การปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณริมคลอง และการรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการไม่ทิ้งขยะลงสู่แหล่งน้ำ รวมถึงการสนับสนุนชุมชนในการปรับปรุงและทำความสะอาดแหล่งน้ำสาธารณะ เช่น คลอง บ่อน้ำ และแหล่งน้ำของชุมชน เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ในการทำกิจกรรมต่างๆ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังสนับสนุนการขุดลอกห้วยสาธารณะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ ลดการสะสมของตะกอน และช่วยฟื้นฟูสภาพแหล่งน้ำให้มีความสะอาดเหมาะสมต่อการใช้ประโยชน์ของชุมชน ในทุกพื้นที่ห้วยสาธารณะ รอบนิคมอุตสาหกรรม และในพื้นที่ชุมชนเขาคันทรง หมู่ที่ 4









การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม

การส่งเสริมการขับขี่ปลอดภัยในนิคมฯ และชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานของนิคมอุตสาหกรรมต่อชุมชนโดยรอบ โดยจากการรับฟังความคิดเห็นและการสำรวจประเด็นที่ชุมชนกังวล พบว่า ปัญหาการจราจรติดขัดบริเวณทางเข้า-ออกนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 2 โดยเฉพาะในช่วงเวลาเร่งด่วน เป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญที่ชุมชนให้ความสนใจ เนื่องจากมีรถบรรทุกและรถคอนเทนเนอร์จอดรอเพื่อเข้าลานตู้บริเวณริมถนน ทำให้ช่องทางการจราจรลดลงและส่งผลให้การสัญจรของประชาชนในพื้นที่เกิดความติดขัด

เพื่อบรรเทาผลกระทบดังกล่าว บริษัทฯ ได้ดำเนินมาตรการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยเข้าหารือกับ กรมทางหลวงและสถานีตำรวจภูธรหนองขาม เพื่อร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาการจราจรบริเวณหน้านิคม พร้อมทั้งขอความร่วมมือผู้ประกอบการลานตู้คอนเทนเนอร์ให้หลีกเลี่ยงการจอดรถในช่วงเวลาเร่งด่วน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยเพื่ออำนวยความสะดวกด้านการจราจรบริเวณทางเข้า-ออกนิคมอุตสาหกรรมในช่วงเวลา 08.00-17.00 น. และประสานความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ตำรวจในการช่วยอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในช่วงเช้า 07.30-08.30 น. และช่วงเย็น 16.50-17.30 น.

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการส่งเสริมความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน โดยได้ร่วมกับสถานีตำรวจภูธรหนองขาม จัดกิจกรรมรณรงค์การขับขี่ปลอดภัยในช่วงเทศกาลปีใหม่ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 บริเวณประตูทางออก B1 นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (แหลมฉบัง) โดยมีการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการขับขี่ปลอดภัย การใช้เข็มขัดนิรภัย และการสวมหมวกกันน็อก พร้อมทั้งมอบถุงกันง่วงที่บรรจุเครื่องดื่มชูกำลัง กาแฟ ยาดม และคู่มือขับขี่ปลอดภัย ให้แก่ผู้สัญจร เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุและส่งเสริมความปลอดภัยของผู้ใช้เส้นทางในพื้นที่









โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยของชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินโครงการติดตั้งไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อส่องสว่างทางสาธารณะในชุมชนเขาคันทรง หมู่ที่ 3 ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โครงการ 5 และโครงการ 8 โดยเฉพาะบริเวณปากทางเข้าที่พักสงฆ์เขาน้ำโจน ซึ่งเป็นเส้นทางที่ประชาชนใช้สัญจรเป็นประจำ บริษัทฯ จึงได้สนับสนุนการติดตั้งไฟส่องสว่างพลังงานแสงอาทิตย์ตลอดแนวเส้นทางระยะทางประมาณ 1.5 กิโลเมตร จำนวน 10 ดวง มูลค่ารวมประมาณ 20,000 บาท เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการสัญจรและสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชน ผู้สูงอายุและผู้ใช้เส้นทางในพื้นที่ ทั้งนี้ การเลือกใช้ไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ยังช่วยส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด ลดการพึ่งพาพลังงานจากเชื้อเพลิงฟอสซิล และสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อันสะท้อนแนวทางการดำเนินงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน







การสนับสนุนด้านสุขภาพและความปลอดภัยในชุมชน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โดยร่วมมือกับหน่วยงานท้องถิ่นและอาสาสมัครในพื้นที่ในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขและความปลอดภัยของชุมชน ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนภายใต้แนวทางดังกล่าว จำนวน 2 กิจกรรม ดังนี้

- **การสนับสนุนเครื่องพ่นหมอกควันเพื่อป้องกันและควบคุมโรคจากยุงพาหะ**

บริษัทฯ สนับสนุนเครื่องพ่นหมอกควันกำจัดยุงให้แก่ชุมชนพันเสด็จนอก หมู่ที่ 10 ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 3 และโครงการ 5) จำนวน 1 เครื่อง มูลค่า 25,000 บาท เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคที่มียุงเป็นพาหะ เช่น โรคไข้เลือดออกและโรคไข้มาลาเรีย โดยเครื่องพ่นหมอกควันที่ได้รับการสนับสนุนช่วยเสริมศักยภาพในการปฏิบัติงานของเทศบาลให้สามารถดำเนินการควบคุมยุงพาหะได้ครอบคลุมพื้นที่ชุมชน และสามารถหมุนเวียนใช้งานร่วมกันในหลายชุมชน









- **การสนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยเพื่อเสริมประสิทธิภาพการดูแลความปลอดภัยชุมชน**

บริษัทฯ สนับสนุนอุปกรณ์ความปลอดภัยให้แก่ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) และหน่วยกู้ภัยเพียวเยี้ยงไท้ ในพื้นที่ชุมชนเขาชี หมู่ที่ 4 ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ได้แก่ ป้ายสามเหลี่ยมหยุดตรวจ จำนวน 1 ป้าย และเสื้อกั๊กสะท้อนแสง จำนวน 15 ตัว รวมมูลค่า 15,000 บาท เพื่อใช้ในการตั้งจุดตรวจดูแลความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกด้านการจราจรบนถนนสายเขาชี-ยางเอน ซึ่งเป็นเส้นทางสัญจรสำคัญของประชาชนในพื้นที่และชุมชนใกล้เคียง อุปกรณ์ดังกล่าวช่วยเพิ่มทัศนวิสัยในการมองเห็น โดยเฉพาะในช่วงเวลากลางคืนหรือสภาพแสงน้อย ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้ใช้รถใช้ถนน ทั้งนี้ หลังจากมีการนำอุปกรณ์ไปใช้งานยังไม่พบรายงานอุบัติเหตุในพื้นที่ดังกล่าว ขณะที่ก่อนการติดตั้งอุปกรณ์ในช่วง 3 เดือน มีรายงานอุบัติเหตุประมาณ 6-8 กรณี



การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

การดำเนินธุรกิจให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนในท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสม จำเป็นต้องเรียนรู้และทำความเข้าใจวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตที่ชุมชนได้ปฏิบัติและสืบทอดกันมา ทั้งนี้เพื่อสร้างการยอมรับจากชุมชน และแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการเป็นส่วนหนึ่งของพื้นที่ พร้อมทั้งส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและการอยู่ร่วมกันอย่างเกื้อกูล บริษัทฯ จึงได้ร่วมกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และผู้ประกอบการในนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง เข้าร่วมและสนับสนุนกิจกรรมทางวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่นของชุมชนในพื้นที่ ดังนี้

- **เทศกาลสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ** บริษัทฯ จัดกิจกรรม "ปิ่นทอง ปันน้ำใจ" เนื่องในเทศกาลสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ ประจำปี 2568 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 เพื่อร่วมสืบสานประเพณีไทยและแสดงความห่วงใย รวมถึงความกตัญญูต่อผู้สูงอายุในชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง โดยได้มอบข้าวสารจำนวน 3,100 ถุง พร้อมสิ่งของอุปโภคบริโภคที่จำเป็น รวมมูลค่า 460,000 บาท ให้แก่ตัวแทนผู้นำชุมชน 35 ชุมชน รอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองทั้ง 6 โครงการ เพื่อนำไปกระจายและส่งต่อความช่วยเหลือแก่ผู้สูงอายุและประชาชนในพื้นที่ รวมถึงให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสงกรานต์ ร่วมกับชุมชนและหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ได้แก่ ชุมชนบ้านพัฒนาผัง 2 ตำบลแม่น้ำคู้ ชุมชนหมู่ที่ 1 กิโลเมตรที่ 12 ตำบลนิคมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคันทรง องค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่น้ำคู้ เพื่อร่วมสืบสานประเพณีท้องถิ่นและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนในพื้นที่





- **กฐินสามัคคี** บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรม ทำบุญและทอดกฐินสามัคคี ประจำปี 2568 กับวัดในพื้นที่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 1-7) ได้แก่ วัดเขาดินวนาราม วัดหนองยายบู่ วัดหนองปรือ วัดเขาชีธรรมนิมิต วัดพันเสด็จนอก วัดเขาช่องลม วัดเนินตอง วัดหุบบอนวนาราม วัดเขาคันทรง วัดสุรศักดิ์ วัดระเวิงรังสรรค์ วัดปกรณ์ธรรมาราม และวัดดอกกราย เพื่อร่วมสืบสานประเพณีทางพระพุทธศาสนาและส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนในพื้นที่ ทั้งยังได้ร่วมจัด โรงทาน และมอบผักออร์แกนิกจากสวนเยาวพาให้แก่ประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อร่วมแบ่งปันและสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวัฒนธรรมของชุมชน









- **เทศกาลเข้าพรรษา** การนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ร่วมกับ โรงเรียนบ้านเขาดิน โรงเรียนบ้านเนินตอง ผู้ประกอบการภายในนิคมฯ และผู้นำชุมชนในพื้นที่ จัดกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2568 เนื่องในเทศกาลเข้าพรรษา ระหว่างวันที่ 7-8 กรกฎาคม 2568 เพื่อร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีไทยและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา รวมทั้งเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรชุมชน และหน่วยงานในพื้นที่ โดยถวายเทียนพรรษาแก่ศาสนสถานรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ได้แก่ วัดเขาดินวนาราม วัดเขาน้อย วัดเนินตอง วัดเขาคันทรง และวัดดอกกลาย พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดกิจกรรมแห่เทียนพรรษา ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐในท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคันทรง และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่น้ำคู้ เพื่ออนุรักษ์และสืบสานพระพุทธศาสนา และรักษาประเพณีท้องถิ่นของชุมชน









- **งานสับปะรดหวานฉ่ำและของดี อ.นิคมพัฒนา ปี 2568** บริษัทฯ ร่วมสนับสนุนงบประมาณในการจัดงาน ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 5-9 มิถุนายน 2568 ณ โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง จังหวัดระยอง 2 ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ภายในงานมีกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและวัฒนธรรมท้องถิ่นของประชาชนในพื้นที่ อาทิ การประกวดสับปะรด และการประกวดตำส้มตำลีลา รวมถึงกิจกรรมการแข่งขันของเกษตรกร ประชาชน และองค์กรในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคี และสร้างโอกาสในการเผยแพร่สินค้าและของดีประจำท้องถิ่น

- **กิจกรรมทำบุญตักบาตร ร่วมกับเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ ต.หนองขาม อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี** บริษัทฯ ร่วมกับเทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ทำบุญตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ในวันที่ 3 มิถุนายน 2568 เวลา 06.30 น. ณ สวนเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษามหาราชินี ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรกับหน่วยงานท้องถิ่นในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์





- **งานประเพณีวิ่งควาย** บริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณในการจัดงานประเพณีวิ่งควาย ประจำปี 2568 ณ หมู่บ้านสุรศักดิ์มนตรี ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี เพื่อร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นอันเป็นเอกลักษณ์ของจังหวัดชลบุรี โดยประเพณีดังกล่าวจัดขึ้นเป็นประจำทุกปีใน วันขึ้น 14 ค่ำ เดือน 11 และในปี 2568 จัดขึ้นในวันที่ 12 ตุลาคม 2568 เวลา 10.00 น. ณ บริเวณ สี่แยกตลาดสุรศักดิ์ ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

- **ประเพณีลอยกระทง** บริษัทฯ สนับสนุนงบประมาณในการจัดงาน ประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2568 เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนโดยรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม โดยได้สนับสนุนการจัดกิจกรรมในหลายพื้นที่ ได้แก่ ชุมชนเขาคันทรง หมู่ที่ 4 และชุมชนบ้านสุรศักดิ์มนตรี หมู่ที่ 5 ตำบลเขาคันทรง จังหวัดชลบุรี รวมถึงในพื้นที่ จังหวัดระยอง ได้แก่ ชุมชนร่วมใจพัฒนา ตำบลนิคมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลแม่น้ำคู้ อำเภอปลวกแดง และองค์การบริหารส่วนตำบลพนานิคม อำเภอนิคมพัฒนา การสนับสนุนดังกล่าวสะท้อนถึงความตั้งใจของบริษัทฯ ในการร่วมอนุรักษ์ประเพณีท้องถิ่นและเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชนในพื้นที่

บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้แนวทางการมีส่วนร่วมกับชุมชนในทุกพื้นที่โครงการ โดยในปี 2568 บริษัทฯ มีพื้นที่ดำเนินงานทั้งหมดจำนวน 6 โครงการ และพบว่ามีการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับชุมชน การประเมินผลกระทบ และการพัฒนาชุมชน ครอบคลุมจำนวน 94 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ของพื้นที่ดำเนินงานทั้งหมด

ประเภทกิจกรรม	จำนวน (กิจกรรม)
การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน	3
การส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้	18
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	3
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสังคม	57
การส่งเสริมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น	13
รวม	**94**

การสนับสนุนสังคมผ่านกิจกรรมจิตอาสาและการบริจาค

โครงการ 500,000 ซีซี โลหิตปั่นทอง เพื่อสภากาชาดไทย

บริษัทฯ เป็นนิคมอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ที่มีพนักงานจำนวนมากทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ และมีประชาชนในชุมชนโดยรอบรวมกว่า 200,000 คน จึงเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพในการสนับสนุนการรับบริจาคโลหิตเพื่อเป็นแหล่งโลหิตสำรองให้แก่สภากาชาดไทย บริษัทฯ จึงได้จัดกิจกรรมรับบริจาคโลหิตมาอย่างต่อเนื่องยาวนานกว่า 10 ปี โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการบริจาคโลหิต ภายใต้โครงการ "500,000 ซีซี โลหิตปั่นทอง เพื่อสภากาชาดไทย" ซึ่งได้รับความร่วมมือจาก การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และ ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 3 จังหวัดชลบุรี สภากาชาดไทย โดยมีเป้าหมายร่วมกันในการเพิ่มปริมาณโลหิตสำรองเพื่อให้เพียงพอต่อการช่วยเหลือและรักษาผู้ป่วยในสถานการณ์เร่งด่วน

ในปี 2568 บริษัทฯ สามารถรับบริจาคโลหิตเพื่อสำรองให้แก่สภากาชาดไทยได้รวม 581,600 ซีซี (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568) ซึ่งสามารถนำไปช่วยเหลือผู้ป่วยได้มากกว่า 3,876 คน ทั้งนี้ตามข้อมูลของสมาคมโลหิตวิทยาแห่งประเทศไทย การบริจาคโลหิต 1 ครั้ง ปริมาณ 450 ซีซี สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยได้ 3 คน















โครงการ PIN ร่วมใจช่วยภัยน้ำท่วม

บริษัทฯ ร่วมสมทบทุนจำนวน 100,000 บาท ภายใต้โครงการ "ร่วมใจช่วยผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้" เพื่อสนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และสิ่งของจำเป็นสำหรับการเยียวยาและฟื้นฟูผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้ โดยดำเนินการร่วมกับ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มูลนิธินิคมอุตสาหกรรมไทย และมูลนิธิเพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูปะการังและชายหาด ตลอดจนพันธมิตรเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมบรรเทาความเดือดร้อนและส่งเสริมการฟื้นฟูชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติ



โครงการ ปิ่นทอง ปันน้ำใจ เยี่ยมผู้ป่วยติดเตียง

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบาง เช่น ผู้ป่วยติดเตียง ผู้สูงอายุ และครัวเรือนที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ เพื่อช่วยให้ผู้ป่วยสามารถเข้าถึงอุปกรณ์สุขอนามัยที่จำเป็น และบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัวในชีวิตประจำวัน โดยมีการประสานความร่วมมือกับผู้ใหญ่บ้าน ประธานชุมชน คณะกรรมการชุมชน และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในการลงพื้นที่เยี่ยมผู้ป่วย พร้อมมอบเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น มูลค่า 200,000 บาท รวมทั้งให้กำลังใจแก่ผู้ป่วยและครอบครัว ตลอดจนรับฟังปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อนำไปพิจารณาให้ความช่วยเหลือตามความเหมาะสม

ในปี 2568 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเยี่ยมผู้ป่วยติดเตียงในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยอง ได้แก่ ชุมชนวังค้อ หมู่ที่ 6จำนวน 16 ราย ชุมชนเขาชี และชุมชนเขาตะแบก จำนวน 12 ราย ชุมชนหนองยายบู่ หมู่ที่ 10 จำนวน 12 ราย ชุมชนบ้านเนินตอง หมู่ที่ 2 จำนวน 3 ราย ชุมชนนิคมพัฒนา หมู่ที่ 1 จำนวน 18 ราย และชุมชนแม่น้ำคู้ใหม่ หมู่ที่ 5 จำนวน 50 ราย รวมทั้งสิ้น 111 ราย













การมอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย ชุมชนนิคมพัฒนา

บริษัทฯ สนับสนุนเงินจำนวน 20,000 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบเหตุอัคคีภัยในพื้นที่ ชุมชนนิคมพัฒนา หมู่ที่ 1 ตำบลนิคมพัฒนา อำเภอนิคมพัฒนา จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นพื้นที่ใกล้กับนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง (โครงการ 6) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ประสบภัย

การสนับสนุนโครงการส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุในพื้นที่ “โรงเรียนสร้างสุข”

บริษัทฯ สนับสนุนเงินจำนวน 20,000 บาท เพื่อสร้างเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุในพื้นที่ ให้สามารถปรับตัวและดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม จัดโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครเจ้าพระยาสุรศักดิ์มนตรี

รูปแบบกิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)		
	2566	2567	2568
การบริจาค	1,451,231.38	13,985,700.00	2,375,255.00
การลงทุนด้านการพัฒนาชุมชน	1,373,422.00	1,988,390.00	2,477,162.09
รวม	**2,852,483.38**	**15,974,090.00**	**4,852,417.09**

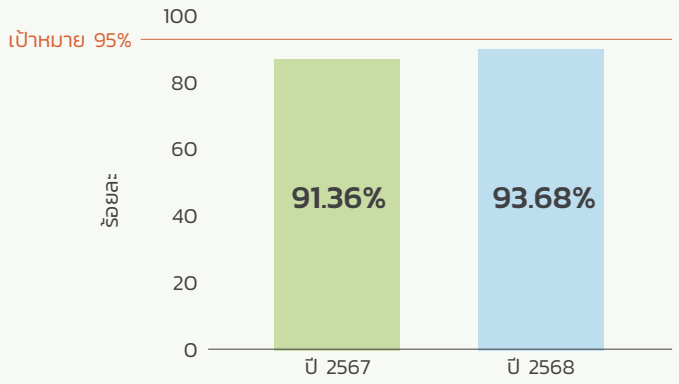
การติดตามและประเมินผล

ฝ่ายชุมชนสัมพันธ์ (CSR) ของบริษัทฯ ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยบริษัทที่ปรึกษาดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรีและจังหวัดระยองเป็นประจำทุกปี และสำรวจครอบคลุมทั้ง 6 โครงการ เป็นปีแรก เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาและสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน รวมถึงการดำเนินงานของบริษัทฯ ในเชิงลึก ตลอดจนรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการและความคาดหวังของชุมชนที่มีต่อบริษัทฯ อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งผลสำรวจในปี 2568 พบว่านิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองได้รับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยอยู่ที่ 77.85% สะท้อนถึงความเชื่อมั่นและการยอมรับของชุมชนต่อการดำเนินงานของบริษัทฯ

นอกจากนี้ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนที่มีต่อ นิคมอุตสาหกรรมทั่วประเทศ โดยผลสำรวจความพึงพอใจของชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทองในปี 2568 ได้รับคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ยที่ 93.68%

บริษัทฯ นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากการสำรวจความพึงพอใจของชุมชนมาวิเคราะห์และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในปีถัดไป เพื่อให้สอดคล้องกับความคาดหวังของชุมชน นอกจากนี้ ฝ่ายงานชุมชนสัมพันธ์และความรับผิดชอบต่อสังคมยังได้ลงพื้นที่เพื่อดำเนินการสัมภาษณ์เชิงลึกเพิ่มเติมในประเด็นปัญหาและความคาดหวังของชุมชนต่อบริษัทฯ จำนวน 2,030 คน เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานและกิจกรรมในอนาคต อันนำไปสู่การพัฒนาความสัมพันธ์ที่ดีและการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกันระหว่างบริษัทและชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน

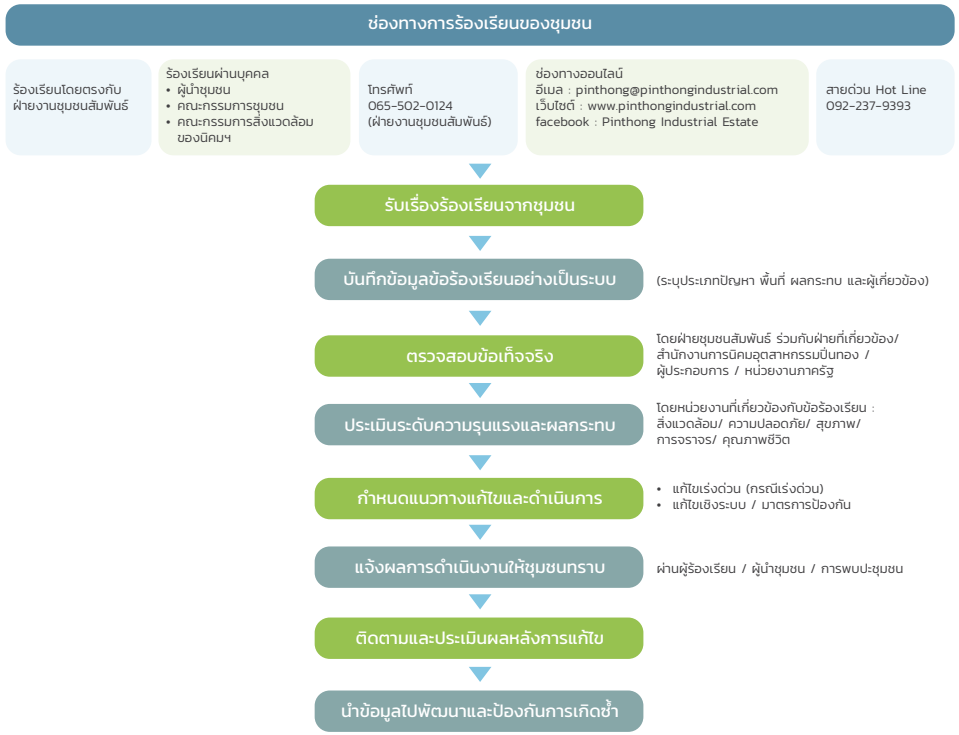
คะแนนความพึงพอใจที่มีต่อนิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง
สำรวจโดยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



ช่องทางและการจัดการข้อร้องเรียน

บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะจากชุมชนโดยรอบพื้นที่ดำเนินงาน โดยได้จัดให้มีช่องทางและกระบวนการรับข้อร้องเรียนที่ชัดเจน โปร่งใส และเข้าถึงได้ง่าย เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อประเด็นปัญหาและความกังวลของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที โดยมีรายละเอียดดังนี้นำข้อมูลไปพัฒนาและป้องกันการเกิดซ้ำ

กระบวนการรับและจัดการข้อร้องเรียนจากชุมชน นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง



ในปี 2568 บริษัทฯ ได้รับเรื่องร้องเรียนและข้อกังวลจากชุมชน จำนวน 4 เรื่อง โดยแบ่งเป็นข้อร้องเรียนที่ได้รับผ่านช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของบริษัทฯ จำนวน 1 เรื่อง ได้แก่ เรื่องกลิ่นรบกวน และข้อกังวลของชุมชนจากการประชุมร่วมกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม จำนวน 3 เรื่อง โดยประเด็นส่วนใหญ่เกี่ยวข้องกับการจราจร การใช้รถบรรทุก ความกังวลด้านความปลอดภัยในพื้นที่ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและกำหนดมาตรการแก้ไขร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเร่งด่วน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นข้อร้องเรียนและข้อกังวลจากชุมชน	มาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
กลิ่นรบกวนในบางพื้นที่	• ตรวจสอบแหล่งที่มาของกลิ่น • ประสานผู้ประกอบการปรับปรุงกระบวนการผลิตและระบบควบคุมกลิ่น • ติดตามผลการแก้ไขอย่างต่อเนื่อง
รถบรรทุกขับขี่ด้วยความเร็วเกินกำหนด	• กำหนดมาตรการควบคุมความเร็วของรถบรรทุกภายในนิคมอุตสาหกรรมและเส้นทางเชื่อมต่อชุมชน • ติดตั้งป้ายจำกัดความเร็วและป้ายเตือนความปลอดภัย • ประสานผู้ประกอบการและบริษัทขนส่งให้กำชับผู้ขับขี่ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด
การจราจรติดขัดในช่วงเวลาเร่งด่วน	• ประสานความร่วมมือกับกรมทางหลวงและสถานีตำรวจภูธรหนองขาม เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาการจราจรบริเวณทางเข้านิคมฯ • ขอความร่วมมือผู้ประกอบการลานตู้คอนเทนเนอร์ไม่ให้จอดรถในช่วงเวลาเร่งด่วน • จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในช่วงเวลา 08.00-17.00 น. • ประสานเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมอำนวยความสะดวกด้านการจราจรในช่วงเวลาเร่งด่วน 07.30-08.30 น. และ 16.50-17.30 น.
ความปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม	• เพิ่มความถี่ในการตรวจสอบด้านความปลอดภัย • ปรับปรุงระบบไฟฟ้าส่องสว่างในพื้นที่สาธารณะ • การประชุมหารือกับผู้นำชุมชนเพื่อ ติดตามและแก้ไขประเด็นความปลอดภัยในพื้นที่

ทั้งนี้ ภายหลังการดำเนินมาตรการต่างๆ ข้างต้น พบว่ากลิ่นรบกวนจากการดำเนินงานของผู้ประกอบการในพื้นที่ลดลง และไม่พบข้อร้องเรียนซ้ำในประเด็นเดียวกัน ขณะที่ข้อกังวลเรื่อง รถบรรทุกขับขี่ด้วยความเร็วเกินกำหนด การจราจรติดขัดในเวลาเร่งด่วน และความปลอดภัยในพื้นที่ชุมชนโดยรอบนิคมอุตสาหกรรม มีแนวโน้มดีขึ้น แต่ยังคงต้องติดตามและดำเนินมาตรการอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานด้านมิติเศรษฐกิจ และการกำกับดูแลกิจการ (Economic and Corporate Governance)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
มูลค่าเชิงเศรษฐกิจทางตรง (Direct economic value generated)					
รายได้จากการขายรวม (Revenues)	ล้านบาท	1,146.72	3,029.73	4,264.97	**1,626.77**
EBITA กำไรจากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าใช้จ่ายตัดจ่าย	ล้านบาท	514.62	1,596.12	1,944.24	**770.04**
กำไรสุทธิ (Net profit)	ล้านบาท	324.73	1,354.79	1,733.73	**497.31**
การกระจายมูลค่าทางเศรษฐกิจแก่ผู้มีส่วนได้เสีย Economic Distributions					
สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลจากกำไรสุทธิ (Dividend Pay-Out Ratio)	%	53.58%	50.52%	50.85%	50.38%
การจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานประจำปี (Dividend Payments for the Performance of the Year)	ล้านบาท	174.00	684.39	881.60	250.56
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับคู่ค้าและผู้รับเหมา (Expenses for Suppliers and Contractors)	ล้านบาท	696.32	1,503.34	2,401.03	976.86
ต้นทุนในการดำเนินการ (Financial and Operating Costs)	ล้านบาท	111.65	137.17	99.26	162.09
ค่าใช้จ่ายภาครัฐ (Government Fees)	ล้านบาท	78.63	252.29	289.93	195.06
อัตราภาษีที่จ่ายจริง (Effective Tax Rate)	%				
ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน (Employee Wages and Benefits)	ล้านบาท	71.85	87.08	91.03	98.67
การสนับสนุนและลงทุนทางสังคม (Community Investments) (ไม่รวมเงินบริจาค)	ล้านบาท	1.31	1.45	1.99	2.76
การบริจาค	ล้านบาท	1.28	1.37	13.99	2.67
การลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดการน้ำ การจัดการขยะ และการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Environment Investments as Water Management, Waste Management and Greenhouse Gas Management)	ล้านบาท	N/A	N/A	N/A	N/A

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)					
จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ (Number of Significant Corporate Governance Complaints)	กรณี	0	0	0	0
• การคอร์รัปชัน การให้และการรับสินบน(Corruption and Bribery)	กรณี	0	0	0	1
• การฉ้อโกง ยักยอกทรัพย์ ลักทรัพย์(Fraud, Embezzlement, Theft)	กรณี	0	0	0	0
• การกระทำทุจริตเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (Dishonesty for Own and Other Benefit)	กรณี	0	0	0	0
• การกระทำโดยเจตนาให้บริษัทฯ เสียหายหรือเสียประโยชน์ (Intentional Act Causing Harm or Loss to the Company)	กรณี	0	0	0	0
• การฝ่าฝืนจริยธรรมธุรกิจ การผูกขาด และการแข่งขันทางการค้า (Significant Breaches of the Code of Conduct, Discrimination and Unfair Treatment)	กรณี	0	0	0	0
• การสนับสนุนการกระทำความผิด (Assistance in Wrongdoing)	กรณี	0	0	0	0
• การเลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (Anti-Trust/ Anti-Competitive Practices)	กรณี	0	0	0	0
• การใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน (Improper use of insider information)	กรณี	0	0	0	0
• การละเมิดสิทธิมนุษยชน (Incidents of human rights violations)	กรณี	0	0	0	0
• การคุกคามและการล่วงละเมิดทางเพศ (Incidents of sexual harassment)	กรณี	0	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญที่ได้รับการแก้ไขผ่านกระบวนการระงับข้อพิพาท (Number of Significant Corporate Governance Complaints Resolved through a Dispute Mechanism)	กรณี	0	0	0	0
การบริหารจัดการคู่ค้า (Supplier Management)					
จำนวนคู่ค้าทั้งหมด (Number of Suppliers)	บริษัท	N/A	181	191	183
จำนวนคู่ค้ารายใหม่ทั้งหมด (All New Suppliers)	บริษัท	N/A	76	101	72
จำนวนคู่ค้าภายในประเทศทั้งหมด (Total number of domestic suppliers)	ราย	N/A	181	191	183
จำนวนคู่ค้าต่างประเทศทั้งหมด (Total number of international suppliers)	ราย	N/A	0	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จำนวนคู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical Tier-1 Supplier)	ราย	N/A	12	32	45
จำนวนคู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	ราย	N/A	2	4	7
จำนวนคู่ค้าที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ ที่ไม่ใช่คู่ค้าสำคัญ (Non-critical tier-1 suppliers)	ราย	N/A	169	159	138
จำนวนคู่ค้าสำคัญที่ไม่ได้ทำธุรกิจกับบริษัทฯ โดยตรง (Critical non-tier 1 suppliers)	ราย	N/A	N/A	N/A	N/A
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of Suppliers Assessed for ESG Risks) (ทั้งหมด)	ราย	N/A	0	0	117
สัดส่วนคู่ค้าที่ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG (Percentage of Suppliers Assessed for ESG Risks) ตามเกณฑ์แยกตามกลุ่ม					
• คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical tier-1 suppliers)	%	N/A	0	0	100
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	%	N/A	0	0	100
• คู่ค้ารายใหม่ (New Suppliers)	%	N/A	0	0	100
จำนวนคู่ค้าที่มีความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ในระดับสูงถึงสูงมาก (ทั้งหมด)	ราย	N/A	0	0	0
• คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical tier-1 suppliers)	ราย	N/A	0	0	0
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	ราย	N/A	0	0	0
• คู่ค้ารายใหม่ (New Suppliers)	ราย	N/A	0	0	0
จำนวนคู่ค้าที่ได้รับการตรวจประเมิน ณ สถานประกอบการ (On-site Audit) (ทั้งหมด)	ราย	N/A	0	0	7
• คู่ค้าหลักที่ทำธุรกิจโดยตรงกับบริษัทฯ (Critical tier-1 suppliers)	ราย	N/A	0	0	0
	%	N/A	0	0	0
• คู่ค้าที่มีความสำคัญเชิงกลยุทธ์ (Strategic Suppliers)	ราย	N/A	0	0	7
	%	N/A	0	0	100
• คู่ค้ารายใหม่ (New Suppliers)	ราย	N/A	0	0	0
	%	N/A	0	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผลิตภัณฑ์ (Customer & Product Stewardship)					
คะแนนความพึงพอใจของลูกค้า	%	N/A	78.2	80.8	88
จำนวนคำร้องขอจากลูกค้าที่เกิดขึ้นและได้รับการแก้ไขภายในปี	%	N/A	99.2	100	100
จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการรั่วไหลของข้อมูลและความลับของลูกค้า (Number of complaints related to data leakage and customer data confidentiality)	กรณี	N/A	0	0	0
จำนวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นจากการละเมิดความเป็นส่วนตัวของลูกค้า (Number of complaints received concerning breaches of customer privacy)	กรณี	N/A	0	0	0
การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ (Compliance with applicable laws and regulations)					
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านเศรษฐกิจและสังคมที่มีนัยสำคัญ (Number of Significant Socioeconomic Non-Compliance)	ครั้ง	0	0	0	0
จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ (Number of significant cases of non-compliance with environmental laws and regulations)	ครั้ง	0	0	0	0
มูลค่าค่าปรับที่มีนัยสำคัญ จากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านเศรษฐกิจและสังคม (Monetary value of significant fines for non-compliance with socioeconomic laws and regulations)	บาท	0	0	0	0
มูลค่าค่าปรับที่มีนัยสำคัญ จากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม (Monetary value of significant fines for non-compliance with environmental laws and regulations)	ครั้ง	0	0	0	0

หมายเหตุ : N/A = Not Available

ผลการดำเนินงานด้านมิติด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG Emission)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565	2566	2567	2568
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Total of GHG Emission)	tCO_2e	3,579	3,516	3,707	8,047
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : ขอบเขตที่ 1 (Scope 1)	tCO_2e	882	784	912	715
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม : ขอบเขตที่ 2 (Scope 2)	tCO_2e	2177	2,281	2,334	2,585
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม : ขอบเขตที่ 1 & 2 (Scope 1 & 2)	tCO_2e	3059	3065	3246	3,300
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ : ขอบเขตที่ 3 (Scope 3)	tCO_2e	520	451	461	4,747
อัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Scope 1 & 2) ต่อหน่วยพื้นที่ดำเนินงาน (Ha)	tCO_2e/Ha	2.53	2.54	2.69	2.73

คุณภาพอากาศ (Air Emission)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ค่ามาตรฐาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การปล่อยมวลสารอื่นๆ						
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 1						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.039-0.090	0.450-0.077	0.050-0.068	0.050-0.075
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.025-0.055	0.022-0.044	0.026-0.045	0.022-0.042
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.005-0.015	0.003-0.020	0.003-0.026	0.003-0.019
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.022-0.038	0.022-0.039	0.022-0.041	0.022-0.042
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	0.027-0.035	0.027-0.036	0.027-0.038	0.027-0.039

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ค่ามาตรฐาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 2						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.033-0.047	0.033-0.048	0.033-0.050	0.033-0.051
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.001-0.003	0.001-0.002	0.001-0.000	0.001-0.001
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.007-0.029	0.007-0.030	0.007-0.032	0.007-0.033
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.001-0.001	0.001-0.001	0.001-0.001	0.001-0.001
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	0.001-0.001	0.001-0.001	0.001-0.001	0.001-0.001
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 3						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.087-0.138	0.075-0.146	0.086-0.149	0.096-0.144
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.039-0.064	0.032-0.061	0.042-0.067	0.038-0.068
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.003-0.018	0.004-0.019	0.002-0.021	0.004-0.022
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.012-0.018	0.011-0.020	0.012-0.015	0.012-0.013
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	0.011-0.018	0.010-0.021	0.012-0.017	0.012-0.013
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 4						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.039-0.068	0.039-0.069	0.039-0.071	0.039-0.072
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.021-0.045	0.025-0.051	0.028-0.046	0.027-0.044
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.018-0.093	0.013-0.088	0.018-0.091	0.016-0.097
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.032-0.051	0.031-0.051	0.037-0.052	0.039-0.054
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	0.008-0.024	0.002-0.030	0.002-0.024	0.002-0.028

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ค่ามาตรฐาน	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 5						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.046-0.057	0.041-0.051	0.035-0.060	0.041-0.061
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.016-0.032	0.016-0.033	0.016-0.035	0.016-0.036
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.005-0.007	0.005-0.008	0.005-0.010	0.005-0.011
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.007-0.019	0.004-0.010	0.005-0.020	0.007-0.008
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	0.004-0.015	0.004-0.016	0.004-0.018	0.004-0.019
จุดตรวจวัด : นิคมปิ่นทอง 6						
• ค่าเฉลี่ยของฝุ่นละอองรวมหรือฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 100 ไมครอน (TSP)	mg/m^3	< 0.33	0.02-0.045	0.02-0.040	0.04-0.049	0.02-0.044
• ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน 10 ไมครอน (PM 10)	mg/m^3	< 0.12	0.011-0.035	0.018-0.032	0.016-0.038	0.018-0.039
• ก๊าซไนโตรเจนไดออกไซด์ (NO_2)	ppm	< 0.17	0.007-0.024	0.004-0.022	0.005-0.026	0.004-0.027
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 1 ชั่วโมง	ppm	< 0.3	0.017-0.028	0.013-0.027	0.011-0.028	0.013-0.024
• ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ (SO_2) 24 ชั่วโมง	ppm	< 0.12	<0.001-0.019	<0.001-0.020	<0.001-0.022	<0.001-0.023

พลังงาน (Energy)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
การใช้พลังงานรวมทั้งหมด (Total energy consumption)	กิกะจูล (GJ)	17,542.96	18,564.26	19,481.85	21,604.70
การใช้พลังงานไม่หมุนเวียนทั้งหมด (Total non-renewable energy consumption)	กิกะจูล (GJ)	17,139.88	18,122.88	18,637.18	21,201.18
• ไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก (Electricity purchased)	กิกะจูล (GJ)	15,676.52	16,425.64	16,803.80	19,548.07
• น้ำมันเบนซิน (Benzene)	กิกะจูล (GJ)	436.59	631.70	546.94	415.30

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
• น้ำมันดีเซล (Bio-Diesel)	กิกะจูล (GJ)	1,026.37	1,064.74	1,280.48	1,237.42
• ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG)	กิกะจูล (GJ)	0.40	0.80	5.96	0.40
การใช้พลังงานหมุนเวียนทั้งหมด (Total renewable energy consumption)	กิกะจูล (GJ)	403.09	441.38	844.67	5,059.11
• ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar electricity)	กิกะจูล (GJ)	403.09	441.38	844.67	5,059.11
• อื่นๆ	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	-
การจำหน่ายพลังงานไม่หมุนเวียน (Total non-renewable energy sold)	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	-
การจำหน่ายพลังงานหมุนเวียน (Total renewable energy sold)	กิกะจูล (GJ)	-	-	-	4,655.59
อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยพื้นที่ดำเนินงาน (Energy Consumption Intensity)	กิกะจูล (GJ)/Ha	14.51	15.36	16.11	17.87
อัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยพื้นที่ดำเนินงาน (Energy Consumption Intensity)	กิกะจูล (GJ)/Rai	2.32	2.46	2.58	2.86

น้ำ (Water)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณการดึงน้ำมาใช้ทั้งหมด (Total Water Withdrawal)	m^3	3,060,000	3,330,000	3,911,000	4,586,773
ปริมาณน้ำที่ดึงจากแหล่งน้ำแยกตามประเภทแหล่งน้ำ (Water Withdrawal by Source)					
• น้ำผิวดิน (Surface Water)	m^3	1,960,000	2,140,000	1,975,000	2,096,569
• น้ำจืดที่มี Total Dissolved Solids น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1,000 มก./ลิตร	m^3	1,960,000	2,140,000	1,975,000	2,096,569
• น้ำอื่นๆ ที่มี Total Dissolved Solids มากกว่า 1,000 มก./ลิตร	m^3	-	-	-	-
• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	m^3	-	-	-	-
• น้ำทะเล (Seawater)	m^3	-	-	-	-

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
• น้ำที่ซื้อจากผู้ผลิตภายนอก (Third-Party Water)	m^3	1,100,000	1,190,000	1,936,000	2,490,204
ปริมาณน้ำที่ดึงมาจากพื้นที่เครียดน้ำ (Total water withdrawal from water-stressed areas)	m^3	1,960,000	2,140,000	1,975,000	4,586,773
ปริมาณน้ำทิ้งทั้งหมด (Total Water discharge)	m^3	1,130,000	1,270,000	1,630,000	1,686,209
ปริมาณน้ำทิ้งจำแนกตามแหล่งระบาย (Water discharge by destination)					
• น้ำผิวดิน (Surface water)	m^3	1,130,000	1,270,000	1,630,000	1,686,209
• น้ำจืดที่มี Total Dissolved Solids น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1,000 มก./ลิตร	m^3	1,130,000	1,270,000	1,630,000	1,686,209
• น้ำอื่นๆ ที่มี Total Dissolved Solids มากกว่า 1,000 มก./ลิตร	m^3	-	-	-	-
• น้ำใต้ดิน (Groundwater)	m^3	-	-	-	-
• น้ำทะเล (Seawater)	m^3	-	-	-	-
• น้ำที่ส่งไปยังผู้รับบำบัดภายนอก (Third-Party Water Treatment)	m^3	-	-	-	-
ปริมาณน้ำทิ้งที่ระบายออกสู่พื้นที่เครียดน้ำ (Water discharge to water-stressed areas)	m^3	1,130,000	1,270,000	1,630,000	1,686,209
• น้ำจืดที่มี Total Dissolved Solids น้อยกว่าหรือเท่ากับ 1,000 มก./ลิตร	m^3	1,130,000	1,270,000	1,630,000	1,686,209
• น้ำอื่นๆ ที่มี Total Dissolved Solids มากกว่า 1,000 มก./ลิตร	m^3	-	-	-	-
ปริมาณการใช้น้ำทั้งหมดในองค์กร (Total Water Consumption)	m^3	3,060,000	3,330,000	3,911,000	4,586,773
ปริมาณการใช้น้ำสุทธิ (Net Water Consumption)	m^3	1,930,000	2,060,000	2,281,000	2,900,564
คุณภาพน้ำทิ้ง					

	PIN1	PIN2	PIN3	PIN3	PIN5	PIN6	ค่ามาตรฐานน้ำทิ้งกรมโรงงาน
BOD (mg/l)	5.6	6.1	-	6.3	11	<5	<20
COD (mg/l)	30	34	-	30	66	<40	<120
TSS (mg/l)	6.0	5.8	-	6.2	30	11	<50

ขยะและของเสีย (Waste)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณขยะและของเสียทั้งหมด	tonnes	n/a	n/a	40.816	69.48
• ขยะและของเสียไม่อันตราย	tonnes	n/a	n/a	40.78	69.46
• ขยะและของเสียอันตราย	tonnes	n/a	n/a	0.036	0.024
ปริมาณขยะและของเสียที่นำมาใช้ประโยชน์	tonnes	n/a	n/a	33.422	61.68
ภายในองค์กร					
ขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำมาใช้ประโยชน์	tonnes	n/a	n/a	32.76	60.81
• การนำมาใช้ซ้ำ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การรีไซเคิล	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การทำสารปรับปรุงดิน (ปุ๋ยหมัก)	tonnes	n/a	n/a	32.76	60.81
ขยะและของเสียอันตรายที่นำมาใช้ประโยชน์	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การนำมาใช้ซ้ำ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การรีไซเคิล	tonnes	n/a	n/a	0	0
• อื่นๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0
ภายนอกองค์กร					
ขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำมาใช้ประโยชน์	tonnes	n/a	n/a	0.662	0.87
• การนำมาใช้ซ้ำ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การรีไซเคิล	tonnes	n/a	n/a	0.662	0.87
• การทำสารปรับปรุงดิน (ปุ๋ยหมัก)	tonnes	n/a	n/a	0	0
ขยะและของเสียอันตรายที่นำมาใช้ประโยชน์	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การนำมาใช้ซ้ำ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การรีไซเคิล	tonnes	n/a	n/a	0	0
• อื่นๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
ปริมาณขยะและของเสียที่นำไปกำจัดทั้งหมด	tonnes	n/a	n/a	7.396	7.804
กำจัดภายในองค์กร					
ขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัด	tonnes	n/a	n/a	0	0
• เผาเป็นพลังงานและเชื้อเพลิง	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การเผา โดยไม่ได้พลังงาน	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การฝังกลบ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• อื่น ๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0
ขยะและของเสียอันตรายที่นำไปกำจัด	tonnes	n/a	n/a	0	0
• เผาเป็นพลังงานและเชื้อเพลิง	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การเผา โดยไม่ได้พลังงาน	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การฝังกลบ	tonnes	n/a	n/a	0	0
• อื่น ๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0
กำจัดภายนอกองค์กร					
ขยะและของเสียไม่อันตรายที่นำไปกำจัด	tonnes	n/a	n/a	7.36	7.78
• เผาเป็นพลังงานและเชื้อเพลิง	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การเผา โดยไม่ได้พลังงาน	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การฝังกลบ	tonnes	n/a	n/a	7.36	7.78
• อื่น ๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0
ขยะและของเสียอันตรายที่นำไปกำจัด	tonnes	n/a	n/a	0.036	0.024
• เผาเป็นพลังงานและเชื้อเพลิง	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การเผา โดยไม่ได้พลังงาน	tonnes	n/a	n/a	0	0
• การฝังกลบ	tonnes	n/a	n/a	0.036	0.024
• อื่น ๆ	tonnes	n/a	n/a	0	0

ผลการดำเนินงานด้านมิติด้านสังคม (Social)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนพนักงานทั้งหมด	คน	39	47	86	44	48	92	41	49	90	52	58	110
	ร้อยละ	45.35	54.65	100.00	47.83	52.17	100.00	45.56	54.44	100.00	47.27	52.73	100.00
แบ่งตามพื้นที่ปฏิบัติงาน													
นิคมอุตสาหกรรมปิ่นทอง	คน	39	47	86	44	48	92	41	49	90	42	50	92
	ร้อยละ	45.35	54.65	100	47.83	52.17	100.00	45.56	54.44	100.00	45.65	54.35	83.64
บริษัท ปิ่นทอง ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ รีนิวเอเบิล เอ็นเนอร์ยี จำกัด (PURE)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	18
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55.56	44.44	16.36
บริษัท ปิ่นทอง โซลาร์ เพาเวอร์ จำกัด (PSP)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
บริษัท ปิ่นทอง โลจิสติกส์ ปาร์ค จำกัด (PLP)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
แบ่งตามสัญชาติ													
ไทย	คน	39	46	85	44	47	91	41	48	89	52	57	109
	ร้อยละ	45.88	54.12	98.84	48.35	51.65	98.91	46.07	53.93	98.89	47.71	52.29	99.09
ญี่ปุ่น	คน	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	ร้อยละ	0	100.00	1.16	0	100.00	1.09	0	100.00	1.11	0	100.00	0.91
แบ่งตามภูมิลำเนา													
กรุงเทพฯ และปริมณฑล	คน	8	10	18	9	9	18	7	8	15	14	11	25
	ร้อยละ	44.44	55.56	20.93	50.00	50.00	19.57	46.67	53.33	16.67	56.00	44.00	22.73
ภาคเหนือ	คน	1	2	3	2	4	6	2	4	6	2	3	5
	ร้อยละ	33.33	66.67	3.49	33.33	66.67	6.52	33.33	66.67	6.67	40.00	60.00	4.55

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ภาคตะวันออก	คน	0	1	1	1	1	2	0	1	1	1	1	2
	ร้อยละ	0	100.00	1.16	50.00	50.00	2.17	0	100.00	1.11	50	50.00	1.82
ภาคตะวันตก	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	50.00	50.00	1.82
ภาคใต้	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	คน	9	9	18	10	8	18	11	10	21	11	12	23
	ร้อยละ	50.00	50.00	20.93	55.56	44.44	19.57	52.38	47.62	23.33	47.83	52.17	20.91
จังหวัดชลบุรี	คน	20	24	44	20	25	45	19	25	44	20	29	49
	ร้อยละ	45.45	54.55	51.16	44.44	55.56	48.91	43.18	56.82	48.89	40.82	59.18	44.55
จังหวัดระยอง	คน	1	1	2	2	1	3	2	1	3	3	1	4
	ร้อยละ	50.00	50.00	2.33	66.67	33.33	3.26	66.67	33.33	3.33	75.00	25.00	3.64
แบ่งตามช่วงอายุ													
อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	2	8	10	2	8	10	4	7	11	6	6	12
	ร้อยละ	20.00	80.00	11.63	20.00	80.00	10.87	36.36	63.64	12.22	50.00	50.00	10.91
อายุ 30-50 ปี	คน	32	36	68	37	38	75	31	39	70	38	46	84
	ร้อยละ	47.06	52.94	79.07	49.33	50.67	81.52	44.29	55.71	77.78	45.24	54.76	76.36
อายุมากกว่า 50 ปี	คน	5	3	8	5	2	7	6	3	9	8	6	14
	ร้อยละ	62.50	37.50	9.30	71.43	28.57	7.61	66.67	33.33	10.00	57.14	42.86	12.73

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	คน	2	0	2	4	2	6	5	1	6	4	1	5
	ร้อยละ	100.00	0	2.33	66.67	33.33	6.52	83.33	16.67	6.67	80.00	20.00	4.55
ผู้บริหารระดับกลาง	คน	5	8	13	5	5	10	3	6	9	7	6	13
	ร้อยละ	38.46	61.54	15.12	50.00	50.00	10.87	33.33	66.67	10.00	53.85	46.15	11.82
ผู้บริหารระดับต้น	คน	3	3	6	4	2	6	3	2	5	3	3	6
	ร้อยละ	50.00	50.00	6.98	66.67	33.33	6.52	60.00	40.00	5.56	50.00	50.00	5.45
พนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	29	36	65	31	39	70	30	40	70	38	48	86
	ร้อยละ	44.62	55.38	75.58	44.29	55.71	76.09	75.00	81.63	77.78	44.19	55.81	78.18
แบ่งตามประเภทสัญญาจ้าง													
พนักงานประจำ	คน	39	46	85	44	47	91	41	48	89	52	57	109
	ร้อยละ	45.88	104.55	98.84	48.35	51.65	98.91	46.07	53.93	98.89	47.71	52.29	99.09
พนักงานสัญญาจ้างรายปี	คน	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
	ร้อยละ	0	100.00	1.16	0	100.00	1.09	0	100.00	1.11	0	100.00	0.91
พนักงานชั่วคราว (Outsource)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานจ้างไม่เต็มเวลา (Part-time)	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การจ้างงานผู้พิการ													
จำนวนพนักงานที่เป็นผู้พิการ	คน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
การจ้างพนักงานใหม่													
จำนวนพนักงานเข้าใหม่ทั้งหมด	คน	5	5	10	10	5	15	7	4	11	8	2	10
	ร้อยละ	50.00	50.00	11.63	66.67	33.33	16.30	63.64	36.36	12.22	80.00	20.00	9.09
แบ่งตามช่วงอายุ													
อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	0	2	2	0	1	1	3	3	6	1	0	1
	ร้อยละ	0	100.00	20.00	0	100.00	6.67	50.00	50.00	54.55	100	0	10
อายุ 30-50 ปี	คน	3	2	5	9	4	13	2	1	3	6	1	7
	ร้อยละ	60.00	40.00	50.00	69.23	30.77	86.67	66.67	33.33	27.27	85.71	14.29	70.00
อายุมากกว่า 50 ปี	คน	2	1	3	1	0	1	2	0	2	1	1	2
	ร้อยละ	66.67	33.33	30.00	100.00	0.00	6.67	100.00	0.00	18.18	50.00	50.00	20.00
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	คน	2	0	2	4	1	5	3	0	3	1	0	1
	ร้อยละ	100.00	0	20.00	80.00	20.00	33.33	100.00	0	27.27	100.00	0	100.00
ผู้บริหารระดับกลาง	คน	2	3	5	2	1	3	0	1	1	1	0	1
	ร้อยละ	40.00	60.00	50.00	66.67	33.33	20.00	0	100.00	9.09	100.00	0	10.00
ผู้บริหารระดับต้น	คน	0	0	0	1	0	1	1	0	1	1	0	1
	ร้อยละ	0	0	0	100.00	0.00	6.67	100.00	0.00	9.09	100.00	0.00	10.00
พนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	1	2	3	3	3	6	3	3	6	5	2	7
	ร้อยละ	33.33	66.67	30.00	50.00	50.00	40.00	50.00	50.00	54.55	71.43	28.57	70.00

หมายเหตุ : พนักงานประจำ หมายถึง บุคคลที่บริษัทฯ จ้างงานโดยไม่มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดของสัญญาจ้าง มีสถานะเป็นพนักงานของบริษัทฯ โดยตรง และได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบของบริษัทฯ
พนักงานสัญญาจ้างรายปี หมายถึง บุคคลที่บริษัทฯ จ้างงานภายใต้สัญญาที่มีกำหนดระยะเวลาแน่นอน โดยเมื่อครบกำหนดอาจมีการพิจารณาต่อสัญญาเป็นรายกรณี
พนักงานชั่วคราว (Outsource) บุคคลที่ปฏิบัติงานให้กับบริษัทฯ แต่มีสถานะเป็นพนักงานของผู้ให้บริการภายนอก (Third Party) ซึ่งบริษัทฯ ว่าจ้างเข้ามาดำเนินงานตามขอบเขตที่กำหนด
พนักงานจ้างไม่เต็มเวลา (Part-time) บุคคลที่บริษัทฯ จ้างงานโดยมีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่าพนักงานประจำตามที่กฎหมายหรือบริษัทฯ กำหนด และได้รับค่าตอบแทนตามชั่วโมงหรือระยะเวลาที่

การลาออก (Turnover)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนพนักงานที่ลาออกทั้งหมด	คน	8	2	10	6	4	10	10	3	13	7	1	8
อัตราการลาออก	ร้อยละ	80.00	20.00	11.63	60.00	40.00	10.87	76.92	23.08	14.44	87.50	12.50	7.27
แบ่งตามช่วงอายุ													
อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	0	1	0	0	0	0	1	1	1	0	1
	ร้อยละ	100.00	0	10.00	0	0	0	0	100	7.69	100	0	12.50
อายุ 30-50 ปี	คน	5	2	7	5	3	8	9	2	11	5	1	6
	ร้อยละ	71.43	28.57	70.00	62.50	37.50	80.00	81.82	18.18	84.62	83.33	16.67	75.00
อายุมากกว่า 50 ปี	คน	2	0	2	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	ร้อยละ	100.00	0	20.00	50.00	50.00	20.00	100.00	0.00	7.69	100.00	0.00	12.50
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	0	3	2	0	2	3	0	3	2	0	2
	ร้อยละ	100.00	0	30.00	100	0	20.00	100.00	0	23.08	100.00	0	25.00
ผู้บริหารระดับกลาง	คน	1	0	1	2	3	5	1	1	2	0	0	0
	ร้อยละ	100.00	0	10.00	40.00	60.00	50.00	50.00	50.00	15.38	0	0	0
ผู้บริหารระดับต้น	คน	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1
	ร้อยละ	0	100.00	10.00	0	100.00	10.00	100.00	0	7.69	100.00	0	12.50
พนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	4	1	5	2	0	2	5	2	7	4	1	5
	ร้อยละ	80.00	20.00	50.00	100.00	0	20.00	71.43	28.57	53.85	80.00	20.00	62.50
การลาออกโดยสมัครใจ (Voluntary Turnover)													
จำนวนพนักงานที่ลาออกโดยสมัครใจทั้งหมด	คน	8	2	10	6	4	10	10	3	13	6	1	7
	ร้อยละ	80.00	20.00	11.63	60.00	40.00	10.87	333.33	23.08	14.44	85.71	14.29	6.36

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
แบ่งตามช่วงอายุ													
อายุน้อยกว่า 30 ปี	คน	1	0	1	0	0	0	0	1	1	2	0	2
	ร้อยละ	100.00	0	10.00	0	0	0	0	100	7.69	100.00	0	28.57
อายุ 30–50 ปี	คน	5	2	7	5	3	8	9	2	11	3	1	4
	ร้อยละ	71.43	28.57	70.00	62.50	37.50	80.00	81.82	18.18	84.62	75.00	25.00	57.14
อายุมากกว่า 50 ปี	คน	2	0	2	1	1	2	1	0	1	1	0	1
	ร้อยละ	100.00	0	20.00	50.00	50.00	20.00	100.00	0	7.69	100.00	0	14.29
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	คน	3	0	3	2	0	2	3	0	3	2	0	2
	ร้อยละ	100.00	0	30.00	100.00	0	20.00	100.00	0	23.08	100.00	0	28.57
ผู้บริหารระดับกลาง	คน	1	0	1	2	3	5	1	1	2	0	0	0
	ร้อยละ	100.00	0	10.00	40.00	60.00	50.00	50.00	50.00	15.38	0	0	0
ผู้บริหารระดับต้น	คน	0	1	1	0	1	1	1	0	1	1	0	1
	ร้อยละ	0	100.00	10.00	0	100.00	10.00	100.00	0	7.69	100.00	0	14.29
พนักงานระดับปฏิบัติการ	คน	4	1	5	2	0	2	5	2	7	3	1	4
	ร้อยละ	80.00	20.00	50.00	100.00	0	20.00	71.43	28.57	53.85	75.00	25.00	57.14

หมายเหตุ: การลาออก หมายถึง การลาออกของพนักงานด้วยความสมัครใจหรือเกิดจากการไล่ออก เกษียณ หรือเสียชีวิตจากการทำงาน

การลาคลอดบุตร

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนพนักงานที่ใช้สิทธิลาคลอดและเลี้ยงดูบุตร	คน	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	4	4
	ร้อยละ	0	0	0	0	100.00	2.17	0	100.00	1.11	0	100.00	3.64
จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังใช้สิทธิลาคลอดและเลี้ยงดูบุตร	คน	0	0	0	0	2	2	0	1	1	0	4	4
	ร้อยละ	0	0	0	0	100	100	0	100	100	0	100	100

การจ่ายค่าตอบแทน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนค่าตอบแทนพนักงาน	บาท	27,054,087	22,924,909	49,978,996	33,578,244	25,535,907	59,114,151	35,264,446	27,701,518	62,965,964	42,009,265	34,893,753	76,903,018
สัดส่วน (หญิง : ชาย)		1 : 1.42			1 : 1.43			1 : 1.52			1 : 1.34		
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	บาท	8,297,311	0	8,297,311	11,601,506	555,167	12,156,673	16,139,482	1,889,867	18,029,349	15,781,226	2,073,133	17,854,359
สัดส่วน (หญิง : ชาย)		1 : -			1 : 10.45			1 : 1.71			1 : 1.90		
ผู้บริหารระดับกลาง	บาท	5,179,029	7,459,533	12,638,562	5,398,343	7,642,316	13,040,659	3,605,860	6,642,696	10,248,556	6,191,605	8,026,040	14,217,645
สัดส่วน (หญิง : ชาย)		1 : 1.11			1 : 0.71			1 : 1.09			1 : 0.66		
ผู้บริหารระดับต้น	บาท	1,486,782	1,504,689	2,991,471	2,011,680	1,149,563	3,161,243	2,139,997	1,229,082	3,369,079	2,023,836	1,803,534	3,827,370
สัดส่วน (หญิง : ชาย)		1 : 0.99			1 : 0.87			1 : 1.16			1 : 1.12		
พนักงานระดับปฏิบัติการ	บาท	12,090,965	13,960,687	26,051,652	14,566,715	16,188,861	30,755,576	13,379,107	17,939,873	31,318,980	18,012,598	22,991,046	41,003,644
สัดส่วน (หญิง : ชาย)		1 : 1.08			1 : 1.13			1 : 0.99			1 : 0.99		

การพัฒนาพนักงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมด	ชั่วโมง	232	443	674	509	849	1,358	939	884	1,823	748	1144	1,892
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยต่อคน	ชั่วโมง/คน/ปี	5.95	9.43	7.84	11.57	17.69	14.76	22.90	18.04	20.26	14.38	19.72	17.20
แบ่งตามระดับตำแหน่งงาน													
ผู้บริหารระดับสูง	ชั่วโมง/คน/ปี	0.00	0.00	0.00	0.75	0.00	0.50	3.60	18.00	6.00	12.00	18.00	13.20
ผู้บริหารระดับกลาง	ชั่วโมง/คน/ปี	5.80	10.63	8.77	24.60	12.80	18.70	52.00	12.83	25.89	14.29	14.00	14.15
ผู้บริหารระดับต้น	ชั่วโมง/คน/ปี	5.00	17.67	11.33	13.50	13.50	13.50	28.00	22.50	25.80	12.00	24.00	18.00
พนักงานระดับปฏิบัติการ	ชั่วโมง/คน/ปี	6.47	8.46	7.57	10.61	19.44	15.53	22.70	18.60	20.36	14.84	20.21	17.84
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน													
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานทั้งหมด	บาท	38,132.00	108,738.00	146,870.00	150,428.47	209,724.94	360,153.41	556,894.36	476,069.71	1,032,964.07	204,887.14	275,604.86	480,492
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาพนักงานเฉลี่ยต่อคน	บาท/คน/ปี	977.74	2,313.57	3,291.31	3,418.83	4,369.27	3,914.71	13,582.79	9,715.71	11,477.38	3,940.14	4,751.81	4,368.11

ความผูกพันและการปฏิบัติต่อพนักงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565	2566	2567	2568
คะแนนความผูกพันของพนักงาน	%	-	-	84.44	86.06
จำนวนข้อพิพาทด้านแรงงานที่สำคัญ	กรณี	0	0	0	1
จำนวนเหตุการณ์การละเมิดสิทธิมนุษยชน	กรณี	0	0	0	0

อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
พนักงาน													
จำนวนพนักงานทั้งหมด ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S management system)	คน	39	47	86	44	48	92	41	49	90	52	58	110
	ร้อยละ	0.45	0.55	100	47.83	52.17	100	45.56	54.44	100	45.65	54.35	100
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม	ชั่วโมง	189,630			200,070			198,450			242,550		
การเสียชีวิตจากการทำงาน													
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานทั้งหมด	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเสียชีวิต	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูง (ไม่รวมเสียชีวิต)													
จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูงทั้งหมด (ไม่รวมเสียชีวิต)	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูง (ไม่รวมเสียชีวิต)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีการบันทึก													
จำนวนผู้บาดเจ็บที่มีการบันทึกทั้งหมด	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บที่มีการบันทึก	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน													
จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานทั้งหมด (LTIFR)	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
การเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือโรคที่เกิดจากการทำงาน													
จำนวนผู้เสียชีวิตด้วยโรคจากการทำงาน	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนผู้เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (OIFR)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้รับเหมา													
จำนวนผู้รับเหมาทั้งหมด ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OH&S management system)	คน	2	2	4	2	2	4	2	2	4	2	2	4
	ร้อยละ	50	50	100	50	50	100	50	50	100	50	50	100
จำนวนชั่วโมงการทำงานรวม	ชั่วโมง	2,205			2,223			2,205			2,205		
การเสียชีวิตจากการทำงาน													
จำนวนผู้เสียชีวิตจากการทำงานทั้งหมด	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเสียชีวิต	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูง (ไม่รวมเสียชีวิต)													
จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูงทั้งหมด (ไม่รวมเสียชีวิต)	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่มีความรุนแรงสูง (ไม่รวมเสียชีวิต)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบาดเจ็บจากการทำงานที่มีการบันทึก													
จำนวนผู้บาดเจ็บที่มีการบันทึกทั้งหมด	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บที่มีการบันทึก	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ข้อมูลผลการดำเนินงาน (Performance Data)	หน่วย	2565			2566			2567			2568		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
การบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน													
จำนวนผู้ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานทั้งหมด (LTIFR)	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIFR)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเจ็บป่วยจากการทำงาน หรือโรคที่เกิดจากการทำงาน													
จำนวนผู้เสียชีวิตด้วยโรคจากการทำงาน	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
จำนวนผู้เจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน	ราย	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน (OIFR)	กรณี/1,000,000 ชั่วโมงการทำงาน	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

GRI Content Index

STATEMENT OF USE	Pinthong Industrial Park Public Company Limited has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1, 2025 to December 31, 2025 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
APPLICABLE GRI SECTOR STANDARD(S)	Not applicable

GRI STANDARD/OTHER SOURCES	DISCLOSURE	LOCATION
GENERAL DISCLOSURES		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Organizational details	Sustainability Report p. 11-13
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	Sustainability Report p. 6
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	Sustainability Report p. 6-7
	2-4 Restatements of information	Sustainability Report p. 6
	2-5 External assurance	Sustainability Report p. 6
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	Sustainability Report p.12-15
	2-7 Employees	Sustainability Report p. 11, 248-250
	2-8 Workers who are not employees	Sustainability Report p. 250, 257
	2-9 Governance structure and composition	56-1 One Report p. 8-11, 176-178, 180-182
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	56-1 One Report p. 167-169, 192-195
	2-11 Chair of the highest governance body	56-1 One Report p. 8-9, 12
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	56-1 One Report p. 64-65, 170, 181-182 Sustainability Report p. 18, 51
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	Sustainability Report p. 18, 62,66,78,90,103,114, 123, 145, 153, 165, 173, 185, 202, 214
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	Sustainability Report p. 6, 18
	2-15 Conflicts of interest	56-1 One Report p. 203-206
	2-16 Communication of critical concerns	Sustainability Report p.52, 85

GRI STANDARD/OTHER SOURCES	DISCLOSURE	LOCATION
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Sustainability Report p. 46-49
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	56-1 One Report p. 194 Sustainability Report p. 49-51
	2-19 Remuneration policies	56-1 One Report p. 184, 190-191, 194
	2-20 Process to determine remuneration	56-1 One Report p. 181, 190-191
	2-21 Annual total compensation ratio	"Confidentiality constraints. PINTHONG considers this information confidential because it involves personal data and commercially sensitive details that could impact."
	2-22 Statement on sustainable development strategy	Sustainability Report p. 4-5
	2-23 Policy commitments	Sustainability Report p. 17 – 18, 40, 57, 65, 78, 89, 103, 113, 121, 145, 152, 164, 172, 184, 201, 213 Website: https://investor.pinthongindustrial.com/th/governance/corporate-governance-policy
	2-24 Embedding policy commitments	Sustainability Report p. 17, 33-35, 40-41, 77-79, 201, 203
	2-25 Processes to remediate negative impacts	Sustainability Report p. 85
	2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	Sustainability Report p. 23-26, 61, 85, 109-110, 141, 162, 182, 198, 236
	2-27 Compliance with laws and regulations	Sustainability Report p. 62-63, 238-240
	2-28 Membership associations	Sustainability Report p. 16
	2-29 Approach to stakeholder engagement	Sustainability Report p. 21-26
	2-30 Collective bargaining agreements	Sustainability Report p. 187 "As there is no labor union established within the organization, the percentage of total employees covered by collective bargaining agreements is 0%."
MATERIAL TOPICS		
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	Sustainability Report p. 27-28
	3-2 List of material topics	Sustainability Report p. 29-33

GRI STANDARD/OTHER SOURCES	DISCLOSURE	LOCATION
Climate and GHG Emission		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 120-132
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	Sustainability Report p. 126, 241
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Sustainability Report p. 126-127, 241
	305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Sustainability Report p. 126-128, 241
	305-4 GHG emissions intensity	Sustainability Report p. 126, 241
	305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions	Sustainability Report p. 241-243
Energy Management		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 143-150
GRI 302: Energy 2016	302-1 Energy consumption within the organization	Sustainability Report p.146-147, 243-244
	302-3 Energy intensity	Sustainability Report p. 147, 244
	302-4 Reduction of energy consumption	Sustainability Report p. 147-148
Water Management		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 151-162
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Interactions with water as a shared resource	Sustainability Report p. 151-152, 155-156, 161-162
	303-2 Management of water discharge-related impacts	Sustainability Report p. 157-162
	303-3 Water withdrawal	Sustainability Report p. 244- 245
	303-4 Water discharge	Sustainability Report p. 245
	303-5 Water consumption	Sustainability Report p. 245
Waste Management		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 163-170
GRI 306: Waste 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	Sustainability Report p. 163-164, 166
	306-2 Management of significant waste-related impacts	Sustainability Report p. 164-170
	306-3 Waste generated	Sustainability Report p.166, 169, 246
	306-4 Waste diverted from disposal	Sustainability Report p. 169, 246
	306-5 Waste directed to disposal	Sustainability Report p. 169, 247

GRI STANDARD/OTHER SOURCES	DISCLOSURE	LOCATION
Biodiversity		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 171-182
GRI 101: Biodiversity 2024	101-1 Policies to halt and reverse biodiversity loss	Sustainability Report p. 171-174
	101-2 Management of biodiversity impacts	Sustainability Report p. 173-182
	101-4 Identification of biodiversity impacts	Sustainability Report p. 175-177
	101-5 Locations with biodiversity impacts	Sustainability Report p. 175-177
Customer and Product Stewardship		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 100-111
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Sustainability Report p. 240
Human Capital Management and Development		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 183-199
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	Sustainability Report p. 251-253
	401-3 Parental leave	Sustainability Report p. 254
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	Sustainability Report p. 199, 255
	404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Sustainability Report p. 189-191, 193
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Sustainability Report p. 187-188
Occupational Health and Safety		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 200-211
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Occupational health and safety management system	Sustainability Report p. 201-203
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Sustainability Report p. 204-206
	403-3 Occupational health services	Sustainability Report p. 208
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Sustainability Report p. 211
	403-5 Worker training on occupational health and safety	Sustainability Report p. 99, 207
	403-6 Promotion of worker health	Sustainability Report p. 194-195, 209
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Sustainability Report p. 99, 209-210

GRI STANDARD/OTHER SOURCES	DISCLOSURE	LOCATION
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	Sustainability Report p. 256
	403-9 Work-related injuries	Sustainability Report p. 211, 256-258
	403-10 Work-related ill health	Sustainability Report p. 211, 257-258
Human Rights		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 76-87
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Diversity of governance bodies and Employees	Sustainability Report p.43-44, 46, 248-250
	405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	Sustainability Report p. 254
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	Sustainability Report p. 238, 255
Community Well-being		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 212-236
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	Sustainability Report p. 212-236
	413-2 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities	Sustainability Report p. 216-221, 228
Corporate Governance and Business Integrity		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 37-63
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Sustainability Report p. 57-59
	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions take	Sustainability Report p.61, 238
Risk and Crisis Management		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 64-75
Innovation and Process Development		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 112-119
Supply Chain Management		
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Management of material topics	Sustainability Report p. 88-99
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Proportion of spending on local suppliers	Sustainability Report p. 98, 238
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	Sustainability Report p. 93-96, 239
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	Sustainability Report p. 93-96, 239



PINTHONG
INDUSTRIAL ESTATE

บริษัท ปิ่นทอง อินดัสเตรียล ปาร์ค จำกัด (มหาชน)

เลขที่ 789 หมู่ที่ 1 ถนนสายหนองค้อ-แหลมฉบัง ตำบลหนองขาม
อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี 20230
โทรศัพท์ 038-296-334-7